

包头海平面金属科技有限公司

2022 年度社会责任报告

报告主体：包头海平面金属科技有限公司

报告年度：2022 年

报告日期：2023 年 2 月



报告说明

包头海平面金属科技有限公司（以下简称“固阳水泥”）社会责任报告系统阐述了公司积极履行社会责任，推进可持续发展、创造财富、回报社会、成就员工，追求经济、社会、环境，综合价值最大化的理念、实践和绩效。

1、时间范围

以 2022 年（2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日）为主，部分信息超出以上时间范围。

2、报告边界

包头海平面金属科技有限公司。

3、信息来源

本报告全部信息来自包头海平面金属科技有限公司正式文件、审计报告、统计数据。

4、报告依据

国际标准化组织《ISO26000:社会责任指南（2010）》。

目 录

第一章 关于我们.....	4
一、公司简介.....	4
二、企业文化.....	5
三、公司组织结构.....	6
四、2020 年经营情况.....	7
第二章 2022 年履行社会责任情况.....	7
第一节、职工权益保护.....	7
一、规范用工制度.....	8
二、重点关注人才队伍建设.....	8
三、丰富员工文化生活.....	10
四、落实员工关爱项目.....	10
第二节 供应商、客户和消费者权益保护.....	10
一、携手供应商，打造安全采购 渠道.....	11
二、持续推进法治宣传，营造诚信文化氛围.....	11
三、 严格控制产品质量，完善质量管理体系.....	11
第三节 环境保护与可持续发展.....	14
一、加强管理、节能降耗，努力实现公司环保目标.....	14
二、强化员工环保意识，全员参与环保行动.....	14
三、污染物的排放.....	14
第四节 安全生产.....	15
一、设立安全生产委员会.....	15

二、落实安全责任制度.....	15
三、安全风险管控排查.....	15
四、安全生产培训.....	16
五、安全检查.....	16
六、制定突发事件的应急相应系统.....	17
七、粉尘爆炸防范措施.....	17
第五节 公共关系和社会公益事业.....	17
一、践行企业责任，建立和维护良好的公共关系.....	17
二、开展公益活动，助力和谐社会.....	18
第三章 2023 年展望.....	18

第一章 关于我们

一、公司简介

包头海平面金属科技有限公司由东方希望集团在包头金山工业园区独资建设的大型循环经济项目。公司采用国际先进的窑外分解新型干法水泥生产工艺，于2011年3月开始动工，2012年9月建设完工并投入生产了一条日产4800吨的新型干法水泥线，配套建设一台 $\Phi 4.2 \times 13\text{m}$ 带辊压机水泥粉磨系统以及配套9MW的余热发电，所采用设备及工艺均为世界先进。熟料产能达200万吨/年、水泥产能100万吨/年；

为响应国家政策及应对市场需求变化，公司领导层积极谋变、带动包头科技绿色转型升级，在原有基础上新建一套国内首家利用水泥窑协同处置3万吨/年电解槽大修渣系统以及利用水泥窑协同处置3万吨/年综合类危险废物的SMP系统及液态系统（可处置国家危险废物名录的29类危险废物），两套系统均已建成投运。

包头海平面金属科技有限公司资源化处置固危废，所采用的原材料大部分为工业废渣，2022年共计处置消纳工业固废51.3万吨，处置各类危废达到4.3万吨。危废处置采用水泥窑协同处置工艺，利用回转窑高碱、高氧、高温，时间长、处置空间大、运行稳定、停留时间长等优势，可以将所有危害元素及重金属进行无害化处理，不产生二次污染，所采用处置工艺为世界主流先进工艺。

公司采用辊压机终粉磨系统及新型干法水泥生产工艺，为最先进工艺及设备，使用电石渣和替代燃料，能耗明显降低。2022年熟料单位综合能

耗 97.3kgce/t，比标杆值 100kgce/t 低 2.7kgce/t。

公司近几年投入大量资金对环保系统进行了改造，主要有：窑头电收尘超低排放改造，窑尾袋收尘改造超低排放，粉尘排放达到国家超低排放水平。无组织排放方面对现场所有的皮带输送廊道进行了密封，2022 年投入 2000 余万元，新建石灰石堆棚和电石渣堆棚，厂内物料全部实现密封存放。

公司秉承着东方希望集团践行“既好、又快、还要消除一切形式的浪费”的投资观念，坚持走绿色低碳循环的可持续发展之路，遵循“减量化、再利用、资源化”的循环经济原则，尽量减少能源和资源消耗。东方希望把以“诚信、正气、正义”为核心的四大观念作为企业文化的主要纲领，全力打造企业核心竞争力，并在农业和重化工业不断拓展，为广大干部员工搭建更高更大的发展平台，为国家经济建设做出更大贡献。

二、公司文化

公司作为东方希望水泥板块重要组成成员，承接集团企业文化。

（1）企业愿景

超越先进，全力打造一个创新绩效型、资源节约型、环境友好型、社会责任型的水泥企业。

（2）企业价值观：

诚信、正气、正义；

榜样、教师、教练；

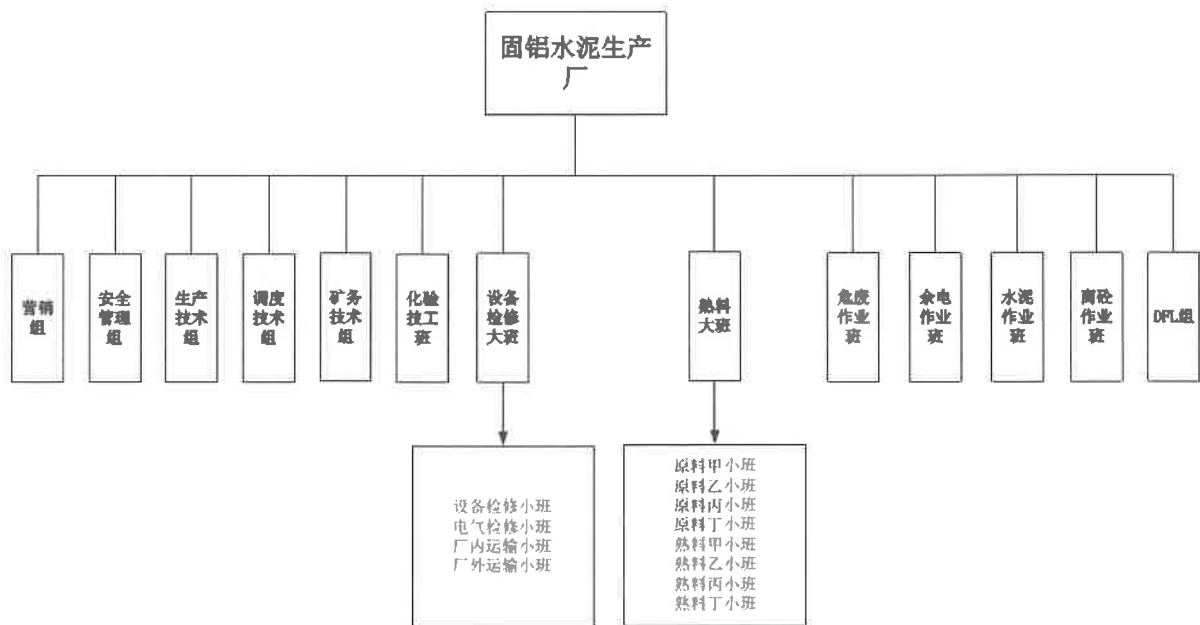
事事追求点点滴滴的合理化；

竭尽全力创造企业相对优势；
为消费者付出多一点、贡献多一点；
我们的收获在其中，随其后，随之而来。

三、公司组织结构

实行总经理负责制，下设营销组、安全管理组、生产技术组、调度技术组、矿务技术组、化验技工班、设备检修大班、熟料大班、危废作业班、余热作业班、水泥作业班、商砼作业班、DFL组和总经办。形成了各部门各司其职，有效制衡，相互协调的工作机制，以为集团创造持续卓越的投资回报为目标。

固铝水泥生产厂组织机构图20210712



四、2020 年经营情况

公司近几年投入大量资金对环保系统进行了改造，主要有：窑头电收尘超低排放改造，窑尾袋收尘改造超低排放，粉尘排放达到国家超低排放水平。无组织排放方面对现场所有的皮带输送廊道进行了密封，2022 年投入 2000 余万元，新建石灰石堆棚和电石渣堆棚，厂内物料全部实现密封存放。

2022 年工业总产值 49626.43 万元，工业增加值 18373.40 万元，销售收入 50963.39 万元，净利润 6268.29 万元，缴税 4062.16 万元。

第二章 2022 年履行社会责任情况

第一节 职工权益保护

公司围绕战略发展目标，建立机制联动的人力资源管理体系，坚持“人才战略是正大发展的第一资源”的育人理念，吸引、保留、激励与开发人力资源，时刻注重员工的学习与发展。关切员工发展，促进员工自我成长；关注员工尊严，通过充分信任充分授权的文化氛围，为每一位员工提供了广阔的发展空间和实现人生价值的舞台；关心员工生活，通过一系列针对性强的发展体系以及全面的福利措施，提升员工幸福感，从福利待遇、带薪假期，健康体检、幸福工程等切实关乎员工民生问题上给予重点关注及政策落实，努力为员工营造安全健康的工作环境，让广大职工能够安心工作、舒心生活，提升员工归属感，打造人本软实力，实现企业可持续发展。

一、规范用工制度

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《中华人民共和国社会保险法》和《住房公积金管理条例》等法律法规，从劳动用工、管理等各个方面切实维护员工合法权益。公司建立了较为完善的用工管理制度，与员工全部签订劳动合同，依法建立健全员工社会保险管理体系，为员工缴纳社会保险和住房公积金，保障职工享有劳动权利和履行劳动义务，促进劳资关系和谐稳定。坚持和完善公司职工代表大会制度，每月开展“满意度调查”和“合理化建议活动”，提升职工参与企业管理的积极性。公司秉承“公开、公正、公平”的人员招聘制度，对人员的招聘和录用采用双向选择的原则，择优招聘录用，为员工提供公平的就业环境和公正的晋升通道。公司始终坚持安全第一、预防为主的方针，认为安全是一切工作的前提和基础，没有安全就没有一切，从细节入手，改善工作环境，消除安全隐患，保障人生安全、品质安全、财产安全、经营安全。

二、重点关注人才队伍建设

公司通过对员工实施有效的教育与培训，激励员工充分利用公司的良好学习环境，主动提升个人能力、文化素质，专业水平以及经营管理水平、提升员工的岗位胜任能力及促进其成长、改善知识结构，实现公司与个人协调发展，增强公司核心竞争力，更好的实现公司战略目标。

（一）员工教育与培训

公司依据《培训管理制度》，从培训需求，培训计划，培训实施，培训评估、培训资源多个方面进行规范，建立健全培训管理体系，公司培训分

为两级培训，公司级与部门级，公司级培训由人力资源部组织实施，部门级培训由各部门自行组织。

（二）员工的职业发展

1、员工的职业发展通道

公司鼓励员工把自身的职业发展与公司发展战略的需要相统一。员工根据不同的职业类别设置有不同的发展方向。在员工进入公司后就根据员工具体情况和个性化需求帮助员工进行职业发展规划，员工亦可以根据自身发展情况和自己的意愿重新进行职业发展规划，员工在职业发展过程中可以根据自身情况向部门负责人提出申请，经人力资源部门能力评估后，员工可以实现晋升通道间的互转。公司为不同类型人员提供平等晋升机会，给予员工充分的职业发展空间。

2、纵横结合的发展通道

根据卓越绩效的不断推进，公司在拓展员工职业发展的方式上进行了持续改进，不仅仅在晋升的机会上，还在拓展职业转换及工作丰富化等手段，打破专业人员发展的瓶颈，建立了纵横结合的发展通道，提供了广阔的发展平台。纵向发展，只要员工在业绩、能力、专业知识方面有突出表现，就会获取晋升空间；横向发展，公司为员工提供了多个空间、多种可能，只要员工具备胜任不同岗位的知识能力，可在公司人力资源部的指导下，分析确认自我职业取向，选择合适自己的职业道路。

3、实施继任计划，形成梯队人才

为了让人才发展速度贴合企业发展速度，公司建立了后备人才队伍培养机制，通过规范人才接替制度、营造学习氛围、增强员工使命和竞争意

识、培养素质优良结构优化的人才队伍，有计划、有步骤的把优秀员工配置到重要的管理岗位上去。通过各层级梯队人才建设，形成人才不断补给模式。

三、丰富员工文化生活

报告期内，积极倡导“快乐工作、健康生活”理念，通过组织形式多样的羽毛球、篮球、歌唱、朗诵比赛等，丰富员工的文体活动，让职工有情、有趣、有才，增强企业的向心力、凝聚力。

四、落实员工关爱项目

公司积极开展各项员工关爱活动，通过各种措施来保障员工工作生活的稳定性及易趣性。通过建设餐厅、宿舍、活动室等基础设施，从硬件设施上保障员工工作生活正常开展并积极寻求丰富多样化，组织开展各类拓展训练活动，通过活动丰富员工的业余生活，也增强团队凝聚力和员工向心力。在春节、中秋节等节日发放福利，在“三八”妇女节向女职工发放福利。设立子女教育关爱基金、公司关爱基金、生日贺礼、婚礼贺金、劳保福利，打造企业幸福工程。

第二节 供应商、客户和消费者权益保护

公司根据自身企业使命及战略发展方向，坚持“利国、利民、利企业”的核心价值观，秉承“不断创新，正直诚信”的企业哲学与顾客、供应商和合作伙伴等相关方建立良好的合作关系，在业务实施过程中注重维护相关方的利益，促使各方共同发展、实现共赢。

一、携手供应商，打造安全采购 渠道

公司特别关注与供方合作伙伴的关系，以对公司成功的影响程度作为评价基础，以平等互利、共同发展作为评价原则，以《数采标（2022）19号重化工供应商管理办法》等制度作为评价方法，以建立战略联盟、达到双赢为目标来确定公司的关键供方和合作伙伴并对其进行管理。

公司利用《供应商管理制度》结合公司实际需求对供方和合作伙伴进行评级，并针对不同级别的供方和合作伙伴建立不同的合作方式，一方面可以优化公司采购程序、保障公司利益，另一方面通过评级和合作方式的差异可以激励供方和合作伙伴向更高级别努力，为公司培养出符合公司要求的供方和合作伙伴。

二、持续推进法治宣传，营造诚信文化氛围

正直诚信是公司核心价值观之一。公司非常重视诚信及守法环境建设，积极营造良好的诚信守法，影响和带动相关的合作方也必须做到诚信经营，以确保我们合作方对公司价值观的广泛认同，以及企业长、短期目标的实现。依托集团法务部，对经营过程中合同签署的合法性及合规性进行审查，在此基础上我们和相关的合作方实现的诚信守法经营，以防范在合作中可能会出现的一些违法、违规行为。公司始终遵守国家财税的相关法律法规，诚信纳税。

三、严格控制产品质量，完善质量管理体系

（一）质量管理机构建立

化验室是在公司总经理直接领导下，负责水泥生产全过程的质量控制、质量检验、质量管理工作。

化验室内设办公室、控制组、物理组、分析组，按《水泥生产企业化验室基本条件》配置了全套检验仪器设备，检验环境和试验条件满足要求。建立了完善的质量管理体系，在日常质量管理工作中，保持产品质量稳定，从市场客户角度、从降低成本提高企业经济效益角度、严格按照内控标准组织生产。

具体情况：

1、人员配置

化验室现有职工 18 名，化验主管 1 名、配料工程师 1 名，出厂工程师 1 名，统计员 1 名、化验设备技术员 1 名、检验员配置齐全。检验人员 13 名，各类人员上岗前经过严格培训，取得相关资格证。

2、工作环境

化验室整体布局合理，配备有通风橱和排风扇，做到有害气体能够及时排出，各房间的温湿度满足检验要求。

3、设备配置

检验仪器设备配置齐全，其精度及自动化程度完全满足国家标准要求。

4、制度建设

化验室建设初期，就确定了本部门高起点、高标准的工作方针。明确了要建立起符合 ISO9000 族系列标准的质量管理体系，并使之在实际工作

当中得到有效的贯彻执行，确保本公司水泥产品的质量。

（二）化验室质量目标

1、质量目标：

- （1）出厂熟料合格率 100%；
- （2）出厂水泥合格率 100%；
- （3）出厂水泥富裕强度合格率 100%。

2、质量目标的测量管理：

质量目标为化验室全体员工工作质量的方向，每个员工都要认真的学习贯彻，为实施质量目标而努力。

为了检查质量目标实施情况，每月由工程师进行统计汇总，然后针对没有达到的项目进行列出行动计划，由化验主管督促按期完成。

（三）质量体系建设及结果

公司通过了严格的质量控制措施，在质量控制、质量保证和质量改进方面取得了显著成效，近两年内，公司接受的来自国家、省区、市区以及合作客户的监督检查，为客户提供了优质的产品和服务。公司通过与客户互访沟通，技术交流、满意度调查等多种渠道征集客户意见，了解客户的需求，及时反馈、积极协调，真诚服务，解决客户遇到的问题。

我公司质量管理体系建设于 2018 年 6 月，并经过北京国建联信认证中心有限公司认证颁发证书，初次发证日期 2018 年 6 月 5 日，再次发证日期：2021 年 6 月 2 日。质量管理有关规章制度建立健全、质量管控中心建设和运营情况正常。

第三节 环境保护与可持续发展

公司勇于承担起企业应尽的社会责任，积极履行应尽的环保责任和义务，将环境保护作为企业可持续发展的重要内容，在工厂建设时，就将绿色生产理念引入其中。通过积极引进、吸收、消化国内外先进技术，提高原料的综合利用率及产能、生产效率，走出了一条新型的、绿色的工业化道路。

一、加强管理、节能降耗，努力实现公司环保目标

公司践行绿色发展、绿色生产、保障绿色生活的理念，力争打造成花园式工厂。减少污染物排放量；选用 LED 节能灯、节能电机、等先进节能设备，降低能源消耗。

二、强化员工环保意识，全员参与环保行动

在公司运行过程中，重视推行环保理念，通过培训、宣传等加强员工的环保意识，使全体员工参与环保行动。通过建立一整套电子化、网络化的综合办公自动化系统，充分利用现代信息技术手段，实行无纸化办公。

三、污染物的排放

对生产过程中产的噪声及废弃物控制，确保污染物达标排放及有组织排放，满足当地环保部门的减排要求。公司生产用能主要为电力和蒸汽，不产生废气。

第四节 安全生产

公司加大安全隐患的排查和治理，强化危险源的识别和管理，实现源头控制，进一步提升安全保证能力，加强了公司安全生产的管理，全面实现了全年安全生产目标。

一、设立安全生产委员会

公司成立安全委员会，总经理作为安全生产第一责任人，安全委员会指导工厂建立安全生产责任制体系，明确各部门管业务必须管安全的安全责任制，并指导安全生产工作的开展情况。每年年初要对上年度安全生产管理工作进行综合评价，确定本年度安全生产管理目标、指标。

二、落实安全责任制度

以安全责任制管理为抓手，层层分解落实安全责任。全员签订安全责任书，横向到边，纵向到底，用制度约束安全，用安全保障生产。通过安全生产责任制度公示栏、警示标识、安全作业指导、消防器材及防护用品等方式进一步落实落实安全责任制度。

三、安全风险管控排查

公司始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，制定更加完善的安全管理体系。建立风险分级管控与隐患排查双重预防机制，对生产现场设备、作业、场所进行危险源辨识，根据风险等级进行分级管控。各生产岗位的工作人员针对自己管控的设备、设施或重要部位、

安全风险点、安全设施、危险作业等八大高危作业，依据安全标准进行检查，并将检查结果以“小视频”或“照片”和安全检查结果的文字或口述形式，通过“东东”发到“固泥安全环保管理群”内，确保安全风险管控切实落实到了每位员工身上，使安全责任制得到了有效落实。

四、安全生产培训

公司通过不断加强安全生产培训，加大员工培训经费投入，多次组织消防演练、安全教育讲座等措施，增强员工安全生产意识，提升公司安全生产水平。制定三级安全培训体系，一级培训：公司安全管理人员（或安全员）对新入职员工及劳务派遣工进行国家相关的法律法规，公司安全规章制度进行培训；二级培训：水泥厂安全生产概况、生产工艺流程、设备及安全操作规程、工作环境及危险因素、所从事工种可能遭受的职业伤害和伤亡事故、所从事工种的安全职责；三级培训：班组级安全教育，含生产线工艺文件；岗位安全操作注意事项及人、物的不安全行为导致的危害结果与预防措施。2022年公司无重大人身伤亡事故，未发生重大设备事故，入职人员100%培训、考试；承包商入厂安全交底，签订安全协议。

五、安全检查

公司定期进行安全检查，班组日查，车间周查，厂级月查，通过整改通知单或PPT形式告知责任人存在问题，及时整改复查结果。召开安全例会通报存在隐患及整改情况；厂长组织检查，下发整改通知，整改之后有复查。

六、制定突发事件的应急相应系统

为有效预防，及时控制和降低安全事故的影响，公司制定了《饲料产品召回管理制度》将饲料品质安全事件依据严重进行分级管理，共制定各类应急预案 12 套。

七、粉尘爆炸防范措施

采取严格控制火源，防止粉尘扩散、加强设备本质安全三项举措消除粉尘爆炸。

第五节 公共关系和社会公益事业

饮水思源，感恩社会，集团将“奉献社会、强大国家”的企业理念一以贯之，不断强化社会责任体系建设，积极投身社会公益事业，通过开展公益慈善活动，设立公益基金、奖励等，在捐资助学、推动行业转型、促进地方经济发展、为重大灾难提供救援等方面做出了重要贡献。

一、践行企业责任，建立和维护良好的公共关系

主动接受、积极配合政府部门和监管部门的监督与检查，加强与政府机关的联系，建立良好的沟通关系，热情做好政府部门组织的参观、考察接待工作。及时有效地完成政府部门安排的各项统计报表上报、企业调查问卷等工作。

二、开展公益活动，助力和谐社会

在集团事业发展的同时，不忘所承担的社会责任，本着“利国、利民、利企业”的经营原则，多年来一直热心于社会公益事业，通过集团的公益基金会、春节扶贫慰问、看望自闭症儿童、慰问环卫工人、捐资助学等公益活动，展现了“希望人”热心公益，认真履行社会责任的良好形象。

第三章 2023 年展望

在公司的发展历程中，积极履行社会责任是我公司的共同追求和身体力行。公司以“诚信、正气、正义”为导向，始终将集客户、员工、供应商等各相关方的利益置于首位，与生态环境、社会环境和谐发展。过去的一年，我公司稳健经营，为集团负责，营业收入再创新高；不断加大研发投入，用最好的产品和服务回报消费者；持续加强对员工的关怀，提供优良的工作环境和发展通道；坚持保护环境，重视环境保护与可持续发展；重视社会公益事业，主动承担社会责任。希望人坚信，良好的品牌形象和优秀的企业文化是一家优秀企业带给社会的最好正能量，并一定可以起到潜移默化的影响力，成为建设和谐社会和实现中国梦的重要力量。

新的一年，公司将业将继续积极履行社会责任，参与社会慈善、公益活动，不断完善公司社会责任管理体系建设，用实际行动维护员工、供应商、客户的合法权益，创建和谐企业。同时，企业坚持诚信经营、依法纳税，在环境保护、生产安全上不遗余力，引领行业发展。继续积极承担社会责任，进一步完善企业社会责任的履行体系，将社会责任贯穿至企业发展始终，为中国发展做出更大的贡献！