## 感恩父母

□石家庄希望 郭玉彩

时光流转
岁月沧桑
时光蹉跎了那双枯糙的双手
岁月带走了一浅微笑的眼角
剩下了弱不禁风的残躯
被炙热的骄阳照射着
被风雨吹打着
为了生活的奔波
晒黑了皮肤
为了收获中的喜悦
辛劳了半生
树叶黄了
春去秋来
被季节带走了回忆
被严寒风化了笑语
心绪起伏
交织难掩
无论伤痛或苦难
依然继续着
总是不求回报
也许是世间的强迫
或许是生活的悲欢
总是给了我们勇气和努力
把苦难留给自己
这就是我们的父母
从不埋怨贫穷
也不放弃改变
给了我们成长的蔚蓝
却改变了他们的容颜
在不起眼的岁月里
一直用平淡的心
给我们和别人同样的眼光
用弯曲的背
托起了明天的大梁
用粗糙的双手缝补了一生
爱
就是这样
无声无息的延续
爱
就是这样
不再让我们受伤
爱
就是这样
辛劳了一辈子
爱
就是这样
给了我们一切
辛苦了我的父母

## 东北地区品质管理会议在沈阳召开

□锦州强大 耿小凤

8月21日-22日,东北地区品质管理会议在沈阳召开,总部农业技术部赵处长、王青虎经理、沈阳片区黄总、营养师赵总等人员及各公司品管部负责人参加了此次会议。

会议围绕农业事业部刘总提出的"品质先行,振兴东北"的战略目标展开。结合东北的实际情况,赵处长为我们分享了如何与竞争对手进行对标,怎样"走出去、请进来",从而增强自身产品竞争力;片区营养师赵总对我们上半年的工作进行了总结,并针对下半年工作进行规划,同时对质量内控管理进行了培训。各位老师就如何提高产品质量,以不同角度进行了阐述,如怎样控制产品加工工艺流程、现场质量关键控制点以及大宗原料的质量控制等相关问题。

会议期间,各位品管负责人对如何加强质量控制进行了深入探讨,并表示:会将此次会议精神传达到公司厂内人员,并将所学的品质管理知识运用到实际的质量管理工作中,为振兴东北贡献力量。

## 开展劳动竞赛 铸造高效团队

□渭南希望 陈斌

8月7号,渭南希望积极响应集团号召,举行了生产岗位劳动竞赛,在忙碌的工作中我们不仅愉悦了身心,更体验到了竞赛的乐趣。本次竞赛总共有15人次参加。参赛项目有接料码盘、投料、叉车和装车四项。

通过本次岗位竞赛,每一位员工都获益良多,他们不仅汲取了很多岗位技能知识,而且在团队协作中也燃起许多思想碰撞的火花,收获了对生活、工作等领域的点滴感悟。

此次竞赛不仅是比理论水平,还要比心理素质、比自身修养、比赛场风格。上级组织搭建了历练自身、展现自我、参与竞争的平台,但如何把握好来之不易的机会,在竞技舞台上挥洒自如,这就要求我们坚持"内强素质",任何时候都不能停下学习的脚步,我想这便是此次竞赛带给参赛者最切身的体会。个体的素质固然重要,然而团队素质的展现更能体现整体效应。个人的力量毕竟是有限的,只有聚沙成塔,积水成洲,才能真正体现出个人的力量和价值。

本次竞赛不仅完好体现了公平、公正的竞赛精神,同时体现了干部群体榜样、教师、教练的人才培育模式,在员工和干部之间得到了有效传承,为集团更好更快良性发展创造了机会。

一切的成绩、荣誉和成就只能代表过去。比赛是一种乐趣,更是一种考量。你如果想要更优秀,那么就拿出你的成绩,你的努力,一分耕耘,一分收获。只要我们每个员工都能够全身心投入,员工间完美配合,那么我们必定会铸造一支优秀高效的团队!

## 我们的希望征途

□总部 姜长龙

自从农业公司推行集中采购以来,给集团采购工作的发展带来了新的机遇和挑战,与此同时,也对采购人员提出了更高、更加严格的要求,为了适应这种新形式,为了推动这场变革,促进集团采购工作的大发展,需要采购人员更加用心、努力、负责地去做好每一项工作。

首先,信息搜集是采购工作的基础,积极开发各类原料客户,利用子公司地处市场前沿,有更多接触各类客户的机会,我们要做好搜集整理工作,并将信息积极反馈给采购中心相关负责人,为降本增效尽最大努力。

其次,作为公司的"花钱部门",树立"为公司节约每一分钱"的观念。坚持"同等质量比价格,同等价格比质量,最大限度为公司节约成本"的工作原则。在办公用品等物资采购方面推广网购的方式,价格透明,便于比价、监督,同等质量价格远低于实体店,且节省了时间成本。

再次,集中采购多元化管理模式,需要做好总部、子公司、客户等多方之间的沟通工作。需要做好各方面关系的协调,将集中采购的优势进一步发挥出来。

最后,采购工作是一个比较敏感的岗位,是公司与供应商之间的桥梁,这个桥梁关系着公司原料成本的高低,因此,对采购人员的要求就要比其他岗位的人员更严格一些。作为采购人员能否廉洁自律则是能否胜任此职务的基本底线,同时也是做人的基本准则。采购人员采购的原料多,接触的供应商也多,只有采购人员品行端正,才能真正成为公司原料大门的站岗人。

近些年来,饲料行业由快速增长变为趋稳甚至萎缩,行业增长似乎已经触及天花板,这种态势就是饲料企业的"老虎",为了不被"老虎"吃掉,每个东方希望人都要敢于变革,都要有勇气迎接挑战:跑赢GDP+CPI、跑赢行业增长率、跑赢竞争对手!在希望的征途上不断迈步前行。

## 重责任 稳质量 赢机遇

□总部 王青虎

在现实的工作中,或许有人会认为一批不合格原料无足轻重,一件不合格产品无关紧要,一些习惯性违规质量之事与己无关……

然而,大多数产品质量事故的导火索就是被看似无关的"小事"。我们工作的责任心也正是从这些无关紧要、无足轻重的小事体现出来的。俗话说得好:锅里有了,碗里才有。"锅里"就是工厂,"碗里"就是自己的待遇。待遇是对责任的一种激励,而待遇本身更是一种责任。每个人都应该意识到,有责任才有待遇,有待遇就要负责任。

强化责任,就是要求我们要爱岗敬业,要求我们对待工作要尽职尽责、一丝不苟,特别是我们农业公司的品管人员,要始终以如履薄冰、如临深渊的态度对待每一项工作。我们经常会说:品管人员是"质量卫士",是守好产品质量的关键岗位。那么守好产品质量,靠什么呢?靠经验、靠能力?我想这些都不是最重要的,最重要的靠责任心。

我大学毕业刚进入饲料厂工作时,岗位是车间现场质检,工作内容就是在车间从投料到打包,从库房、车间一楼到五楼各岗位、各工段检查质量。通过这些基础工作,让我深深意识到责任心的重要性。那时候,夜班生产通宵跟班,疲惫之时难免会有"偷懒"。记得刚上班一周左右,我因不适应夜班,一天夜里非常疲倦,就靠在现场的编织袋上睡着了,等醒来时发现一小时已经过去。当我再去检查粉碎细度时,突然发现小麦粉碎有大颗粒,等我去通知工人停止粉碎,却已经酿成了质量事故,眼看着因自己的偷懒而造成的不合格粉碎,才意识到责任对工作是多么的重要!

通过这件事,的确让我长"记性"了,也让我明白在产品质量面前,也许丝毫的放松,就会酿成质量事故。从那以后,我再也没去偷懒,每晚我都会逐个岗位按照关键控制点去巡检,去发现问题。生产流程长,可能发生质量控制异常的环节很多,如果责任心不够强,很容易漏检流程中的诸多细小问题,就有可能导致较大的质量事件产生。除了自身的责任意识外,我们还要不断地提高自身能力,来增加对现场异常问题的解决能力,只有对现场的工艺、设备、操作熟练,在现场发现的问题会越多,解决问题的能力就越强,产品的质量在生产环节也就有了保障。

所有品管人员都应该具有高度的责任心,对待每一个质量细节绝不放过。要站在"对自己负责、对客户负责"的角度来对待我们的工作,"客户就是上帝",只有为客户创造了好的产品和服务,公司才能得以持续发展壮大,从而为个人创造更大的空间与收益。

## 如何面对员工的负面情绪

□运城希望 邹鸿

是人,都有情绪,或者说都有负面的情绪。那么,面对消沉充满负面情绪的员工,该怎么进行疏导呢?

员工在有负面情绪时难免有些过激的言行,作为一个管理者,应该了解员工产生负面情绪的根源,加强沟通,排解,而不是一味地讲规则,不讲关心,讲原则,不讲理解。

2013年我刚到运城公司不久,有一位员工,因与主管领导发生争执就把辞职报告交给我,我当时只是简单了解了一下情况,就口头批准了该员工的离职。过了一段时间,这位员工化解了负面情绪,恢复了工作状态,不再提离职的事了,我看得出他还是很珍惜自己的工作。可是,过了几个月,同样的一幕又上演了。这次我深入了解了情况,才发现该员工对目前的工作岗位有想法,想转岗。后来有一个机会,便将该员工转岗去做了财务工作。从那以后,该员工在新的岗位上一直表现都不错。把员工放到合适的岗位上,让员工发挥出积极性和主动性是每一个管理者的责任。

还有一次,有一位平时表现不错的员工突然拿着辞职报告找我签字,看上去情绪很差。我向他了解了辞职的原因,他并不是想换工作,也不是不能胜任工作。于是,批准他休假一周,让他想好了再做决定。结果该员工回家休息了3天就回来上班了。后来才知道其辞职的原因是与朋友分手了,伤心难过无法静心工作。员工因为各种原因会产生负面情绪,当负面情绪占据上风时,难免有过激言行,作为管理者,多关心,引导员工化解负面情绪,对团队建设,增强凝聚力有着积极的意义。

今年,公司有个别生产员工发生违纪问题,我不是简单地按集团规章进行处罚了事。我第一步是先让他休息、调整,静心思考工作方式是否需要改进,待他充分考虑清楚后,再找员工进行面谈、沟通,员工违反了哪个条款,就加强学习哪个条款,学习的方式就是抄写,不多,抄一百遍,大约一天时间。最后在员工大会上做检讨,这些流程都结束后,才能回到本岗位工作。这个流程一走,对生产员工就记忆深刻了,比简单罚款管用。走过一次流程的员工目前还没有复发,而再有其他员工犯错,同样走这个流程。生产员工相对来说,学历不是很高,但是,都是熟练员工。教育方式要有针对性,改造好了,就是企业的财富。

做为管理者,要面对个性丰富多样的员工,管理下属,就是要了解员工的思想现状,就是管理思想。员工诉求一般都不高,多沟通,多鼓励,让每一位员工都能以厂为家,以团队为荣,共同为公司的发展做出努力。

## 浅谈国家粮食竞拍注意事项

□芜湖金豆 易邦发

国家政策性粮食竞拍已逐渐成为饲料企业采购的常态化,竞拍可分为竞拍前、竞拍中及拍得后几个具体步骤。

竞拍前,对标的了解用"知己知彼,百战不殆"一词实不为过。为了竞拍到合适、质优、价廉的原粮,平时功夫不能少。先要关注国家或各地区粮食交易中心网站,目前是周五发布下周二、三交易公告,周一发布周四、五交易公告。交易清单一般为第一天下午发布。从公告及交易清单发布时间间隔来看,时间紧,"充分"体现公平,只能相信清单上公布的质量。但也让企业没有多余的时间到库点抽样、验质。就算有时间,库点也不一定同意让你抽样。只能平时关注你"身边"库点粮源质量情况,或通过可靠知情人员了解库点粮源质量情况。由上述情况可以看出,平时与各储点相互"了解"是必须的(知彼不易)!这样才能选出合适企业的标的,选标的时一定要留有备用标的,选中标的后,结合标的数量(一般110元/吨)给竞拍账户汇保证金,等待竞拍。

竞拍中,机会稍纵即逝,不容细想。单次标的竞价时间为90秒,竞争激烈时会顺延30秒/次,时间短,需要了解标的的各项费用,如升贴水(见国家临时储备粮食竞价交易细则)、运费(库点到公司运输费用)、出库费(一般30元/吨)及其他费用等。合计总费用要做到心中有数,竞价中才不会盲目竞价所选中的标的。总价超过心理预期价格时,要果断放弃不要犹豫。可以启用备用标的进行竞拍,一旦竞价过高会导致所拍标的成为企业负效应。过程时间虽短,也是最能体现竞拍前对标的了解。心中有"数"才不"乱"。

竞拍交易结束后,即为履行提货、结算相关业务。提货前要充分考虑、合理利用,交易细则汇款时限、提货最后期限。可以最大化提高企业资金利用率及库房周转率。

货款时限:是从合同生效日(竞拍后自合同生效第5个工作日起)30天内分批或一次汇入全额货款,也就是37天,不能超过这个天数,否则视为违约。

提货期限:交货期为60天,同一买受人在同一库点、同一批次购买粮食数量在2000吨以上的,或在每年除夕(正月初一前一天)前45天内成交的粮食,出库时间可延长15天。也就是提货时间在60-75天内必须全部提货,超期存储点要收超期存储费用。

最后对竞拍标的进行结算,申请粮食交易中心退回当初汇入的保证金,另还收取标的额0.8‰手续费。

## 新新化验人

□龙江强大 万里

今年6月,我加入了东方希望集团龙江强大公司,3个月多的时间,在领导同事的指导下,通过不断的学习,算是基本迈进了化验工作的门槛,期间收获颇丰,感触也很深。

**打铁还需自身硬**

可靠的数据才能保证产品的质量。因此,做好化验工作非常重要,要想做好化验员的工作,就必须要强化学习,不断提高个人技能和业务素质。虽然刚来的时候一切对我来说都是那么陌生,但经过经理一点点的细心指导,我慢慢的对实验室里的每一个仪器和做的每一个实验都有了基本的了解,经过三个月的学习,我渐渐适应了这种工作和生活,现在我已能规范独立的进行实验,并且能独立完成化验室的日常检测,检测结果基本稳定,但是有个别时候还是会出现一点误差,所以我还要努力学习。

**化验室安全**

在化验室工作安全意识相当重要。刚来工作的第一天,经理就让我先把化验员的安全事项和所有仪器的使用方法认真了解一遍,经理在做实验,每一项都非常注意,我自己做实验的时候,也要把安全工作做实做细,熟记各项安全措施,为自己负责,为公司负责。

**工作态度与责任心**

刚开始接触这个工作,感觉有些枯燥,但慢慢熟悉这份工作,我对这份工作又有了新的认识。化验工作是保证产品质量的重要关卡,作为一名化验员,始终要以高度的责任心,本着客观、严谨、细致的原则,在日常的分析工作中做到实事求是、细心审核、勇于负责,对不真实、不合理的数据严格进行复查审核,确保数据正确不出问题,确保不合格的产品不出厂是我们的责任。

**工作展望**

化验的门槛迈进来了,但我还不能疏忽大意,今后的每一天我都要严格要求自己,做好每一次检测,让每一个检测结果都能更加准确,确保公司和消费者的利益,把好质量大关。在做好本职工作的同时,充分利用业余时间加强其它品质管理方面的知识学习,不断提高自身素质,适应集团的飞速发展。

## 龙安公司劳动竞赛纪实

□龙安EH 田勇波

八月的越南南方适逢雨季,一会儿烈日当空,一会儿暴雨倾盆。

龙安EH公司生产劳动技能比赛就在这激情的八月开始了。从早会上宣布开展劳动技能比赛开始,大家就摩拳擦掌,跃跃欲试,踊跃报名参加,都期待着将自己娴熟的操作技能投入到这场竞技中来。大家的积极响应,也得到了公司各个部门领导的支持与关注,也期待我们生产部上演一场精彩的岗位劳动竞赛。

比赛严格按照总部制定的规则开展,秉承公平、公开、公正的原则进行。通过对规则的熟悉及日常工作中练就的高标准技能,比赛过程中大家都纷纷拿出了自己的看家本领,争分夺秒,争取在保证安全及工作质量的同时,用最少的时间完成比赛。比赛过程充分展现出了参赛者的勇气与技能,也体现出了大家工作的激情与团队合作精神,同时进一步提高了公司员工的安全、质量、效率意识。

图为各公司生产岗位劳动竞赛现场实录。

NẮM BẮT CHI TIẾT, NGHIÊM KHẮC THỰC HIỆN

---

### 东方希望集团

总部地址:上海市浦东世纪大道1777号东方希望大厦16楼(200122)
投诉与建议
电话:(021)6876 8755

人力资源部
电话:(021)2036 0240
重化工贸易部
电话:(021)2036 0180
监察部
电话:(021)6876 8755
安全生产部
电话:(021)2036 0200
预算招标部
电话:(021)2036 0120
投资法务部
电话:(021)2036 0046
信息部
电话:(021)2036 0060
农业营销部
电话:(021)2036 0156
农业生产部
电话:(021)2036 0228
农业技术部
电话:(021)2036 0143
农业采购部
电话:(021)2036 0154

### 东方希望集团子公司

东方希望包头稀土铝业有限责任公司
地址:内蒙古包头市希望工业园
电话:0472-229 3945
东方希望(三门峡)铝业有限公司
地址:河南省渑池县天坛工业园
电话:0398-2307 300
新疆东方希望有色金属有限公司
地址:新疆吉木萨尔县五彩湾工业园
电话:0994-685 1001
包头海平面金属科技有限公司
地址:内蒙古包头市固阳县金山镇
电话:0472-287 8321
东方希望晋中铝业有限公司
地址:山西省灵石县城关镇
电话:0354-7862650
乌海中联化工有限公司
地址:内蒙古乌海市希望化工园
电话:0473-226 0809
呼伦贝尔东能化工有限公司
地址:内蒙古呼伦贝尔市陈旗
电话:0470-238 7779
德州东方希望碳素有限公司
地址:山东省德州市天衢工业园
电话:0534-274 5631
重庆市蓬威石化有限责任公司
地址:重庆市涪陵区龙桥镇
电话:023-8567 2601
重庆万盛煤化有限责任公司
地址:重庆市万盛区关坝镇工业园
电话:023-4828 8088
东方希望重庆水泥有限公司
地址:重庆市丰都县湛普镇
电话:023-7070 7666
重庆正阳新材料有限公司
地址:重庆市黔江区正阳工业园
电话:023-7922 9092
北京市房山希望饲料有限责任公司
地址:北京市房山区大石河
电话:010-8934 5534
北京美好希望有限责任公司
地址:北京市朝阳区小红门村南里
电话:010-8760 3838
北京强大浓缩饲料有限责任公司
地址:北京市房山区窦店镇1区8号
电话:010-6939 6382
北京东方希望饲料有限公司
地址:北京市怀柔区北房开发区
电话:010-6168 2069
天津名门动物食品有限公司
地址:天津市武清县开发区禄源道北
电话:022-8211 3095
河北东方希望动物食品有限公司
地址:河北唐山市丰南区孟庄工业区
电话:0315-842 2213
唐山东方希望金豆动物食品有限公司
地址:河北省迁安市沙河驿镇东
电话:0315-701 5488
石家庄希望饲料有限责任公司
地址:河北省鹿泉市高新区(方台)
电话:0311-8219 5048
深州金豆饲料有限公司
地址:河北省深州市工业城长城西路
电话:0318-331 6745
霸州东方希望动物营养食品有限公司
地址:河北省霸州市经济技术开发区
电话:0316-731 4631
东方希望(沧州)动物营养食品有限公司
地址:河北省河间市东开发区
电话:0317-3152 888
晋中东方希望动物营养食品有限公司
地址:山西省晋中市榆次工业园
电话:0354-2788 771
运城东方希望金豆动物食品有限公司
地址:山西省运城市黄河大道北段
电话:0359-218 7336
东方希望包头动物营养有限公司
地址:内蒙古包头市青工南路16号
电话:0472-511 2152
赤峰东方希望动物营养有限公司
地址:内蒙古赤峰市赤平公路西侧
电话:0476-866 0757
东方希望包头生物工程有限公司
地址:内蒙古包头市希望工业园
电话:0472-229 3444
丹东东方希望强大动物营养有限公司
地址:辽宁省丹东市振兴区忠杰村
电话:0415-615 6118
昌图强大农业有限公司
地址:辽宁省昌图县城文化大街
电话:0410-581 0428
锦州市强大饲料有限公司
地址:辽宁省锦州经济技术开发区
电话:0416-353 0201
沈阳希望饲料有限责任公司
地址:辽宁省沈阳于洪区沙岭镇高明村
电话:024-8937 1698
长春希望农业有限责任公司
地址:吉林省九台市卡伦镇经开区
电话:0431-8255 4019
辽源东方希望
红门动物营养食品有限公司
地址:吉林省辽源市东丰县西门外路
电话:1571 4373 066
洮南金豆饲料有限责任公司
地址:吉林省洮南市铁东区
电话:0436-635 2658
龙江强大饲料有限公司
地址:黑龙江省龙江县西岗街1号
电话:0452-583 2051
黑龙江肇东希望饲料有限责任公司
地址:黑龙江省肇东市新城工业区
电话:0455-778 6637
佳木斯东方希望金豆动物营养有限公司
地址:黑龙江佳木斯市西郊区沿江乡
电话:0454-851 9771
尚志红门饲料有限责任公司
地址:黑龙江省尚志市新城开发区
电话:0451-5335 0428
东方希望牡丹江动物营养有限公司
地址:黑龙江省海林市海浪工业园
电话:0453-722 1048
希望集团上海浦东饲料公司
地址:上海市浦东新区华夏东路
电话:021-5837 7435
上海希望农业有限公司
地址:上海市宝山区罗泾镇罗宁路
电话:021-5687 2770
上海东方希望企业服务有限公司
地址:上海浦东合庆镇东胜路371号
电话:021-5897 5969
扬州希望饲料有限责任公司
地址:江苏省扬州市运河北路60号
电话:0514-8720 1234
无锡东方希望动物营养食品有限公司
地址:江苏省无锡市港下镇
电话:0510-8876 1608
阜宁希望饲料有限责任公司
地址:江苏省阜宁县阜东大桥东侧
电话:0515-8721 2484
东方希望(徐州)动物食品有限公司
地址:江苏省沛县沛龙公路2号
电话:0516-8962 1559

---

第46期 2015年10月
上海市浦东新区工商业联合会主管
东方希望集团主办
上海市连续性内部资料准印证:(B)第0243号
集团网址:www.easthope.cn
投稿邮箱:bjb@easthope.cn
内部资料,免费交流

# 东方希望 EAST HOPE

农 业 版

# 只有最优秀的企业才能生存

### 刘永行董事长到包头希铝片区检查

□通讯员 景重阳

8月27日,秋高气爽,惠风和畅。刘永行董事长莅临包头希铝片区检查指导工作。

董事长首先来到生物部,详细了解赖氨酸汽耗比、产酸率、转化率等指标后,要求生物部深入研究分析当前各项工艺指标,提升转化率达到更高水平。董事长强调:在经济持续下行的形势下,只有最优秀的企业才能生存,并引用巴菲特所言"只有海水退潮,你才知道谁在裸泳"佐证。公司要在逆境中强化员工培训,严格细节管理,积极顺应市场变化,做好成本控制,小题大做,创新突破,创造企业相对优势。

在电解铝部铸造圆棒扩建现场,董事长仔细察看施工情况,并与管理干部交流改造利用原装天车轨道的方案。董事长指出,对于铝锭、赖氨酸等附加值低的产品,大家必须精打细算、"吃干榨尽",形成产能高、成本低、周转快的相对优势,做到各项指标处于国内先进水平。

行至电解厂房,董事长看到厂房通道清爽规范,工器具摆放、人车分离井然有序,现场环境得到明显改进,于是连连称赞做得好。这是公司强化标准操作,实行半军事化管理的良好表现。董事长提出生产管理三个标准:工艺路线、工作标准和考核标准并进行板书讲解。其中工艺路线的确定是工作的大方向,有了正确的工艺路线才不犯灾难性错误;工作标准定义如何操作并明确责任,员工做得到;考核标准中"考"是问答、考试、考定、评价;"核"用数据核查、审核、审检、核实,引导员工自主管理。工作标准与考核标准相辅相成,是共同解决责任落实和薪酬分配问题的重要依据。

进入二阳极熔铸现场,董事长听取车间推行清洁生产情况汇报后,以北方煤炉取暖的案例,帮助车间解决烟气凭借自然升力形成有序流的问题。清洁生产既尊重员工,又利于节能环保,要求车间尽快研究改造,努力打造整洁有序、指标先进、自动化程度高的阳极组装线。

随后,在氯碱化工部,董事长指出各化工单位要以天津8.12特大爆炸事故为例,对属地重大危险源做好安全标识和预防演练,制定科学有效的处理预案,特别是对电石储运如何防范遇水爆炸等要组织全员安全应急演练。董事长要求氯碱板块讨论制定主要单耗指标达到国内先进目标的计划,分步骤考核推进,精益求精,综合利用,振兴氯碱化工产业,尽早实现扭亏为盈。

本次检查中,董事长还分别到电解铝部运输专业、建材车间、电石部、碳素部和铝材部基建现场进行检查指导,对基建单位设计规划和现场施工过程中充分论证,精心安排,遵循"既好、又快、还省"的投资理念予以肯定。

夜幕降临,检查接近尾声,公司操场上新员工队伍还在进行操练,随行干部给董事长汇报说是电解槽大修班组新招聘员工正在进行上岗培训。董事长信步走到队伍前即兴讲话,他指出:我们是一支军队、一所学校、一个家庭。目前,整个铝行业面临困境,而我们的企业还处在非常良好的状态。希望公司坚定信心、奋发图强,持续开展好半军事化训练,提升管理水平和操作标准,走出去,请进来,集众家所长于我身,始终做行业最优秀企业。

## 稳品质 强团队

### 农业经营研讨月度会议顺利召开

□总部 韦韦

8月28-29日,农业经营研讨月度会议在上海东方希望大厦报告厅召开,来自海内外的高级干部,以及英才班学员参加了会议。

本次会议以"稳品质,强团队"为主题,强调抓产品质量工作须始终如一,小题大做,在质量管理上不妥协,不让步,敢逗硬。优秀的团队是事业取得成功的保障,干部要做好榜样、教师、教练,帮助下属成长。同时,各区总针对片区当前的主要问题进行了深入剖析,制定了第四季度目标和措施。

农业事业部总经理刘云贵强调了目标意识的重要性,要求各公司制作的目标必须实事求是,不能做形式,同时配有切实可行的措施。

农业营销部部长陈启艳时常到市场亲自调研,总结经验。本次会议他也将近期在市场上遇到的典型案例和大家进行了分享,并提出了相应的解决方案,供大家参考和借鉴。

没有不好的行业,只有不好的公司。所有的成功都是战胜自我的成功,刘总勉励大家不怕困难,勇往直前,努力让自己成为优秀团体中的一员。

## 实践出真知 掌握本质才能有的放矢

### ——刘永行董事长来新疆希铝片区检查指导

□通讯员 李霞

8月20日,带着待实践的案例,刘永行董事长来到新疆希铝片区检查指导工作,总部相关领导、片区总经理以及片区各部门负责人陪同。

董事长先后来到热电一部了解各机组运行情况并察看了6#机组筹建情况,随后,来到电解三四系列厂房察看电解槽安装启动情况。董事长提出干部汇报工作要按照先粗后细,先总后分的方式更简洁明了,董事长还要求管理者要主动去研究设计的合理性,从怎样使能量损耗最小上下功夫,并现场画图讲解管道"Y"型接口能量损失显然小于"T"接口,管道转弯半径越大能耗损失越少,并要求管理干部形成这种思维惯性去研究设计,且运用到实际中去。

在碳素部,董事长拿出中频炉密封排烟罩改进案例,就地一一作注释讲解给大家,董事长指出好的管理是要看清洁有序生产,做到干净整洁规范生产就是达到环保的要求,也是给我们自己谋取"福利"。

随后,董事长听取了工业硅生产工艺流程介绍,并现场结合电解铝防渗料的化验来指示,只化验其中的三氧化二铝、二氧化硅的含量是没有价值的,因为三氧化二铝的结晶形态更重要,根据含量不同结晶主要有兰宝石、红宝石、金刚石、莫来石、焦宝石等。要找准关键点,掌握本质才能有的放矢。

最后,董事长来到砖厂,看到新出炉的粉煤灰冷轧砖质量达到标准规范,董事长很高兴地说,这样我们可以用到自己生产的砖,还可以外售用不完的砖,关键的是产业链循环又更进一步,把粉煤灰变废为宝,经济和环保两不误。

## 综合利用 降耗增效

### ——刘永行董事长莅临三门峡铝业检查指导工作

□通讯员 汪聪

8月26日,刘永行董事长莅临三门峡铝业公司现场检查和指导,公司总经理袁可等管理干部陪同检查。

董事长首先来到刚投入运行一个月的小阳河压滤车间,详细了解赤泥输送管线、皮带及压滤机的运行状况。董事长了解到防渗膜、回水池等环保设施已同步投运,同时还可将库区汇集水等抽回公司综合利用,实现循环利用各种水资源,董事长强调:我们既要做好环保工作,还要转换思维,去充分利用投资的这些环保设施,将库区汇集水抽回来,不但提高库区的安全系数,而且还能达到降耗增效的目的,一举多得。

在公司的西环路旁,向已经闭库的1号赤泥库望去,地貌恢复后的大片土地跃入视野,土地上已是绿草茵茵,董事长神情喜悦地说:我们将荒沟变成了这么大一块土地,只要用推土机稍稍平整后就是良田,可以种小麦或其它农作物,创造社会财富。

在热电部配电中心,董事长结合三铝汽轮发电机布局现状,提出将来新建的项目要进行优化,将设备轻重分开,以大幅减少基建投资。在沉降技改项目现场,董事长强调不但要做好技改工作,而且还要提前规划好消防通道和逃生通道,从而保证安全生产。

针对目前铝行业遇到的困难,董事长勉励大家,虽然铝行业行情低迷,但只要我们始终贯彻"走出去,请进来"、"集众家所长于我身"的理念,持之以恒做好对标增效工作,就能创造出强有力的竞争优势。

## 顺势而为 不断探求 不断学习

### 刘永行董事长深入重庆水泥指导对标挖潜

□通讯员 申健康

"顺势而为,不断探求正确的道路,不断学习提高自身技艺,即:就势、求道、习术"。9月17日,刘永行董事长在重庆水泥公司检查中一语中的道出了水泥企业生产经营的制胜之道。

在重水、重材、涪建、永建公司领导陪同下,从矿山的矿石投料口到建材车间再到石灰石开采平台,董事长一路走来,从原辅料的清晰分类堆放、现场5S管理、低碱石灰石开采、骨料溜筒的合理加装位置、跑冒滴漏等方面,无一不指出凡事必关注细节、建立完善工作标准、考核标准并执行到位,做到管理前移。在骨料生产现场,董事长在察看骨料品种、形状、规格的同时,详细了解了骨料的自用与外卖情况。强调要进一步强化质量,强化销售,把好的产品带给消费者。

当来到正在建设的骨料堆棚时,董事长敏锐地指出立柱口径过大,强调要与公司其他已建堆棚进行对比,进一步研究其合理性,避免资源浪费。最后董事长强调,矿山要向行业先进企业看齐,朝着自动化、智能化方向发展。

行至厂区282平台,董事长与相关干部重点论及了边坡防滑加固改造项目,强调改造要"就势":要顺应大自然规律,不提倡人定胜天,天就是大自然;企业的经营发展同样要"就势":即要顺应国家政策发展变化及重点方向,顺势而为。

在随后召开的重庆地区公司干部会上,重庆水泥公司干部先后汇报了避峰生产、与行业优秀企业对标学习、非生产系统降本增效等工作内容。避峰生产方面,通过持续改进避峰生产方案、制定落实合理考核机制,9月份谷电比例达到80%,创历史最好水平,且在7月份的基础上可降低电费二十多万元。同时通过循环泵、冷却塔改造,可大幅节约用电量。非生产部门按照"事事有改善余地,人人有改善能力"工作要求,想方设法开源节流,降本增效,截至目前共计落实16个重大典型降本增效项目,预计年收益可达数千万元。熟料部汇报了对标先进企业学习情况,该企业通过采取自动化、无人化、智能化举措,确立了行业新标杆,揭开了水泥企业进入智能化发展时代的序幕。

董事长仔细听取了上述降本增效举措及数据指标。明确指出重庆水泥公司要全力突破制约发展的三大瓶颈:质量、成本、销售。强调质量、成本指标要赶超先进;上游、下游、重点工程三大水泥营销板块要着力拓宽经营渠道,切实加大市场开发力度,目的是将重庆水泥公司打造成行业最具有竞争力的企业之一。当论及工艺技改挖潜时,董事长以一个直角弯头改为"大R"后至少可减少损耗30%能量为例,再次强调要"就势",工艺技改同样要顺势而为,提出要不断研究探求正确的道路和方向,要不断地"习术",强调只有努力研习技能,练就本领,具备了高超的技能才能大胆实施挖潜技改,节能增效,并通过众多工艺技改和现代建筑业发展图片,生动形象的向大家展示现代工艺技术是如何就势而为、事半功倍地实现发展与环保的完美结合。

谈及对标先进时,从行业优秀企业取消均化库、劳动效率优化等活生生的事实都已充分证明集团本身所具有的超前意识和优势,董事长强调要进一步充分发挥这一优势,赶超一流。同时在标煤耗、电耗、成本等方面,与行业先进详细对比分析差距与优势,水泥板块企业在对标学习行业先进企业的同时,要增加信心,变劣势为优势,力争超越。同时指出每周、每月以表格形式对学习情况进行跟踪反馈。最后董事长提出,公司要在保证安全的前提下,稳定质量,降低成本,做好销售。

## 新闻快递

### 晋中市委书记张璞莅临晋中铝业

□通讯员 韩丽丽

8月26日,晋中市委书记张璞、灵石县四大班子主要领导及灵石县各大企业总经理等一行50多人莅临晋中铝业检查指导工作。

张璞书记一行先来到施工现场,详细了解项目建设情况及建设中需要政府解决的问题。张书记看到施工现场整洁、施工在有序的进行时,露出了欣慰的笑容,希望晋铝项目加快建设步伐,早日建成投产并一次性成功,为晋中市的经济发展添砖加瓦。

随后在公司会议室召开的灵石县大企业总经理座谈会上,张璞书记认真听取了各企业总经理的经营情况汇报。他表示,"十三五"要面向未来,要创新、转型、人才、科技齐抓。"十三五"更加适合企业发展,政府对实体经济的支持坚定不移,"十三五"期间,希望企业更要抓住机会,为地方经济发展做出应有的贡献。

### 自治区政协主席 努尔兰·阿不都满金来新铝调研

□通讯员 李霞

8月24日,自治区政协主席努尔兰·阿不都满金一行来新疆希铝调研,片区唐总热情接待了来访客人。

努尔兰·阿不都满金主席一行在调研了准东五彩湾露天煤矿和5000万立方水库后,来到新疆希铝片区电解铝部听取了详细介绍,就相关情况进行了解,针对公司在发展建设过程中遇到的实际问题,要求相关部门尽全力给予协调解决,希望企业加快落实推进准东"两大通道"项目建设,为促进区域经济的快速发展做出应有的贡献。

自治区政协领导刘晏良等,自治州李建国、董向军、叶生龙,准东开发区党工委书记曾春雷等陪同调研。

### 全力推进建设 打造行业精品

### ——刘永行董事长莅临晋中铝业检查指导工作

□通讯员 韩丽丽

8月19日,刘永行董事长莅临晋中铝业检查指导工作。三门峡铝业片区总经理袁可、晋中铝业公司总经理袁中华等管理干部陪同。

董事长一行首先来到施工现场,在溶出管道区域,董事长详细询问管道的粗细及数量,并指出,相关责任人要分析安装一根管道(粗管、细管等)需要多长时间,由此引出,干部要分析制作(包括订货)周期长的设备有哪些?在谈到循环水时,董事长要求"循环水禁止垂直,尽量降低能耗"。董事长语重心长地说工作需要爆发力,该快的时候要快,该慢的时候要慢。在谈到施工成本时,董事长表示:各子项工程要引入充分的竞争、透明的竞争,消除腐败,集团对腐败始终持零容忍态度。

随后,董事长分别前往赤泥库区域、电厂区域、铝厂原料及蒸发区域检查。在原料车间与电厂220KV变电站边坡开挖现场,他提出要充分利用地形,尊重自然规律,将原料车间的管道架安在下挖的基础上,与地坪持平;同时将220KV变电站地面填高10米,可增加14亩土地使用面积,仅此一项可节约80万元资金。他要求公司认真吸取三门峡铝业公司在前期筹建过程中的经验和教训,少走弯路,避免折腾。

在干部工作会议上,董事长听取了工程建设进度、方案设计、矿石资源等情况汇报后表示,公司全体干部员工前几年的努力没有白费,为项目创造了良好的外部条件,对所做的工作给予充分肯定。董事长说,目前晋铝项目大规模启动的条件已经完全成熟,设计已基本定型,长周期的设备已订货,加之灵石附近矿石资源丰富,为晋铝项目可持续发展奠定了坚实基础,项目全面推进建设已是水到渠成的事。现在更要抓住机会,把各方面做到最好,全力以赴达成目标,打造行业精品工厂。

本版责任编辑 陈丽萍

# 金豆饲料 是不可或缺的养殖伴侣

□阳江希望 柏载权

在化州市兰山镇白石村一个猪场里，我和同事正忙活着称猪，称出的结果让郑老板感叹不已：东方希望金豆料真是一分价钱，一分货啊！

兰山镇地处于三市、两省郊界的地理位置。各大饲料厂家都抢占这里的市场，超低价运行，或者超高促销。这里的养殖户大多喜欢用便宜饲料。就在前几天，我来到郑亚四老板的猪场。经过交谈知晓，他用的某饲料厂的低档小料120，得知我们的价格偏高很不乐意，我忙解释道：“不是我们饲料的价格太高，而是您使用的饲料价格太便宜了。饲料是生产资料，我们不能只看表面的价格，而是要看它的造肉成本是不是最低。”他仍然不屑一顾，他告诉我说最近猪的发病率高，吃得少，长得不怎么样。见他不相信的眼神，我建议他还是用一窝小猪试用一下，看看效果如何，全程对比由他亲自把关管控，公平公正的比试，我想这样才能让他心服口服。郑老板于是就答应用我们的料做试验，对比一下，所以就有了开篇的那一幕。因为整个过程都是郑老板亲自把关，他当然是心服口服，当时现场就订了一吨金豆饲料，还逢人就感慨：便宜没好货，贪小便宜吃大亏啊！

东方希望以专业做好猪饲料的理念，凭借产品的高品质，全心全意为广大养户服务，给养殖户带来最赚钱的饲料，所以说，金豆饲料是不可或缺的养殖伴侣。

# 选择好产品 就是赚钱

□福州希望 钟建

月初下市场的时候，我来到了西营村。这里的养殖量比较集中，容易宣传。经过了解走访，我找到了养殖李老板，他在本村养殖时间最长，也是养得最好的。一开始，李老板始终认为公司料的价格较高，不愿意接受。经过反复交流，李老板终于答应拿两圈猪跟他现在用的饲料进行数据比较，而且还表示说养猪靠的是效益，如果数据出来比他现在用的饲料好，他会全程改用我们的饲料。

第二天，李老板就挑了一窝小猪，拉了公司5包102小猪料。过渡几餐后就开始称猪了，双方各8头小猪，用希望料的小猪初均重为50斤，用对方厂家的小猪初均重为52斤，经过12天的比较，希望料的猪末均重为70斤，料比1.8，日增重1.7，用对方厂家饲料的小猪末均重为70斤，料比2.0，日增重1.5。看得出来李老板是个精明人，把账算透彻以后，用希望料的猪一包料比对方厂家料可以多赚将近28元，一头猪可以多赚200元左右。李老板自己算了一下，按照他一年出栏500头计算，用希望料一年可以多赚10万元左右。李老板当即拍板全程料转用希望料，并表示还要介绍他的亲朋好友用，帮助我们做好宣传。不过李老板提出一个疑问，就是饲料质量能不能长期这样好，这样稳定？我想了想，回答他道：“最好的办法就是您随时抽检，反复做称猪实证比较。”

我们随时接受养殖户朋友的检验，因为我们的销量就是秤杆子称出来的。

# 选料 一定要看价值

□青岛希望 朱毅

养殖就要节约成本没有错，但是一些不良厂家和经销商为了迎合养殖户的喜好，就一味的降低产品品质，完全不顾养殖户的“死活”。价格是下去了，但质量还有保证吗？厂家和经销商赚到钱了，养殖户的收益反而缩水了。称猪算账让养殖户明白了一个道理，一味的看价格并不能真正的降低成本。

有这样一个养殖户，他叫随汉强，养兔专业户，还带销兔料。第一次接触，他告诉我：“你们希望料就是价格高，现在这个行情不景气，用不起你们这样的大品牌饲料。饲料上能省一点是一点。就你这价格，我就接受不了，更别说拉料的养殖户了。”他说的也不是没有道理，但是我认为东方希望的饲料确实跟其它饲料厂不一样，我们能为养殖户创造价值，养殖户用我们的饲料也能挣钱。我试着想说服他：“搞养殖很辛苦，一天忙到晚不就是希望自己多赚点吗？现在的饲料行业鱼龙混杂，有的饲料是明面上价格便宜，其实仔细算下来成本反而高。随老板，您有计算过您现在用这个料长一斤兔子需要吃多少料吗？用多少钱吗？”他很惊讶，若有所思地说道：“没有算过，感觉都差不多。”听他这么一说，我就知道症结在哪里了，我说：“价格有高低，质量就有差异。不要凭感觉用料，要不，我来帮您算一算，做个对比试试，看看到底差多少。看看东方希望的料能不能比您现在的这个料长得更好，让您养得更放心，而且赚更多钱。”他一听说是要算细账，很有兴趣，但转念一想，还是很迟疑，推迟说考虑考虑，说是和现在这个厂的业务员关系很不错，前几天还刚送了一个大礼包来，突然换料觉得有些对不住人家。但他还是想比比看，于是对我说：“过段时间吧，我肯定还是要做一个对比，看看我用的这个料值不值得。”我非常肯定随老板的重情重义，但我仍然坚持让他做对比算账。在我的坚持下，我跟他约定了做对比的时间。

根据我俩的约定，我们敲锣密鼓地搞起了对比，像是一场比赛。当然，我信心满满，在整个对比过程中，我要求随老板亲自饲喂，自己把关，我就偶尔过去跟踪一下采食量和母兔用料情况。算出账来的那一刻，他惊呆了：我们初均重1.08斤，末均重2.05斤，只用料2.6斤，只净增重0.97斤，料肉比2.68；反观他原来用的料初均重1.15斤，末均重1.66斤，只用料2.79斤，只净增重0.51斤，料肉比5.47，每包料比他原来的料多长15.23斤兔子，多赚121.84元(当时獭兔价格8元/斤)减去我们比他原来的每包饲料价格高出部分2.2元，还多赚119.84元。当时他就订料10吨，并立马打电话给他的养殖户，鼓励他们和我们的饲料做对比。他笑着对我说：“没想到这区区16天的时间就有这么大差距，看来这人眼睛也会骗人啦。要不是你来给我做对比，我还不知道，这料和料价格差距不大，养出兔子来有这么大差距。这几年养兔子，还不知道少赚多少钱！”他非常激动，感慨万千，接着说：“你放心，我全部换你的料。以前听说你们料贵，现在看来你们料一点都不贵。这么好的料还愁销嘛，你们来得太晚了，要是早点来就好了。就这样的行情，用你们料也要赚钱。”

我们销售的不仅仅是饲料，更多的是一份责任。作为一名饲料从业人员，不能给养殖户带去更高的效益，你就失去了价值。我们要拿起“价值”的武器，让更多的养殖户感受到我们的价值，让那些不良商家无以遁形，带领更多的养殖户走上高效、科学的养殖大道。让更多的养殖户不再纠结于价格，走出低价格的雾霾，让他们在“东方希望”的阳光下，走上科学养殖，理智降本的康庄大道。

# 一样的实证 不一样的待遇

## ——做价值与做人情的区别

□长春希望 杨东

第一眼见到实证户李晓明时，给我的感觉是他没有东北汉子的强壮，但他却有着东北人特有的热情好客，同时也有一丝商人的精明。听说我们是长春希望的，他脸上的笑意越发浓烈了几分，就在他热情地把我们引进屋的短短一段路，他的父母都放下手里的活，陪着我们进屋，他们的脸上都挂着浓浓的笑意。

大家都坐下后，开始拉家常，李晓明说得最多的就是长春希望的料好，对我们的队员小杜那更是赞不绝口。我告诉他今天是带领总部陈督导来点检实证情况，这时让我们吃惊的一幕出现了。只见李晓明的父亲拿出了一个本子，他一边打开本子一边说：“我用了很多公司的饲料，也做了很多的实证，可是现在我才知道什么是真正的实证。以前有很多公司和我做实证，他们的做法和你们的完全不一样，他们有的是来了说做实证，但什么东西也不拿，第二天就把‘真实的实证数据’拿出来了。有的公司就是一群人到圈里面抓一头、两头猪抱着称，那个场面，搞得就像人猪摔跤似的，弄得我的猪嗷嗷叫，那看着叫我一个心痛啊。说实在话，我们养殖的不怕你来我家吃点喝点，就是拿点都没有关系，毕竟那是自家的。但是，你要祸害我的猪那就不行，因为我靠它来赚钱的。话说回来长春希望的小杜真的不错。来了，没有像其他公司的业务员一样一个劲说自己的料好，别人的料就啥也不是。小杜来了就只是和我说长春希望料的特点，以及料与料怎么比较。刚开始我不信，但等我泡了料以后我就动心了。”就在这个时候，满脸笑容的李妈妈说话了：“李大叔是个细致的人，做事较真，这次的实证绝对是真的，账他自己都算了3次，就连料槽里面的剩料都刨出来称了。其实，你们都可以把我们说的话录下来，开会的时候给别人听听。”“妈，我用的料是我一个铁哥们的料，这么做不好。”李晓明开口阻止李妈妈的建议。“老小，我们养猪是要赚钱的，谁的料好，我们就应该用谁的料。”李妈妈接着又说了一句。这时候陈督导说：“李妈妈说得对。咱们不能天天挨累受苦还不赚钱，就是再好的朋友把饲料给您，不管您赔钱赚钱，最后他有没有不要您的钱呢？因为他也要养家糊口。要是真正的铁哥们，他现在应该为您找到一个赚钱的饲料而高兴，以后至少他不会为了赚您的钱而请您喝酒而纠结。”

“找到了”，李大爷把话题拉了回来：“这个实证是我全程做的，账也是我和小杜一起算的，但是，实话告诉你们，就在小杜走后，我自己又算了三遍，数据完全一样，没有出入，你们放心我是工地上负责放线和计算的，这个错不了。用希望料和XX保育料的都是9头，实证15天。希望组：初总重：293斤；末总重：468斤；总增重：175斤；头日增重：1.3斤；总耗料：271斤；料肉比：1.55:1。对手XX保育料组：初总重：305斤；末总重：474斤；总增重：169斤；头日增重：1.25斤；总耗料：305斤；料肉比：1.79:1。用希望的一包除以希望的料肉比得出的数和用对手保育料一包除以它的料肉比得出的数一比，用希望料比对手保育料多长6.9斤肉，再乘以目前的市场价，就算出用希望料比对手保育料一包多赚62元钱。”时间就在李晓明父亲一板一眼的算账中飞快的流逝了。李晓明一家人在和我们交流的整个过程中，至始至终都像终于找到了什么宝贝一样，心情始终是兴奋和激动的。最后，我们不得不离开了，李晓明一家又一次全体出动把我们送到门口，脸上的笑意越发的浓烈了，最后表示在我们开会的时候至少要订5吨料。

在回去的路上，陈督导很有感慨地说：“实证一定要让养户全程参与，现场账一定要让养户和我们一起算透，只有这样，养户才能清楚的知道到底用谁的料更赚钱。你看这一家子，把账算透了，我们的待遇就跟其它饲料厂的业务员不一样。”

次日，我们又到了一家实证户于长军家，同样看到了热情的笑脸。于大叔把我们引到屋里，大娘在门口给我们打了个招呼。进屋后大家开始拉家长里短，看得出来于大叔是真的欢迎我们。在交流过程中，于大叔老是称赞我们长春希望的实证和其他公司做实证不一样的：不糊弄人，是真实的。

经过走访几家实证户以后，陈督导对我说：“杨队，事实证明做实事很重要，我们要做就做真真实实的实证对比。养户相信我们才会和我们做实证，如果我们没有把养户调动起来把账算透，算出差距，养户就认识不到我们做的实证效果，根本不清楚我们的料能给他带来多少收益，这样的养殖户是不会稳定的，这样的市场也是不稳定的。”是的，虽然别的厂家都跟我们一样，做同样的实证，但东方希望是干实事，真正做实证对比，为养殖户着想的厂家。再好的人情也抵不过我们为养殖户创造的价值。

# 只做为养殖户创造价值的产品

□杨凌希望 蒲沂

近几个月猪价不断上涨，养殖户的心里可谓是乐开了花。但回首2014年，养殖户的内心也还是有些紧张，对于不断上涨的势头，选好饲料仍然非常重要。

前段时日，猪价波动出现了罕见的过山车现象，这种形似闹剧般的上涨下跌现象让整个养殖行业都为之侧目。面对变幻莫测的猪市，价值规律仿佛失效了一般，众多养殖户变成了对结果一无所知的赌徒，在买定离手之后便怀着忐忑不安的心苦苦挣扎等待。就目前的行情如果饲料没选好，依然会出现8块多甚至接近9块的猪价还赔钱的情况。

举个例，咸阳韩家湾某猪场田老板，使用的是某厂家的全价料，圈里猪只平均5个月10天出栏，平均体重232斤，卖猪价格为8元/斤，仔猪260元/头，仔猪平均初重26斤，平均每头猪长肉206斤，用料650斤，料肉比3.15:1，饲料单价1.65元/斤，一头猪卖1856元，饲料平均1072元/头，加仔猪260元/头，水电药费算40元/头，一头猪成本为1372元，毛收入1856元减去成本1372元，一头猪净赚484元。而使用东方希望膨化全价料的兴平店张老板圈里猪平均出栏时间为4个月10天，猪平均重达到243斤，卖猪价格同样8块来算，仔猪因病有伤亡的情况下按380元/头算，用药20元/头，仔猪平均初重34斤，平均每头猪长肉209斤，头用料520斤，料肉比全程2.5:1，饲料单价1.78元。看似单价高，请继续往下看，一头猪卖1944元，饲料平均925.6元/头，加仔猪用药20元和380(因病伤亡算进)一头的价格，饲养成本为1325.6元，毛收入1944元减去成本1325.6元，一头猪净赚618.4元。

这就是差距，同样赚钱，您想赚484元/头，还是618元/头呢？而且用东方希望饲料的猪出栏早，赚得多，全程料比2.4-2.5，在当前猪价疯涨的行情下，难道您不想让圈里的猪快快出栏吗？当然，用东方希望的料是必须遵从“诚信称猪，数据说话”的原则，公司严格要求用料的养殖户必须称猪算账，算出价值，算出效益，坚决秉承“非称勿扰”的原则。

杨凌东方希望，养殖户自己家的饲料厂，只做为养殖户创造价值的产品！

## 图片新闻

华北区生产经营扩大会议(2015.08.天津)

摄影/总部李志彬

8月中旬，华北区月度经营研讨会在天津召开，华北区营销总经理以及内务总经理齐聚一堂，总结经验，制作目标。

摄影/杨凌李睿

8月，陕西杨凌东方希望服务经理英才研讨会在杨凌工厂召开，服务经理如约而至，开启了服务站模式的新征程。

# 诚实守信 让我得到了养殖户的认可

□睢宁希望 于海洋

2015年，我正式进入山东苍山二庙市场销售。经过一段时间的了解，得知这里的市场存栏量较往年下降很多，剩下的养殖户养殖水平和养殖观念都很好。在走访中，我了解马庄村有一位叫居怀华的客户，养殖量大，养殖水平也很高，村里的养殖户都跟着他的脚步走。

我决定先去拜访居老板。前两次拜访，我并不受待见，没聊几句就被“赶”了出来。可是功夫不负有心人，经过反复的拜访，居老板见我很有诚意，便坐下来和我好好交流了一会。他很认同东方希望的企业文化，了解了刘永行董事长一些诚信、正气、正义的事迹后，非常乐意拿出一窝小猪来使用东方希望的料，看一看效果。

经过几天的饲喂，居老板对我们的奶粉料评价很高。这时，我笑着跟他说：“您知道好还远远不够，关键您要知道好多少？”我建议他做一个对比实验，具体好多少，我们用数据说话。他也好奇，于是同意了我的对比要求。

经过几天的过渡。8号称初重，名门37.2斤，对手37斤。在对比期间，居老板想再喂一窝小猪，打电话让我送两包奶粉料，约好下午三点送到。下午三点我准时出现在他家中，但居老板却没有在家。半个小时后居老板回来了，看到我之后，他笑着说：“我根本没想到你三点之前能到，我还以为你得四五点才到，以前的业务员都是这样。”我说：“公司要求我们要诚信，答应客户的事就一定要做到，不能失信于客户，诚信也是我们公司的三大观念之一。”听我这么一说，居老板对东方希望大加赞赏。

23号称末重，名门末重60.2斤，对手54.1斤，增重名门23斤，对手17.1斤，名门料比1.4，对手1.6；这样算下来，一包料名门比对手多长7斤猪，多赚48元。这样的数据，居老板非常认可，很快，整个猪场全部都换成了我们公司的饲料。

在居老板的带动下，周边养殖户都主动找到我，要用我们公司的饲料。当我问起他们为什么时，他们说公司可靠，饲料用着也放心，关键是多挣钱。

诚信能让客户更好的认识东方希望，认识东方希望的产品品质。

# 选料需谨慎 称过才是真

□渭南希望 何斌

据统计，目前全国有9000多家获得饲料生产许可证的厂家。一个地区可能存在十几种饲料品牌，每天可能有几个饲料厂家的业务员上门拜访，他们都极力的推荐各自的饲料，都说自己带来的是好饲料。养殖户朋友们到底该相信谁，选择什么料？就如何选择饲料，我有几点建议：

**饲料香味浓，质量不一定行**

浓缩料的气味应以饲料本身固有的气味为主，在饲料中适量加入调味剂如香味素、甜味素、鲜味剂、咸味剂等，能提高饲料适口性，刺激食欲和饲料转化率，促进畜禽生长。但它们只是改变了饲料的物理性状，对饲料本身营养价值不大，若片面追求感官效果，过量添加有可能产生某些毒副作用。

**蛋白含量高，饲料不一定好**

蛋白质是生命活动的最基本物质，是饲料中必不可少的重要营养素，在畜禽日粮中必须要有足够的蛋白质饲料来满足其生长发育的需要。但是并非蛋白质越多越好，这是因为在不同的生长阶段，机体对蛋白质的吸收利用率是不同的，过多地供给蛋白质，畜禽不仅不能将其全部转化成体蛋白，而且还要通过机体一系列运作，再作为能量饲料消耗掉，这不但是对蛋白质饲料的浪费，而且增加了畜禽肾脏的负担，影响畜禽的健康，得不偿失。

**喂后粪便黑，难保不吃亏**

鉴别饲料的优劣，主要看饲喂后的效果。但一些养户往往误认为，饲喂后畜禽粪便呈黑色的饲料是好饲料。事实上，这种情况可能是因为饲料中添加了高剂量的铜造成的，并不一定说明饲料的质量好。添加高剂量的铜过后，往往会造成畜禽的免疫力下降，导致畜禽容易生病。

不同的季度和区域，对饲料的营养要求就有所变化，不能一味追求某种指标，片面的从香味、蛋白、颜色指标判断饲料好坏是不正确的做法。那么，对于不擅长营养的非专业人士如何选择饲料呢？什么料才是养殖户最值得选择的饲料呢？有人说成本最低的最好，有人说畜禽生长快的最好，有人说喂猪无病无痛的最好。我想这些都是片面的，不够准确，我认为标准答案是能为养殖户多赚钱的饲料才是最好的饲料。

对于品种繁多的饲料，众说纷纭，实践是检验真理的唯一标准，称猪算账是检验饲料品质的唯一标准。饲料好不好用效果说话，效益好不好用数据说话。

扬州东方希望动物营养食品有限公司
地址:江苏省江都市邵伯镇工业园
电话:0514-86780 598
睢宁东方希望动物营养食品有限公司
地址:江苏省徐州市睢宁县双沟镇
电话:0516-8804 2222
盐城东方希望动物营养食品有限公司
地址:江苏省建湖县森达东路1000号
电话:0515-8620 8889
杭州希望饲料厂
地址:浙江省杭州市拱墅区
电话:0571-8817 1201
浙江龙游东方希望动物营养有限公司
地址:浙江龙游县城南工业区城南路2号
电话:0570-738 5256
宁波金豆饲料有限责任公司
地址:浙江省宁波市雅戈尔大道509号
电话:0574-8826 2686
湖州东方希望动物营养食品有限公司
地址:浙江省德清县钟管镇工业园
电话 0572-840 8301
蚌埠希望饲料有限公司
地址:安徽省蚌埠市席家沟路258号
电话:0552-495 3963
东方希望(全椒)动物营养有限公司
地址:安徽省全椒县城南
电话:0550-519 8130
桐城金豆动物营养食品有限公司
地址:安徽省桐城市开发区经五路1号
电话:0556-660 6088
阜阳强大饲料有限责任公司
地址:安徽阜阳市经开区105国道37号
电话:0558-221 2855
芜湖金豆动物营养食品有限公司
地址:芜湖绿色食品经济开发区
电话:0553-747 7505
宣城东方希望动物营养食品有限公司
地址:安徽省宣城市宣州工业园
电话:0563-520 8405
亳州东方希望动物营养有限公司
地址:安徽省亳州市南部新区黄河路
电话:0558-519 0276
六安东方希望动物营养有限公司
地址:安徽省六安市经开区纵二路
电话:0564-371 9111
东方希望(福州)动物营养食品有限公司
地址:福建省福州市闽侯县荆溪镇古山洲
电话:0591-2261 1598
厦门强大农业有限公司
地址:福建厦门市新阳工业区新嘉路
电话:0592-651 8929
邵武金豆饲料有限责任公司
地址:福建省邵武市林业开发区
电话:0599-622 0488
南昌东方希望动物食品有限公司
地址:江西省进贤县张公镇高桥工业园
电话:0791-8553 1588
济南东方希望动物营养食品有限公司
地址:山东省章丘市枣园镇
电话:0531-8365 1718
东方希望(青岛)动物营养食品有限公司
地址:山东省平度市南村镇工业园
电话:0532-8339 1663
山东沂蒙希望农业有限公司
地址:山东省莒南县官坊乡
电话:0539-727 5852
聊城东方希望强大动物营养有限公司
地址:山东省冠县定远寨许马
电话:0635-584 7551
菏泽金豆饲料有限责任公司
地址:山东省定陶县城北仿山经济开发区
电话:0530-220 1111
德州收获饲料有限公司
地址:山东省德州市黄河涯镇工业园
电话:0534-271 6758
东方希望(东营)动物营养食品有限公司
地址:山东省广饶县乐安桥收费站西侧
电话:0546-691 7868
烟台强大饲料有限责任公司
地址:山东省栖霞市桃村镇石剑铺
电话:0535-548 0510
庆云东方希望动物营养食品有限公司
地址:山东省庆云县青年北街2158号
电话:0534-386 1918
泰安名门动物营养食品有限公司
地址:山东省宁阳县磁窑镇宁阳工业园
电话:0538-582 4008
东方希望菏泽动物营养有限公司
地址:山东省单县北外环路中段路北
电话:0530-4629 488
巨野东方希望动物营养有限公司
地址:山东省巨野县麒麟镇安庄村
电话:188 1605 9688
浚县中原希望饲料有限公司
地址:河南省浚县城东工业区
电话:0392-552 4009
东方希望长葛动物营养有限公司
地址:河南长葛市魏武大道北段工业园
电话:0374-622 8550
南阳希望饲料有限责任公司
地址:河南省南阳市北京路北段
电话:0377-6355 5762
信阳东方希望动物营养食品有限公司
地址:河南省信阳市明港镇丰收路东段
电话:0376-866 0772
郑州红门饲料有限责任公司
地址:河南省郑州市经开区航海东路
电话:0371-6678 1386
荆州市东方希望动物营养有限公司
地址:湖北省沙市经开区东方大道2号
电话:0716-837 7721
武汉东方希望动物营养有限公司
地址:湖北省新河镇经济开发区
电话:0712-841 7169
黄冈东方希望动物营养食品有限公司
地址:黄冈市黄梅县大胜坡工业园
电话:0713-3363 609
阳江东方希望动物营养有限公司
地址:广东省阳江市江城区银岭科技园
电话:0662-2209 968
重庆金豆动物营养食品有限公司
地址:重庆市永川区工业园区中山组团
电话:023-4958 2555
重庆涪州金豆动物营养食品有限公司
地址:重庆涪陵区李渡工业园
电话:023-7218 3333
东方希望集团成都有限公司
地址:四川省成都市高新区高朋大道3号
电话:028-8519 1000
成都金豆动物营养食品有限公司
地址:成都市新都区军屯镇希望大道中段
电话:028-8390 3222
乐山金豆动物营养食品有限公司
地址:乐山市夹江县新场镇
电话:0833-592 2888
四川建泰建筑安装工程有限公司
地址:四川省成都市高新区高朋大道3号
电话:028-8514 4361
贵阳东方希望动物营养有限公司
地址:贵州省修文县扎佐镇大山村
电话:0851-235 4333
银川东方希望动物营养食品有限公司
地址:宁夏银川市永宁县望远工业园
电话:0951-7832 008
新疆昌吉东方希望动物营养有限公司
地址:新疆昌吉高新区辉煌大道6号
电话:0994-2260 185
武威东方希望动物营养有限公司
地址:甘肃省武威市凉州区黄羊工业园
电话:0935-261 8388
杨凌东方希望动物营养有限公司
地址:陕西省咸阳市杨凌示范区东环路
电话:029-8707 9220
汉中东方希望动物营养有限公司
地址:陕西省南郑县汉南大道南侧
电话:0916-569 7197
渭南东方希望动物营养有限公司
地址:陕西省蒲城县孙镇西禹路北
电话:0913-788 8207
昆明东方希望动物营养食品有限公司
地址:云南省宜良县食品工业园区
电话:0871-6761 1996
娄底东方希望动物营养有限公司
地址:湖南省新化县经济开发区
电话:0738-326 6022
玉林东方希望动物营养食品有限公司
地址:广西兴业县城建设路369号
电话:182 7750 8889
来宾东方希望动物营养有限公司
地址:广西省来宾市河南工业园
电话:0772-4201982

# 秋冬季节家兔的繁殖技术

□河北农业大学动物科技学院 谷子林

为了提高养兔效益，我国多数兔场给家兔创造条件，实行一年四季繁殖。但是，生产中发现，在秋季和冬季，尽管提供了适宜的环境条件，但出现一系列的繁殖障碍，严重影响繁殖效率，给生产造成较大损失。一些兔场对此表示非常棘手，拿不出有效的应对措施。在此，谈谈秋冬季节家兔的繁殖技术，供大家参考。

**一、秋冬季节的不利因素**

1、气温不稳定或气温低。秋季是温度多变的季节，气温总体变化趋势是降低，但是其变化不是一条直线或曲线，而是由若干个升降不均的下行折线组成。而气温的不稳定，对于家兔饲养管理和疾病防控带来困难；冬季的整体气温低，在北京以南，河南以北地区达到-10℃以下，而东北地区最低气温可达到-20℃以下。如此低温，给兔舍保温带来巨大的挑战，也是该地区从事家兔繁殖工作的最大障碍。

2、不良天气较多。除了多发的秋雨冬雪以外，降温、大雾、寒风等自然不良天气也不同程度地直接或间接地影响家兔的繁殖和生长。

3、光照不足。家兔繁殖与光照密切相关，长光照有利于母兔的发情。但是，秋分之后，光照时间不足12小时，并且一直下降至冬至。而兔舍内的有效光照时间，如果仅仅依靠自然光照，恐怕平均不足8小时。如此少的光照时间，不足以刺激母兔发情。这也是一些不重视人工补充光照，小规模兔场繁殖率不高的重要原因之一。

4、缺乏青绿饲料。在我国北部广大地区，四季分明。秋风落叶，大地枯黄，略显荒凉。对于一些中小规模的兔场来说，平日补充青绿多汁饲料成为奢望。笔者研究发现“草中有宝”，大量饲喂青草，可提高发情率、受胎率和产仔数；提高泌乳量，降低乳房炎发生率；调节胃肠功能，预防腹泻和便秘，提高食欲。在缺乏青饲料的季节，如果配合饲料中营养不全面和不平衡，会出现这样和那样的问题，尤其是繁殖障碍性疾病多发。

5、通风不良。随着气温的下降，兔场加强了兔舍的保温工作，而保温往往与通风形成矛盾。在设施不良的兔场，人们忽视了通风和换气，造成兔舍内的有害气体浓度增加，刺激上呼吸道粘膜、眼结膜发炎，呼吸道疾病发生率明显上升，对正常繁殖产生不良影响。

**二、秋冬季节主要繁殖障碍**

1、乏情期较长。家兔是常年发情，四季繁殖的动物。但是，生产中发现，在秋季和冬季，母兔的乏情期较长。尽管说，家兔没有明显的发情周期，但是在春天，家兔每两周左右，出现1-2个明显的发情特征期。也就是说，家兔的乏情期很短。但是，到了秋季和冬季，母兔长期不发情，这种现象在生产中比较普遍。

2、发情持续期短。母兔发情有明显的特征性变化，表现有以下几个方面：

首先，食欲下降，采食量明显降低。

其次，精神兴奋，活跃不安，在兔笼内跳来跳去，经常顿足；有时用下颌摩擦食具、饮水器或笼子的边角，将颏腺分泌物涂抹其上，起到引诱公兔，激发公兔性欲的作用。

第三，喜欢接近并追逐、爬跨公兔。当公兔追逐爬跨时，主动配合接受交配，个别发情表现强烈的母兔在遇着性欲差的公兔时，会有撕咬和挑斗公兔的现象。如果没有公兔，会爬跨同笼的其他母兔，甚至自己的仔兔，并做出强烈的交配动作。

第四，外阴红肿湿润，粘膜色泽潮红。

根据母兔外阴粘膜的外在表现，人们将家兔的发情期分为几个阶段：

初期，外阴粘膜潮红和肿胀，略有黏液分泌而湿润；

中期，外阴粘膜大红色，明显肿胀严重，有较多的分泌物，使外阴明显湿润；

后期，外阴粘膜形成局部黑紫色斑块，肿胀逐渐退缩，分泌物减少。

人们根据母兔外阴粘膜的变化，决定配种的最佳时机。有一句顺口溜：分红早，黑紫迟，大红色配种正当时。也就是说，发情的初期配种和后期配种，效果都不理想，而发情中期配种，受胎率最高。而这一有规律的变化持续的时间长短不一。良好的天气条件下，春天可持续3天之久。而秋季和冬季，持续时间较短。遇到不良天气(大风、大雨、大雪等)，一天之内发情症状可能消失。

3、发情不明显，不完全发情。母兔发情应该有明显的外在表现，这是内部相关性激素分泌导致的。完全发情包括三大生理变化，即母兔的精神变化和交配欲、卵巢变化和生殖道变化。当发情时缺乏某方面的变化，称作不完全发情。在秋季和冬季，母兔的发情症状往往不明显，没有经验的饲养员往往没有发现母兔发情而错过了配种时机。

4、受胎率低。配种受胎率在一年中春季最高。由于环境条件不同，其他季节的受胎率都有不同程度的降低。生产中发现，一些兔场在秋季受胎率为全年最低。其主要原因在于夏季公兔睾丸受到热应激而生精上皮变性，暂时失去产生精子的能力，以及睾丸组织的受损，雄性激素释放不足，性欲同样影响受胎。而母兔夏季停止繁殖所打破自身生殖节律，特别是不科学的饲养造成母兔的过度肥胖或瘦弱，加之进入换毛季节，诸多因素，都将影响配种受胎率。根据以往经验，个别兔场秋季的受胎率不足50%，有的甚至仅仅30%左右。

5、仔兔产后死亡率高。仔兔正常死亡应该在3%以内，但是秋季繁殖和冬季繁殖死亡率往往偏高。但是两个季节死亡的原因不尽相同。秋季繁殖产仔数往往偏少。根据以往经验，产仔数过少的(4个以下)，妊娠期明显延长，产出的小兔第一个仔兔体重较大(有的达到100多克，是正常初生仔兔体重的两倍)。如此大的体重给分娩带来巨大的困难，致使产程过长，仔兔在产道内受到长时的挤压窒息而死。第一个产出之后，其他仔兔基本正常；而冬季仔兔死亡主要是受冻而死。此外，由于垫草潮湿和卫生不良导致的黄尿症、大肠杆菌病造成的死亡，在一些兔场也不可忽视。

**三、提高繁殖率的技术措施**

1、人工催情。很多养兔爱好者咨询怎样让母兔发情？更多的人咨询药物催情和激素催情效果如何？在这里我告诉大家，药物和激素催情有一定效果，但是副作用更大。健康状况良好的母兔，发情和受胎是再正常不过的生理现象。如果依靠药物催情，实践证明不理想。特别是市场上销售的催情药物多数加入了乙烯雌酚，只管发情，不能受胎；激素催情也是不行的。目前生产中使用的外源技术，主要是孕马血清，其次是蛋白激素，容易产生抗体。使用三次以后，对受胎率和产仔数产生明显的副作用。因此，建议采取调整母兔健康状况和膘情，物理方法(光照)催情和营养催情等技术。

(1)光照催情。在配种前6-7天，补充光照，使日光照总时间达到16小时，平均光照强度60-80LX。注意光照的均匀性。尤其是三层重叠式兔笼，要实行立体光照，使每一层笼具内的母兔，都能获得应有的光照待遇；

(2)调整膘情。对于膘情不适合繁殖的母兔调整到种用体况：不肥不瘦。因此，对于较长时间没有配种繁殖、过于肥胖的母兔，通过饥饿疗法和大量青绿饲料的饲喂，尽快降膘。而对于体质较弱的母兔，通过增加能量、蛋白和维生素，促进膘情的恢复。没有理想的膘情，难有高性能繁殖效果。

(3)强化多维。维生素在调整机体代谢，促进发情和受孕方面发挥巨大作用。尤其是维生素A、E、D。在秋季和冬季，要比平时增加20%左右。

2、科学配种。在母兔发情最好的时候配种，把母兔放在公兔笼内配种，注意公兔和母兔外阴部的卫生等。此外，采取另外的配种技术：

(1)复配。在母兔发情期，用同一只公兔与该母兔交配两次。

(2)双重配。在一个发情期，用两只公兔与一只母兔各交配一次。

根据多年的经验，每增加一次交配，可增加受胎率5-10个百分点，增加产仔数0.5-1只。尤其是在秋季和冬季，效果更明显。

(3)促排辅助配。在本交的同时，马上给母兔肌肉注射促排卵3号，一般一支25微克的促排卵3号，可以注射50只母兔。

3、提倡人工授精。人工授精技术的应用，极大地发挥优秀种公兔的作用，是规模化、工厂化养兔所必备的技术。尤其是在受胎率较低的秋季和冬季，这项技术的贡献率更大。因为秋季公兔的精液品质不良，人工授精是在对公兔精液品质检查之后，合格公兔的精液才被使用，比起盲目本交来说，受胎率明显提高。

(1)淘汰低产种兔。尤其是那些久不发情、屡配不孕、产仔数少、母性差、有生殖系统疾病和其他慢性病的母兔。以及那些配种受胎率低、配种不利索(性欲差)、精液品质不良、后代表现不好、有慢性疾病的公兔。通过淘汰这些种兔，群体的整体繁殖率会有大幅度提高。

(2)适当提高兔舍温度，促进繁殖。冬季低温条件下，会影响公兔和母兔的繁殖性能。在北部地区，要适当升高舍温，尽量达到8℃以上，对于促进种兔的繁殖能力大有裨益。

(3)注意通风换气。冬季保温是重点，但不能因为保温而忽视了换气。否则，有害气体浓度长期过高，会导致种兔呼吸道疾病爆发，不仅仅影响繁殖性能，还会造成死亡。因此，适当通风换气，可以降低兔舍湿度，减少有害气体的浓度，有效预防呼吸道疾病。这种措施的作用比添加药物还有效。

# 黄金养猪季节

## ——秋季

□唐山希望 叶小云

秋季是养猪的黄金时期。在这一阶段，猪只上膘较快，如果养殖户注重防寒、防病、增加饲料营养及猪舍通风，猪的增长较为明显。

**一、防寒**

秋天气温下降较快，昼夜温差达到10℃左右，会对猪只的生长带来一定的影响。气温太高或太低，都影响猪只的正常生长。实践证明，只要采取适当措施，保持猪只的适宜生长温度，猪只在秋季也可以正常生长。

具体来说，秋季应该提前做好防寒措施：

1、修整好猪舍，把栏舍漏风的部位堵严，遮挡物可因地制宜用草苫或塑料薄膜等，以防冷风侵袭。

2、猪舍内保持干净、干燥。

3、增加饲养密度，让猪只挨着睡，既可互相取暖，又可提高栏温。多喂热能高的饲料，以增加猪体内的热量。

4、有条件的养殖户可以在猪圈内避风一角建温室，温室的大小可根据猪只的多少而定。方法是：砌高1米左右的墙，留一小门让猪自由进出，上部用稻草盖严，内铺干草。气温低时，猪只会自动进入保温室避寒。

**二、通风**

降低猪舍湿度和改善猪舍空气的最好办法是通风换气，而通风换气最有效的措施则是在天棚顶上开个通风孔，这样不用开门窗就能尽快将舍内的大量潮气和不良气体排出，并换入新鲜空气。但通风要有节制，晴天、暖天多通风，阴天、冷天少通风，做到通风与保温相协调。

**三、防病**

秋季猪只易患附红细胞体病、猪链球菌病等，会给养殖户带来损失，要预防猪附红细胞体病和猪链球菌病。

猪附红细胞体病(红皮病)典型临床症状表现为母猪生产性能下降，子猪体质变差，贫血、肠道及呼吸道感染增加。育肥猪初病时精神萎靡，体温升高到39.5℃-42℃，颤抖、转圈或不愿站立，离群卧地，出现便秘或拉稀。病猪耳、颈下、胸前、腹下、四肢内侧等部位皮肤红紫，指压不褪色。治疗附红细胞体病可用血虫净(贝尼尔)、阿散酸配合长效土霉素，同时补充生血的药物或饲料添加剂。

猪链球菌病继发混合感染多，猪患感冒后易继发。该病会使病猪体温升高到41℃以上，减食或停食，结膜潮红，流鼻涕。部分病猪发生关节炎、跛行、爬行或不能站立，有的出现空嚼磨牙等神经症状。病猪先便秘后腹泻或便秘腹泻交替出现，后期呼吸困难，常于1-3天死亡。针对上述情况要及早注射疫苗。猪链球菌已对多种抗生素产生耐药性，强效阿莫西林、氧氟沙星、恩诺沙星等能有效控制该病。

**四、饲料**

秋季养猪除加强常规饲料管理外，还要做好猪饲料的储备和育肥催肥工作。此时气温适宜，饲料充足，是猪只生长发育的好季节。

# 影响蛋鸡蛋重的因素及防控措施

□天津名门 吴其银

在实际生产过程中，普遍存在一个困扰用户和业务员的问题：同样的产蛋鸡料，不同用户使用后获得的蛋重结果不同，因此常常产生误解。现就影响蛋鸡蛋重的因素进行剖析，以便于养殖户和业务员在生产过程中，对照各自的实际情况找到问题的解决方法。

**一、蛋重的影响因素**

遗传因素导致不同品种和品系的产蛋鸡所产蛋的大小是有差异的，一般中型蛋鸡比轻型蛋鸡产的鸡蛋大，褐壳蛋系的蛋重大于白壳蛋系。

(一)生理

1、开产日龄

开产日龄越小，一生所产的蛋重都偏小，而且没法弥补，反之，开产日龄愈大，中后期产的蛋愈大。有资料表明，开产日龄每推迟1天，蛋重增加0.1克，但过晚开产也不经济。生产实践中以提前开产的鸡群占多数，主要原因是光照程度和育成鸡的体重没有控制好。

2、开产体重和体格

开产时体重和体格的大小，影响开产初期乃至整个产蛋周期的产蛋业绩。开产时体重和体格在标准偏上的，母鸡所产的蛋较大，反之则小。欲达到标准蛋重，必须使母鸡开产时的体重达到品种规定的标准。在遗传上蛋重与产蛋率呈负相关，同一鸡群同时兼顾这两个性状是很困难的，片面追求蛋重反而会降低产蛋率，合适的蛋重是取得稳产高产的前提。同时，体重与蛋重是矛盾的统一体。体重过大采食量相对偏高，维持消耗增大，饲料转化率降低，虽然所产的蛋重要大一些，但经济效益也会降低。蛋鸡育种的主要目标是提高经济效益，达到这一目标的手段只能是适当降低蛋鸡的体重，因此我们常见的高产蛋鸡的体重都不大，但降低体重对蛋重又会产生不利影响。

3、性成熟和季节

性成熟时体重大，开产后蛋也大，早熟的小母鸡不利于提高蛋重，冬春季节性成熟比夏秋季节性成熟的蛋重大，这与光照制度和母鸡的采食量有关。

4、产蛋周龄

蛋重随日龄的变化规律为：开产时蛋重较小，随日龄增加蛋重迅速增加，开产后18周(接近300日龄)达到标准蛋重(60克)，开产时约为标准蛋重的80%(48克)，72周龄时约为标准蛋重的108%(65克)。

(二)营养因素

1、能量

生长期适当提高能量水平，可提高产蛋初期和前期的蛋重，原因是开产时母鸡的体重和体能的贮备较为充分。因此生长期不应一味使用低档饲料。目前产蛋鸡日粮中最缺乏的还是能量，这与部分养殖户片面追求蛋白含量有关。虽然在代谢能一定的条件下，提高蛋白水平有利于蛋重的增加，但是，由此带来的负面作用也是相当大的。如某些蛋鸡配合料代谢能水平只有2500kcal/kg，粗蛋白水平却超过了18%，结果造成蛋鸡采食量偏大，胃肠道负担加重，消化功能减弱，对疾病的抵抗力下降，产蛋中后期淘死率增加，最终损失最大的还是养殖户。所以，饲料中适宜的能蛋比是蛋鸡饲养中获得良好经济效益的前提。

2、蛋白质和氨基酸

众所周知，蛋重受日粮蛋白质和氨基酸水平的影响，但在蛋鸡不同的产蛋阶段影响程度不同。当日粮蛋白水平从12-17%，每增加1%粗蛋白水平，蛋重增加1.2克，超过这一范围，蛋重增加不明显。试验表明，产蛋早期蛋重对日粮蛋氨酸水平的反应较蛋白水平敏感。随着日粮蛋氨酸水平的增加，蛋重呈直线上升，但这种增加幅度随着产蛋周龄增大而减少。正规厂家配制蛋鸡日粮时，都充分考虑了蛋氨酸与能量的比例关系，蛋氨酸/能量(kcal)1:1-1:1.3较为合适。

3、饲料中亚油酸含量

在亚油酸含量不足1%的日粮中添加植物油，可明显提高蛋重。但在选用50%以上的优质黄玉米的日粮中，不会缺乏亚油酸。

(三)环境和管理

夏季和高温时蛋重偏小，冬季偏大。主要是热应激影响鸡的采食量和正常生理代谢。舍内温度超过25℃，每增加1℃，蛋重减轻1%。此外，秋季和冬季初期性成熟的鸡所产的蛋较重，冬季鸡舍内温度低于10℃时，不利于提高蛋重(原因维持需要增加)。光照不规律，也会影响蛋重。

(四)蛋鸡的健康状况

鸡群抗体水平低，免疫力低下影响蛋重，突然应激(包括恐吓)会使蛋重不规律，饮水不足以及水质不好影响蛋重，用药不当也会使蛋重减轻(产蛋期禁用痢特灵、磺胺、喹乙醇)。

**二、蛋重的调控措施**

1、控制育成期体重

尽管蛋鸡提前成熟可以提早收益，但早熟的蛋鸡开产后蛋重偏小，尤其是体重偏轻更是如此。因此，从育成开始就应注意每周检查鸡只的生长发育状况，加强饲养管理，以便开产时达到理想的体重。如果体重不达标，就应推迟换料，推迟增加光照，从而延迟蛋鸡开产时间。同时，还应注意鸡群的整齐度(均匀度)，力争使90%的鸡只体重处于平均体重上下10%的范围内，以便开产时得到比较均匀的蛋重。育成期8-15周生长速度最快，骨骼接近成熟，输卵管开始成熟，此时任何应激都会对体增重产生长远的不良影响，应避免转群、断喙。

2、适时转群

为了避免过分拥挤，开产前两周(15-17周龄)应从育成舍转入产蛋舍，每笼以3只为宜。

3、采用适当的光照制度

增加开产体重的措施之一就是推迟性成熟。如果18周龄体重不达标，就应推迟增加光照直至达到标准体重。育成期必须遵守恒定或渐减光照的原则。

4、确定合适的采食量

合适的采食量是为产蛋鸡提供合理营养的前提保障。市场中发现：反应蛋小、产蛋高峰上不去或产蛋高峰维持时间不够长与采食量不足有很大的关系。但在采食量的确定上，不能机械照搬育种公司提供的采食量标准，必须结合鸡群的具体情况。最准确、最简单的做法是：参照育种公司提供的该品种不同日龄的体重标准来确定饲料用量的增减。如：在规定的时间里，体重偏轻，则应适当增加饲料供给量；相反，体重偏重，则应适当减少饲料供给量。这样，一方面，能保持蛋鸡产蛋的营养需要，另一方面，可获得持续的稳产、高产和合理的蛋重。

总之，蛋重的影响因素是多方面的。必须遵循产蛋规律，结合品种、体重、开产日龄、饲养管理、采食量等多种因素来进行综合分析，同时应正视现代品种蛋鸡体重小、成熟早、采食量低和蛋重之间的相互矛盾，一味追求蛋重大是不切合实际的。

5、如何提高蛋鸡早期蛋重

新母鸡的骨架和体重，鸡的体重和蛋重呈正相关，而与产蛋量呈负相关，要早期获得大蛋，最重要的是要使新母鸡长成具有较大的骨架并有合适的体重。以胫骨长短表示的骨架大小对蛋重的影响大于体重对蛋重的影响。雏鸡生长初期骨骼生长较快，中期是肌肉快速生长时期，生长后期以沉积脂肪为主。骨骼的主要成分是钙和磷，所以在42日龄以内应提供矿物质和氨基酸丰富且营养平衡的幼雏料，直到小母鸡56日龄其胫骨长度达到合适长度为止。如果小母鸡56日龄其胫骨长度距目标长度相差不超过两毫米，则应继续对其喂前期(蛋小鸡)饲料，直到它们达到这一目标。

体重受光照、饲养密度、断喙等饲养管理因素的影响，但是最直接的影响来自饲料营养，后备母鸡的生长在前半期主要取决于饲料蛋白质水平，后半期则主要取决于饲料能量水平。能量摄入量是对生长最具有限制性的一种因素。为使小母鸡达到一定的体重和防止过肥，至少每14天测定一次体重，以矫正饲养管理方案从而获得合适的体重和胫骨长度。假如小母鸡未能达到合适的体重，则有必要在其日粮中添加脂肪。间断性地在每吨饲料中添加1800克脂肪，比连续添加脂肪效果更好。对正常发育的小母鸡，最好喂给中等水平的能量，以保证小母鸡不过分肥胖。采食足量的非能量养分以确保其适度的生长和羽毛发育，具有足够的采食能力以确保其能迅速开产，能够迅速而容易地适应产蛋鸡的日粮能量水平。个人建议，当小母鸡体重超过其标准体重一定量(如40克)时，有必要限制其日粮能量的摄入量。

6、光照程序

光照程序也能影响蛋的大小，育成鸡的光照时间宜短不宜长，光照过长生殖器官过早发育，性成熟过早。具一些资料显示，实施21天递减光照能产生较大的蛋，而实施42天递减光照则能使早期蛋重增加0.5-1.0克，采用42天递减光照可将性成熟延迟3-5天。42日龄后，为适应产蛋的开始，应采用恒定光照程序以便为开产做准备，必须在新母鸡达到一定体重时才能对其进行光刺激，适于开始进行光刺激的鸡龄应随鸡品种的不同而异。

7、营养与饲喂

日粮中的营养水平对早期蛋重的影响主要取决于日粮中的蛋白质和脂肪水平。资料显示在126-280日龄内，如果饲料中蛋白质含量比建议水平高出30%，蛋氨酸和胱氨酸含量比建议水平高出15%，平均蛋重将比标准值高出6.3-7.5克。用3%-4%的脂肪替代等能量值的碳水化合物，可使平均蛋重增加约1.0克。富含亚油酸成分的饲料，如植物油或含植物油的混合油，对增加早期蛋重有利。产蛋前期的高钙日粮因为适口性差而导致采食量下降，产蛋高峰日粮中钙含量不要超过3.85%。在产蛋期的前84天不可限制饮水，高温季节提供较凉的饮水。

任何刺激采食量的措施都有助于提高蛋重，饲养员必须增加发料次数与巡棚次数以刺激鸡群采食，每小时发料一次是有利的。当鸡开始产蛋时，应对其体重每14天测定一次，未能达到应有的体重通常表明母鸡未能食入它们所需要的营养物质。体重不变或减少，表明鸡可能在14天内发生蛋变小或产蛋量减少的情况。应每7天称一次蛋重，发现问题应及时解决。

8、温度

产蛋前期鸡舍温度保持21-24℃，产蛋后期舍温则应保持24-29℃。在高温炎热季节，夜间舍温尽可能低一些以使鸡群降低体温，人工光照应安排在早晨，同时应搞好舍内通风。