山不过来 你就过去

□牡丹江希望 吴春梅

人们往往很难突破自己自尊的心里防线,所以有很多机会就悄悄的从身边溜走了。毕业时青涩的我们穿梭在各种各样的应聘会上,用不太熟练的语言与招聘人员交谈着,我们经历了无数次的挫败才找到工作,工作后我们从青涩过渡到老练,当回首时,发现我们走了好多的弯路,如果当初我们更加的积极和勇敢,说不定我们离成功更近了。工作多年让我知道当山不过来时,我们要主动地走过去。

现在我们的行业竞争无比的残酷和激烈,我们不能再固守从前的经营模式了,如果不变革,必定会被时代所淘汰,所以要不断的学习与探索。公司从上到下都在改变着,营销的队伍每天都在努力的扫街,我们用称猪的数据说话,让养猪户可以从数据中对比出我们饲料的优势;我们帮助养殖户改善养猪的环境,让我们的养猪户从中得到实惠,我们的所有努力就是想让养猪户得到最大的利益。营销兄弟们每一天都在做着这样的努力,每一天都会碰到意想不到的事情,每一天兄弟们都做着"山不过来,我就过去"的事。

公司内部也发生着变化,集团优化配方,让我们用最好的原料与最好的配方制作出最好的饲料,公司内部打造出品质过硬的饲料为在外奔跑的兄弟们做坚实的后盾。公司做口服务也在改变着,我们用最大的热情服务着每一位来公司购料的客户,让他们来到公司有到家的舒适感。每一次的改变都是痛苦的,但是痛苦后都是美好的。

解放你的思想,解放你固有的模式,放下你的顾虑,勇敢的直面一切,让我们永远记住:山不过来,你就勇敢的狂奔过去!

厂内安全管理三部曲

□运城希望 邹鸿

全员安全培训、干部现场安全观察、员工参与安全讨论会,三个方面结合起来,是为了内安全管理三部曲。

利用早会、班前会、周会,通过讲述安全案例,不断强化员工的安全意识,这一步,比较枯燥,我发现干部在台上讲的时候,好多员工都心不在焉的听着,感到效果甚微。就对员工提出要求,下一次会抽员工讲,讲自己听到或见到的安全事故并分析,或者重复上一次会议的安全案例,这样一来,员工参加安全培训就用心多了。

干部现场安全观察这一步,个别干部安全观察未按照要求进行,不能从根本上解决安全隐患,在月度安委会上,专门就此提出批评。并且动员员工也参与安全观察,不再局限于干部,员工安全观察做得好,或者是发现隐患,终止未遂事故的,可以提升安全奖励金,现场安全观察六步法,要进行全员推行,人人参与安全观察。

有的时候,干部通过安全观察发现安全隐患,要求员工进行整改,有的员工因工作习惯要改变,积极性不高,不能按要求整改,怎么办呢?比如六月份,公司对卸车中存在的安全隐患提出整改,需要改变卸车员工作业方式时,装卸工抵触情绪很大,甚至以息工方式消极应对,并不断走极端的方式提出新的作业方式,安全隐患更大。于是召集所有装卸、收发货人员开安全讨论会,让大家对比两种作业方式的优缺点,并提出改善方案,最终选择大家一致认可的最安全的方式,让装卸人员按此试行,安全隐患迎刃而解了。

安全管理,重点是要管起来,要理清思路和方法。切不可例行做完安全培训后就完事大吉,要让员工时时关注安全,事事注意安全。

实践迈比理论更重要

□贵阳希望 张翼

对于刚毕业的我,带着许多疑惑走出了校门,步入社会大门的我,首先选择了解决就业问题,通过网上的消息知道贵阳东方希望动物营养有限公司在招聘化验员一职,我想我在学校学的是生物技术及应用,应该能胜任这个工作,毕竟学了很多理论知识,于是我抱着试一试的想法参加了公司的面试,结果我很顺利的应聘成功了。

刚刚到公司的时候,对身边的人或物都充满了好奇与期待,迫切的想要融入这个团队。第一天是熟悉公司的周围环境以及内部环境,之后的每一天都有老师带着,有时候观察,有时候老师指导着我做实验,直到这时我才发现,就我的专业来说,可以说对化验懂一点,也可以说是一点都不懂。了解得越多我越对自己从事的这个工作充满了担忧,担心自己做不好,害怕自己在学校学的理论知识都不能灵活应用。庆幸的是公司的同事都比较友好,带我的老师从最简单的开始教我,让我渐渐熟悉化验的整个流程,还有对于一些有危险的药品,他们都会提醒我,让我仔细一点,细心一点,但半个月过去了,感觉有好多工作都还是比较陌生,心里仍有一些无法解答的问题,我对自己产生了怀疑,不知道自己是不是能胜任这个工作,能不能完美的完成这个工作。

一个月的学习时间过去了,老师开始让我独立做实验,当我第一次独立做实验的时候,还是显得手忙脚乱,实验步骤还是会忘,在老师不断的提醒下我熟悉了实验步骤,开始能做出结果了,但是没有想到的是,我的实验结果离对照结果有很大的差距,我感到很失望,开始怀疑自己,开始了自信,对自己所学的产生了怀疑。开始反思在学校的所学,在学校里其实学习的只是理论知识,只不过是认识了这些简单的实验仪器,事实上对实验过程的了解少之又少,充有这些理论知识是不够的,之后,我更加认真的投入到实际操作中去,不久,经过老师耐心的指导和我一遍一遍的重复操作,我终于熟悉了实验步骤,能够独自进行化验了,实验结果也慢慢的接近了真实值。

这是我从毕业以后的第一份工作中得到的经验和对这次人生经历的小结:"做一件事的时候,只有亲身实践才会更加了解这件事有多难,没有经过实践的理论是苍白的,我们可以从实践中得出理论,但并不一定能通过理论完美的完成实践"。

发展重责任 工作重安全

——安全生产月活动践行

□总部 周虹

为积极响应和落实国务院安委会下发的《关于开展2015年全国"安全生产月"和"安全万里行"活动的通知》要求,提高安全生产理念,不断提高员工的安全意识,东方希望集团总部农业事业部于今年6月组织98家农业子公司开展了以"加强安全法治,保障安全生产"为主题的安全生产月活动。

本次活动充分结合了国务院安委会的安全生产月要求和饲料板块的实际情况,分别组织开展了宣传动员会,安全知识(新安全生产法)及饲料板块安全事故案例培训、安全生产事故应急演练、车间行程开关、急停开关排查、平台安全隐患整改、全员安全考试等各项活动。各项活动平均参与率均达到88%以上,极大丰富了员工的安全知识,提升了集团的安全管理水平。

新安全生产法的学习,让干部员工明确了在各自岗位上享有的安全相关的权利和应尽的义务,对曾经发生过的安全事故进行反复回顾,加深员工印象,吸取经验教训,避免类似事故的再次发生;安全应急预案每个公司都有,但是在遇到突发安全事故后,很多情况下员工都不知所措,本次的事故应急演练以模拟事故的方式展开,让员工亲身体验如何应对突发事故;行程开关、急停开关是设备的必有措施,日常工作过程中,难免员工有不安全的操作,而这些措施能够在员工误操作的情况下起到有效的保护作用,可以称之为最后一根救命稻草,本次活动中各公司共检查行程开关数量11184个,急停开关10414个,整改行程开关516个,整改急停开关230个,使员工的安全多了一重保障;为了调动员工对安全知识学习的积极性,进一步了解员工对各项安全知识的掌握程度,各公司展开了安全考试,并进行了相应的奖惩。

安全生产月活动是一个月的时间,但对于东方希望人来说,每个月都在践行各项安全管理要求,每一天员工都以安全为工作前提,东方希望对安全的关注,对员工的安全管理一直走在同行业的前列,集团得以良好的发展也取决于此。集团历来将安全工作放在首位,严格按照"安全第一,预防为主"的方针,不折不扣地推进各项安全管理工作,先后公布了六条安全禁令、十条安全原则、动火、动土、高处、吊装作业等高危作业安全规范.50余项安全工作标准,以及防御性驾驶学习资料等,不断推动安全标准化进程,让每项工作都有操作标准,每种设备都有安全操作规程,确保员工的工作安全。

安全工作是每个东方希望人的责任,我们坚信"所有的事故都是可以预防的",并时刻将安全工作放在首位,工作前进行安全隐患分析,工作中穿戴齐全安全防护用品并做好安全防护措施已经成了我们的习惯。同时每天对员工的安全行为进行考核,发现不安全行为,及时进行安全沟通,对于重复发生的不安全行为,考核其安全行为奖。每天在安全检查中消除安全隐患,每个月结束时,各公司进行月度安全工作总结,并制定下个月的安全工作计划。所有干部员工秉承"将正确的措施及时落实到位"的原则,持续开创集团安全记录的新篇章。

安全工作 幸福生活

——尚志红门安全管理经验

□尚志红门 范文涛

尚志市距离哈尔滨约130公里,抗日战争时期曾经是抗日民族英雄赵尚志、赵一曼战斗并流血牺牲的地方,是一座当之无愧的英雄城市,尚志红门就坐落在这座英雄城市的经济开发区。

多年来,辛勤的红门人时刻把安全生产视为厂内的头等大事,并在繁忙的生产过程中总结出了一套属于自己的安全生产经验。

一.严格执行集团总部制定的安全生产原则及禁令标准。有着十余年工龄的老员工杜志刚在清理混合机前,总是把微机室的房门加上锁并挂牌警示,看到他在混合机楼叶间穿梭自如,是源于他内心对安全生产的自信。红门人时刻牢记安全生产的六条禁令,从不在执行安全生产标准上打折扣。每一次的班前会,每一次的周例会,领导讲的第一个议题就是安全工作,用厂长的话说就是:大家有幸相聚在红门工作,就是把身家性命与幸福交到这里,如果碰触到安全红线,造成事故,我们如何面对其身后的一家老小?

二.开展形式多样的安全培训。新员工走进公司的第一天首先接受的就是安全生产培训,必须让新员工对安全生产的认识上到达学习是够重视。走进生产车间,码盘岗位大多是新员工实习的地方,而就在码盘平台的旁边挂着一块醒目的"最容易违章的20种人"的标识牌,这是公司领导对新员工进行安全培训的又一种方式。集团下发的安全事故通报,公司在培训时总是"对号入座",涉及各个岗位的员工都要讲清自己的"感受与决心"。在安全培训时,领导经常把"十点服务"与安全生产挂上钩,听起来入情入理。公司生产员工的文化程度不是很高,但对新安全法及安全生产知识、常识等,却并不陌生,这都是每周安全培训课的成果。

三.充分发挥"榜样、教师、教练"的作用和力量。5月的一天清早,来了一挂车超高且侧偏严重的豆粕,这让人联不到一年的我有些发怵。上班以后,厂长首先进行了安全观察,确认可以卸车,但必须先借助装车平台将超高的两层卸下来。当我系安全带时,被老员工装卸班长葛守海拦下了:我是班长,我有经验,还是我来吧!我在车厢下面看着帅气的老班长,心中满是温暖感激和对安全工作的敬畏。

榜样的力量是无穷的,公司的厂长、中干每天都穿着工作服、劳保鞋,进入车间必戴安全帽;我们看在眼里,记在心里。

"快乐工作"是公司领导所积极倡导的,现在尚志红门的厂内员工从不带情绪上班,每天都心情舒畅、快快乐乐地投入工作中,这在很大程度上减少了安全隐患。另外,通过公司组织的"幸福家园"等各项活动,增进了员工之间、家庭与家庭之间和谐共处的良好氛围,凝聚了公司从上到下的亲和力、向心力。工作中领导们亲力亲为,率先垂范,员工之间相互协助,互敬互爱,良好的工作环境和氛围,确保了尚志红门每一天的安全生产记录向前推进,公司安全记录已达1643天,每一天,尚志红门都能传出欢乐的笑声。

轻松快乐工作的秘诀

□沧州希望 李克军

我是沧州公司的一名收发货,我热爱我的工作并每天轻松快乐的工作着,你问我为什么能如此轻松快乐的工作,这得从头说起。

我刚开始从事发货工作的时候,由于对品种、各品种的摆放位置以及流程都不熟悉,客户对我也不了解和不够信任,导致我的工作效率极低而且感觉很累。每天开着叉车基本上就不怎么下车,思想紧张,浑身都发紧,几天下来,肩膀酸爱酸的疼痛。无奈之下,只得看医生,医生说这是肩周炎,没治,只能吃止痛药。这个时期确实给我造成了很大的工作压力和身体压力。但我并没有放弃,用两个字概括当时的状态就是"坚持",毛主席他老人家说过,坚持就是胜利。于是乎,我就继续坚持开叉车发货,一停下来就揉肩膀,扭腰晃肩,玩得不亦乐乎,居然身体素质越来越好了。身体不适的问题解决了,工作才有拼劲。

发货,先看票,再发货,多么简单的逻辑啊,但就这一个逻辑,还是会经常出错,一张票,几个品种,一不留神就会看错,中行是最容易出的错,想要杜绝这种错误,需要做到两个方面,第一,当然是认真和集中自己的精神,每次发一个品种要看两次、三次甚至更多,仔细再仔细的核对。第二,就是要靠装卸工的配合,也给装卸工一张票,双方共同关注,再次核对,就更加稳妥了。为了让装卸人员装车更轻松,工作效率更高,就需要动脑筋了,在满足客户要求的前提下,既要码得好,又要装得快,还要尽量减少叉车转运次数,节省油耗。

工作中,和客户的关系也很重要,做为一个发货人员,直接面对的就是客户,他们是否是高兴来,满意走也是我们需要努力的一个方面。微笑服务说起来容易,做起来挺难的。人总会有不开心的时候,但我们是为客户服务的,不管客户的态度如何,我们都要耐心地解释,微笑的面对。俗话说,伸手不打笑脸人,让他们体会到我们的苦衷,一般都会谅解的。

记得有一次,一个客户来拉饲料,前面等待装车的成品很多,客户等得很着急,便很生气地说,再不给装料就去别的地方提货,我赶忙解释道:"别着急,您看,您从一百多公里的地方来拉货,白跑一趟,多不划算啊。先等一会儿,先去休息室休息一下,喝点水,看会电视,马上就可以了。"他说:"确实是人家等着要料,这都等了好久了。"我解释说:"您看其他客户也是很远地方来的,也等了很久了,不能单独给您开后门,要不他们也会不高兴来找我的,都体谅一下好吗?我保证1个小时后肯定能让您装上料。"客户说:"好吧,那我再等等,我知道你们是讲诚信的,1个小时如果装不上我马上就走。"我又赶紧回生产经理沟通,确认能够按时完成,50分钟后,客户的成品装好后,满意地开车走了。其实人都是这样,你对他好,他就会对你好。你全心全意的为他着想,他也会理解你。客户满意了,我们的工作也就顺利了!

轻松工作,首先要有健康的身体能胜任工作的强度;其次要心态好,在遇到困难时不退缩男往直前;再次是在工作中有责任心,一丝不苟;最后要推已及人,用真诚的心与人沟通。相信有了这些秘诀,你也能轻松快乐的工作了。

安全月里话安全

□昆明希望 王东

安全,一个永恒的话题,从国家到个人无不关心安全,因为这关系到国家利益、集体利益、个人利益。安全,一个沉重的话题,想到安全,脑海中浮现的是一些沉痛的画面,交通事故、飞机失事或是火光冲天。安全,一个不得不提的话题,每个人心中有了安全,才能尽可能的避免一些安全事故的发生。

我们工作的环境,主要发生的安全事故为生产类安全事故,而我们也在为避免生产安全事故的发生做着努力。6月份,昆明公司积极响应国务院安委会和集团总部的号召,开展了以"加强安全法治,保障安全生产"主题的安全生产月活动。活动中有两项是与以往不同的,一是对于《安全生产法》的学习;依法治国,要做到有法必依、执法必严、违法必究。每个人都有必要学习《安全生产法》,生产单位应该履行怎样的安全责任?从业人员有怎样的安全生产权利义务?角色不同,承担的责任不同。当有安全事故发生时,国家可以依法办事,我们可以依法维护自身权益。二是进行安全生产事故应急演练,相信集团大多数人看过外集团卸车安全事故视频,给我们每人都是深刻的是人在事故发生时的手足无措,这使得我们深刻认识到安全生产事故应急演练的重要性,应急演练使我们在事故发生时,做到有章可循,每个人都有自己的职责,及时有效的使事故的危害降到最低。

"安全生产月"活动的举行,使每个人安全生产能力和安全意识有了很大的提高,让公司的安全管理水平更上一层楼。

摄影/孙连江

东方希望集团

总部地址:上海市浦东新区大道1777号东方希望大厦14楼(200122)
投诉与建议
电话:(021)6876 8755

人力资部
电话:(021)2036 0240
重化工贸部
电话:(021)2036 0180
蓝星部
电话:(021)6876 8755
安全生产部
电话:(021)2036 0200
预算招标部
电话:(021)2036 0120
投资法务部
电话:(021)2036 0046
信息部
电话:(021)2036 0060
农业管理部
电话:(021)2036 0156
农业生产部
电话:(021)2036 0231
农业技术部
电话:(021)2036 0143
农业采购部
电话:(021)2036 0154

东方希望集团子公司

东方希望包头稀土铝业有限责任公司
地址:内蒙古包头市春堂工业园
电话:0472-226 2045
东方希望三门峡铝业有限公司
地址:河南省灵宝市苏村工业园
电话:0398-2307 300
新疆东方希望有色金属有限公司
地址:新疆昌吉州阜康市准东经济技术开发区
电话:0994-685 1001
包头海平面业集团有限公司
地址:内蒙古包头市青山区海平面大道
电话:0472-287 8321
东方希望亚中铝业有限公司
地址:山西省定襄县城北街
电话:0354-7862659
山海关铝业工业有限公司
地址:内蒙古海海春堂化工园
电话:0473-226 0809
呼伦贝尔东盛化工有限公司
地址:内蒙古呼伦贝尔陈旗
电话:0470-238 7779
德州东方希望镁业有限公司
地址:山东省德州市天衢工业园
电话:0534-274 5631
东方希望重庆化有限责任公司
地址:重庆市万盛区黑山街镇土桥园
电话:023-4828 8000
东方希望重庆水泥有限公司
地址:重庆市万盛区黑山街镇土桥园
电话:023-4828 8000
东方希望重庆水泥有限公司
地址:重庆市万盛区黑山街镇土桥园
电话:023-7970 7666
重庆三阳新材料有限公司
地址:重庆市万盛区三阳工业园
电话:023-7922 9602
北京市昌山希望饲料有限责任公司
地址:北京市昌平区北七家镇
电话:010-8034 5534
北京嘉美希望饲料有限责任公司
地址:北京市朝阳区小红门村南里
电话:010-8760 3838
北京国大希望饲料有限责任公司
地址:北京市通州区马驹桥镇工业区B号
电话:010-8939 6382
北京东方希望饲料有限公司
地址:北京怀柔区北房乡虎园
电话:010-6162 2869
天津北门冷饮食品有限公司
地址:天津市北辰区西堤头镇道道北
电话:022-8211 3895
河北东方希望动物营养有限公司
地址:河北省石家庄市赵县龙王工业区
电话:0315-542 2213
唐山东方希望金日动物食品有限公司
地址:河北省唐山市丰润区
电话:0315-781 5488
石家庄希望饲料有限责任公司
地址:河北省石家庄市栾城县(县)开发区
电话:0311-8219 5948
深州金正饲料有限公司
地址:河北省深州市工业园东风南路
电话:0318-331 6745
霸州东方希望动物营养食品有限公司
地址:河北省霸州市霸州科技大学北区
电话:0316-731 4631
东方希望沧州冀海营养食品有限公司
地址:河北省河间市经济开发区
电话:0317-3152 888
青岛东方希望动物营养食品有限公司
地址:山东省即墨市华阳路工业园
电话:0354-2788 771
运城东方希望金日动物食品有限公司
地址:山西省运城市贾村工业区
电话:0359-218 7336
东方希望恒业动物营养有限公司
地址:内蒙古包头市青山区工业大道16号
电话:0472-511 2152
赤峰东方希望动物营养有限公司
地址:内蒙古赤峰市赤峰小榆海河
电话:0476-866 0757
东方希望恒业生物工程有限公司
地址:内蒙古包头市青堂工业园
电话:0472-229 3444
丹东东方希望强大动物营养有限公司
地址:辽宁省丹东市振兴区五龙村
电话:0415-615 6118
昆明强大农业有限公司
地址:辽宁省沈阳市苏家屯区化工街
电话:0410-581 0428
锦州市强大饲料有限公司
地址:辽宁省锦州区凌河区长术大道
电话:0416-353 0201
沈阳市强饲有限责任公司
地址:辽宁省沈阳市苏家屯区
电话:024-8978 3398
长春希望农业有限责任公司
地址:吉林省九台市沙河镇经开区
电话:0431-8255 6019
江源东方希望
红门冷饮有限责任公司
地址:吉林省江源市多条南门外路西
电话:1371 4773 866
通化希望饲料有限责任公司
地址:吉林省通化市铁东区
电话:0435-635 2658
五江饮料饲料有限公司
地址:黑龙江省五八系布岗街1号
电话:0452-583 2951
黑龙江康乐希望饲料有限责任公司
地址:黑龙江省肇东市朝城工业区
电话:0455-778 6637
佳木斯东方希望金日动物营养有限公司
地址:黑龙江佳木斯市郊区洁江乡
电话:0454-851 8771
鹤岗红门冷饮有限责任公司
地址:黑龙江省鹤岗市朝城开发区
电话:0451-5335 6429
东方希望哈尔滨三阳营养有限公司
地址:黑龙江省海林市海源工业园
电话:0453-722 1848
哈尔滨三阳益生饲料有限公司
地址:上海市浦东新区华夏北路
电话:021-5837 7435
上海益安动物营养有限公司
地址:上海市宝山区罗店镇罗宁路
电话:021-5687 2779
上海东方希望金日集团有限公司
地址:上海浦东分关镇东南路371号
电话:021-5897 5969
扬州希望饲料有限责任公司
地址:江苏省扬州市经开北路600号
电话:0514-8728 1234
无锡东方希望动物营养食品有限公司
地址:江苏省无锡市惠下镇
电话:0510-8876 1688
上海东方希望金日集团有限公司
地址:江苏省奉贤区奉城大桥东侧
电话:0515-8721 2484
东方希望(淮安)动物食品有限公司
地址:江苏省淮安市淮阴区
电话:0516-8962 1559

第44期 2015年8月
上海市浦东新区工商业联合会主管
东方希望集团主办
上海市连续性内部资料准印证:(B)第0243号
集团网址:www.easthope.cn
投稿邮箱:bjb@easthope.cn
内部资料,免费交流

东方希望
EAST HOPE

农业版

包头市委书记王中和到包头希铝调研

□通讯员 景重阳

7月15日,内蒙古自治区党委常委、包头市委书记王中和,市委常委、秘书长贺伟华,市委常委、副市长张世明在稀土高新区党工委书记韩建民,高新区管委会主任苗玉荣,市环保局、经信委等领导的陪同下到包头希铝检查指导环保工作。包头希铝片区总经理曹稳、副总经理彭建南等干部热情接待了王书记一行。

在电厂4号脱硫塔现场,公司领导向王书记详细介绍了包头希铝节能减排和环保项目技改情况。近年来,公司高度重视绿色、低碳、循环发展,紧紧围绕"节能降耗、环保减排"的主题,加快经济发展方式的转变,优先做好节能环保工作,特别是铝行业不景气的形势下,先后投资4.5亿元进行环保项目技改,成为包头市第一家进行机组脱硝改造、第一家取消烟气旁路挡板、第一家完成煤泥掺烧和封改造的热电联产企业。目前公司二氧化硫、氮氧化物、烟尘排放指标都低于国家最新排放标准。电厂排放量的减少,公司为此享受到2014年政府环保专项奖励420万元,也使得公司2015年上半年缴纳排污费同比降低67%,这是率先做好环保获得的额外回报。下一步,包头希铝将进一步扩大电力投资,积极筹备2×350MW热电联产机组项目建设,并通过扩大铝精深加工规模,促进产业转型升级,坚持做包头市的环保标杆企业。

王中和书记视察了蓝天白云下干净整洁的生产现场,仔细询问脱硫脱硝改造、煤场全封闭改造等工程完成情况,他对公司主动做好环保工作的行动力表示赞赏。王书记说:包头希铝能够响应国家环保政策,严格遵守新环保法、主动加大投资,积极进行环保项目技改,着眼长远、依法经营,能适应新常态,是个勇于承担社会责任的企业。王书记表示,公司持续的环保投入为企业健康发展奠定了基础,市委、市政府将继续支持公司做好转型升级、节能环保工作,为企业持续发展创造良好的外部环境。

热爱事业 逆势增长

东方希望农业半年度工作会议如期举行

□通讯员 韦韦

7月6-7日,东方希望农业半年度工作会议在总部报告厅如期举行,来自海内外的百余位农业高级干部参加了本次会议。

2015年是改革开放以来经济形势最严峻的一年,体现在各个行业,农业也由现了下滑。在这样的形势下,东方希望农业却呈现了良好的趋势,实现逆市增长。董事长在会议上肯定了农业取得的优异成绩,取得成功主要是因为有一群优秀的东方希望人,热爱我们的事业,用心,用力,耗时。工厂的精益求精管理让厂内效率大幅提升,各种消耗费用持续下降,价值消耗聚身于大众,更多的养殖朋友跟东方希望合作挣到了钱,得到了实惠。董事长很有信心地说:按这样的势头发展,集团再建100个工厂不是问题。目前,农业已彻底完成了哺育重化工的使命,接下来将全力以赴发展农业,我们有充裕的人才和资金,有强大的重化工业做后盾支持。

农业事业部总经理刘云贵在会议中指出,在一切工作面前,团队是核心。刘总提出:高绩效团队必须以客户为中心,充满激情、执行力强,主动拥抱变革,不断自我反省改进,热爱我们的事业,全身心投入,就会创造非凡的成绩。对于下半年的农业发展规划,刘总要求,坚持以质量为生命,深入开展价值营销,砍掉一切不产生价值的行为,为养户提供性价比高的产品。同时营销员和服务站必须加快角色转变,坚持做实证,教会养户朋友正确选择饲料的方法,把养户的养殖场当成我们公司的车间,帮助养户提升效益,实现公司与客户共发展。

会上,对如何加强企业竞争力,提高管控优化,集中采购,价值营销、养殖试验最新成果及技术前沿动态等方面进行了深入的讨论。本次会议还邀请到行业内知名的专家叶元土教授和谷子林教授进行了技术培训。

创新节能 逆势发展

——刘永行董事长检查包头希铝片区

□通讯员 王小红

7月8日,夏日炎炎,刘永行董事长莅临包头希铝片区检查指导工作,片区总经理曹稳、片区各部负责人等陪同。

在生物部现场,董事长亲切与片区干部握手寒暄,并针对现场玉米糖渣原晒工作提出:干部要善于制定和简化标准,多应用色带管理让标准可执行、易执行,同时提出加入酸奶活菌促进玉米糖渣发酵利于动物吸收的创新思路。

在铸造运输部,董事长查新投产圆棒项目,通过简图与现场管理干部共同探讨利用铝水余热替代天然气的节能降耗思路,同时强调新投产项目要"安全、达标、达产"三步走。针对圆棒二期项目方案,董事长提出炉型"深、圆、小"的总体要求,即井要深,首选圆形炉,次之为正方形炉,铝液面积要小,即小的炉面可减少散热损失,利用铝水高温与低温品的差,更可降低天然气的使用;小的炉面也就形成小的铝液表面,从而缩小铝液与氧气的接触面积,减少氧化现象的产生,降低烧损。

在检查电解铝部和热电部后,董事长提出要研究利用电解铝残极灰等热值通过特殊锅炉配煤进行回烧,产生蒸汽发电或供热,再通过现有净化系统达标排放,从而实现产业循环、节能减排,实现环保节能与企业效益的双丰收。

在阳极组装部,董事长对粉尘治理的成果表示肯定,并提出在实现计件工资的同时,要尽量安排员工白班作业,提升员工满意度。

随后,董事长检查铝材部、建材车间、碳素部、电石部,深入一线了解项目基建情况及现场管理情况,针对废渣、废气、余热利用与现场干部共同探讨研究。

在干部大会上,董事长指出:虽然当前经济低迷、铝价大跌,但也是低成本下投资建厂的好时机,我们充分发挥集团投资"既好、又快、还省"优势,要加大投资力度,提升企业竞争力。董事长通过实际案例深入浅出地为大家宣讲集团企业文化,正确的观念是第一生产力,"三大观念"是集团干部员工事业成功的充分必要条件,要通过学习和有效调激将企业文化融入干部员工的潜意识,树立正确的价值观念,运用好标准循环管理法宝,在逆境中创新发展,勇往直前,再创佳绩。

狠抓质量 发挥优势 逆境图强

——刘永行董事长深入重庆水泥指导对标挖潜

□通讯员 申健康

"质量是打开市场的有力武器",面对当下严峻的经济形势,刘永行董事长在重庆区域重化工公司干部会议上掷地有声指出了水泥公司发展的重点与方向。

7月16日,晴空万里,白云清朗,刘永行董事长在重水、重材、万化、涪建、水建公司领导陪同下,登临重庆水泥矿山指导工作。

在矿石投料口,董事长详细询问矿石生产与投料情况,并强调投料口务必建立清晰准确的矿石种类标示,做到管理到位,分料清晰,从而避免投料混杂,影响产品质量。

在骨料生产现场,董事长仔细察看了刚生产出来的骨料品种、形状、规格。在肯定骨料生产与销售取得阶段性成果的同时,务必进一步稳定质量,提高产量,提升销量。同时强调要区分好骨料自用与外销的不同品质与种类。

董事长一行先后来到282辅料大棚、水泥车间了解生产与管理情况。与相关干部重点论及了282平台边坡抗滑桩加固改造项目,敏锐指出之前的抗滑桩建设没有顺应自然,造成与地势力量相抗。针对此次改造,不仅要汲取多方意见,寻求方案合理最优,且务必顺应大自然规律。在察看辅料输送皮带时,董事长明确指出,皮带管理务必长期管理到位,考核到位,切忌粗放式管理。

在随后的干部会上,重庆水泥公司先后汇报了产品质量改善、篦冷机改造、避峰生产、石粉上船等降本增效、多元增收项目。质量改善方面,进入2015年后,熟料线受装了中子活化水泥元素在线分析仪,生料质量稳步提高,出磨生料KH合格率达到国内先进水平,对优化配料方案,提高熟料和水泥质量都起到了很好的促进作用,使产品质量稳定提升。避峰生产方面,重庆水泥采取在不增加投资的情况下,以改变设备运行方式的思路尽可能避峰节电生产。同时制定了切实可行的避峰生产方案以及考核管理制度,尖峰、高峰用电比例下降11.33%。为进一步开辟多元化增收之路,公司目前正积极实施石粉上船项目,争取早日投运创效。

董事长对上述汇报表示充分肯定,并强调当下经济形势异常困难,企业如何在逆境中更好地生存,并不断地发展强大是值得深思的命题,全体干部职工必须用心工作,全身心地进入"研究"状态。在降本增效方面,董事长强调,所有人室、人户的风和水禁止用蒸汽加热,必须用自身余热加热。以及从多个变量如何提高余热利用效率、循环水系统效率等方面做了深入浅出的分析,务必发挥企业当下优势,全面深入抓细节,抓点滴的管理要求和推进思路。

在绩效考核方面,董事长强调,"我们要什么就考核什么,不要什么就处罚什么",在起好导向作用的同时,让员工自主管理。并以重庆水泥北泥部计件工资考核方案为例,指出务必将质量、机物料消耗、产量等指标纳入其考核范围,真正做到指标的系统性、全面性、综合性。

最后,董事长以集团产业铝仍保持良好盈利势头为例,强调水泥板块务必与行业先进对标,找到差距,弥补差距,早日发挥出自己的优势。在产品质量与市场开发方面,要做到质量长期稳定性,进一步加大市场开拓力度。

新闻快递

包头市委常委、副市长张世明到九化、包碳调研

□通讯员 张冲

7月18日,包头市委常委、副市长张世明在九原区副区长郑石及市经信委、环保局、发改委、九原区管委会等相关领导的陪同下到九原化工、包头碳素调研。包头希铝片区总经理曹稳、九原化工电石部运营总监叶常奎等干部热情接待了调研组一行。

在公司现场,公司领导向张副市长汇报了氯碱化工三家工厂检修后于7月份复产,目前生产运行正常,呈现良好发展态势;包头碳素二期,余热发电等项目按节点安全施工,计划今年11月份投产,碳素二期扩建投产之后,公司利润和纳税会增加近一倍资献。

听取汇报后,张副市长对东方希望近年来在包头地区投资所带来的经济发展、劳动就业给予了充分肯定。特别是他看到电石厂复产和包头碳素二期现场建设大干热土,高歌猛进的场面,不时点头称赞,并表示,在经济形势下行,许多企业减停产的情况下,东方希望独树一帜,仍能大规模投资建设,充分说明了东方希望是有实力能做事的企业,政府也将高度重视,帮助企业发展壮大。

考质 考耗 考产量

——刘永行董事长在万盛化工检查时提出生产绩效考核要点

□通讯员 钟文明

7月16日,刘永行董事长莅临万盛化工检查指导工作,公司总经理张立、运营总监周书红及车间经理级以上人员等陪同。

董事长在气化锆流烘干设备现场,询问了目前气化烘干的产量及利用情况,查看气化锆流烘干后的效果,提出要求继续加大产量,将气化渣之部利用,既降低了生产成本又解决了环保问题。

到了动力车间冷却水排水池,董事长看到冷却水出水口温度较高,提出用低品位热水对其他需加热的地方进行预热热的节能设想,既能节约能源,还能减少水分蒸发。在现场,董事长提出对于公司生产系统的绩效考核要进一步细化工作标准和考核标准,不是简单的计件,除了单独考核的安全指标外,绩效考核主要是"考质量、考单耗、考产量"。

在动力车间现场,董事长看到保温材料保护得比较完整,得知公司有专门针对保温铝皮的管理规定后表示赞赏,要求公司继续保持,同时要在其他公司推广。

在生产现场会议上,董事长指出;公司经过前几年的生产经营积累,培养了认同集团价值观、认真践行企业文化、规范文化、精益文化、高效文化的人才;公司干部员工表现出了良好精神面貌和自信,有了这种自信更能发挥创造力,更加坚定了集团今后做大煤化工的信心。

三句话直入主题 一分钟说清问题

——刘永行董事长莅临晋中铝业检查指导工作

□通讯员 韩丽丽

7月15日,晋中地区浙浙沥沥下着小雨,大早,刘永行董事长在三门峡铝业片区总经理袁可、晋中铝业总经理袁中华等管理干部的陪同下莅临晋中铝业检查指导工作。

董事长首先来到厂区西施工现场,看到正在修建的围墙时,提出要尽快将厂区的围墙修建好,实行封闭式施工管理,为确保厂区施工安全和管理,不允许施工人员在厂区内建临建房,一律住在厂区外。在溶出沉降区域,董事长要求施工单位进场时先要将施工场地平整好以便于管理,他提出今后厂区所有设备、钢材等物资进出厂都要过磅,做好资料保存,一定要有可追溯性。董事长沿着泥浒的山路,来到赤泥库,压滤车间所在区域查看,仔细了解赤泥库大坝位置、库容量、使用年限、投资概算等情况。在整个检查过程中,董事长多次要求施工时要顺应大自然,尊重大自然,不要对抗大自然,要遵循原始地貌进行建设。

在干部会议上,董事长对晋铝项目前期在工程、设计优化等方面所做的工作予以肯定。他同时指出,管理干部要抓宏观控制(比如在工程建设方面要了解项目的总用工量、高峰用工量、平均用工量等),并告诫全体干部在正报工作时;"三句话直入主题,一分钟说清问题",不单用程度副词,使用数词,量词等。

在晋中铝业期间,董事长还与吴石县县长刘旋就项目建设中的一些问题进行了坦率交流,并达成了共识。

董事长此次晋铝之行,进一步为项目建设提出了明确时间节点和目标,晋铝干部员工深受鼓舞,对项目建设早日按期投产坚定信心。

本版责任编辑 陈丽萍

聪明的颜老板

□巨野希望　张庆磊

泗水是个养殖大县，许多大品牌饲料云集在这里,周边小饲料厂家也各自展现自己的优势,纷纷抢占该市场。

这里的猪场均为50头以上的养殖场,养殖环境较好。经过再三的对比和思量,我最终决定选择三个100头左右的猪场为目标示范户:颜老板、李老板和乔老板。颜老板和李老板都是现金购料,很少欠账,养殖时间较长,经验丰富,特别注重饲料的质量;乔老板虽然养殖时间短,但猪场管理水平高;对比之下,三人中颜老板最符合条件,因为他经常指导其他养殖户,在周围也有一定的影响力。

几次拜访之后,李老板和乔老板同意试用我们的料,但颜老板一直用当地某品牌料,对其饲料性价比比较满意,不想轻易换料。不过他给了我一个机会,同意拿出两窝小猪试用我们的教槽料。用料过程中,我每天坚持跟踪采食量,查看猪圈环境。一周之后,颜老板主动打电话告诉我:“你们的金豆教槽料不错,我挺满意,猪肯吃,不拉稀,面且长势明显,但不知你们其他饲料效果如何?”听到这番话,我察觉到机会来了,我给他看了一些我们的称猪数据,详细介绍了我们的集团文化和饲料优势,最终他同意再拿出两窝猪做实证对比。

实证过程中，颜老板很用心的关注着猪的采食量,并按照公司的饲喂模式认真饲养。一周后,颜老板笑盈盈地对我说:“饲料还不错,长势很明显,就是价格有点高,不知道是否划算?”我让其再等几天,等实证数据出来后就一切明了。很快,十几天的实证数据出来了，我们一包102料比其原用料多长出6斤肉,用巨野希望饲料一窝猪可节约60-100元的成本。与此同时,李老板和乔老板的实证数据也出来了,效果都很不错,他们都很满意,当即决定把大部分猪料换成了我们希望饲料。

颜老板高兴地对我说:“你们巨野希望饲料确实不错,我打算全部换成你们的料,不过质量一定要稳定,后期用得好,我会向更多的好友推荐你们的料!”

颜老板很聪明,始终坚持数据说话,不靠感觉用料。我们也欢迎颜老板,还有更多的养殖户朋友拿起秤杆子随时检验我们的产品品质。

有过硬的产品质量,我们有信心打造出一个又一个的希望村。

相信?不相信?

□菏泽金豆　王朝辉

我们根据标准锁定了目标客户以及目标示范户。经过两天的时间调研,相对而言有规模、有影响力的养殖户是赵老板,他也是一位细心人,养猪已经10年了,经验相当丰富。

刚开始去拜访赵老板时,他的抵触情绪很高。后来经过几次拜访，通过讲解东方希望的企业文化、介绍我们的产品性能;我们的全价料是膨化料,采用低抗+保健+高消化原料的思路来设计产品,使用的都是优质原料,例如东北玉米、进口鱼粉和进口赖氨酸等等。我还把其他养殖户做的实证视频和报告都给他看了看,这样一来,他对我们金豆饲料已经有了初步的认识,于是,我建议赵老板称猪对比。我很严肃地给他说:“我们菏泽金豆公司不是单纯来卖给您几包料的,而是要教会您选择饲料的好方法,诚信称猪,数据说话。您也知道,卖东西的没有说自己东西不好的,我们说得再好,也不如您也像其他养猪户一样拿出一窝猪,分两圈做个对比。”赵老板听了之后觉得也挺有道理,可是又考虑到防疫问题,怕我们带来病菌,也怕小猪应激。但经过讲解我们进猪圈的流程,猪笼消毒之后才会进入猪舍，告诉他我们称猪的工具是小型地磅,我们是专业的称猪人员不建猪不抓猪,利用诱食的方法称猪,解决了应激反应,如果不信可以看视频。这样一说,他非常满意,于是很爽快地答应了称猪,用我们的浓缩料和对方的浓缩料做对比。

我们建议赵老板先拉5包强化全豆料过渡，同时也可喂了过渡方法。我们的料有10头猪,而用对手料有11头猪。通过称猪算账,最后得出结论:吃全豆料2斤长一斤猪,而对手是吃2.1斤长一斤猪,我们花3元钱长一斤猪,而对手需要花3.15长一斤猪,毫无悬念,我们取胜。赵老板表示很满意,决定继续订我们的全豆料。

对手厂家的业务员去回访赵老板时,一看都是全豆料,业务员着急了,给他优惠政策,诱惑他换料,而这时,赵老板拿出实证报告给他看,但业务员表示这不可信,赵老板看急了,生气地说:“称猪的时候,是我自己看着称的,而且整个实证过程我全程跟踪,结果你们料没有比过金豆料。金豆料看似比你们的贵,但细细算下账来,用者还是很便宜的,大厂料质量稳定可靠,我以后就用金豆料。”这个业务员一看没戏了,也就灰溜溜地离开了。

从此,赵老板成了我们的忠实客户。在赵老板的带动影响下,村里的一些养殖户以及邻村的养殖户也都陆续的开始使用金豆料。

相信?不相信?您称了猪就知道!

聊城强大　岳维馨摄

金豆520高效养猪模式我养好猪

□来宾希望　熊庆丰

柳城县东泉镇高家村罗老板以前用过公司的料,自从上半年开始就一直没用用。

名门饲料不怕比　怕不比　比不怕

□睢宁希望　张亚楠

这故事还得从2014年开始说起。在塔山市场,有个猪场李老板,养了50多头母猪,全部用某外资公司XX饲料。当听到这个信息的时候,又想起了集团在陕西跟这公司PK的“陕西战役”,我在心里默默的想,又要有一场战役即将打响——塔山战役。

初次拜访李老板,跟他也很谈得来。在这次过程中,我了解到他也觉得XX饲料成本太高，于是我当即提意做对比,了解到我们的饲喂模式后,他就要求做套餐对比,让我过几天就去标初重。可当我再去的时候,他说已经分好称过了,还说是XX饲料厂业务员来称的。

过了些时日,李老板给我打电话让我过去称猪,还说XX饲料的业务员也过来了，我就和同事以最快的速度赶了过去。到了之后,我心里有底了,还了解到对手XX饲料组的猪还死了一头,未重结果显示用我们料的猪比对手的均重多1.6斤。当我们提议把初重数据拿来算账的时候,对手业务员却说数据没有带,我想这时候,李老板心里也有底了。用我们料的猪长势非常好,效果不错,当与李老板谈及换料时,他无奈地说前几天在对手公司开会,没经住诱惑,交了钱订了大半年的货,估计要用到次年4.5月份。听到这样的消息,我表示非常的遗憾,遗憾的是因为李老板随性用料的落后观念,这若算又少赚不少钱。

今年开年上班后,我就去拜访了李老板,他正在重新整修猪舍,准备上猪,还表示上猪后就用东方希望名门饲料,我当时以为只是一句玩笑话,并没有放在心上。就在4月底,李老板的电话打了过来,让我们送料,还给我介绍了一个新客户陈老板,他养了60头母猪,现在家里有500头猪,现在有三家意向饲料厂家,当然包含我们东方希望名门饲料,正犹豫不决,不知道选哪一家饲料。对此,我很有信心的建议陈老板也像李老板一样，用秤杆子说话。当然,有李老板的亲自示范和极力推荐,陈老板也开始在猪场做起了实证对比。这一次陈老板吸取了李老板的教训,没有上当,喂猪称猪算账样样自己把关,在实证结果出来前,不订任何一家饲料厂的饲料。结果是不言而喻的,现在陈老板、李老板的猪场已经全部用上了我们东方希望名门饲料。

无论是谁,我们都有信心和勇气跟他PK,名门饲料不怕比,怕不比,比不怕。

李　大　哥　的　选　择

□阜阳强大　张洪

在开发期间,我遇到了一位养殖户,他姓李。拜访李老板时,正好他家刚上小猪,一共有23头,非常适合做实证。

李老板原先用XX饲料厂的保育料。第一次去拜访他的时候，他非常抵触。但他的抵触并没有打击到我的信心,我心满满地再去拜访他,给他介绍了东方希望发展历程和文化，当我说起东方希望是一家大型的集团化公司,下属有一百多家子公司时,我为自己身在这样的企业而自豪，他听后仍然无动于衷。经过三番五次的拜访交

技师东方希望动物营养食品有限公司
地址:江苏省沛县新沛镇工业园
电话:0516-87789 598
微宁东方希望动物营养食品有限公司
地址:江苏省徐州市睢宁县双沟镇
电话:0516-8804 2222
盐城东方希望动物营养食品有限公司
地址:江苏省建湖县高作乡 1000 手
电话:0515-8620 8889
杭州希望饲料厂
地址:浙江省杭州市萧塔区
电话:0571-8617 1251
浙江龙游东方希望动物营养有限公司
地址:浙江龙游县湖南工业区城南路2号
电话:0570-738 5326
宁波金豆饲料有限责任公司
地址:浙江省宁波市象山县丹城
电话:0574-8024 3586
湖州东方希望动物营养食品有限公司
地址:浙江省德清县新市镇工业园
电话:0572-5048 3301
桐庸希望饲料有限公司
地址:安徽省桐庸县富春江镇 258 手
电话:0571-6563 4005 3003
东方希望(安徽)动物营养有限公司
地址:安徽省全椒县城南
电话:0550-5139 8139
明皖金豆饲料有限责任公司
地址:安徽省明光市明皖工业区五路 1 号
电话:0550-5100 6888
皖国强大饲料有限责任公司
地址:安徽省怀宁县经济开发区 185 国道 387 号
电话:0556-221 2855
东海金豆动物营养食品有限公司
地址:无锡国悬金山经济开发区
电话:0563-747 7585
宿城东方希望动物营养食品有限公司
地址:安徽省宿迁市宿城区
电话:0563-539 8405
亳州东方希望动物营养有限公司
地址:安徽省亳州市谯城区新渡口 85
电话:0558-513 8276
六安东方希望动物营养有限公司
地址:安徽省六安市经济开发区二路
电话:0564-371 8111
东方希望(福州)动物营养食品有限公司
地址:福建省福州市闽侯县祥谦镇工业区
电话:0591-2251 1588
厦门顶大农业有限公司
地址:福建厦门翔安区工业区前晶路
电话:0592-651 8829
国武金豆饲料有限责任公司
地址:福建省晋江市经济开发区
电话:0599-422 0488
南昌东方希望动物营养食品有限公司
地址:江西省经济技术开发区
电话:0791-8553 1588
济南东方希望动物营养食品有限公司
地址:山东省章丘市明水镇
电话:0531-8305 1718
东方希望(淮南)动物营养食品有限公司
地址:山东省平度市西苑镇工业园
电话:0532-8309 1863
山东沂蒙希望农业有限公司
地址:山东省莒南县管理乡
电话:0539-727 5952
聊城东方希望饲料有限公司
地址:山东省冠县石灰窑路南
电话:0635-384 7551
菏泽金豆饲料有限责任公司
地址:山东省定陶县城关镇工业区
电话:0530-220 1111
德州欧亚饲料有限公司
地址:山东省德州市晋河区德州工业园
电话:0534-271 6758
东方希望(东营)动物营养食品有限公司
地址:山东省广饶县乐安镇政务综合楼
电话:0546-612 7898
烟台金豆饲料有限责任公司
地址:山东省栖霞市桃村镇石村园
电话:0535-540 0519
东方希望动物营养食品有限公司
地址:山东省乳山市金牌路 2158 号
电话:0534-386 1918
泰安金门动物营养食品有限公司
地址:山东省宁阳县蒋庄镇宁阳工业园
电话:0538-582 4000
东方希望国际动物营养有限公司
地址:山东省莱芜市杨庄路 369 号
电话:0634-6629 488
巨野东方希望动物营养食品有限公司
地址:山东省巨野县麒麟镇东北村
电话:180 5895 9689
安丘市希望饲料有限公司
地址:山东省安丘市凤凰山路
电话:0536-7222 0777
东方希望动物营养食品有限公司
地址:山东省诸城市皇华镇
电话:0511-8788 0207
昆明东方希望动物营养有限公司
地址:云南省昆明市官渡区工业园
电话:0871-7318 7888
东方希望(云南)动物营养食品有限公司
地址:云南省曲靖市麒麟区南宁路
电话:0874-622 8550
陇南希望饲料有限责任公司
地址:甘肃省陇南市武都区武都工业园
电话:0377-4355 5762
信阳东方希望动物营养食品有限公司
地址:河南省信阳市浉河区工业路
电话:0376-866 0772
郑州江门饲料有限责任公司
地址:河南省郑州市经开区航海路5号
电话:0371-6878 1285
荆州市东方希望动物营养有限公司
地址:湖北省江陵县荆北工业园
电话:0716-637 7721
武汉东方希望动物营养有限公司
地址:湖北省黄冈团结路中发区
电话:0712-841 7169
黄冈东方希望动物营养食品有限公司
地址:湖南省黄梅县大民镇工业园
电话:0713-3383 600
阳江东方希望动物营养有限公司
地址:广东省阳江市江城区团结中路1号
电话:0662-2299 998
惠州金豆动物营养有限公司
地址:广东省惠州市三栋工业区
电话:0752-2 2 2 2 2 2
惠州金豆饲料有限责任公司
地址:广东省惠州市惠阳区淡水镇
电话:0752-5 5 5 5 5 5
佛山金豆动物营养食品有限公司
地址:广东省佛山市南海区丹灶镇
电话:0757-8 8 8 8 8 8
东方希望(佛山)动物营养食品有限公司
地址:广东省佛山市南海区丹灶镇
电话:0757-8 8 8 8 8 8
广州东方希望动物营养食品有限公司
地址:广东省广州市番禺区大石镇
电话:0757-8 8 8 8 8 8
东莞东方希望动物营养食品有限公司
地址:广东省东莞市大朗镇
电话:0769-8 8 8 8 8 8
中山东方希望动物营养食品有限公司
地址:广东省中山市三乡镇
电话:0760-8 8 8 8 8 8
湛江东方希望动物营养食品有限公司
地址:广东省湛江市麻章区
电话:0759-8 8 8 8 8 8
茂名东方希望动物营养食品有限公司
地址:广东省茂名市茂南区
电话:0668-8 8 8 8 8 8
玉林东方希望动物营养食品有限公司
地址:广西省玉林市福绵区
电话:0775-8 8 8 8 8 8
南宁东方希望动物营养食品有限公司
地址:广西壮族自治区南宁市
电话:0771-4 4 4 4 4 4
海南东方希望动物营养食品有限公司
地址:海南省儋州市
电话:0898-2 2 2 2 2 2

况下,我有一定的了解,我给他说了6个猪场的称猪数据,他一直在点头,当我说到第6个猪场的称猪数据时,他开始有点坐不住了,我知道,我的目的达到了,我马上趁热打铁,给他介绍了我们的全价料,并且给他算了一笔饲料成本的账,他开始有点动心了,我马上给他算了一笔称猪算账的账,他开始有点着急了,我马上给他算了一笔称猪算账的账,他开始有点着急了,我马上给他算了一笔称猪算账的账,他开始有点着急