伟大的祖国——我的心

东方希望小学五年一班　高婉婷

我骄傲，我为我是中国人而感到骄傲。我们的祖国地域广阔，有巍峨挺拔的山脉，有奔腾不息的长江、黄河，还有葱郁茂盛的森林草地，每个部分都镶嵌在祖国大地之上，更深深地嵌在我们的心中。

祖国经历了60年的风风雨雨，我们都感受到了她的自强不息，她有压不倒的民族精神。在2008年的四川大地震中，那一组组幸福的家庭支离破碎，一个个开朗的人儿受到失去亲人的打击而变得孤言寡语……我们也沉浸在巨大的悲痛中，因为祖国在我心中；之后祖国又成功地举办了奥运会，这又为祖国成长的历程添上了光辉的一页，我为这一突破、这一创举，感到无比的骄傲与自豪，因为祖国在我心中。

美好的生命属于我们，我们就应该好好珍惜它，不应虚度年华。马雅可夫斯基曾说过：“学习中，你要把每一件小事和远大、固定的目标结合起来。”如果长大想为祖国做出贡献，就应该从小学会珍惜时间，不浪费一分一秒。上课认真听讲，积极举手发言，课下用心复习；学会自立，从小就养成自己的事情自己做的习惯；学会礼貌待人，尊老爱幼，客人来了，要向客人问好，客人走时要说再见；学会爱护环境和公物，不乱扔垃圾，不破坏公物……我们要常常鞭策自己，更新自我，完善自我，做个品学兼优的少先队员，努力使自己成为一个有理想、有道德、有文化、有纪律的新一代接班人。

我们是祖国的骄子，新时代的宠儿，同学们，祖国在我们心中，我们就应该为之努力，努力学习吧！把我们的祖国建设得更加美好，让一个富强、民主、文明的中国在二十一世纪这个崭新的时代里屹立于世界之林！

（指导教师：吕建国）

一枝一叶

北京浓缩　元旦期间，北京浓缩组织全体员工参加拔河比赛等大活动，增强了节日气氛，丰富了员工的业余生活。

（杨小英）

浦东希望　为庆祝“元旦”，浦东希望1月2日在公司组织了拔河、象棋、双扣、乒乓球等比赛。

（何静平）

三门峡铝业　2009年12月31日晚，三门峡铝业片区干部员工欢聚一堂，载歌载舞，共同度过了一个温馨、热闹、充满激情和活力的迎新之夜。

（张军歌）

总部　2009年12月26日，由总部少星会带领的“东方希望队”参加了“虎虎生威奔世博——2010年东方明珠塔元旦登高暨市民迎新长跑活动”，11名队员成功晋级决赛。

（唐文龙）

学会感激

审计法务部　纪　红

最近看了一篇短文，印象颇深，文章讲述的是一位下水道工人，十年前在深圳打工，整天那人家掏下水道，走哪儿，身上都有一股异味，面对的都是鄙视的目光。

深秋的一天，下着雨，他已掏好一家酒楼的下水道，雨大，回不了，就倚在酒楼的檐下躲雨。他抱臂转过脸，隔了酒楼玻璃窗，望着里面蒸腾的热气和温暖，一些人悠闲地在吃饭。他想，若是有一杯热茶喝该多好。他在心里面笑着对自己摇头，我怎么可以那样奢望呢？

这时，酒楼的门忽然开了，一位服务员径直来到他跟前，彬彬有礼地说：“先生，您请进。”他愣住了，结巴着说：“我，我，不是来吃饭的，我只是躲会儿雨。”服务员微笑说：“进来吧，外面雨大。”他拒绝不了那样的微笑，跟着进去了。

他暗地里想，想宰我？我除了身上的破衣裳，什么也没有的。他被引到一张椅子前坐定，另一个服务员端来一杯温开水，“先生，请喝水。”他不知道他们葫芦里卖的什么药，心想：既来之，则安之。遂毫不客气地端起茶杯，把一杯水喝得干干净净。服务员又帮他续上温开水，他刚接着喝，喝得身上暖暖的，额上渗出了细密的汗，舒担极了。后来，揣停了，他以为服务员会来收钱，但是没有。走过去问道：“开水不收钱吗？”服务员微笑：“先生，我们这儿的白开水是免费的。”那一杯白开水的温暖从此烙在了他的记忆里，后来他从深圳回家乡发展，也开了一家酒楼。他定了一条规矩：凡是雨天在他酒楼檐下躲雨的人，都要请到店里来坐，并且要给人家倒上一杯温开水。世界的美好，因此而插曲也在一杯温开水之中。

“赠人玫瑰，手有余香”，用点滴的关爱，去温暖那些需要帮助的人，哪怕是一句简单的问候，一个小小的善行，也许，会影响、改变他人的一生……

在工作，生活中有太多值得我们感激的——感激拥有的亲情、友情和爱情；感激我们的学习和工作；感激先哲们留下的宝贵文化；感激大自然的“野火烧不尽，春风吹又生。”即使我们处在失意时，我们也应该感激生活，艾青不是说过吗，“人间没有永恒的夜晚，世界没有永恒的冬天。”此时更应该感激“阳光总在风雨后”。

学会感激，你会少一分烦恼，多一分释然；少一分忧愁，多一分欢笑；少一分抱怨，多一分感恩；少一分孤独，多一分友爱；少一分斤斤计较，多一分谦酒自若。

学会感激，温暖他人，快乐自己。

管理者要心中有“数”

土星会成员　为　易

常有人问起，管理者应具备什么样的能力？我认为一个很重要的能力就是心中有“数”。

首先，心中有数利于日常工作的开展。标准管理是东方希望三大观念中重要内容之一，熟知标准是开展工作的基本前提。反映标准最简洁、最深刻的方式往往就是数据。如劳动效率标准就是编制人数，原料是否合格的标准是各种成分的含量，所以，数据能够帮助我们深刻地理解标准，抓住标准的主要特性。记住数据，反映了我们对标准的熟悉程度和认识水平。

其次，心中有数有利于管理者做出正确的决策。我们每天都会接触大量的信息，如果心中有“数”，就能很快从大量信息中捕捉有效信息，发现异常，快速做出决策。董事长曾在讲话中谈到干部要有“毛估”的能力，即对事物做出快速判断的能力。假如我们心中对数据不清楚，就不能快速做出决策，就会丧失改进的机会或丢失商机。比如，一个管理干部若不知道豆粕和花生粕的蛋白含量，当花生粕价格极低的时候，我们就不会发现任何商机。管理者一个重要的工作就是分析决策。分析决策的基础是对相关情况的了解，数据则在某种程度上体现了管理者对事物的了解程度。由此，心中越有数就出正确决策的可能性就越大。

如何做到心中有数呢？这可能和每个人的记忆力有关，但更重要的是我们重视数据的意识和对业务的钻研程度。

首先，重视才能记住，不重视就很难记住。我们要重视数据工作，在工作中多使用数据，养成探究现象背后真相的习惯。

其次，要加强对业务的研究。在人员调配过程中，如果仅仅听取下属的走进总部，我渐渐发现东方希望真的就是一所学校，一支军队。

走进总部

总部生产管理部　张远莉

以前在子公司，对总部的感觉模糊而遥远，第一次侧面接触总部是在2009年6月的短期培训，这次培训使我受益匪浅，同时对总部的领导和同事有了更多的了解，感觉总部的氛围温暖、活泼但不失严谨，很想融入这个团队成为其中一员。

正式进入总部是在2009年8月，当时这进总部大门时，心情有些兴奋、激动，当然也有些紧张。普希金曾说过：“天空中没有鸟飞的痕迹，而我已飞过。”在此我稍作动来形容当时的心情——“天空中没有鸟飞过的痕迹，而我正在飞翔！”

总以为“起飞”的日子，需要经过遍体鳞伤或者说恶劣环境的考验，才会练就翅膀。可是走进总部，我并没有“遍体鳞伤”，也并没有所谓的恶劣环境。相反从第一天我就得到了来自各方面的帮助和指导。在我出现错误时，我的领导不断地鼓励我，激励我。让我慢慢来，慢慢熟悉，并教我不断总结思考的方法。我很感动，并为领导包容之心所折服。还有每天的早会和周三例会都会让我学到很多

进入总部感触最多的是“精益化管理”，无论是工作还是生活，乃至一个甜头的劳动，我都在慢慢地观察中体会到了精益更深层的含义，同时也从这一个小小的名词中，看了它背后所产生的强大力量。

作为一个北方人，我比较怕冷，因为北方的冬天房间里会特别暖和。刚开始我对上海的气候很不习惯，11月，我患了感冒，高烧39.9℃，早上头晕，浑身无力起不来床，便向领导请了假。躺在宿舍昏昏沉沉的我，突然听到有人敲门，原来是领导和同事不放心，派来一名同事照顾我，并带我去医院输液，而且那段时间我的室友也每天为我做可口营养的饭菜。虽然当时很难受，可是大家的关怀让我感觉很幸福！

记得集团刚刚使用A8办公软件时，有好多功能都不是很了解，遇到很多的问题。大家把问题拿出来一起讨论，同时也在大家的鼓励中寻找到了许多更快捷的方法，并挖掘了许多新功能。从这一件小事中，我感受到了团队的力量。

作为子公司的“标杆”，总部在各个方面的要求都比较严格，无论是工作态度、工作效率、工作方法，还是窗室卫生和个人形象都有严格的标准和要求。在总部我看到了军队的身影。

进入总部的收获还有很多很多，每天走进大厦都有一种想将自己清空的感觉，因为只有“空杯心态”才会收获更多！

心怎决定成败

阳江希望　赵利格

人与人之间只有很小的差异，但这种很小的差异却往往造成了巨大的差异。

很小的差异就是所具备的心态是积极的还是消极的，巨大的差异就是成功与失败。

——章敬仑·希尔

人人都渴望成功，但是，通向成功之路的起点在哪里呢？

8岁的富兰克林·罗斯福是一个脑弱胆小的男孩，脸上总是露着一种惊惧的表情。他呼吸就像喘气一样，如果老师让他背诵课文，他立即会双腿发抖，嘴唇颤动不已，含糊且不连贯，然后颓废地坐下来，如果他有好看的面孔，也许就会好一点，但他却是暴牙。像他这样的小孩，自我感觉一定很敏锐，回避任何活动，不喜欢交朋友，成为一个只知自拍的人！

但罗斯福却不是这样。他虽然有些缺陷，却一直保持着一种积极、奋发、乐观、进取的心态。他的缺陷促使他更努力地去奋斗，他并没有因为因伴的嘲笑便降低了勇气，他喘气的习惯变成一种坚定的嘴声。他用坚强的意志，咬紧自己的牙床使嘴唇不颤动而发服他的恐怕。就是凭着这种奋斗精神，凭着这种积极的心态，他成为了美国总统。

罗斯福不因自己的缺陷而气馁，反而加以利用，变其为资本，变为扶持而爬到成功的巅顶。在他的晚年，已经很少有人知道他曾有产重的缺陷。美国人民都爱他，他成为美国第一个最得人心的总统。

罗斯福成功的主要因素在于他的心态和努力奋斗。但最重要的还是他的心态。正是他这种积极的心态激励他去努力奋斗，最后从木平的环境中找到了成功的秘诀。

绩效工资考核的必要性

张润达

绩效工资，是与员工工作岗位相关联的业绩考核制度，和奖金不同的是，它在一定范围内浮动，对不是计件制的管理人员、技术人员当月工作目标完成情况进行及时的反馈、每月目标的完成将决定一年目标完成的走向。因此我认为绩效工资是一种强化管理的有效手段。企业实行以绩效为基础的工资制度，绩效工资制度就是“导弹管理”模式。

绩效工资制可以提高工作绩效，若要使它能更好发挥作用，各级管理人员必须确信能有效地对工作绩效进行评估。总部对公司按月进行指标的考核，能迅速地发现优秀和下滑的指标，避免沟通的不畅，让一些重要的情况被掩盖，为达成企业年度目标和发展战略做好过程控制。

传统的绩效工资制通常是个人绩效，而绩效工资制度首先对团队进行考核，再由团队将目标分解，对个人进行评价，大大增加了工作量，但反馈及时，能够帮助员工迅速地回到自己需要达成的目标上来，是值得花时间做的一件事情。对员工绩效连续优秀，则可以改变为固定的激励，提高其基本薪资，或者作为年终奖金的发放依据，也是员工提升职等，增加发展平台的重要参考因素。

与传统工资制相比，绩效工资制的主要特点如下：

一、员工工资与可量化的业绩挂钩，将激励机制融于企业目标和个人业绩的联系之中；

二、利于工资向业绩优秀者倾斜，提高企业效率和节省工资成本，鼓励员工不断改进；

三、有利于突出团队精神和企业形象，增强团队的凝聚力。

绩效工资制度必须在诚信文化的体系下，才能正确实施，否则容易造成新的矛盾，如相互拆台等。但如果对绩优者奖励赋度过大，则容易造成一些人隔报业绩的行为发生。

衡量我们的绩效工资制度是否有效的标准是：是否有利于实现企业的战略目标，是否能提高企业的绩效。

目前的关键是可量化的业绩标准制定，同科行业经过了20多年的经营，很快就确定了当前一段时期的重点——劳动生产率，而重化工业因为开办时间的长短不一，各自设定的标准不一，考虑的因素就很多了，为方便考核，在发电、电解铝、氧化铝、甲醇、PTA、碳素等各行业选定了5个关键指标来进行考核，以安全生产和计划负荷达成率为否定指标，构成了2010年东方希望集团工业的绩效工资考核标准。

绩效工资标准出台了，让创新的激励方式为重化工发展提供更强劲的动力！

人生的定位

牡丹江希望　庄金刚

有句名言叫“不想当将军的士兵不是好士兵”，觉得很受启发，谁不想当将军呀？起码有个前进的目标与动力。在企业中也有人将这句话延伸为“不安全工作”，假如都是领导了，谁来做普普通通的员工呢？

人一出生就有存在的价值，有自己的思想与行为。小时候的理想是科学家、医生……很少听到有人说到自己的人生目标是当个农民、环卫工人什么的。但职业是不分贵贱的，只有好适劳役之分。每个人都要在社会中生存，找准自己的定位，不要因职业或收入去界定个人的贫贱和高贵。

唐代刘禹锡的《陋室铭》中“不以物喜，不以己悲”与现代人浮躁的心理形成了强烈的反差。如今大学生找工作难，公务员报考比例达到140:1，中国缺人吗？实际上缺的是人才。人生的定位不是以赚多少钱为标准的，关键是找准适合自己的定位，实现自己的人生价值。

定位对于每个人来讲都是非常重要的，在家庭中有定位，在企业中有定位，在社会中也有定位。随着年龄、阅历的增长，我们都在不自觉地接受定位；认识自己，寻找自己，分析自己，进而知道自己喜欢什么，优势是什么，适合干什么，应该做什么，怎么做才能发挥出自己最大的潜能。人有了准确定位后才能够以平和的心态去面对，才不会好高骛远，才会踏踏实实地埋头苦干，不急功近利，少一份浮躁；在地位、金钱等诱惑前能心情淡定，不喜形于色，戒骄戒躁；如果做到这些，那么你离成功就不远了，你就会有“采菊东篱下，悠然南山”的胸怀。

梦·想

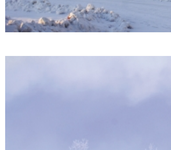
厦门强大　李　颖

我梦想
变成一只蝴蝶
扇动着千盈的翅膀轻舞
落在花丛中
贪婪的吮吸大自然清甜的雨露
吻遍花的芬芳

我梦想
变成一只蜗牛
一出生就拥有属于自己的房子
小小的天有大大的梦想
重重的壳挂着轻轻的仰望
一步一步往上爬

我梦想
变成一汪清泉
常着希望和信念
融入浩瀚大海

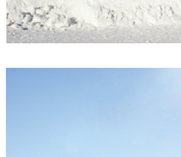
我梦想……
可是……
那终究是梦，是想
我还是我
还是要行走在自己的人生轨迹上
永不停歇
紧握七彩的天然画笔
去描绘属于我的蓝天


二甲醚高品质

雪毡

海拉尔之冬

徐昌俊/摄


雪雕

呼伦贝尔化工还落

东方希望集团

总部地址：上海市浦东新杨高路1777号东方希望大厦15楼(200122)

人力资源部
电话：(021)5820 4612
员工成长与服务
电话：(021)6876 8751
审计法务部
电话：(021)6876 8755
农业技术部(原校术部)
电话：(021)6876 8748
贸易部(原市场部)
电话：(021)6876 7607
重工贸易部(原国际贸易部)
电话：(021)6876 7543
生产管理部
电话：(021)6876 8740
投资部
电话：(021)6876 8757
招投标部
电话：(021)5830 2574
化工贸易部
电话：(021)6876 8370
财务处
电话：(021)6876 8703
投资与建设
电话：(021)6876 8755

东方希望集团子公司

东方希望包头稀土铝业有限责任公司
地址：内蒙古包头市稀土高新产业园区希望工业区
电话：(0472)4061
电话：(0472)-229 3456
岷县拉尔东铝化工有限公司
地址：内蒙古自治区呼伦贝尔市陈巴尔虎旗16号信箱
电话：(0470)-2238
电话：(0470)-2367776
山东希望发电有限公司
地址：山东省莒县莒县文峰路2-1-8号
电话：(0533)-4255099
德州东方希望碳素有限公司
地址：山东省德州市经济技术开发区大学路
电话：(0534)-2743631
东方希望三门峡铝业有限公司
地址：河南省渑池县火车站北五公里
电话：(0398)-7557 300
重庆市蓝威石化有限责任公司
地址：重庆市万盛区龙都镇
电话：(023)-4908212
电话：(023)-4908 2366
重庆万盛煤矿有限责任公司
地址：重庆市万盛区石林镇太安园区
电话：(023)-4908 2366
东方希望石家庄化工有限责任公司
地址：石家庄市栾城县
电话：(0311)-8288333
东方希望重庆水泥有限公司
地址：重庆市丰都县湛普镇高子村
电话：(023)-7070 7666
北京东方希望饲料有限责任公司
地址：北京市通州区北关村
电话：(010)2400
电话：(010)-8094 5534
北京龙兴希望有限责任公司
地址：北京市朝阳区小红门村南里
电话：(010)76
电话：(010)-8500 3838
北京强大希望饲料有限责任公司
地址：北京市通州区张家湾镇土桥五号
电话：(010)243
电话：(010)-6939 6382
北京东方希望饲料有限公司
地址：北京密云县高速公路北侧小型饲料厂
电话：(010)6699
电话：(010)-6128 2666
天津市门边物贸有限责任公司
地址：天津市武清区木厂区镇道北北
电话：(022)-4211 3005
河北东方希望饲料有限责任公司
地址：河北省丰南市南堡镇北京
电话：(0315)-6 842 221
唐山东方希望金石矿物食品有限公司
地址：河北省迁安市沙河驿镇
电话：(0444)1
电话：(0315)-7511 5888
石家庄希望饲料有限责任公司
地址：河北省石家庄市栾城县(汪子分)
电话：(0311)-8219 8948
深圳金豆饲料有限公司
地址：深圳市龙岗区平湖大道龙岭西侧
电话：(0755)8830
电话：(0755)-3181 3131 6745
福州东方希望饮料食品有限公司
地址：福建省福州市马尾区亮剑西路
电话：(0591)-8097 5969
福州希望饲料有限责任公司
地址：福建省福州市马尾区亮剑西路
电话：(0591)-8097 5969
电话：(0591)-8720 1234

希望集团报

总第417期　2010年2月
东方希望集团主办
四川省连续性内部资料出版物准印证第02-027号
集团网址：www.easthope.cn
投稿邮箱：bjb@easthope.cn
内部资料，免费交流

东方希望
EAST HOPE

内蒙古自治区党委书记胡春华视察呼化

本报讯（通讯员　王文华） 2010年1月4日，内蒙古自治区党委书记胡春华在呼伦贝尔市委书记曹征海、市长罗志虎的陪同下来到呼伦贝尔东能化工有限公司视察，公司总经理曹勇、副总经理张立等热情接待了视察团一行。

在生产现场，曹总向胡书记汇报了公司“说干就干，要干就干好”的实干精神。公司已经生产出优质甲醇并正在进行产业升级、扩大竞争优势的战略规划。胡书记对公司克服重重困难取得的成绩给予了充分肯定，希望公司今后按照当前的思路继续努力，实现更大的发展，并为东方希望增辉添彩。市委书记曹征海指出：呼伦贝尔化工公司要充分利用当地煤炭资源，发展循环产业链，如砖厂项目不仅对实现粉煤灰排放与粉煤灰利用的良性循环、变废为宝，保护环境具有十分重要的意义，而且是国家新型墙材办大力提倡的新型建材产品。希望公司继续努力，结合实际为地方经济做出更大的贡献。本图为内蒙古党委书记胡春华（左二）在呼联公司总经理曹勇的汇报。

包头市党政领导访问东方希望共商发展规划

本报讯（通讯员　彭立中） 2010年1月12日，包头市委副书记、市长呼东俊，副市长窦学斌，市委常委、稀土高新区党工委书记张海顺等领导一行访问东方希望，与刘永行董事长共商发展规划。

呼市长说，2009年包头在固定资产投资、民生工程等方面取得了较快的增长，东方希望在金融危机中率先提出“不停产、不降薪、不裁员”，并实现开门红，为包头市经济回升做出了榜样。市委、市政府将继续全力支持东方希望在包头做循环产业链。

董事长感谢包头市委、市政府对东方希望的关心。他说，包头希铝是东方希望首个独立完成的铝电项目，在包头市7年多的发展历程中，市委、市政府给予了全力支持，特别是金融危机来袭，市领导帮助公司解决困难，给了我们比黄金还重要的信心。东方希望不负众望，在节能减排方面也取得了很好的成绩。2008年包头希铝节电1亿度，2009年节电2.45亿度，2010年计划再节电1亿度，我们力争把包头希铝建成全世界最节能的工厂。东方希望新建的铝电、煤化工、石油化工、PVC、水泥等项目的陆续投产，将为集团的大发展奠定更加坚实的基础。

会谈结束后，张轮大总经理与包头市固阳县县长杨子繁代表双方签订了《东方希望集团在固阳建设年产20万吨镁、600万吨水泥和150万吨兰碳人区协议书》，东方希望将为国家级贫困县——固阳做出自己的贡献。

东方希望荣2009光荣榜第一主业

东方希望集团2009光荣榜

一、优秀公司
胡志明EH　石家庄希望　北京希望　河内EH　深圳金豆
番禺希望　宜城希望　包头希望　郑州红门　芜湖金豆
二、先进公司
盘州希望　洛阳金豆　菏泽金豆　福州希望　唐山希望
沂南希望　沈阳金豆　德州收获　济南希望　宝山希望
三、表扬公司
厦门强大　荆州希望　桐城金豆　芜湖希望　泾城希望
沂南希望　沈阳金豆　德州收获　济南希望　宝山希望

亳州、六安相继投产

本报讯 2009年12月31日，亳州东方希望动物营养有限公司一次性试机成功！标志着亳州希望正式投产运营。

亳州希望公司位于亳州谯城区城南工业区，是集团在安徽投资建设的第九个饲料项目。工程建设期间，得到了亳州市委领导和相关部门的大力支持。

亳州位于安徽西北，是玉米、小麦、大豆产区。公司将充分挖掘当地丰富的原料资源和市场潜力，为安徽经济发展做出更大的贡献。

东方希望集团在皖投资的第十个饲料项目——六安东方希望动物营养有限公司，于2009年12月30日顺利投产。

六安是典型的农业大市，种植业和养殖业是其经济主体，发展饲料工业具有明显的地域优势。六安希望将以基地市场开发为基础，整合上下游资源，积极向周边辐射，为当地畜牧业的发展做出更大的贡献。

2009东方希望十大新闻

1、2009年11月15日，重庆石化公司PTA项目一次投料开车成功，该项目的投产标志着国内首台套具有自主知识产权的PTA项目取得重大突破，东方希望进入石油化工产业的高端领域。2009年4月28日，呼伦贝尔化工公司点火运行成功，生产出EASTHOPE牌优质甲醇，标志着东方希望正式进入煤化工行业。

2、包头希铝落实集团“不停产、不裁员、不降薪”要求，在金融危机中大力开展精益求精管理和节能减排工作，全年节电2.45亿度，提前完成两亿度的节电任务；三门峡铝业公司氧化铝生产系统节能改造项目，2009年4月以节约标准煤18.9万吨，获得国家发改委、财政部、环境保护部专项节能奖励5100万元。

3、东方希望第一主业加强精益求精管理，为集团重化工业发展锻炼了队伍，输送了人才。国内外88家饲料公司在成功抵御三聚氰胺过程中，主动承担了企业责任，彰显了全国饲料50强企业的风范。

4、BID、ERP、EL、EHR、OA等软件的成功开张运行，大力提升了集团信息化管理水平。

5、2009年9月，总部全面介入重化工产业链的管理，开始建立为重工业服务和监控的标准体系。

6、2009年9月1日，由东方希望集团出资1000万元捐建的包头东方希望小学落成，为边疆少数民族地区900名适龄儿童提供了和东部一样的优越学习环境。同日，由上海市对口援建四川地震灾区，以东方希望集团命名的“东方希望教学楼”在都江堰市蒲阳中学投入使用。

7、2009年4月12日，刘永行董事长出席重庆战略合作备忘录签约仪式，东方希望加大在重庆的投资发展力度。6月20日，东方希望投资建设的1000万吨水泥项目在重庆三峡库区丰都破土动工，标志着东方希望重工产业链又一次延伸。11月13日，总投资40亿元的工业新材料循环经济项目在鹤壁江开工奠基。

8、2009年5月13日，东方希望教练学校名誉校长刘永行在包头希铝公司题写了教练学校校训——行成于思，行胜于言，言在于传，言利于众，众志行，则成城。继东方希望三大观念后，为集团人才成长指明了方向。

9、2009年11月10日，三门峡铝业遭遇暴风雪袭击，冻雨使公司完全停电254分钟，生产陷入瘫痪。公司干部员工迅速果断处理事故，孤网运行39小时22分钟，大胆运用沉槽处理新技术，只用了22天就恢复250万吨产能。三门峡铝业公司技术、节能减排指标和事迹全国地方媒体广泛为行业典范。

10、2009年6月22日，东方希望成功收购义马锦江能源综合利用有限公司。东方希望首次以竞买方式获得优质资产，走出了“自建”与“收购”结合的发展道路。

东方希望获“幸福生产力”社会责任奖

本报讯 “无论是创新安全产品，还是捐资1600万抗震救灾，他们付出最多的不是金钱，而是承担责任，回报社会的诚挚社会。希望，总在东方！”

在浦东新区“幸福生产力”入文关怀颁奖典礼上，评委会对荣获入文关怀优秀企业“社会责任奖”的东方希望给出了如下评语：

2009年12月27日，浦东新区“幸福生产力”入文关怀颁奖典礼在证大丽笙酒店隆重举行。浦东新区宣传部副部长尤存出席典礼并发表致辞。本次活动由浦东新区科学技术协会、浦东新区人力资源工作协会等单位共同主办，以“倡导人文关怀，推崇幸福生产力，共创社会和谐”为宗旨，东方希望工会主席张轮大先生受邀出席，并代表东方希望接受组委会颁奖。

该评选自2009年5月拉开序幕，历时半年多，其间经过逐安评选材料、现场拼演、评选感言等几轮筛选，东方希望脱颖而出，力夺该奖项。

本次获奖的还有：惠生工程（中国）有限公司、通用电气（中国）研发中心公司等。

市长陈华康在江城区区委书记黄劲东等陪同下，来到阳江希望参观。陈市长对集团的企业文化及员工的敬业精神给予了高度评价，并祝贺公司投产成功。

（柳秀梅）

呼伦贝尔化工　2009年12月18日，陈巴尔虎旗青旗长李强旗各局局长及相关人员，到呼伦贝尔化工公司现场办公。海旗长希望公司延伸产业链，加强技术改造，在新年再上新台阶。

（王文华）

关怀与希望

南昌希望　2010年1月11日上午，进贤县县委副书记、县长勒世标到南昌希望公司检查。勒县长鼓励公司拓展销售渠道，壮大企业规模，为当地经济发展作出更大贡献。

（周厚志）

德州收获　2010年1月9日上午，山东省农业厅副厅长李占祥、质检处处长林泉以及德州市政府副秘书长贾长林等一行到德州收获公司进行食品、药品安全检查。检查组对公司为德州经济建设做出的贡献给予了充分肯定。

（梁晓玲）

德州碳素　2010年1月1日上午，德州市德城区委书记刘兆炎，副区长姜天鹏工业园管委会主任郑莲侠一行十余人，到德州碳素公司慰问节日期间坚守岗位的干部员工。刘书记希望德州碳素公司努力做好节能减排工作，视愿公司为德州经济建设做出新的贡献！

（陈　泽）

杭州希望　2010年元旦前夕，杭州市农业局、拱墅区农业局及农业行政执法大队，联合市、区工商行政部门来杭州希望公司进行了质量安全专项整治检查。检查组对公司内部管理等工作给予了充分肯定，希望公司再接再励，再创佳绩。

（雷碧蓉）

芜湖金豆　2009年12月30日，由安徽省农委绿色食品办公室主任任旭东、芜湖市农委副主任曾道铭、市委校局副局长杨艳丽等组成的安徽省食品安全检查组，来到芜湖金豆公司调研。检查组对公司取得的成绩作了充分肯定，并希望公司利用产业化龙头企业的优势，带动当地养殖业取得更好业绩。

（王　波）

阳江希望　2009年12月28日，阳江市委常委副市长陈华康在江城区区委书记黄劲东等陪同下，来到阳江希望参观。陈市长对集团的企业文化及员工的敬业精神给予了高度评价，并祝贺公司投产成功。

（柳秀梅）

呼伦贝尔化工　2009年12月18日，陈巴尔虎旗青旗长李强旗各局局长及相关人员，到呼伦贝尔化工公司现场办公。海旗长希望公司延伸产业链，加强技术改造，在新年再上新台阶。

（王文华）

喜讯缤纷

上海希望　2010年1月20日，上海普洛公司以高效的内部管理及突出的经济贡献再次被上海张江工业园区评为2009年度明星企业。　（马　勇）

北京希望　近期，北京浓缩公司通过华思联认证中心认证，标志着公司管理体系适合猪微量元素复合预混料的生产，为公司产品出口打下了基础。　（杨小英）

芜湖金豆　近日，芜湖金豆公司被安徽省芜湖民营企业百名企业家评为2009年市重点企业名单。

又讯：日前，芜湖金豆公司在2008年度安徽省民营企业百名排序活动中被评为两百强企业。

（赵小林　王　波）

重庆市代市长黄奇帆到重庆水泥、重庆石化视察

本报讯（通讯员　申猛　钟自国） 2010年1月7日上午，重庆市委副书记、代市长黄奇帆，在丰都县四大班子的陪同下，来到重庆水泥视察。重庆化工片区总裁杨再兴向黄市长详细介绍了工程建设情况，并承诺公司将于今年8月投产。黄市长称赞东方希望做事干突破，敢于创新，从最初的饲料业到重化工、精细化工实现大跨度的产业转移。黄市长关切地询问了项目的规划、产能、环保、专业人才的来源渠道等具体情况，希望重庆水泥和地方政府把握机遇，按期完成项目建设，尽早担当起重庆水泥产业调整，淘汰落后产能的重任！

下午，在涪陵区委书记张鸣、区长汤宗伟等陪同下，黄市长一行来到重庆石化，听取了总部投资部部长徐昌俊、片区总裁杨再兴对PTA项目建设和生产经营情况的汇报。龙桥园区肩联英主任介绍了园区规划建设和PTA产业链招商引资情况。黄市长对PTA上下游产业链在涪陵的发展给予支持，希望PTA项目成为三峡库区经济的发动机。

下图为重庆市代市长黄奇帆（左一）在重庆石化视察。

刘永行董事长当选为第十二届上海市工商联副主席

本报讯（通讯员　程焕贞） 上海市工商联（商会）第十二届四次执委会议于2010年1月14日下午召开，刘永行董事长在会上当选为第十二届上海市工商联副主席。

会议听取了市工商联工作报告，并对2010年的工作提出总体要求。全国工商联副主席、市政协副主席、市工商联主席王新奎主持会议并讲话。

会议同时还增选了上海盛大网络发展有限公司董事长陈天桥、上海紫江（集团）有限公司党委书记、董事长沈雯为市工商联第十二届执行委员会副主席。

刘永行董事长入选2009年度中国铝行业十大风云人物

本报讯 近日，刘永行董事长被数家媒体评为2009年度中国铝行业十大风云人物。他们是这样评论董事长的：刘永行先生是典型的实业家，管理以稳健、务实、精益见长。他“精益求精”的管理思想和“既好、又快、还省”的投资理念，指导着东方希望不断持续健康发展。

本次入选的还有：中国铝业集团公司前党组书记、总经理，现任国务院副秘书长肖亚庆；中国铝业公司党组书记、总经理熊维平；西南铝业(集团)有限责任公司总经理赵世庆；辽宁忠旺集团董事长刘忠田；中国五矿集团公司党组书记、总裁周中枢；亚洲铝业集团主席邝江珍；由东南山实业股份有限公司董事长宋建波；河南中孚实业股份有限公司董事长贺怀欣；苏州市智嘉斯金铝业有限公司董事长吴明福等。

重庆石化获国家财政奖励3000万

本报讯（通讯员　申猛） 2010年1月22日，重庆石化PTA项目获得国家2009年重点产业振兴与技术改造（第一批）项目建设扩大内需资金3000万元奖励，日前2400万元已通过重庆市财政局汇到公司账上。

2008年2月，经国务院审议并通过的石化产业调整振兴规划，将20万重大在建工程和20项重大新开工项目纳入规划，重庆石化设计能力为60万吨/年PTA项目列其中。该项目是目前国内惟一自主开发、自主设计，被称为国内同类在建项目中投资最少、进度最快、设备国产化率最高的年产百万吨级PTA项目。

改变是成长的良机

教练学校　张轮大

人生就像一张股市行情表，波涨起伏光满着变数，而且常常瞬间就会改变规律，变得不被我们所认识，因此，人生没是具有挑战性的，我们可以规划自己的人生，却无法预料人生的细节，这是上天为我们留下的一个缺口，也是它赐予我们的一项生命特权，这个缺口需要经由我们发挥生命力量去弥补。于是，改变就伴随着我们的成长，改变就是我们成长的良机。

有的改变是我们能够预期的，我们系统地学习知识，能力就会不断提升，我们将在这样的基础上成长。有的改变是我们没有意识到，突然来临的甚至是残酷化的。改变分为两类，一种被视为好运，如新生儿的降临、结婚、一份新的工作、一个新的职位、新的生活地点。另一种则被称为厄运，失业、离婚、失去友谊、亲朋好友的突然离去。无论是怎样的改变，都会让人很难适应，并常易产生压力和焦虑。也许有人会问：“为什么事情不能永远涛声依旧？”

彼得原理告诉我们：“在一个等级制度中，每个员工趋向于上升到他所不能胜任的地位”。达到彼得高地的人，必须迅速适应，才能不被彼得原理所害中，因为在该处的人提升需数为零，容易失败。所以提升职务，让自己的每一天都能有新的收获和新的提高，就潮着自己预期的目标去努力的人来说，是一种自我推动，而对于没有准备好的人来说，是一种被动的拉动。据心理学家分析，人们之所以难以接受这样典型的、经常都会发生的改变，是因为这些改变迫使我们抛弃习以为常的习惯，需要重新审视我们长期以来建立的内在价值、信念体系。而审视所变，可能就是人生的转捩点，假如意外没有降临，也许就失去了一次改变的机会。“上帝为你关上一扇门，必定会开启另一扇窗。”假如不是我们终其一生的大门突然关闭，我们可能永远没有机会开创另一片天地。莫斯科不相信眼泪，图难和挑拨是天才的磨刀石，也是成为优秀的人需要经历的必由之路。

改变是成长的良机！在这个充满变革的时代里，生产方式、经营模式、消费者需求都在改变，引领改变的人将会占领先机。在新的竞争中处于领先地位，主动适应改变的人就不会落后，他们会享受成功的喜悦。

社会正在改变，将20项重大在建工程和20项重大新开工项目纳入规划，重庆石化设计能力为60万吨/年PTA项目列其中。该项目是目前国内惟一自主开发、自主设计，被称为国内同类在建项目中投资最少、进度最快、设备国产化率最高的年产百万吨级PTA项目。

改变是成长的良机

教练学校　张轮大

人生就像一张股市行情表，波涨起伏光满着变数，而且常常瞬间就会改变规律，变得不被我们所认识，因此，人生没是具有挑战性的，我们可以规划自己的人生，却无法预料人生的细节，这是上天为我们留下的一个缺口，也是它赐予我们的一

精益求精 硕果累累

——重庆石化码头工区二三事

重庆石化 丁 跃

重庆石化码头工区，在码头建设和建成试运行中，始终把精益化管理纳入工作之中。在短短的一年多时间里,出色地完成了工程建设任务。

一、消除浪费,节省一千万

1、码头取消了195平台、197平台混泥土挡墙、变更消防池混泥土结构为砖砌结构。

2,修正综合楼洗碗池、厨房、宿舍卫生间等设计不合理处。

3,配电房原设计面积246平方米,结构形式为框架结构，经过与设计院沟通,优化调整总为138平方米,结构形式调整为砌体承重结构，经车间、经车控制房、消防泵房原设计为框架结构,在与设计院商讨后,将其全部调整为轻钢结构。

4,在斜坡道施工中,原设计轨道附件扣铁为75标准已停止生产，需要定做加工,将延误施工时间,今后更换也很麻烦。经与设计院沟通后,调整为新标准扣铁,可以直接在市场采购,为水下工程在三峡蓄水前完成赢得了时间。

6、配电房基础一边置于完成基岩上,一边位于回填土上,为防止不均匀沉降，工程建设采取了内部加强，换填土质,加强回填区碾压等方式,有效地加固了地基。

7,从自来水公司搭接管道,将生活用水和消防用水分离。

二、抓细节,促精益

1,在码头工程建设中。如港区出路边透视围墙装饰照明灯，设计室开灯时将开启全部照明灯,存在着不合理。于是将设计室灯变为三组控制，一组为大门前几盏灯,主要用于平时夜间照明;第二组为整个围墙隔断照明灯，用于一般情况。第三组开启时,所有灯都开启,用于重大节日及灾祝活动。

2,食堂购菜单,由于采购品种不多,一次用一张三联太浪费，改为一天填写一半,第二天再用另一半，这样两天就只用一张,单据节省了50%。

3,培养多能工,选部分保安人员去学习叉车、行车的操作;员工食堂只有一名厨师,如星期天厨师需休息,就派会做饭的其他员工代替。

管理工作是一项长期而艰巨的任务,需要从多方面着手,重庆石化的同仁们将不断摸索和改进，持续推行精益求精管理,用心做好每一件事。

左图为东方希望重庆石化公司。

感受东方希望管理

三门峡铝业 姜秋霞

我是原锦江公司的员工，很幸运地进入了三门峡铝业又马热电厂。几个月来，作为仓库管理员的我有如下几点感受:

一、购耗比管理

购耗比，顾名思义就是购进和耗用之间的比率。在原锦江公司的仓库管理中,我从没有想过购耗比,也没有人提及过。心想来了饮品就收好,妥善保管,用不用是车间的事。原先公司领导对仓库工作的要求是服务生产，不注重管理职能。曾有两次大修购进的材料都存在大量剩余,剩余的物品就在库房睡大觉,甚至有的材料超期存放的时间，可能永远的被淘汰掉了。

如今,我加入三门峡铝业后，仓库的工作有了很大的改观,不但库存少了，而且流通速度非常快。仓库每月都要统计购耗比，同时向各个车间通报材料的耗用情况,这样就避免了重报的弊端,而且使每个车间清楚公司现有物品数量和使用情况,减少库存量。如发现库存物品长期处于停滞状态，设备处会找出申报人调查停滞原因。在精益管理思想的指导下,公司上下都已养成了节约的习惯,在申报材料时精打细算,能修就修,尽量少报申购计划,降低成本。

二、例算成本管理

一天，财务人员向锅炉车间负责人咨询,1、2号炉大修更换了一批煤管,更换下来的旧煤管和新购进的煤管在重量上存在差异,为什么会出现这样的情况？锅炉车间负责人这样回答:1、原来的旧煤管和新购进的煤管壁厚度不一致,旧煤管的壁厚是1.5毫米,新购进的煤管壁厚是2毫米;2、旧煤管经过了长时间的使用,管壁磨损严重;3、锅炉一年多的停运，使煤管锈蚀得残缺不全。作为公司的一员，对待工作一定要细心,是对自己的严格要求,更是对公司的负责。

三、透明化管理

机组大修更换下来的许多旧材料需要处理,具体怎么处理？原锦江公司都是由公司领导的亲戚或熟人收购,价格是保密的,仓库只管计量,甚至有时未计量就被拉走了,这在公司是公开的秘密,车间也不便过问,甚至有些是修还可以用的配件也被当成废品处理了。三门峡铝业公司的废旧材料是对外公开招标的,签定分类型合同,每一样废品的价格都不一样,安排处理的时间也是公开的，什么时间处理哪一类废品,事先在合同上是标明的,这样就可以防止混装。有了这样的管理模式，就不用奇怪资易部通知金属回收商过磅时所说的话了,“今天来风公司交款15万元,可以拉废铜管59吨,一定要控制好数量。”这种管理模式杜绝了暗箱操作的可能,公司的利益得到了保障。

四、在工作中学习,在学习中感悟

进入三门峡铝业公司以来，我最深切的感受就是忙碌，有时侯和同事交流一些事情,都是用最简练的语言表达。因此在工作上遇到的一些问题，向老员工请教时，他们也会用最简练的语言来表达,刚开始这种方式让我很不适应。有一次在财务部召开的仓库工作会议上,领导的一句话让我豁然开朗。领导要求我们一定要对工作用心,不断学习,工作中遇到问题自己要勤于思考,慢慢去悟,自己悟出来的道理永远不会忘记。这个“悟”字真是太好了，一个整天忙于应付工作的人,又哪来感悟呢？

在进入东方希望的三个月时间里,我学到了许多新的知识和新的理念,以后的路还很长，我会一步一个脚印的踏实工作,为东方希望事业发挥光和热。

全员行动 创新标准

三门峡铝业 贺 强

下午五点，接到班长王师傅的电话:升压泵房要更换泄水阀门，需要切割后焊接，准备好工具，杨玉友开叉车一并送过来!工作即是命令，当我从汽机厂房拆下焊机，杨玉友过来帮我搬运氧气和乙炔气瓶，我们把工具在叉车的“触角”上放置妥当，杨玉友便启动叉车往升压泵房赶。

因为白天锅炉和汽机工作太忙，只好在下班后紧急抽调人员和机具来升压泵房抢修。此时,班长王师傅已在升压泵房配合运行人员做好了相关措施,我们大家齐动手,迅速准备工具,开始了紧张的工作。

泵坑内有大量积水，王师傅找了一只空油漆桶放在下面，一个人正好可以操作。我小心地蹲在桶面上，用扁铲敲掉阀门上的水垢和铁锈。因为担心管内有积水,我先将四道螺栓剥掉，破旧的阀门在最后一道螺栓剥掉时,“咕咚”掉进水里,一股水流便泄了出来，更换的不锈钢阀门与旧阀门孔眼不同，原法兰就得换下来。不断有水从管内流淌下来,气割的火焰也断断续续,每次快速加热后，氧气快风就会强制把灼热的铁水刺落,“噗噗”响着掉进水坑里,管道边雾气腾腾,费了好长时间,我把法兰片取下,将氧化铁清理掉,自己把新法兰比划着点固好。空间太小,一个人操作还能勉强,王师傅和杨玉友在上面帮忙递工具。测平法兰,我开始焊接,主管道的另一面紧挨地沟墙,人根本蹲不进去,我只能爬在管子上,尽量向下探头,水不断滴下来，引燃的电弧不时被水浇灭，烟气伴着水雾扑在面罩的玻璃上，我隐隐有看到一片模糊的亮色,依稀辨认出焊缝，为了确保质量,我仔细焊了两遍。我烧完最后一根焊条从沟里爬上来，王师傅已手提阀门等候多时了。

王师傅跳进坑里，站在那只小桶上,麻利的穿一条螺栓，另一只手一拽阀门,用膝盖一顶,就腾出手带上了螺帽。杨玉友在一边递板子,速胶垫。我开始收拾工具，整理现场。

不大一会，王师傅收拾工具上来，运行人员便可以启动设备了。管道投入使用后，王师傅又下去做了仔细的检查，一切完好，滴水不漏!

“封票!”王师傅满意地说,我看看时间,八点半!“内容不变,继续吃面!”王师傅笑了，我和杨玉友也笑了。

诚信经营 规范操作 公平竞争

三门峡铝业 王怀胜

日前,我看了《创新启示录:超越性思维》一书,该书引用的一则故事,给我启发很大，它叙述了做人、做事，乃至生产经营的真谛。与公司领导提出的“诚信经营,规范操作,公平竞争”的指导思想不谋而合,体现了“诚信是最大的技巧”。

故事是这样的：从前有一对父子，在小镇开了一间药店。父亲给人看病,配药卖药，儿子负责称中药和卖中西成药。儿子虽是个新手，却像父亲一样厚道。他从不像一些小商贩那样在秤杆上做文章，他只是称足分量，该磨碎的磨碎,该切片的切片,有些变质药宁愿亏本扔掉也不给病人,即使大部分患者根本看不出来。小伙子就这样本分地按要求配药,一剂药处理得妥妥当当,刚开始时,药店的生意像过日子一样平淡如水。有人说小伙子太厚道，不是做生意的料；还有人“好心”地教他一个诀窍:贵重的药少称,便宜的药多称，混合后重量不变。小伙子听罢不为所动，淡淡一笑说:“药的分量不够哪能治好病呢?再说是舍弃不药的药方,这不是给他的医术打折扣吗?咱做生意可不能昧了良心。”

小伙子就这样踏踏实实地履行着自己的诺言。三个月后,效果出来了,很多人都说父亲的医术高,看一次就好了，真是干净利落。于是一传十,十传百,找父亲看病的人也越来越多。由此药店的生意也一天比一天红火。

这个故事说明,从某种意义上讲,做生意的最高境界是做人,做人的最高境界是诚信,这恰恰也应验了中国一句古话;人生厚道即精明。最简单的厚道打败了最复杂的算计。做人做事皆如此,道理简单,天下皆通;我们都要学习那个孝顺的儿子“,诚实配药,诚信卖料,不在缺斤少两上做文章,不在配方上抽条,才能赢得长远的大利。

从市场经济最根本的原则之一——稀缺原则分析;越是稀缺的资源,越是珍贵,而当今市场经济最缺失的就是“诚信”,诚信就是最宝贵的资源,谁拥有这份资源,谁就能真正在长远的战略上立于不败之地;东方希望以“诚信、正气、正义”为核心的六条价值观,就是“诚信”的最好诠释。

在质量管理实践中,我们一定要牢记公司领导提出的“诚信经营,规范操作,公平竞争”这十二字方针,把它作为工作的总方针和总要求,让我们的工作再上新台阶。

一切事故都可以避免

——借鉴杜邦公司的安全理念

美国杜邦公司是以生产危险化学品——黑火药起家的,这个生产黑火药的企业已经有200多年历史了，是个名副其实的老字号。它是世界上安全生产状况最好的企业之一。

杜邦公司用自己的实践证明:安全不仅是安全管理部门的事,企业全体员工,从最高决策者到第一线的生产人员,都必须积极参与;安全不只是花钱,而是一项能给企业带来丰厚回报的战略投资。

杜邦公司成立于1802年,起初事故时有发生。但从事故中,杜邦公司决策者们却认识到安全的重要性,他们在重视产品质量的同时,开始注重员工的安全。该公司1811年建立了一套安全章程,章程中提到两个原则;其一,各级管理层对安全负责;其二,高级管理层亲自操作之前,任何员工不允许进入新的或重建的工厂。这两个原则的提出者就是杜邦本人。

1812年杜邦公司就开始了安全数据的统计工作，到了19世纪40年代,该公司提出了“所有事故都可以防止”的理念。19世纪50年代,他们还推出了工作之外安全预防方案和安全数据统计。在杜邦公司,只要有一名员工因为事故不能上班都要提洞察管理层。

杜邦公司把安全作为一项商业价值。当安全成为战略性商业价值的一部分时，就成为企业取得优秀经营业绩的催化剂。杜邦把安全作为衡量业务成功与否的标准,视为先进的企业文化。

防止员工在工作中甚至在工作时间之外受到伤害,避免伤亡的结果低公司的资源得到了更有效的利用,员工的更替率有所下降，企业的运营更加顺畅,企业的收益会有所增长。所以,良好的安全管理意味着企业良好的商业表现。也就是杜邦公司将安全视为企业市场竞争的一个筹码,视为赢取利润的一个方法,视为企业生存的一项必不可少的条件。一流的安全业绩能促进商务发展,保护品牌在公众中的形象。

杜邦公司把安全的成本算得精算细。他们把事故比喻成一座冰山,冰山露出水面的部分，是事故的直接成本(直接经济损失),冰山水下部分，是事故的潜在损失，是事故的附加支出,而冰山下面的部分是上面的5倍到10倍,也就是说,潜在的经济损失远远大于人们所能见到的直接支出。在杜邦人的概念中，安全事故不仅可以影响到员工、股东、客户,还影响到企业在公众心目中的形象，最终影响到企业的经济效益。所以避免事故的发生,就能降低成本。杜邦公司有60%以上的工厂实现了“零”伤害,因此杜邦公司也减少了数百万美元的支出。

由于杜邦公司把安全视为一项商业价值，作为衡量企业成功与否的标准,把安全视为先进的企业文化,所以公司下属的绝大部分工厂的“零”事故才变为现实。因此,杜邦人故说“一切事故都可以避免”。

我们应该借鉴杜邦公司“一切事故都可以避免”的安全理念,来调整我们的思维模式,最根本的是要树立“以人为本”的思想,同时要改进我们的工作方式和方法,要让企业的每个员工都积极参与到安全中来,尤其是要注重培育团队精神，让员工们不仅能管自己,员工们还能相互提醒,相互关心,在相互帮助中产生集体荣誉感。

总之,让更多的企业都来借鉴杜邦公司“一切事故都可以避免”安全理念,实现“零”事故将不是一句空话,是完全有可能的。

(重庆石化 申廷推荐)

伪造公司印章罪案例分析

审计法务部 肖盛敏

案例:

甲公司厂房土建工程对外公开招标,乙公司参与投标并被确定为中标单位。双方于2009年5月签订《建设工程施工合同》,合同生效条件款约定“自本合同签订之日起7日内,承包方提供以发包方为受益人的总金额为人民币300万元银行履约保函。”

在约定期限内,乙公司向甲公司提供了银行保函文件,双方《建设工程施工合同》开始履行。后因乙公司原因导致工程工期严重滞后,甲公司按合同约定解除了《建设工程施工合同》,并要求银行兑付履约保函项下权利。经银行比对确认,该保函加盖的印章属于伪造的银行印章。甲公司于是向公安机关报案,公安机关作出挂靠乙公司的项目经理张某为规避银行保函申请障碍,遂委托不法分子私刻银行印章,并签盖虚假的银行保函,以满足《建设工程施工合同》生效条件。该案侦查终结由人民检察院依法提起公诉。

人民法院审理认为:被告人张某为工程业务承揽目的,委托不法分子伪造银行印章,其行为已妨碍了社会管理秩序,构成伪造公司印章罪。依照《中华人民共和国刑法》第二百八十条第二款规定,“伪造公司、企业、事业单位、人民团体印章的,处三年以下有期徒刑、拘役、管制或者剥夺政治权利。”

本案中,张某作为项目部经理,为满足合同约定的履约担保条件,采用伪造银行印章的手段,出具虚假银行保函,骗取工程发包方信任,其行为已触犯刑律,被依法判处刑罚完全是咎由自取。而本案也提示工程发包方应注意:(1)工程招标时,应严格审查投标方的资质及资信能力,消除工程挂靠、分包、转包等隐患。(2)对投标方、承包方提供的各种证明材料,如证书、业绩、资信等文件,通过网络、函电等方式予以审验,对特别重要的法律文件银行保函应派人直接前往银行核实,并争取由银行出具对银行保函真实性予以确认的书面证明，规避虚假材料导致的系列法律风险。(3)一旦发现伪造印章提供虚假材料涉嫌犯罪的行为，立即移送公安机关依法侦查直至追究相关责任人刑事责任,尽到“守法、诚信”的企业社会责任。

法苑
总部法律事务处
协办 ·80·

东方希望 EAST HOPE

天顺东方希望动物营养品有限公司
地址:江苏省盐城市亭子镇
电话:2314199
电话:0515-8676.1606
东平希望饲料有限责任公司
地址:江苏省阜宁县城镇思帝老桥首
电话:2314400
电话:0515-8721.2484
东方希望(扬州)动物食品有限公司
地址:江苏省扬州市邗江区杨寿镇
电话:2316010
电话:0516-8562.1539
扬州东方希望动物营养食品有限公司
地址:江苏省邗江区邵平镇邵伯镇工业园区4号路
电话:2325200
电话:0514-8670.598
南宁东方希望动物营养食品有限公司
地址:江苏省盐阜河等数学基地河镇机场路
电话:2322152
电话:0516-8864.3222
杭州希望饲料厂
地址:浙江省杭州市城管区
电话:3310155
电话:0571-8877.2021
浙江万源希望饲料有限公司
地址:浙江省龙游县宝塔路69号
电话:3234400
电话:0570-7138.5251
宁波金宝饲料有限责任公司
地址:浙江省宁波市鄞东区大道509号
电话:3315153
电话:0574-8826.2606
郑州希望饲料有限责任公司
地址:安徽郑州市管城区西路258号
电话:2320010
电话:0552-495.3963
东方希望(安徽)动物营养有限公司
地址:安徽省合肥高新区
电话:2319500
电话:0550-5319.8130
芜湖希望饲料有限责任公司
地址:安徽省芜湖市新城77号
电话:2341000
电话:0553-236.6144
福建东方希望饲料有限责任公司
地址:福建省福州市长乐市金峰镇
电话:2314014
电话:0591-8566.0777
福州希望饲料有限责任公司
地址:福建省福州市闽江口琅岐镇
电话:2314000
电话:0591-8211.2855
宜城金龙希望饲料有限责任公司
地址:湖北省宜城市金龙路
电话:2412013
电话:0710-5475.7905
宜城东方希望动物营养有限责任公司
地址:湖北省宜城市罗江北岸国道207号
电话:2423000
电话:0710-5475.7905
宜城东方希望动物营养有限责任公司
地址:湖北省宜城市罗江北岸国道207号
电话:2423000
电话:0710-5475.7905
湖北