与希望同行，让生命闪光

——三铝综合素质培训班开学致辞

三门峡铝业　潘光和

各位同学：

大家好！

从今天起，从此时起，祝贺各位成为了东方希望教练学校的一名学员。不论你们来自何时，不论你们来自何方，不论你们来自哪一个岗位，从今天起，你们拥有了一个光荣而响亮的名称——同学！

三年前，当东方希望三门峡铝业公司正处于艰难发展之际，一批又一批的三铝员工作为新学员走进了东方希望教练学校，接受全新的培训，进行思维和意志的磨砺。

三年后的今天，当东方希望三门峡铝业公司巍然屹立于中原大地时，那一批批同学的身影处处可寻：在唇枪舌剑的商务交锋中，闪烁着他们睿智的锋芒；在热火朝天的工地上，闪现着他们搏击的英姿；在精益求精、技术创新的征途上，闪跃着他们矫健的步伐……正是以他们为骨干、为代表的三铝人用自己勤劳的双手，在东方希望发展史上谱写了辉煌的篇章，在自己的人生舞台上书写了闪光的一页。

而今，又一批新学员走进了东方希望教练学校。

在市场经济风起云涌的今天，东方希望集团又开始了新一轮扩张，三门峡铝业公司也迎来了全新的发展机遇。

你们恰逢其时！你们恰逢其事！

在这里，在东方希望教练学校，大家将接受全新的培训，确立全新的观念，形成全新的思维方式。

在这里，在东方希望三门峡铝业有限公司，在各自的岗位上，大家将会接受更多的培训，将会形成良好的作风，将会得到更多的发展机会与平台。

希望大家要有空杯思想，做到空杯而来，满杯而去。

希望大家要有归零心态，告别昨日，把握今天，开创明天。

希望大家不管是现在还是将来，不管是在今天的岗位上，还是明天新的岗位上，都始终能做到：

观念要对，目标要准，基础要牢，能力要到，心态要好。

观念是第一生产力，观念不对，努力白费。

在竞争日益激烈的今天，每一个人都必须不断地接受培训，学习新知识、新技术，充实自己、提高自己、更新自己，才能与时俱进，赢得广阔的发展空间。

无论何时何地，无论成功或失败，无论顺境或逆境，始终要保持良好的心态。心态不好，难以成事；心态不好，成果为零。

现在，在东方希望集团各公司各部门，都能见到东方希望教练学校同学们的身影。东方希望教练学校成立9年以来，为集团、为子公司培养输送了一批又一批优秀的员工，优秀的人才。从集团总部到子公司，从饲料公司到重工业公司，从普通员工到总经理、总裁，从北到南，从国内到海外，东方希望教练学校的同学们正不断地谱写着集团发展的新篇章。

让我们一起携起手来，与希望同行，共创美好的明天！

一枝一叶

青岛希望　10月1日清晨六点，青岛希望全体员工在阳总带领下打扫厂区所有卫生，以崭新的面貌迎接国庆。并于七点半举行了升国旗仪式。

（吴敬容）

沈阳希望　10月1日上午，为庆祝国庆、喜迎中秋，沈阳希望举行了"庆国庆，迎中秋"集体活动。在食堂，全体干部员工观看了中华人民共和国国庆60周年大阅兵。下午公司干部员工进行了拔河、乒乓球、卡拉OK等娱乐活动。

（杨久香）

阜宁希望　10月1日，阜宁希望组织员工观看了中华人民共和国成立60周年国庆活动，和首都各界庆祝中华人民共和国六十周年联欢晚会。10月3日晚上，公司全体干部员工欢聚一堂，共度中秋佳节。

（顾新民）

宁波金豆　时逢祖国60华诞，宁波公司组织全体员工观看盛大阅兵和外出旅游。10月1日，全体员工同聚一堂观看阅兵仪式。10月2日至4日，组织员工外出旅游，大家度过了一个愉快的节日。

（冯明艳）

包头希铝　9月28日晚，包头希铝片区干部员工欢聚一堂，举办了一场欢度国庆、中秋联欢晚会。

（李永周）

总部　在喜迎双节的前夕，东方希望集团总部全体员工欢聚一堂，于9月25日在阳光驿站举办了《庆建国60周年华诞暨迎中秋联欢会》。

（张远莉）

总部　10月10日上午9点，集团工会带领10余名群星会代表参加了"奔向2010——上海市健康慈善慢跑 世博会志愿者加油赛"，从世纪公园1号门到7号门，跑步路程4公里。所捐善款将全部用于上海市慈善癌症研究中心的研究项目，尤其是儿童的癌症研究。

（闵秀岚）

把文化注入产品

成都金豆　蹇松

企业文化表现了企业的使命、远景、宗旨、精神、价值观和经营理念，是企业在生产经营中逐步形成的经济意义和文化意义的共同体。也是企业在解决了生存，进而谋图发展的需要。

当你问一个陌生人的籍贯，他回答是上海的，广州的，河南的或是四川的，那你的脑海就立即能闪现出他的区域文化特色。产品也是一样，宝马和奥迪给人的感觉也不会相同。

同属于一个厂家，五粮液是在大酒楼喝的，而尖庄就适合在街边饮，可你能说他们本来的成本就差一百倍吗？只能说他们价格相差百倍，那是在酒楼喝酒的认为比街边饮的要高贵一百倍甚至更多。

现在都说产品同质化了，那是理性看法，怎样让产品有生命，而引导人们的感性，使我们的产品有别于其他，追求高一点的附加值呢？文化建设必不可少！但文化是建立在做好自己功课的基础上。我们要向同行业的"老师"学习，传递我们自己的文化，让产品附上东方希望的灵魂，体现诚信、正气、正义的价值观念，做更深入和细致的服务。

同样为那些坚守自己的文化和精神的企业喝彩，"真诚到永远！"全世界都知道这是海尔，还有秉附着同样真诚的青岛。同样是白色家电，我们川人的长虹呢，论基础，条件和起步，应该落后吗？坚持把价格做得更低些，质量做得更好些，难道不好吗？不，这还停留在基础竞争阶段，没有让产品赋予某种文化，更不说精神价值了。

企业文化是来凝聚人心，塑造产品，传递精神的！

收获在秋天

阜宁希望　李保华

秋天是成熟的季节，收获的季节。硕果累累的秋天，带给我的是思索和鞭策。

94年11月，我来到阜宁希望任司炉工。多年来，通过学习集团的企业文化，使我深深的懂得：没有付出，就没有收获！对待实际工作，就要行胜于言，在行动中不断提高自己，创造价值。

在实际工作中，要做到精益求精，注意节省每一块煤、节约每一滴水；平时做好锅炉的维修、保养工作；每一件锅炉配件，直至不能再修复使用，绝不作废品处理；不放过一个细小的安全隐患，时时刻刻把安全工作放在首位。夜里巡逻时，首先要在做好锅炉安全运行的前提下，再做好夜间巡逻工作，仔细认真地观察每个防火、防盗的重点部位，确保厂区安全。

这些，其实都是作为一名东方希望员工应该做到、做好的基本工作。况且，我的工资水平与当地企业相比已经较高。这个月，我领了工资后才突然发觉，今年我又增了工资。不禁使我想起这句歌词："世间自有公道，付出总有回报"。对集团的价值观"我们的收获，在其中，随其后，随之而来"也有了更深层次的理解。

一滴水，可滋润一片土地，一棵草可装饰一道风景。我坚信，我们每一个人，只要珍惜每一天，用更多的激情，注意更多的细节，与我们的团队精诚协作，一丝不苟地做好本职工作，总是精益求精，总是不断耕耘，终会创造更多的价值，终会得到更多。

谁是英雄

文　易

培训感想

审计法务部　王欣

为期七天的财三期早已结束，但培训期间与师生一起的情景仍然历历在目：每天早上跑步、正步、踏步走、队呼队形锻炼，东方希望教练学校校训的背诵、三大作风的演练、成功规律的朗读，各位老师精彩传授的财务知识、企业文化、成功规律、脑科学知识、猎人角色意识及法务方面的培训，拼图游戏、卓越圈游戏等。

这次培训让我受益匪浅，这种受益不仅来自新知识、新朋友，更来自思想和心态的转变，让我知道如何保持一种积极乐观、健康向上、自信快乐的心态。一个人最大的改变就是思想的改变，如董事长所说：观念是第一生产力，我们要转变观念。转变观念就是转变思想。思想转变了，言行会变，心态会变，性格也会变。如何转变思想呢？我最近一直在思考，为什么同样岗位的工作，有的人会成绩突出，表现很优秀，而有的人却表现一般呢？成功人士都是因为得到上帝垂青赐给的良好发展机遇吗？每个人都渴求成功，当然成功的标准是很难界定的，大众的眼光和自己的内心标准也会有差异。我个人认为一个人只要实现自己的追求，得到自己想要的结果就是成功的，无论这种追求是大还是小。如教练学校的老师所说，我们每天都有一些想法和创意，只要我们积极努力，采取正确的行动，把这些想法和创意实现了，就是成功。成功是一种积累。

其实每个人智商都差不多，情商却差异很大。智商和情商与能力和心态是什么关系呢？我们可以简单的认为，能力代表智商，心态代表情商。据科学研究，成功人士的智商未必高，但情商一定高。成功的人都有目标坚定、积极乐观、自信刚强、不言放弃的心态和精神。

如果要靠自身努力成功，就必须具备这种心态。如果用集团文化中的标准管理来理解，转变自己的观念和思想，就是培养一个积极乐观、健康自信的成功者的心态，这就是我们要形成的思想和观念的标准。有标准就要"对照标准、测量现状、计算差距、分析原因，实施改善"。当自己的心态变得消极、自卑、悲观时，要想办法让自己积极、自信、乐观起来，不让不良的心态影响自己的斗志和发展。测量现状就是自己现在的思想和观念情况怎样，为什么这样？分析其中的原因，采取措施改变阻碍自己发展的思想，少抱怨和牢骚，认真做好领导交付的每件事情，让自己在日常工作生活中有成就感和自我认同感，确立自信，增强信心。相信每个要求进步和成长的人都会有办法克服自己的消极思想和情绪，只要我们肯动脑，愿学习，善思考，我们肯定都能战胜自我，同时不断的超越自我。

会唱歌的沙子

包头希铝　周华平

自行车、电视和学费

德州收获　陈丽红

腾飞吧，呼伦化

呼伦贝尔化工　崔洲

一季花香

万盛化工　陈红

东方希望集团

希望集团报

总第 411 期　2009 年 11 月

东方希望集团主办

四川省报型内部资料准印证 02-060 号

集团网址：www.easthope.cn

投稿邮箱：bjb@easthope.cn

内部资料，免费交流

东方希望 EAST HOPE

加强内部监控　服务集团发展

2009年第二次审计法务工作会议在上海召开

本报讯（通讯员　王凯阳）10 月 15 日至 10 月 19 日，东方希望 2009 年第二次审计法务工作会议在上海总部顺利召开。从各子公司回到总部的审计法务人员齐聚一堂，认真总结了前一段时间法务、审计和监察工作的成绩与不足，并就加强内部监控、服务和促进集团稳步、健康发展进行了广泛而深入地研讨。

刘永行董事长出席会议并发表了重要讲话，他针对 2008 年以来的金融危机及东方希望在危机中的应对措施作了全面而深入地阐析。董事长指出：金融危机再次检验了集团工作思路与方法的正确性，金融危机促使集团更加坚定地实施精益求精管理，危机不但没有给集团带来不利影响，反而给集团发展带来了前所未有的机遇。同时，董事长还就集团在国内及海外的投资和发展情况进行了分析，并提出要加快集团近期在海内外的投资和发展，特别是在重化工业的投资和发展。

董事长还阐述了教练学校的校训，他说：教练学校最近确定了校训，"行成于思，行胜于言，言在于传，言利于众，众志行，则成城"。非常简单，但里面蕴含着无限的道理，我们要认真地思考它。"行成于思"就是行为、语言和思维之间的关系，说大一点价值观，说小一点工作方法，我们的行为是正确价值观引导正确思维的结果；或者说，行为开始于正确的价值观。"行胜于言"是清华大学的校风，"行胜于言"指立即行动胜过一切空谈。"言在于传"，正确行动和价值观之间靠什么传递，是"言"，我们要充分运用语言来传播集团的价值观，传播我们好的工作方式，就是培训。我们所有的干部都应该是传播者，价值观的传播者，好的工作方法的传播者。"言利于众"，这个"众"在这里主要是指我们的员工，对社会来说是社会大众，在集团内部是指我们的员工。帮助我们的员工成长，帮助我们员工英雄的基因得以实现，结果是利于社会大众的。做到了前面几点，再做到"众志行"，就会产生"则成城"这个结果，志就是价值观，共同的思维方式，正确的思维方式，众志行，就能够战胜一切挑战。为什么今年把这个校训提出来，就是让大家明白，正确的价值观要通过大家来传播，不能传播消极的，要有利于员工成长，有利于发挥我们英雄的基因。

本次会议上，董事长特别提到制度和标准在集团发展中的重要作用，集团各项规章制度是东方希望多年经验和教训的总结，是集团健康发展的指导方针和重要保障，他要求审计法务人员按照东方希望三大观念帮助集团建立和完善各项规章制度，加强内部监控、规范干部员工的行为，保障集团健康发展。

审计法务部部长徐昌俊对审计法务人员进行了工作指导，并详细介绍了集团在国内的发展概况及在东南亚的投资发展规划，徐部长指出："预警纠偏，强化监督"始终是我们工作的基本方针，加强内部监控、服务集团发展是审计法务部工作中最重要的一环，是集团快速发展的重要保障。他要求审计法务人员在各子公司工作过程中，要严格执行集团各项规章制度，加强内部监控；审计法务老师要努力提升业务技能，完善内部考核体系，加强团队协作，加强专项监察审计和干部考核工作。同时他还就集团重工业法务办的工作制度及工作流程进行了分析和总结，并提出了新的要求和标准。

会议期间，审计法务部各处进行了工作总结，分享了前阶段的业务案例和心得体会，并就相关业务知识和工作经验进行了广泛讨论与学习。教练学校校长张轮大到会给参会人员进行了专业培训，总部各部部长或相关负责人也到会并就相关业务进行了探讨和交流。

大干七十天　决战第四季

——包头希铝向全年目标奋进

包头希铝　段雍

2009年是不平凡的年度，我们经历了百年一遇的金融危机和甲型H1N1流感，同时也迎来了祖国六十华诞，更重要的是包头希铝公司经受住了金融危机的考验，做到了"不停产、不裁员、不降薪"，同时不断地实现了一个又一个突破。公司的各项指标与年初相比：电解槽槽电压从4.105V降至3.926V、电解电流从300KA强化到323KA、铝锭综合交流电耗由14147Kwh/吨降至13761Kwh/吨（10月目标13729Kwh/吨）、铸造动力电耗从26Kwh/吨铝降至3Kwh/吨铝、铝锭铸损从6.3‰降至5.3‰，每天都在超越自我。

7月4日，1078#异型阴极实验槽灌铝启动成功，电压最低3.76V；8月28日具有自主知识产权和国产化的中国首套电解槽集中大修及转运系统通过中国有色金属工业协会和包头市科技局的科技成果鉴定并投入使用，填补了国内空白；10月13日，公司电解铝厂第576台电解槽通电投产，公司50万吨电解铝项目首次实现满负荷生产；电厂2×350MW机组在今年9月、10月相继通过168试运，1320MW的自备电厂6台机组全部建成并网发电；生物公司在单罐产量、转化率、产酸率等指标上连创历史新高，单月产量突破2000吨，各项生产指标大幅提升；建材公司6亿块粉煤灰项目前两条生产线10月15日开始联动试车成功；铝厂基建、化工等项目也正按计划顺利推进。

包头希铝公司在生产经营、精益求精管理方面取得胜利的同时，集团为包头希铝的干部员工提供了更大的发展平台和更多的发展机会，继续加大在包头希铝片区的投资。继50万吨电解铝和1320MW自备电厂铝电一体化项目之后，集团相继在包头投资建设生物、建材、PVC化工、铝深加工项目，至此形成了以铝电为源头：煤-电-铝-铝深加工，煤-电（蒸汽）-电石-PVC（烧碱），煤-电-蒸汽-生物制品、电石渣、粉煤灰（脱硫石膏）-建材制品，电石尾气-碳素、钾酸钠，居民供热的循环产业链，再加上鄂尔多斯乙二醇、醋酸化工和乌海石灰、电石、PVC、水泥等项目，包头希铝片区的发展逐渐由产业经营向产业链经营迈进。

我们面临着生产、基建并重，时间紧、任务重、责任大的重任，如何安排好各项工作，保证项目在发展过程中能够做到安全、质量、效率统筹兼顾，将真正体现干部员工管理能力和管理水平，同时也将快速增长干部员工的个人能力。这就需要片区的每一名干部员工加倍努力，勇于承担更大的责任。董事长多次谈到，集团不缺资金、不缺技术、不缺管理经验，缺的是人才，认同集团价值观和践行"三大观念"的人才。我们欣喜的看到在公司大力践行精益求精管理的过程中大批优秀员工成长起来了，在越来越多的平台上得到发展。

包头希铝公司在年初确定了全年节电两亿度的节能目标，1-3季度已累计完成节电1.61亿度，完成全年节电任务的80%。第四季度是公司圆满完成全年各项工作的关键。这就要求各单位、各部门进一步统一思想，坚定信心，凝心聚力、鼓舞士气，按照集团"三大观念"和"精益求精"思想来指导生产、建设全过程。行胜于言，在距年终70天时间里，希望包头希铝的广大干部员工团结奋进、共同努力，决战第四季度，切实承担起生产、建设、节能降耗等各项管理责任，以更加饱满的工作热情夺取全年工作目标的胜利！

越南海防、宁夏银川投产

本报讯（通讯员　赵　阳）10 月 22 日，越南海防 EH 动物营养有限责任公司建成投产。这是东方希望在越南投资建设的第六家饲料公司。

海防 EH 公司以生产瘦肉型猪用饲料和肉禽料为主，生产能力为 20 万吨/年。在建设过程中，虽然遇到工业区交通不畅、积水严重、三次大台风和 25 天的暴雨期等挑战，但全体干部员工充分发挥了集体智慧的力量，圆满完成了各项工作。

9 月 30 日，东方希望在宁夏投资建设的首个饲料企业——银川东方希望动物营养食品有限公司顺利投产。

银川希望公司位于宁夏自治区永宁县望远工业园区，公司于 7 月 1 日动工修建，9 月 30 日顺利竣工投产。公司将把东方希望优质饲料产品辐射到宁夏和周边区域，并为推动宁夏养殖业发展和振兴银川经济发展做出积极的贡献。

董事长检查越南片区

9月29日至10月6日，刘永行董事长和总部投资部部长徐昌俊来到越南片区检查。董事长查看了各公司车间、库房和集中办公区，与干部员工进行了亲切地交流，对越南河内片区取得的成绩给予了充分肯定，并对集团在海外的发展充满信心。

董事长说，东方希望在越南的饲料公司发展都很好，管理也越来越规范。集团准备再在越南建设两家饲料厂，两家大型水泥厂，还和越南政府探讨了在越南沿海建设特大型钢铁企业的可行性；计划在柬埔寨、老挝、缅甸等国家投资建厂。目前集团在海外的发展不缺资金、不缺管理，缺的是人才，河内片区很注重人才的培养，提拔任用了一批越南籍干部，这为集团在越南发展重工业创造了条件。

交流结束时董事长提出殷切期望，鼓励大家努力学习，不断进步。希望在越南的新公司里能够看到河内片区的干部，希望在东南亚其他国家的公司里能够看到越南籍的干部，也希望在海外重工业里面能看到饲料业的干部。

董事长此行还考察了柬埔寨、越南等地的投资项目。

（河内EH供稿）

三铝生产工艺再次实现新突破

本报讯（通讯员　乔晓红）在"精益求精，持续改善"经营思想的带动下，三门峡铝业公司干部员工不断对生产工艺进行研究和探索，最近又一项工艺创新得到重大技术突破。

近日，从铝厂传来好消息，经过9月份试运行，溶出脱硅工艺技术创新成效显著，月可节约低压蒸汽12000多吨，按此计算，全年可节约低压蒸汽约15万吨，节约资金1200万元。

溶出车间是公司蒸汽耗用的"大户"，如何在保证生产指标的前提下节能降耗，是三门峡铝业公司领导及生产技术人员一直关注的重点。一年来，在公司领导的带领下，铝厂技术人员不断进行研究和无数次大小实验，并对大量实验数据进行分析论证，终于在技术上取得突破。

此项技术的创新及应用，不仅节约了低压蒸汽的耗用量，而且改善了后面工序的运行条件，延长了大型设备的使用寿命。同时也为集团今后再建氧化铝厂在脱硅技术上的设计打下了基础。下一步，公司将继续在能源平衡点上寻找新的突破口，使精益化工作得到扎实稳步的开展。

义马热电砥江线110KV线路合闸成功

本报讯（通讯员　昌学　亚平）10月17日中午12时40分，随着三门峡市电力调度中心的最后一道合闸命令下达，义马热电砥江线110KV线路一次合闸成功，标志着已断电停运18个月的原义马锦江能源综合利用有限公司义江线110KV线路由东方希望集团收购后重新启动营运。

义马热电自9月24日正式接收原义马锦江能源综合利用有限公司后，公司领导班子及时安排部署，抽调精兵强将，科学组织，合理安排，先后组织人员对厂外110KV线路，厂内110KV所有高压瓷瓶，地刀闸、SF6开关、PT、CT、变压器以及厂内主要电气设备进行维修、清扫、防腐、绝缘试验；对上岗操作人员进行培训、考试，并颁发了从业证书。由于该线路停运时间较长，不安全因素较多，为确保整条线路合闸能够一次成功，公司领导除严密组织人员对所有线路设备进行维修测试外，还请地方电力部门对该项工程进行检查验收，力求做到万无一失。

砥江线110KV线路的合闸成功，不仅是义马热电公司正式接收义马锦江能源综合利用有限公司后的第一项重大工作，而且对下一步两台135MW机组大修工作按期开工奠定了坚实的基础。

东方希望投资甘肃

本报讯（通讯员　曾鑫）10月10日，东方希望与甘肃省武威市凉州区人民政府在上海总部签约，拟在甘肃武威黄羊工业区投资建设年产20万吨的饲料工厂——武威东方希望动物营养有限公司，这是集团在甘肃投资建设的第一个饲料项目。甘肃省武威市凉州区区长张效林，武威黄羊工业园区管委会副主任徐庆文，武威工业园区管委会副主任方国天；东方希望集团董事长刘永行，投资部部长徐昌俊等出席了签约仪式。

甘肃省地处我国西北部，矿产资源丰富，养殖业发达，武威市地处河西走廊东端，地理位置优越，交通便捷，养殖相对集中。集团希望通过该项目的进入，探索在甘肃重工业等方面投资的可行性，为推动甘肃养殖业发展和振兴甘肃经济发展做出贡献。

重庆市副市长凌月明视察重庆石化

本报讯（通讯员　申猛）10月16日上午，在涪陵区委书记张鸣、区政府区长汤宗伟、副区长徐志红、龙桥园区管委会主任肖联英等的陪同下，重庆市政府副市长凌月明等一行来到重庆石化公司视察。

公司领导向凌市长一行汇报了PTA项目首台套国产化、安全与环保、开车准备、员工培训等方面的情况。凌市长听了项目情况介绍后，认真询问了工艺流程、原料供应和产品销售、开车准备和技术力量配备等情况。凌市长希望公司一定要在保证安全的基础上试车，并祝愿公司早日顺利投产。

东方希望被评为“履行企业社会责任优秀企业”

本报讯（通讯员　程婉贞）继今年3月份东方希望获得"浦东新区企业社会责任达标"的光荣称号以来，经过半年多的实践运作，浦东新区政府经委在征求政府有关职能部门、协会、评估公司的意见后，集团又于9月16日荣获"浦东新区2008-2009年度率先模范履行企业社会责任的优秀企业"的称号。

获得本次表彰的企业共有12家，是从今年3月份获得新区首批企业社会责任达标的62家企业中遴选出来的。他们是：巴斯夫应用化工有限公司、上海外贸界龙彩印有限公司、欧姆龙（上海）有限公司等。

此次表彰和奖励优秀企业的主要依据是：该企业在"社会责任评估"中各项指标的得分较高；该企业重视社会责任的宣传推广工作，在本系统、本行业、本区域中起到了很好的示范与发动作用；该企业在本行业有较强的代表性。

关怀与希望

银川希望　10 月 13 日下午，宁夏自治区党委常委、银川市委书记崔波在银川市副市长王久彬、永宁县委书记夏夕云、县委常委、副县长钱克孝等的陪同下到银川希望公司调研。崔书记祝贺银川公司 9 月 30 日按期竣工投产，同时对集团的管理标准和工作效率给予了高度赞赏。

（刘洪波）

昌吉希望　10 月 10 日，昌吉市长谭成贵在昌吉市委常委、高新区管委会主任丁彦明的陪同下到昌吉希望公司工地调研。谭市长对工程进度表示满意，同时对集团企业文化及公司员工的敬业精神给予了高度评价。陪同调研的还有市委常委袁新泉，市委常委、市委秘书长陈召军等。

（文全　忠荣）

德州碳素　10 月 1 日上午，德州市德城区区委书记刘兆祝，德城区政府常务副区长曲峰一行十多人，在德州天衢工业园领导陪同下，到德州碳素公司生产车间看望当班的干部员工。刘书记希望公司继续努力，为德州的经济建设贡献力量。

（赵洪文）

阜宁希望　10 月 4 日，阜宁县委办公室主任计俊等县委、县政府领导一行，代表阜宁县委、县政府到阜宁希望饲料公司慰问，并向在双节期间战斗在生产、经营岗位上的干部、员工表示感谢。

（晓　宏　新　民）

睢宁希望　9 月 28 日，睢宁县副县长赵李带领县政府各职能部门，就"安全管理"工作到睢宁希望公司检查，公司总经理向客人们介绍了集团"三大观念"，陪同参观了公司的生产管理现场。赵县长对公司的管理给予了高度评价。

（王秀容）

宁波金豆　9 月 24 日，浙江省农业行政执法总队队长赵作欢等一行八人到宁波金豆公司检查。重点检查了动物源性饲料、饲料添加剂、兽药等的使用，三聚氰胺等违禁物品的控制。赵队长对公司完善的制度、原料使用的规范、打击违禁掺假的强度给予了充分肯定。

（冯明艳）

三门峡铝业　9 月 23 日上午，渑池县委、县政府领导班子为表示对三门峡铝业公司的关心与支持，带着苹果、月饼等慰问品来到公司慰问。县委领导表示，渑池县委、县政府将继续支持公司的发展建设，并期望公司继续拉长产业链，为渑池经济发展再立新功。

（张军歌）

不抱怨

教练学校　张轮大

最近流行一本书叫《不抱怨的世界》。这本书告诉我们：如果我们面对生活和工作中出现的问题，抱着一种积极的态度，去想办法解决，而不是消极地抱怨，将使我们的生活发生奇迹。

天下只有三种事：我的事，他的事，老天的事。抱怨自己的人，应该试着学习接纳自己；抱怨他人的人，应该试着把抱怨转成请求；抱怨老天的人，请试着用祈祷的方式来诉求你的愿望。对自己现状的不满，不要使用消极的抱怨方式，而要采取不抱怨来促进自我改变，突破墨守成规，不安于现状，树立更好的目标，才能追求更好的生活。

做王者之兵，"胜而无骄，败而无怨"——取得胜利的时候不要骄傲，继续保持积极的心态，牢记"我们的收获在其中，随其后，随之而来"，胜利将会接踵而来；一时的失败，只要我们愿意努力，不抛弃不放弃，大不了从头再来！当我们打造的团队拥有这样的状态，还会有人去抱怨吗？

对自己的职场发展或环境不满意的朋友，请认真判断自己的志向与现在的工作是否一致？或者说价值观与集团的要求是否一致？如果我们不能改变世界，就改变自己，抱怨有什么用？其实除了抱怨和辞职，还有更加积极的办法，就是不抱怨。把花在抱怨上的时间用来改变自己，形成更多的好习惯，不断提升自己的能力以适应环境的需要，选择心想事成还是怨天尤人或者自怨自艾，就显而易见了。

世界首富比尔·盖茨曾说过：世界是不公平的，习惯去接受它吧！相信大家都会知道没有人会事事顺心，只要我们愿意用积极的心态去面对，结果将会朝着理想的状态发展。当我们不顺心的时候，采取积极的不抱怨态度，带给我们的变化将让我们获益更多！

优秀的人都不抱怨。不抱怨，天塌不下来。

（本报评论员文章）

本版责任编辑　陈丽萍

精益求精勤磨砺 众志成城写华章

——三门峡铝业选矿工程试车记

李 刚 陈友权

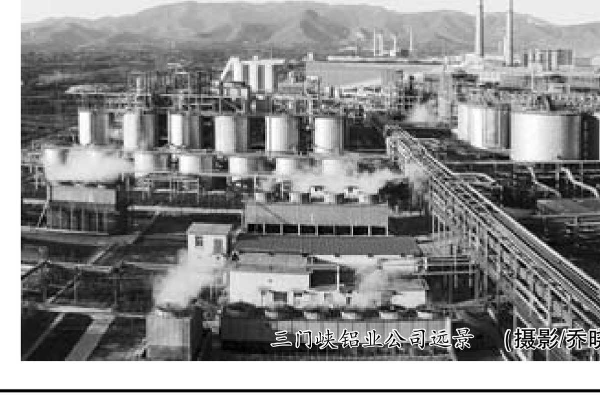
2008年6月，在总部的支持下，三门峡铝业公司决定上马选矿项目，此项目将填补民营企业大规模选矿拜耳法生产氧化铝的空白，一期工程设计产能100万吨精矿。从2008年8月开始论证、设计，设备选型，工程招标到2009年1月建成，仅花了6个月时间。今年4月份开始选矿试车，在试车过程中，我们始终秉承精益求精的指导理念，遇到问题不妥协、不放弃，通过共同探讨、分析研究来开展工作：

一、狠抓员工岗前培训，紧紧依靠团队力量

公司根据工艺流程将选矿车间试车前准备工作分别安排到铝厂及其兄弟车间参与协助完成，并从铝厂各车间抽调了24名员工构成选矿车间种子员工队伍，对这部分员工开展理论、工艺操作、设备等方面的系统强化培训工作，并组成车间技术骨干班组。我们以操作规程为基础开展理论培训，坚持每天上午组织员工学习理论，下午到现场实际了解设备、工艺流程，晚上再组织员工讨论学习心得，并让员工结合原车间岗位情况进行对比学习，采取员工间相互提问、现场测试、强化考试等方法，短短10多天，员工对选矿理论、工艺流程和操作规程有了一定的了解。同时我们采取多种渠道“请进来”的方法，只要对选矿有所了解的都是我们的老师，请他们给大家集中授课，使我们对选矿原理、工艺流程以及生产过程中应该注意的问题有了理性的认识。

在设备方面，我们还请浮选机、过滤机设备厂家技术人员到车间对员工进行机器设备构造、原理以及操作注意事项等方面的理论知识培训，使员工对设备有更深的了解。

根据试生产需要，今年4月份又安排了23名新员工到车间学习。在时间紧迫的情况下，我们采取“一帮一”集中强化培训，要求每名老员工对口帮教一名新员工，达到让新员工以最快时间熟悉工艺流程和设备性能的目的。我们深知员工素质高低对试车成功极为重要，因此我们始终把人的综合能力放在第一位，并不断调整员工岗位，尽快把他们打造成多能工。



三门峡铝业公司远景 (摄影/乔晓红)

二、大胆探索，敢于实践，不断优化工艺

4月18日下午16点18分，工程进入带料试车，当各工序浮选矿浆随着刮板溢出并逐步顺着流程最终到达精矿槽后，浮选工段流程贯通了！当晚首次试车8小时后因工艺控制平衡方面存在问题，于晚上十点多暂时停止进料，我们连夜组织员工分析原因，大家都踊跃发言，对操作条件进行大胆地分析讨论、提出改进方案。改造方案一定，立即行动！4月19日上午8时，所有参与改造项目的人员全部到位，一切的改造都在有条不紊地进行。5月15日，工程正式进入带料试车。我们在实际的试车过程中经常组织员工召开技术指标分析会，及时总结生产中遇到的困难和问题，充分利用团队的智慧和力量，不解释问题只解决问题成为员工的共识。

三、坚定信心，团结协作，率先达标

当初试车时员工对选矿工艺、操作要求等仅仅停留在浅显的理论知识上，对于如何操作也没有经验，我们每天都组织员工进行指标、操作分析、总结，在员工之间、班组之间、不同工种之间不拘形式进行。5月16日，随着合格的矿浆经调配泵送入溶出二期脱硅槽时，我们再也无法掩饰内心的喜悦，这标志着选矿车间工程流程全线胜利贯通了！员工脸上也露出了会心的微笑！这就是三铝团队精神的体现，也是众志成城的体现。

四、精益求精，持续改善

1、人员配置：我们一开始就坚持精益求精思想，严格员工岗位配置，根据公司实际做好定员定编工作，尽量节省人力资源，开展多能工培训。同时根据员工的特点合理安排岗位，将合适的人安排到合适岗位，以最大程度地发挥大家的能力。

2、在实际生产过程中，不断改进和完善工艺流程，先后对流程进行了20多项技改，经过使用效果十分明显。而且，有的技术改造项目在选矿工艺上首次运用。精益化改进无止境，只有持续改善才有发展！

五、再接再厉，争创同行业一流

我们知道，现在取得的一点成绩微不足道，仅仅是成功的一小步，如何保证指标的稳定，如何进一步降低成本等等，都是我们亟待解决的问题。面对种种挑战我们将迎难而上，不断总结，扎扎实实地推进工作。我们始终坚信在东方希望三大观念指引下，只要我们再接再厉，不畏艰难，团结协作，一定会创同行业一流水平。

做个精明的商人

总部农业贸易部 万昌才

随着集团的不断发展与壮大，特别是重工业的高速发展，需要总部贸易部的职能从单纯的管理型向经营决策型转变，不但要制定管理标准，而且要站在经营的角度去开拓市场，把握商机，调整经营策略。因而我们的意识、思维模式应该转变，不再是将自己的工作定型为办公室管理人员、统计人员、跟单审核人员，而应做会经营的商人，做个精明的商人。

商人起源于商朝，商朝的商业十分繁荣，有“商葩翼翼，四方之极”之称。商民善于经商，后世将经商的人称为“商人”。古代商人多数不能按斤足量、货真价实地完成交易，所以商人总是被视着唯利是图、以次充好、奸诈的代名词，因而被称其为奸商。

精明的商人是本着诚信经营的原则，运用科学的管理方法，发现商机，果断决策，在掌握市场变化规律的基础上，实现经营产品价值最大化。君子爱财，取之有道！只要有利益的地方，就会有商人存在。作为精明的商人，绝不会做有损社会公德、有害于民的事情。作为东方希望的贸易人员，我们更应本着诚信、正气、正义的品质，做好每一笔业务。做贸易就要有商人灵活、敏锐的头脑，在别人都没想到的时候，我们要想到；在别人想到的时候，我们要想得更多、更好。所以要成为精明的商人就必须不断地学习，掌握知识，磨练意志，积累经验。知识的积累不是一朝一夕能够完成，而是要靠平时有意识地训练，才能随机应变。

精明的商人不但有灵活、敏锐的头脑，而且有科学、丰富的经营策略。做贸易也要有敏锐的商业意识。同样在街上漫步的两个人，无心的人往往什么也感受不到，而有心人，经常会发现商机。敏锐的人总是对一些事物和现象留下印象，并且牢牢地印在大脑里。敏锐的人会将新事物作为“情报”来接受，根据不同的情况，从事物的现象去分析原因。善于思考的人在发现异样时，会力图分析其原因，分析客户的心理，更容易了解竞争对手的经营危机，也能从下属的细微行动察知其生活上的异常。精明的商人要善于从“为什么”中分析问题，把握经营策略，寻找商机。

做贸易要有商人的眼光。精明的商人眼光很独特，如何做到眼光独特，少不了对事物的细致观察，精准的分析。董事长到三门峡出差时，见到三门峡铝业公司门前排着长长的售烧碱汽车，简单了解了当天的收购量后，就预测到烧碱的降价信息，几天后就印证董事长的预测是正确的。董事长为什么能准确的判断出烧碱后期的价格走势，源于对当时烧碱销售的不正常状态，并结合对该行业充分的了解与分析，作出的英明决策。

精明的商人要成为市场的主导，将所有的资源把握在自己手中，用以引导市场，服务市场。精明的商人在没有足够的影响力时，也会想尽一切办法做出特色，创造相对优势，从而提高自己的社会影响力，获得竞争对手的认可与尊敬。东方希望进入重化工业之初，没有经验和技术，但我们有一群善于学习、敢于钻研、开拓创新、精于管理的干群队伍，在集团诚信、正气、正义的价值观指导下，以“既好、又快、还省”的投资理念，从投入开始做到不浪费，注重环保，精益管理，创造出东方希望独特的相对优势，促进集团在重工业不断发展壮大。

精明的商人对数字一定很敏感，做贸易也一样，任何一个数学变化，都要分析其背后的原因。这也正如董事长所强调，要明白数字背后的意义。集团发展壮大，总部对各子公司的管理完全用报表数字来反应，贸易部的工作也离不开数据的汇总与分析。当看到子公司上传的数据时，我们要发现每个数据变化的异常情况，分析其原因，然后根据原因找出相应的解决措施。任何数据的变化，都可能隐藏着危机与机遇，只有通过认真分析与研究，才能采取相应的对策，获得商机。

办公室的工作人员，都要做精明的商人！

义马热电人员接收顺利完成

三门峡铝业 张德长

9月21日，义马热电公司二楼会议室人声鼎沸，100多名原义马锦江能源综合利用有限公司员工重聘工作正在紧张地进行着。

上午11:00，公司总经理潘光和先生向应聘者做了讲话。潘总说，欢迎原锦江能源综合利用有限公司人员加入义马热电，欢迎加入东方希望。潘总向应聘者介绍了东方希望的发展史，义马热电的基本情况及前景规划。潘总说，在东方希望集团，只要你愿意发展，愿意提升自己，集团都会为你搭建一个平台，不拘一格用人才。潘总的讲话稳定了员工的情绪，坚定了员工的信心，仅1天时间报名人数近200名。

报到的第二天，公司即安排新员工到三门峡铝业公司进行企业文化和安全培训，随后又为员工办理考勤一卡通及劳保用品，并安排到相关岗位培训学习。

这次顺利接收原锦江电厂员工，为义马热电重新启动奠定了基础。

重庆石化进行消防培训

重庆石化 辜敏实

9月15-17日，重庆石化公司对全体员工分批进行了为期三天的气防、消防知识培训。主厂区230余名生产一线员工及管理干部参加了此次培训。培训主要针对公司生产、存储面临高温、高压、易燃易爆、易腐蚀的特性，采用消防安全专业人员现场讲解与示范相结合的方法进行。帮助员工正确掌握与使用具有针对性的消防、气防设施、设备及个人防护用品。

通过此次培训，员工的安全意识得到了进一步的提高，大家掌握了消防、气防器材的正确使用方法及相关的维护保养常识，对员工在紧急情况下逃生自救的能力也有较大的提升。

三门峡铝业举办竞聘会

三门峡铝业 张德长

9月12日晚，为了给广大员工提供更好的发展平台，结合东方希望(三门峡)铝业公司的实际需要，在公司会议室举行了首次内部管理人员竞聘会。

此次竞聘面向全厂职工，竞聘职务包括贸易部采购经理、资源处资源管理员、行政管理员等。本次竞聘活动本着“公平、公正、公开、择优”的原则，为公司选拔后备管理人才。

此次活动从策划、报名到意见调查，历经两周时间。活动全过程接受全厂员工监督，最终从三十四位参赛人员中选拔出了五位优秀人员。在以后的工作中，三门峡铝业公司将继续采取外引与内聘相结合的途径，为集团培养和输送更多优秀人才。

报警及时 救援迅速

三铝成功解救送货司机

三门峡铝业 杨希平

9月11日凌晨1:35分，开封东大化工有限公司运送液碱的槽罐运输车，在三门峡铝业液碱站等待卸货时，由于车辆突然下滑，刹车抱死，导致车辆侧翻，驾驶员付景安左脚被车门紧紧压住不能动弹。

公司人员立即向渑池县消防大队求救，并及时通知渑池中医院救护车到现场施救。县消防大队官兵和县中医院的救护车辆和人员及时赶到现场，与我公司救援人员一起用专用工具将驾驶室部分割断，1小时后将伤员救出，并迅速送往医院抢救。救援过程持续近两小时，伤者脱离了生命危险，目前正在康复中。

付景安及所在单位领导和家属十分感激，9月18日上午，专程从开封赶往公司，赠送“鼎力相助、友情长存”的锦旗一面，以示谢意，并表达出与公司长期合作的意愿。

营销人员必备的九大基本职业素养(上)

一、自信是走向成功的必要条件

被称为“世界上最具自然美的人”，著名意大利影星索菲亚·罗兰曾说过这样的话，“一切自信的人都是美丽的”。生活在这个世界，我们要面对形形色色的人和事，简单的、复杂的、喜欢的、讨厌的、未知的、可知的……但我们都必须去面对。问题的关键是，你是积极面对，还是消极面对。如何做到积极面对？自信是必不可少的因素。自信的人遇到问题会想方设法地去解决，而一个不自信的人遇到问题首先想到的是如何避开它。

二、强烈的责任感和使命感

在日常的工作生活中，我们经常听到这样的话，“这是××部门的责任，不是我们的错；因为…所以…”类似这样的托词数不胜数，部门推部门，下级推上级，上级推下级……大家整天思考的是如何推委，如何逃避责任。自从我们来到这个社会，生活所赋予我们的不仅有权利更多的是不可推卸的责任。在家庭中，我们必须承担为人子女、为人父母、为人夫、为人妻的责任；在社会活动中，我们必须承担为人朋友、同学的责任；在单位中，我们必须承担为人战友、为人同事、为人上级、为人下级的责任；在工作中，我们必须承担对实现工作目标的责任……一个没有责任感和使命感的人，生活本身早已失去了意义。

三、学习的能力

这里说的学习不仅仅局限于书本。记得有人曾经说过这样的话，人要学会做一块海绵，海绵具有吸水的能力，而我们吸取的则是别人身上的优点。有些人自始至终认为自己的做法和想法都是对的，对身边的其他人常常会带着挑剔的眼光去看待，认为对方这个不好那个不好。营销人员自信的确非常重要，但是，在自信的同时能够以一种谦虚的心态去面对身边的人和事更是难能可贵。社会中的每个人，每个企业都有其存在的价值，他们都有其不同于别人的闪光点。只有虚心地学习其优点，并结合自身特点有效地吸收消化，才能使自己不断成长，不断强大。

四、计划的能力

运筹于帷幄之中，决胜于千里之外。庙算者胜，失算者寡胜。行动前的计划是一名营销人员每天必做的功课。日计划、周计划、月计划、年计划等，只要确定了明确的目标，针对销售目标制定出合理的销售计划，后期的工作就会目标明确，有条不紊。营销人员最忌讳的是工作的盲目性。

五、执行力

再好的计划，必须不折不扣地执行才能实现预期的目标。作为营销人员，大家常常会将执行力挂在嘴边。看似人人都知道执行力对于目标达成是多么的重要。近年来，不计其数的企业及相关人员都在强调执行力的重要性，然而真正能够落实的却寥寥无几。究其原因，大多数是，一旦眼前的短期利益受到影响时，更多的会选择破坏自己所建立的某些制度。

（未完待续）

（沈阳希望 杨久香推荐）

呼伦贝尔化工检修完工

呼伦贝尔化工 赵福厚

呼伦贝尔化工公司地处高原地区，历史低温记录零下48度，为保障冬季安全生产，经公司领导层决定，短暂停产检修：由紧急的设备保养计划梳理，到备品配件计划、制定、采购；由系统保压、置换，到气体检测达到安全检修条件；由设备保温防腐，到解体检查、配件更换，由设备停车养护，到各车间系统开车方案确定等，因无标准可循，一步步都经过周密推敲、确定，可谓时间紧、任务重、工艺繁杂、危险性高。公司人员迎难而上，加班加点检修紧要关头，公司还派人送饭到现场，保证了检修进度与质量。在公司领导高度关注下，设备检修维护于10月2日完成，达到生产开车条件。10月3日点火运行，投入试生产。

检修期间，为保证每个检修现场随时工完料尽场地清，并随着检修进度的深入，维持良好的生产秩序，配以生产现场3S管理深入检查。同时制定出台了一系列的考核标准：车间机泵房管理标准，生产现场管理标准，集中办公区管理标准，生产员工绩效考核标准，生产车间绩效考核标准等等，相信这一系列考核标准执行后，呼伦贝尔化工公司的管理将再次迈上新的台阶。

呼伦贝尔化工公司车间 (摄影/王世龙)

重庆石化的精益感悟

重庆石化 张 洪

精益化管理中的“精”，意指精干；“益”，含义是效益。精益，就是要以最小的投入，取得最大的产出，并用最快的速度设计生产出来，以最低的成本、合理的价格在市场上销售，以明显的竞争优势，为用户提供满意的服务，把成果最终落实到经济效益上。用一句话概括；精益即消除无效劳动和浪费的思想和技术。

作为集团重化工公司之一的重庆石化公司，从建厂开始就一直推行着精益化管理。公司建厂中一直履行“既好、又快、还省”的投资观念，切实做到了占地少，使用人力物力财力少，建设快，从而做到了资源的优化配置。

“消除一切浪费”的理念，迫使设计公司要让生产过程做到零排放，零污染。就如生产主装置中的MA水解单元的加入，将使生产中产生的副产物MA，这种目前市场需求量小、用途受极限的化工产品进行水解变为另类化工行业需求量大用途广泛的醋酸和甲醇，再次回主装置使用。还有生产中产生的废水，将通过公用工程MBR系统处理，变废为宝，继续回收净化水供生产生活使用。真正做到了消除一切浪费。

一直以来公司都以团队工作为重，强调以人为中心，充分调动人的潜能和积极性。精益化管理强调一专多能，强调协作精神，使员工置身于一种企业主人而非雇用者的环境中，营造上下互通、彼此尊重、互相协作的人文氛围，充分调动了员工的积极性。人的潜力是无限的，因此人性化管理的本质就是激励人、鼓励人、培养人，最大限度地发挥人的积极性和创造性。

公司以质检为重点进行全面质量管理。强调质量是生产出来而非检验出来的，由生产中的质量管理来保证最终质量。生产过程中对质量的检验与控制在每一道工序进行。重在培养每位员工的质量意识，在每一道工序进行时注意质量的检测与控制，保证及时发现质量问题。如果在生产过程中发现质量问题，根据情况，可以立即停止生产，直至解决问题，从而保证不出现对不合格品的无效加工，减少不必要的浪费。

集团的精益化管理是现代企业的组织管理方式，这种方式是以整体优化的方式，科学、合理的组织与配置企业拥有的生产要素，消除生产中的无效劳动，以人为中心，以简化为手段，以精益求精为最终目标，将使企业进一步提高适应市场变化的能力。

房屋抵押未登记 债权人利益无保障

审计法务部 蒙长君

案例： 张某是某产品区域销售代理商，在2008年年初联系到同镇的王某，希望王某长期采购其代理的产品。王某资金有限，只同意先货后款并按季结算方式合作。由于担心王某的还款能力，张某提出财产担保的要求。于是张某说服亲戚李某同意用其房产一套提供担保。协商一致后，张某与王某签订了《买卖合同》，张某与李某签订了《房屋抵押合同》。合同签订后，李某将房屋产权证原件交至张某处，双方未到有关部门办理抵押物登记手续。

在第二个结算周期届满后，因经营不善，王某共欠货款20余万元无力支付，张某多次催要未果，遂诉至法院，要求判决王某支付货款及利息并由李某承担抵押担保责任。法院审理认为：《买卖合同》合法有效且实际履行，王某的欠款事实应予确认；《房屋抵押合同》已签订并成立，但未到房管局办理抵押登记手续，抵押权未生效。据此判决支持张某对王某的诉讼请求，同时驳回张某对李某的诉讼请求。

法律分析：

1、什么是房地产抵押。房地产抵押是指抵押人以其合法的房地产在不转移实际占有的前提下，向抵押权人提供债务履行担保的行为。当债务人不履行其承担的债务时，抵押权人有权依法对抵押房产进行折价、拍卖、变卖等处置方式取得价款从而优先受偿。设定房地产抵押权的目的在于保证债权期限届满时优先受偿，以避免主债权不能依约受偿的风险。

2、房地产抵押合同以登记为生效要件。《担保法》第四十一条“当事人以本法第四十二条规定的财产抵押的，应当办理抵押物登记，抵押合同自登记之日起生效。”第四十二条“办理抵押物登记的部门如下：(一)以无地上定着物的土地使用权抵押的，为核发土地使用权证书的土地管理部门；(二)以城市房地产或者乡(镇)、村企业的厂房等建筑物抵押的，为县级以上地方人民政府规定的部门；(三)以林木抵押的，为县级以上林木主管部门；(四)以航空器、船舶、车辆抵押的，为运输工具的登记部门；(五)以企业的设备和其他动产抵押的，为财产所在地的工商行政管理部门。”

3、房地产抵押合同未生效，债权人利益无保障。民间经济来往中，存在很多类似本案的情况，出于亲情、友情考虑，用自己所有财产为他人债务提供担保，当事人之间并不办理抵押登记手续，而是将产权证原件交与抵押权人保管、留置。但从法律效力方面来看，产权证原件的保管、留置并不能导致抵押合同生效，一旦出现债务追偿纠纷，债权人行使抵押权面临难以实现的法律风险。

法苑

总部法律事务处协办 ·77·

上海东方希望动物营养食品有限公司
地址:上海浦东合庆镇东胜路371号
邮编:201201
电话:021-5897 5969
扬州希望饲料有限责任公司
地址:江苏省扬州市运河北路60号
邮编:225003
电话:0514-8720 1234
无锡东方希望动物营养食品有限公司
地址:江苏省无锡市港下镇
邮编:214199
电话:0510-8876 1608
阜宁希望饲料有限责任公司
地址:江苏省阜宁阜城镇东郊青龙桥首
邮编:224400
电话:0515-8721 2484
东方希望(徐州)动物食品有限公司
地址:江苏省沛县沛龙公路2号
邮编:221600
电话:0516-8962 1559
扬州东方希望动物营养食品有限公司
地址：江苏扬州江都市邵伯镇工业园区4号路
邮编:225200
电话:0514-86780 598
睢宁东方希望动物营养食品有限公司
地址：江苏省徐州市睢宁县双沟镇双塔路
邮编:221212
电话:0516-8804 1080
杭州希望饲料厂
地址:浙江省杭州市拱墅区
邮编:310015
电话:0571-8817 1201
浙江龙游希望饲料有限公司
地址:浙江省龙游县宝塔路69号
邮编:324400
电话:0570-738 5256
宁波金豆饲料有限责任公司
地址:浙江省宁波市雅戈尔大道509号
邮编:315153
电话:0574-8826 2686
蚌埠希望饲料有限公司
地址:安徽省蚌埠市席家沟路258号
邮编:233010
电话:0552-495 3963
东方希望(全椒)动物营养有限公司
地址:安徽省全椒县城南
邮编:239500
电话:0550-519 8130
芜湖希望饲料有限责任公司
地址:安徽省芜湖市砻坊路77号
邮编:241000
电话:0553-286 6134
桐城市东方希望强大动物食品有限公司
地址:安徽省桐城市火车站铁路桥东侧
邮编:231401
电话:0556-620 1850
阜阳强大饲料有限责任公司
地址:安徽省阜阳市经济技术开发区105国道37号
邮编:236032
电话:0558-221 2855
芜湖金豆动物营养食品有限公司
地址:芜湖绿色食品经济开发区
邮编:241203
电话:0553-747 7505
宣城东方希望动物营养食品有限公司
地址:安徽省宣城市宣州工业园区开元路5号
邮编:242000
电话:0563-520 8405
东方希望(福州)动物营养食品有限公司
地址:福建省福州市西门外古山洲
邮编:350101
电话:0591-2261 1598
厦门强大农业有限公司
地址:福建省厦门市海沧新阳工业区新嘉路51号
邮编:361022
电话:0592-651 8929
邵武金豆饲料有限责任公司
地址:福建省邵武市林业开发区
邮编:354000
电话:0599-622 0488
南昌东方希望动物食品有限公司
地址:江西省进贤县张公镇高桥工业园
邮编:331700
电话:0791-5531 588
济南东方希望动物营养食品有限公司
地址:山东省章丘市枣园镇
邮编:250214
电话:0531-8365 1718
东方希望(青岛)动物营养食品有限公司
地址:山东省平度市南村镇工业园区
邮编:266736
电话:0532-8339 1663
山东沂蒙希望农业有限公司
地址:山东省莒南县官坊乡
邮编:276629
电话:0539-727 5852
聊城东方希望强大动物营养有限公司
地址:山东省冠县定远寨许马
邮编:252512
电话:0635-584 7551
菏泽金豆饲料有限责任公司
地址:山东省定陶县城北仿山经济开发区
邮编:274100
电话:0530-220 1111
德州收获饲料有限公司
地址:山东省德州市德城区黄河涯镇工业园区
邮编:253032
电话:0534-271 6758
东方希望(东营)动物营养食品有限公司
地址:山东省广饶县乐安桥收费站西侧
邮编:257300
电话:0546-691 7868
烟台强大饲料有限责任公司
地址:山东省栖霞市桃村镇石剑铺
邮编:265301
电话:0535-548 0510
德州中澳东方希望饲料有限公司
地址:山东省庆云县青年北街2158号
邮编:253700
电话:0534-386 1918
泰安名门动物营养食品有限公司
地址:山东省宁阳县磁窑镇—山东宁阳工业园区(原磁窑开发区)
邮编:271411
电话:0538-582 4008
东方希望菏泽动物营养有限公司
地址:山东省菏泽市单县北外环路中段路北
邮编:274300
电话:0530-4629 488
浚县中原希望饲料有限公司
地址:河南省浚县城东工业区
邮编:456250
电话:0392-552 4009
东方希望长葛动物营养有限公司
地址:河南省长葛市长社路东段28号
邮编:461500
电话:0374-622 8550
南阳希望饲料有限责任公司
地址:河南省南阳市北京路北段
邮编:473063
电话:0377-6355 5762
信阳希望饲料有限公司
地址:河南省信阳市明港镇丰收路东段
邮编:464194
电话:0376-866 0772
郑州红门饲料有限责任公司
地址:河南省郑州市经济开发区航海东路第四大街129号
邮编:450016
电话:0371-6678 1386
荆州市东方希望动物营养有限公司
地址:湖北省荆州市沙市经济开发区东方大道2号
邮编:434000
电话:0716-837 7721
武汉东方希望动物营养有限公司
地址:湖北省新河镇经济开发区(东风小学对面)
邮编:431614
电话:0712-841 7169
黄冈东方希望动物营养食品有限公司
地址:黄冈市黄梅县大胜坡工业园区
邮编:435500
电话:0713-3363 609
阳江东方希望动物营养有限公司
地址:广东省阳江市江城区银岭科技产业园B4-7
邮编:529500
电话:0662-2209 968
重庆金豆动物营养食品有限公司
地址:重庆市永川区工业园区中山组团
邮编:402160
电话:023-4958 2555
重庆涪州金豆动物营养食品有限公司
地址:重庆涪陵区李渡工业园区
邮编:408102
电话:023-7218 3333
东方希望集团成都有限公司
地址:四川省成都市高新区高朋大道3号
邮编:610041
电话:028-8519 1000
成都金豆动物营养食品有限公司
地址:成都市新都区军屯镇希望大道中段
邮编:610500
电话:028-8390 3222
乐山金豆动物营养食品有限公司
地址:乐山市夹江县新场镇
邮编:614100
电话:0833-592 2888
四川建泰建筑安装工程有限公司
地址:四川省成都市高新区高朋大道3号
邮编:610041
电话:028-8513 6897
贵阳东方希望动物营养有限公司
地址:贵州省贵阳市修文县扎佐镇政府
邮编:550201
电话:0851-235 4333
银川东方希望动物营养食品有限公司
地址:宁夏银川市永宁县望远工业园4号路
邮编:750101
电话:0951-8422 158
新疆昌吉东方希望动物营养有限公司
地址:新疆昌吉高新技术产业开发区辉煌大道6号
邮编:831100
电话:0994-2260 185

2010年上半年生猪市场价格预测

据对部分养殖场随机调查显示，后备母猪需求旺盛，能繁母猪潜在产能过大。预计来年生猪供应充足，价格有望再创新低。

一、母猪市场运行情况

后备母猪需求旺盛。据调查显示，近期我国后备母猪供不应求，交易体重下降。据目前对部分养殖场的调查显示，后备母猪存栏占能繁母猪存栏比重为37%。

能繁母猪生产潜能过大。据调查显示，在能繁母猪存栏结构中，1-2胎和3-4胎的能繁母猪存栏比重较大，各占45%左右，目前1-4胎的能繁母猪占能繁母猪的比重为88.6%。这意味着，2009年下半年和2010年上半年我国生猪出栏将大幅增加。

二、市场分析

生产结构调整，增加后备母猪需求。近期我国生猪生产结构调整主要有以下表现，一是专业育肥向自繁自养转变；二是部分养殖企业压缩低产能繁母猪存栏，扩充后备母猪存栏。这种调整，增加了后备母猪的需求量。

能繁母猪分期淘汰，存栏比重下降。在调查中，5-6胎的能繁母猪存栏比重为11%，远低于正常水平。其原因为在2008年国庆前后，养殖户开始调整生产结构，淘汰5-6胎的能繁母猪，据调查显示，当时淘汰的比重在30%-40%之间。

三、后期预测：2010年上半年生猪价格再探新低

1.上游供应

能繁母猪存栏继续增加。一方面受5-6胎能繁母猪存栏比重偏小缘故影响，另一方面受后备母猪存栏比重偏高因素影响，能繁母猪存栏有望继续增加。

生猪出栏有望继续增加。受1-4胎能繁母猪存栏所占比例偏大影响，2009年下半年和2010年上半年，生猪供应偏多。根据存栏结构判断，预计2009年下半年，母猪配种数量增加26%，每月配种数量增加6%。

2.下游消费

需求增长空间逐渐缩小。随着我国经济发展和消费观念的转变，在肉类需求中，我国猪肉需求降至62%，并有继续下降的趋势。同时随着猪肉价格继续走低，价格的再下降对猪肉消费的促进作用逐渐减弱。因此2010年上半年我国猪肉消费同比增长空间有限。

因此，生猪供应大幅增加和猪肉消费增长空间缩小，将引起2010年生猪价格再探新低。届时5-6胎的能繁母猪大量淘汰。预计这个时间将会发生在2010年第二和第三季度。

（据中国饲料工业协会信息中心）

瞭望角

银川希望速览

9月30日，东方希望集团在西北地区投资建设的第一家现代化饲料公司——银川东方希望动物营养食品有限公司顺利竣工投产。公司座落于银川市永宁县望远工业园区，紧邻银川至永宁的109国道，距离银川市区8公里，交通便捷。

银川希望公司按照年产20万吨饲料的生产规模设计，建筑面积8839平方米。

公司产品商标为“金豆”和“希望”。主要生产猪、鸡、鸭、鱼、奶牛等畜禽水产配合饲料和浓缩饲料。

（银川希望 刘洪波）

目前猪病诊疗思路和防治方案

孟庆增口述 德州收获高跃峰整稿

随着规模化集约化养殖的加深，生猪及其产品的流通渠道增多，使得猪病的传染源、传染媒介、传染途径极其复杂，猪病呈多种疫病交叉混合感染趋势。在这类混合感染中，既有两种或以上病毒、细菌的混合感染，还有病毒病与寄生虫病，细菌病与寄生虫病，以及由多种病原和其他因素引起的疫病综合征，给猪病诊断和防制带来困难。

根据多年来实验室PCR确诊、荧光显微镜抗原和酶标仪抗体检测情况，参考07-09年疫病的发病规律、流行特点和危害，根据经多数规模猪场和养殖户使用情况，特推出猪场疫病确切疗效的防治方案，诊疗思路和防治方案如下，以供大家参考分享：

一、对发病严重食欲废绝猪群，采用个体对症治疗方法

1、针对猪瘟免疫程序不合理、没有注射疫苗或使用廉价劣质、疑牛粘膜或冠状病毒污染的猪瘟疫苗猪群。

①对健康和亚健康猪群使用50万倍高效猪瘟1头份/猪或净瘟康100万倍高效猪瘟1头份/猪+猪用转移因子诺克20-30头猪/瓶，强化免疫，排除猪瘟感染和猪瘟造成的免疫抑制，或交叉防治牛粘膜病毒感染，增强其它疫病的治疗效果。

②发病猪群用50万倍高效猪瘟2头份/猪或净瘟康100万倍高效猪瘟1头份/猪+重组基因-干扰素1头份/猪，分点注射，紧急接种，则治疗效果明显。

2、针对高热不退，厌食和拒食的猪群，利用抗炎、抗病毒、镇痛、解毒素和多重缓慢退烧抗病毒和易净注射液，并根据药敏试验情况加上对细菌和支原体高度敏感的10%拜有利或诺磺恩注射液肌肉注射。

方案一：针对比较贵重怀孕母猪、哺乳母猪、公猪和体重相对较小哺乳仔猪、保育猪发病，采用“黄金治疗法”：

10%拜有利1ml/40kg体重或30%纽弗罗1ml/20kg体重（左边肌注，间隔48小时注射一次，2-3次即可）+抗病毒注射液5-10ml/猪+易净1ml/10kg体重（右边肌注），一起肌肉注射，严重猪群隔天再注射1次，2-3次后可痊愈。

方案二：针对后备公母猪、生长育肥猪和体重较大性能低下的猪，采用“白银治疗法”：

诺磺恩1ml/10kg猪（左边肌肉注射）+易净注射液1ml/10kg体重+抗病毒注射5-10ml/猪一起（右边肌肉）注射，1次/天，连用3-5天。

二、由于患病猪群受应激因素影响，胆汁分泌过多致使消化道的病变，倒流到胃中和胃酸反应后，致使胃粘膜脱落和胃壁病变，引起胃部不适。所以猪群采食饲料减少或不食，就不能摄取足够治疗量药物，但猪群会因患病体温升高，需大量饮水降温，我们应在饮水中加药治疗。

方案：雅克毒可溶性粉+拜力多+利好+体脱康可溶性粉，各1g/10kg体重，连饮3天，后4天各1g/体重，恢复10天后，再饮5天，避免反复。

三、等待猪群症状缓解退烧后，能够采食时，可在饲料中添加对细菌、病毒、支原体、弓形体、附红细胞体和球虫均有效的脱毒抗菌、抗病毒、杀寄生虫的药物。针对能够采食的轻度发病猪群、未感染疫病的健康猪群和亚临床感染猪群。

方案：谱乐欣500g/吨料+除病杀300g/吨料+优福素1kg/吨+种猪高产宝或体脱康粉500g/吨料，连续拌料7-10天，以后每月拌料7天。

四、传染性胃肠炎和流行性腹泻(冠状病毒)和轮状病毒腹泻的有效治疗方案：

①达卡秀注射液：25kg体重以下仔猪，颈部肌肉注射3ml/猪，同时后海穴注射3ml/猪；25-50kg患病猪，颈部肌肉注射5ml/猪，同时后海穴注射5ml/猪；50-100kg患病猪，颈部肌肉注射8ml/猪，同时后海穴注射8ml/猪；100kg以上患病猪，颈部肌肉注射10ml/猪，同时后海穴注射10ml/猪；同时分点注射重组基因-干扰素1头份/猪，只需一次性注射，即可痊愈。

②注射的同时，雅克毒可溶性粉+拜力多/肠立宁可粉+利好+体脱康可溶性粉各1g/10kg体重，连饮3天，后4天各1g/体重，恢复10天后，再饮5天，巩固效果，避免反复。

五、猪群患病期间和做好定期消毒工作。规模化猪场生产中，疫病发生往往是多因素综合作用的结果，但其中最主要是由于外界病原微生物侵入及扩散或场内猪群本就存在条件病原微生物扩散造成的。如何控制外界病原微生物的侵入、扩散及场内猪群本就存在条件病原微生物的扩散，维持或提高猪群健康水平，消毒是保障猪场安全生产的一个非常重要的措施，通过消毒工作可以达到杀灭和抑制病原微生物扩散或传播的效果。但是猪场在使用药物消毒的过程中，忽视了很多影响消毒效果的因素，导致消毒的失败。由于猪场经常大量使用火碱、生石灰或聚维铜无机的碘、酚类、氯制剂等，造成猪场、猪舍不是酸性环境就是碱性环境，时常消毒出现酸碱中和现象，再加上消毒剂质量低下，根本没有起到真正意义上的环境病原的控制作用。要想改变这种现实，建议使用在国家农业部唯一注册过的复合型高效、长效可持续7天、中性的安灭杀/安洁（复方戊二醛纳米溶液）或复方甲醛纳米溶液消毒剂，不受酸碱环境、有机质、温度的影响，只需5天消毒一次。

（有删减）

早期识别可疑病兔有妙招

山东 郑天龙

小兔身体娇嫩，对外界环境反应敏感，具有发病急、死亡快、治疗及时痊愈快的特点。由于兔发病多在夜间，因此，在早晨喂兔时进行逐笼、逐窝观察，容易识别出可疑病兔来，具体可从查、看、摸、测几方面入手。

一、查：健康兔耳色粉红，眼睛明亮。如果耳色发红或呈淡紫色，说明受热，放入通风的笼舍内稍做运动，便可缓解。若耳色发白，触之发凉，说明饮冷水过多或受寒，听诊腹腔内有流水声，放兔于热炕、暖水袋上暖腹即可。幼兔耳尖弯向前方或有轻度耷拉，说明体温高，放兔自由活动片刻，促进降温。两耳紧贴是缺水干渴的表现，饮水加盐贴耳便会逐渐舒展。眼球发污，表明兔舍空气污浊，氨气过多，应及时通风换气。兔流清鼻涕则为伤风感冒的先兆，其鼻液由浆液变为粘性最后呈浓稠性是病情加重的表现。

二、看：主要看粪便，正常兔粪为颗粒状，细腻，表面有亮光，类似油皮状。如果粪便硬或呈堆状，表示患有肠胃疾病。干硬细小的粪粒为便秘，应加喂多汁青绿草料；粪便呈堆状稀薄如水样，带血，混有粘液气泡，伴有腥臭味，为痢疾，肠炎或球虫病，应及时隔离，对症治疗。此外观察兔的精神状态，健康兔举止活泼好动，食欲旺盛，尤其是夜间吃食多而快，咀嚼草料有清脆声；相反，病兔则精神沉郁，眼半睁半闭，常蹲伏笼舍一角，食欲减退不思饮食。

三、摸：健康兔触之即躲闪，不易触摸，而且体质结实，背腰肌肉丰满，四肢弹跳有力。而病兔往往不躲闪，甚至移动无力，体质消瘦腰角明显裸露，脊柱骨如算盘珠粒粒可数。如果用手触摸母兔，其脊柱骨表现老实不动并伴有背部隆起，四肢抬起的姿态，则预示该兔发情，应及时取出配种。

四、测：在查、看、摸的基础上，再结合测量体温，确认是什么病，然后对症施治。健康兔正常体温为38.5-39.5℃，一般幼兔高于成年兔，老年兔低于青壮兔，同时夏季略高于冬季，下午略高于上午。而病兔的体温不是偏高就是偏低。

养殖中的用料误区

运城希望 齐东来

误区一：颜色越浅越黄饲料越好

一般来说，饲料产品的外观颜色取决于产品的原料组成，原料不同的饲料产品颜色是不一样的。所以，不同公司的同一产品或同一公司不同配方的产品其外观颜色都是不一样的。在实际生产中，由于采购原料的产地不同或季节性配方变动会使得产品外观颜色有所变化。由于饲料配方一般是以保证各种必需氨基酸的平衡供给来选择原料的组成，所以实际使用中并不影响饲喂效果。另外，由于折光率给人的视觉误差和不同人对光的敏感度不一样，所以就是同一配方的饲料产品由于颗粒大小不一样，也会使我们觉得颜色不一样，颗粒小的看上去颜色较深，所以破碎料比颗粒料看上去颜色更深些。

误区二：豆粕添加越多饲料越好

饲料的全价性(营养成分全面)是评价饲料质量好坏的首要条件。对于优秀的动物营养师来说，合理的选择原料并保证原料的多样性是首要考虑的问题，单一选择某一种或一类原料从营养的角度来说是不可取的，要保证饲料的全价性就必须尽可能多的选择原料并正确合理的调配你所选择的原料。好原料的标准对于不同的营养师标准也是不一样的，能够正确合理的使用才叫好原料，所以“好饲料”的概念应该是合理使用多种饲料原料调配成能满足动物的生长需求，并能保证动物健康愉快采食的饲料。就好比我们吃饭，肉是好东西，但我们不能天天只吃肉。

误区三：饲料要涨价多存点料

颗粒饲料一般保质期在45到60天，所以我们在使用时越新鲜越好，存放时间越短越好。产品的保质期只是给我们提供了一个安全期限。我们花钱买饲料的目的，是让使用对象(猪、鸡等)吃下去后转化成财富。所以尽管营养师们在做配方时对某些营养成分已充分考虑了可能的损耗量，对于在采食之前存放时间较长的产品，饲料的营养损失会直接影响使用效果，存放时间越长效果越差。拿一千只蛋鸡一个月用75袋料(0.25斤/只/天采食量，100斤包装规格)来算，如果一个月内一袋饲料涨2元，到卖鸡存料省150元，要保证同样的生产性能，由于饲料养分损失导致(保质期10天)日采食量高0.01斤，就要多耗料200斤，以现在价格1.00元/斤计算要损失200元，净损失要50元！可见，盲目存料并没有挣到钱。如果原料价格下降呢？损失是显而易见的。

呼伦贝尔建材公司年产7000万块折标粉煤灰烧结砖项目点火烘炉

呼伦贝尔化工 赵 磊

10月12日清晨，呼伦贝尔建材公司车间内，人声鼎沸，喜气洋洋，大红的彩绸高高的悬挂在巨大的炉头上，灰砖厂点火烘炉仪式即将开始。

“点火！”上午8时，随着呼化公司副总经理张立一声令下，立刻鞭炮齐鸣，灰砖厂负责人熊国祥部长与其他两名砖工一起将燃烧的火把伸进了一二号炉膛内，熊熊的大火烧了起来，映红了在场每一位人员兴奋喜悦的脸庞。由炉膛内引出的温度感应器上的数据也欢快地闪烁起来，100℃、200℃、250℃……到10月13日，炉内温度顺利达到了550℃，一切都按照设计的方案平稳进行着。窑炉是烧结砖厂的核心热工设备，窑炉的烘炉成功，标志着呼伦贝尔灰砖厂项目建设取得了阶段性成果。

呼伦贝尔灰砖厂项目于2009年7月3日土建动工以来，成立了专门的项目部，并组织了精干力量精心施工，严格把关。工程进度快，工程质量优。

粉煤灰烧结砖项目是呼伦贝尔化工公司在大力发展主导化工产品的同时，对粉煤灰进行有效、及时的治理，充分利用粉煤灰制砖的资源优势发展的循环产业链项目。该项目采用中断面平顶式隧道窑工艺，自动化程度高，是目前国际国内最先进的窑型，也是目前国家新型墙材办公室主推的窑型。呼伦贝尔灰砖厂设计年产7000万块粉煤灰折标烧结砖，该砖强度可达MU15级，能作7层房屋的承重墙使用，计划2010年3月正式建成投产。项目建成后，不仅对实现粉煤灰排放与粉煤灰利用的良性循环，变废为宝，保护环境具有十分重要的意义，还对推动呼伦贝尔当地墙体材料革新、建筑节能、资源综合利用具有积极的促进和示范作用。

▲呼伦贝尔建材车间烧砖现场

重庆石化供热工程投入运行

本报讯(通讯员 周兴鱼) 9月19日15时02分，供热中心3#锅炉连续两次靶板吹扫合格，标志着重庆石化公司供热工程取得了决定性胜利，为保证公司PTA项目顺利投产提供了能源保证。截止目前，重庆石化供热中心三台锅炉已能全部投入生产运行，为PTA项目提供充足、合格、安全的热源。

重庆石化于2006年9月15日成立，公司的关键设备立足于国内制造，是工艺国产化的首个PTA项目。

在工程建设期间，公司领导亲自参与，现场解决建设中存在的技术难题。通过查质量、促工期，强化过程管理，有效地保证了工程建设质量和进度。建设期间没有发生重大人身伤亡等安全事故。

据悉，重庆石化的所有设备均已进入最后的调试阶段，不久将投入生产。

全力确保PTA国产化项目顺利开车

记精制工段压滤过滤机(RPF)安装过程

重庆石化 刘志宏

随着重庆石化PTA国产化项目倒排进度计划的实施，离装置投料试车的日子已越来越近了。进入厂区，面对轰鸣的机器，林立的塔群，让人无不感慨。在重庆石化投资各方和全体建设者的齐心协力、艰苦奋斗下，一个新兴的现代石化工业区已傲然崛起。

23-F01A/B高压蛭式转鼓过滤机是精制单元重要设备之一，用于精对苯二甲酸(PTA)过滤。该设备采用目前世界上先进的一步法压力分离技术，进口德国BOKELA公司M7型高压蛭式转鼓过滤机。此设备具有很好的工艺弹性、极低的气体消耗（从而避免了气体回收），维护量更少更简便，简化了PTA的工艺流程，减少了整个工程的投资。

一、控制成本，精挑细选，顺利完成设备招标。

设备技术招评标工作，这是工程前期建设的重中之重。为此，机电仪部技术人员投入了全部时间和精力，认真组织投标前的技术澄清，使投标方更准确的理解招标文件的内容；在技术评标中，认真研读投标书，并组织专业技术人员讨论，力求把参与投标的物价和国内大型建设企业的综合情况和各自的特点真实客观地反映在技术标评文件中，为公司上级领导的正确决策提供了最有利的依据。在此过程中贸易部人员多次与BOKELA厂家谈判，以控制投资成本。这符合东方希望投资观念“即好、又快、还省”，采购部与技术部组织人员亲自到厂家监造，确保设备质量，做到物美价廉。

二、抓住中心，精心管理，开创设备安装新局面。

压滤机是我们整套装置的“核心”设备，安装要求高、技术难度大、交叉作业多，再加上压滤过滤机设备比预计交货期又晚了两个月，所以压滤机的安装必须在两个半月内完成。财务部领导多次到海关协调进口设备报关程序，确保设备顺利到厂。同时，机电仪部崔衍秋部长带领技术工程师多次组织施工单位及外方技术人员召开项目协调会议，加强施工力度，督促施工单位加快钢结构安装进度。设备处王工编制压滤机施工安装方案，监督施工单位施工，解决与压滤过滤机设备相关配套设施安装过程中出现的问题。比外方提供的安装计划少了一个半月。在两周时间内完成了设备及相关仪表、电气的安装，比公司的安装网络计划进度缩短了时间。能在这么短的时间内成功地完成机组的安装不仅确保了施工质量，而且还为工程的顺利开车创造了良好的条件，赢得了中石化二建、中纺监理、设计院等多家领导的高度评价。

三、精心组织，把握关键，确保单机试车和小系统联运。

8月10日两台机组机械单试完成，各项技术满足设计要求。但整个系统的调试又是一个复杂的过程，外方技术人员(Stefan Walter)坐镇DCS控制室亲自指挥，一边指导生产技术部做整个压滤单元的压力测试，一边监测现场仪表工作人员对现场仪表的校核。在压力测试过程中，针对发生爆破片未到设定压力(爆破片设定为压力6Bar，实际爆破压力5.3Bar)而爆破的情况，刘总组织事故分析会，与外方技术人员讨论并通知爆破片厂家到现场分析。从而拿出解决方案，为以后设备安全运行做保障。

回首过去，我们深知装置建设过程每一步的艰辛，都离不开各个部门的相互协作，离不开大家的努力。离装置的开车越来越近了，我们预祝装置能够一次性开车成功！预祝重庆石PTA国产化项目早日投产！