慎始 慎微 慎独

金 星

前不久,参加了廉洁自律培训,讲师对"慎始、慎微、慎独"深入浅出的讲解,让我对这六个字有了更深的感悟。

慎始,从开始就慎重。许多事实已经告诉我们,有什么样的开始就可能有什么样的结果,当我们做第一件事时,就要反复思量,要谨小慎微。时时刻刻都应提醒自己:一定要做好第一件事,一定要走好人生的第一步。

面对各种诱惑时,要提高自己的"免疫力",要防患于未然,绝不让自己的贪欲膨胀,绝不向道德底线挑战一次;绝不让自己向社会上的任何丑恶染指一次;绝不让自己向罪恶的泥潭迈出一步,永远使自己一生都保持"质本洁来还洁去"的高尚和尊严。绝不要怀着侥幸心理去"尝试"做贪赃枉法的事,因为往往做了第一件坏事后,就如同上了贼船,中了恶魔的圈套,使自己无法自拔而越陷越深,最终导致罪大恶极而身败名裂。

只有以"诚信、正气、正义"的价值观念为准则,我们才能把握好自己的命运,才能使自己不偏离人生的正确航道,才能使自己善始善终。

慎微,谨微及于细微之处,就是谨小慎微,其重点在防微杜渐。我们要重视小事与细节,要重视自己的行为习惯,生活作风这些"小节"。

宋代的王安石说过:"以小善为无益,以小恶为无伤,凡此皆非所安身崇德。"他把小善与小恶提升到人的安身立命、高尚品德的高度来认识,可见其重要性。我们应清醒地认识到"积小恶而成大恶;积小善而成大德"、"小节不保终累大德"、"从量变到质变"的哲理。

我们必须做到"不以恶小而为之,不以善小而不为",从身边的小事做起,从点点滴滴做起,追求精益求精,持续改善,摒弃不良习性,培养良好习惯。

慎独,所谓慎独,就是古人讲的"吾日三省乎己",要做于对自己的灵魂进行拷问。慎独,就是在远离组织或无人监督时,仍能严格恪守道德和行为准则,真正做到台上台下一个样,人前人后一个样,不放松、不越轨,不做见不得人之事。

据史载:汉代杨震赴太守任途中,经过昌邑县,有故人王密来访。王为报早年知遇之恩,夜晚携金来见。杨震婉言谢绝。王密说:晚上没有人看见。杨震道:"天知地知,你知我知,何谓无知者?"王密遂金谢罪而去。

简单地说,慎独其实就是"高度的自觉性"。慎独是心系团队、襟怀坦荡、大公无私,严于律己的高尚境界。慎独者,必然乐于接受组织和他人的监督,敢于把自己的思想与行为置于阳光之下,任何时候都不会弄虚作假;任何时候都不会为蝇头小利而损害集体的利益;任何时候都不会出卖自己的灵魂和名誉。

总而言之,慎始、慎微、慎独要我们时刻保持清醒的头脑,做到廉洁自律,两袖清风、一尘不染。因为有了慎始、慎微、慎独,我们才能感受到天空的蔚蓝,水的清澈,工作和生活的美好,心灵坦荡的快乐!

学会职场基本保健操

尔 东

在职场中,很多人做一般员工时表现得很出色,时常被评为优秀员工,因而晋升为班组长,成为班组长时,有的人还能继续表现优秀,随着能力的增长职位也随之晋升。但有的人因没有学会职场基本"保健操",没能在新的平台做出应有的调整,最后被狠狠地摔下来、后悔莫及。职场基本保健操共三式,在此与大家分享。

品德一式

系上品德安全带,把好廉洁自律关。很多人还是员工时,没有用好品德这条安全带,成长为领导时也没能及时为自己铸造廉洁防线,当面对行贿者的金钱礼品包裹的"糖衣炮弹"时,面对巨大的利益诱惑时,失守了道德的底线。当品德底线失守后会有什么后果呢?轻者失去发展的机会,重者坠入"铁窗"失去自由与尊严,让亲人拾不起头。葬送的是自己的前途,而陪葬的是亲人的眼泪。

方法二式

提升业务能力,铸造廉洁堡垒。如何打造品德这条安全带呢,必然做到慎始、慎微、慎独。慎始,不要给自己定下仅此一次的退路,这不是退路,而是死路的开始,坚守第一道防线,不越雷池,不存侥幸,必须当机立断避免误入歧途;慎微,不因善小而不为,不因恶小而为之,东方希望要求员工接受大于50元的礼品要上交,就是为了保护员工,防微杜渐;慎独,俗语讲"瓜田不纳履,李下不整冠",主动把自己纳入团队的监督管理下,不给自己制造"机会",即使在独处时也要谨记自律。君子爱财取之有道,我们的愿望应通过提升能力的方式来获得,我们的收获在其中,随其后,随之而来。

文化三式

创造廉洁文化,视工友为亲友。有的员工在领导眼里是培养对象,在同事眼里是业务能手,但就是在经济上没有管好自己而遗憾一生。如果是我们的亲人,我们绝不会袖手旁观。看到我们的同事价值观念偏移了,在出现类似倾向时,同事提醒一下,上司要求严格一些,把工友当亲友,就不会酿成大错。在廉洁问题上,监督他就是爱他。

这三式职场基本保健操还需要有志之士好好修炼,为自己坚守洁净的心灵,为亲人驻守廉洁的堡垒,方能在职场中尽显英雄诚信人生。

不一样的七天

总部财务部 任雁

我们从全国各地来到教练学校做为了一体,是一个团体,一个大家庭。在这里,感受到了生命中不一样的七天。

在这七天里,我们努力学习,堂堂丰盛的文化正餐,让我们感受到了不同的理念。在这里,我们的思想得到了根本的转变,心灵得到了净化。

在这七天里,我们学到了很多,也进步了很多!我们珍惜每一分、每一秒,从思维益智到心智培养课程,从专业知识到法律课程。时间很紧,课程很紧,同学们也很紧张,不是心理的,而是想着如何让自己像海绵一样尽可能地学习更多的知识,吸收更多的先进文化。

在这七天里,我们都是成功的主角,都一颗滚烫的心,都怀着同一种信念不断前行。在由的这一边,我们遥望着山。现在我们已经站在了山的另一边,虽然还是看山,但是我们的视野更开阔,心智更成熟,我们已经站在了巨人的肩上,将肩负不一样的使命,我们的思已经随着巨人的脚步迈向成功。

在这七天里,我们理解了一样东西,体会到了一种情怀,那就是团队合作。合作是一种精神,它源于信任,且无处不在,更重要的是这种精神的力量是难以估量的,而合作本质是推动时代前进的不竭动力。团队里的每个成员都在思考自己怎样为团队贡献更多的力量,让自己能在团队中发挥、发光。

七天的学习转瞬即逝,当我们还在思索、感动时,我们已经在激情中燃烧了。结业典礼上你眼里晶莹的泪光还在我的脑海里环绕,离别时的依依不舍还历历在目,那是怎样的情怀,没有泪水,只有万分的不舍闪现在眼前。

在我们的生命中还会有无数个七天,相信在接下来的日子里还会创造更多奇迹,因为我们都是生命的主人。让生命的脚步不断前行,我们都会越走越好。

东方希望集团

总部地址:上海市浦东世纪大道1777号东方希望大厦15楼(200122)

人力资源部
电话:(021)5920 4612
员工成长与服务
电话:(021)6876 8751
审计法务部
电话:(021)6876 8753
农业技术部(原技术部)
电话:(021)6876 8748
农业贸易部(原市场部)
电话:(021)6876 7607
第三贸易部(原国际贸易部)
电话:(021)6876 7543
财务部
电话:(021)6876 8735
生产管理部
电话:(021)6876 8740
投资部
电话:(021)6876 8757
招投标部
电话:(021)5830 2574
化工贸易部
电话:(021)6876 8370
信息处
电话:(021)6876 8783
经济与建设
电话:(021)6876 8755

东方希望集团子公司

东方希望包头稀土铝业有限责任公司
地址:内蒙古包头市稀土高新产业园区希望大道希望大业园区
邮编:014060
电话:0472-229 3456
神农饲料有限责任公司
地址:内蒙古自治区呼伦贝尔市陈巴尔虎旗
邮编:16 千信箱
邮编:021500
电话:0470-238 7778
山东信宏农业国际有限公司
地址:山东省莱芜市省信希望工业园
邮编:252100
电话:0635-425 5099
德州东方希望碱业有限公司
地址:山东省德州市经济技术开发区
邮编:253000
电话:0534-274 5531
东方希望三门峡铝业有限公司
地址:河南省陕县北关化工业园区
邮编:472400
电话:0398-2557 300
重庆市国通石化有限责任公司
地址:重庆市长寿区化龙桥镇
邮编:400121
电话:023-8867 2801
重庆万盛化工有限责任公司
地址:重庆市万盛区石林镇工业园区
邮编:400805
电话:023-4828333
东方希望重庆水泥有限公司
地址:重庆市丰都县湛普镇高寺村
邮编:408200
电话:023-7070 7666
北京市怀柔山水望国际有限责任公司
地址:北京市怀柔区乐谷7号
邮编:101400
电话:010-8934 5534
北京京好希望有限责任公司
地址:北京市朝阳区小红门村南芦
邮编:100076
电话:010-8700 3838
北京强大农业国际有限责任公司
地址:北京市密云区东石槽1区第6号
邮编:100143
电话:010-6939 6382
北京东方希望饲料有限公司
地址:北京市怀柔区杨宋镇北京市饲料工业园内18号
邮编:101400
电话:010-6160 2869
天津北门纸业总有限公司
地址:天津市武清区杨村镇
邮编:301700
电话:022-8211 3805
河北东方希望动物食品有限公司
地址:河北省丰南市西葛镇北区
邮编:063307
电话:0315-842 2213
黑龙江望东希望饲料有限责任公司
地址:黑龙江省齐齐哈尔市
邮编:161005
电话:0451-5580 2115
龙江国光饲料有限公司
地址:黑龙江省龙江县香岗街1号
邮编:161100
电话:0452-383 2851
黑龙江望东希望饲料有限责任公司
地址:黑龙江省望东市刘城工业区
邮编:151100
电话:0455-778 0637
佳木斯市万和饲业公司望东饲料有限责任公司
地址:佳木斯市郊区富江乡金宝屯村
邮编:154011
电话:0454-861 9771
鸡东县广川饲料有限责任公司
地址:黑龙江省鸡东市新城开发区
邮编:158601
电话:0451-5335 0428
东方希望牡丹江饲料有限责任公司
地址:黑龙江省牡丹市宁安市
邮编:157100
电话:0453-722 1348
山东三水望国际有限责任公司
地址:山东省莱州市经济技术开发区
邮编:261200
电话:021-5837 7435
上海希望农业有限公司
地址:上海市宝山区罗店镇罗宁路2870号
邮编:200949
电话:021-5699 2000
上海东方希望饲料有限责任公司
地址:上海市闵行区莘庄工业区申富路875号
邮编:201108
电话:021-5817

内外兼修促进销量增长

重庆金亚 甘小飞

今年以来,受国际金融危机影响,加上饲料原材料价格大幅上涨,导致养殖成本增加,养殖效益下降,市场行情不容乐观。然而,重庆金亚公司5月份销量再创新高,并连续三个月打破历史记录。主要有以下两方面原因。

一方面,对内加大精益改进。2009年以公司经理带头,成立经营领导小组,及时结合实际,深入细致地分析当前市场特点和具体现状,大胆探索新的经营管理模式。为此,公司强化内部精益求精管理,实施岗位重组,倡导资源节约,优化产品质量和生产流程,重新修订营销代表薪酬考核方案等措施。具体措施落实后,使公司的内部管理上了一个新台阶,极大地提高了公司内部运营效率。

另一方面,对外创新营销思路。一是广泛吸纳优秀的营销人员,合理利用人力资源,将重要市场交给营销经验丰富的营销代表运作,实施重点突破策略;二是针对目前养猪业不景气,猪料上量慢的市场行情,及时调整产品销售结构,将公司资源向禽料市场倾斜,使禽料销量获得了空前的增长;三是结合现代物流便捷的实际情况,在距离公司120公里以内的市场,改变过去由县到镇再到养殖户的传统销售模式,大力发展镇级经销商,实施渠道扁平化。实践证明,重庆金亚公司新网点每月都以两位数的比例增加。

重庆金亚公司将继续跟进目前良好的发展势头,努力拼搏,以过硬的产品品质和完善的服务去赢取市场,再创佳绩,实现新跨越。

稀钍吨铝综合交流电耗突破14000度

包头希铝 程俊安

在本次金融危机中,包头希铝坚持把降低电铝综合交流电耗作为公司发展的重目标,公司成立了降低电铝综合交流电耗的节能降耗攻关小组,调动全员的力量开展节能降耗工作,继2009年元月突破14100度/吨之后,5月底再创新低,越过14000度/吨大关,达到13972度/吨,进入电解铝先进行列。

电铝综合交流电耗是电解铝行业中最重要的技术经济指标,也是国家行业发展的重点控制指标,对降低成本具有重要意义。为了取得相对竞争优势,公司大力开展精益求精管理活动,并从管理体制和激励机制上打破常规,制定了《2008-2009年度包头希铝精益求精管理办法》,鼓励员工围绕公司安全效率、节能减排提出合理化建议,并给予建议奖。通过实施一系列的管理和技术措施,公司各分厂都有多个项目的节能降耗试验,这些试验数据将运用在公司下一步的节能降耗措施当中。包头希铝公司将在降低电铝综合交流电耗的道路上,加强标准循环管理,充分发挥员工的智慧,依靠科技进步,不断刷新记录,为节能减排做出更大的贡献!

包头希铝5月并网的2×350MW发电机组 摄影 高俊强

包头希铝召开2009年安全大会

分员工代表共200多人参加了会议。会上,公司总裁张轮大、执行总裁段振传达了国家"6.1"安全工作电视电话会议精神,针对近期全国安全形势严峻的现状,对公司的安全工作提出要求,明确了今年的安全工作目标。

安全环保部部长田东晋行了热电联产认定查评工作。经认定,该机组全年总热效率,热电比等指标均符合热电联产要求,被认定为热电联产机组。按照认定结果,包头希铝自备电厂作为合格的热电厂,可享受热电联产的相关优惠政策。

(程俊安)

阜宁希望 日前,在江苏省饲料工作办公室和江苏省特有工种(农业)职业技能鉴定站组织的饲料质量检验技能竞赛活动中,阜宁希望公司的参赛代表脱颖而出,在盲样检测和现场操作的技能竞赛中,名列前茅,并获得荣誉证书。

(顾新民)

本报讯(通讯员 高俊强) 6月4日,包头希铝公司召开了2009年安全大会。公司副处级以上干部,各部门和分厂的专、兼职安全员及部还通报了公司2009年安全工作情况,对今年的安全月活动进行了安排部署。通报指出,2008年秋检时,公司共发现各类安全隐患629项,截止2009年3月31日,整改和消除601项,在今年4月15日的安全会议上,实施奖励16项,获奖人员24名。

铝厂阳极车间副主任易涛、电厂化学分厂厂长高俊海作为安全先进单位,分享了在安全工作中取得的经验。

企业短讯

包头希铝 包头希铝于6月16日举行了财务后备干部竞聘会,共有11名员工参加了此次竞聘。公司高层领导,各分厂和公司各部门负责人担任本次竞聘的评委。通过竞聘活动,进一步展现了公司财务人员良好的精神风貌。

(王丽华)

又讯 近日,内蒙古自治区经委组织专家按照《内蒙古自治区热电联产认定管理办法》的规定,对包头希铝自备电厂4×155MW机组进行了热电联产现场查证。经认定,该机组全年总热效率,热电比等指标均符合热电联产要求,被认定为热电联产的机组。

(程俊安)

阜宁希望 日前,在江苏省饲料工作办公室和江苏省特有工种(农业)职业技能鉴定站组织的饲料质量检验技能竞赛活动中,阜宁希望公司的参赛代表脱颖而出,在盲样检测和现场操作的技能竞赛中,名列前茅,并获得荣誉证书。

(顾新民)

全员上阵查隐患 未雨绸缪抓整改

三门峡铝业 杨希平

近期,随着聚丙稀材料价格持续上涨,三门峡铝业公司在塑编包装袋上改进后的成本节约效益更加显著。

为确保三门峡铝业公司生产经营安全稳定运行,在昆池地区进入高温季节的5月上旬,公司召开了紧急安全工作会议,要求抓现场安全隐患整改和员工防暑降温工作,归纳起来主要有以下几方面。

1、为了确保铝厂高危工段、煤气车间的生产安全,检修、电气、计控3个管理处联合,利用煤气车间分组停炉检修的机会,对煤气运行系统、DCS系统、电气系统进行了升级改造,使煤气炉1—4组能同时交叉供给5组熔烧炉的生产,还能有效地监测空气中煤气是否有漏漏的成份,便于车间及时采取措施,确保生产安全和员工人身安全。

2、针对电气安全问题,电厂在工程部的大力配合下,于5月底对1#、2#主变低压侧和共箱母线加装了遮雨棚,杜绝了因下雨电器设备受潮绝缘降低而引发电气事故。根据公司电网最终实现机组孤网运行的方式,由电厂负责定期对相关设备进行技改,增强了机组孤网运行的安全系数,并加大员工业务技能培训,增强员工应对事故的果断处理能力。同时,还准备对电厂双母线进行改造,把应急电源考虑进去进行统筹规划,确保全公司用电安全。

3、电气管理处在6月初制定了全面、可行、实用的点检标准,对电器设备使用部门的车间值班长以上的管理人员和本部门员工进行了强化培训,并实行双点检制度,以便及时发现问题,及时整改,确保电气设备安全。同时,公司除强化配置了足够、有效的灭火器材外,还将继续完善火灾自动报警系统,以确保安全。

4、对围绕一条氧化铝生产线建设的物料、蒸汽等管道架系统,在去年进行了一次全面加固,但仍存在一些隐患。各车间通过再次查看,对承重不足的管道架集中上报,由技术部门制定方案进行加固、完善。同时在管道架下的路面(厚度10厘米以内),铺设1毫米厚的塑料薄膜,施工时不准机械碾压。

5、为了确保大型设备和厂房的基础稳固,确保其安全,工程部安排专人每月定期对其进行沉降观测,每月最后一天将观测结果整理后报安全技术部备案,以便及时发现隐患,及时安排整改。

6、安全环保处本着保护员工劳动安全的原则,于5月中旬经过调查、征求意见、公示等程序,重新制定了全公司劳保用品标准和防暑降温药品的供应标准。6月上旬,邀请泡沫中医院的主任医师进行了夏季防中暑知识的培训,使全体员工了解防中暑知识,并能通过简单的方法进行预防,还能对中暑员工进行应急处理,确保员工的劳动安全。

经过近两个月的努力,充分验证了公司长期坚持隐患排查,坚持实施整改的积极效果。通过制定完善的应急预案及各种应急预案的演练,使员工的应急处置能力大大提高。并成功应对多起突发事故,确保了公司正常的生产经营。

小小包装袋 精益大文章

三门峡铝业 任根立

塑编包装袋是三门峡铝业公司包装氧化铝粉的常用耗材,其原材料主要是聚丙稀。实施精益化采购,一直是公司领导和贸易部关注的重点,对永行董事长也是常对采购工作进行指导。比如,从去年11月份开始,董事长就包装袋的精益化改进,多次给公司相关人员进行指导和鼓励。

根据东方希望精益化采购的指导思想,三门峡铝业公司贸易部迅速行动,联合生产厂家一起研究改价格计算,每条包装袋节约3.22元,一年可节约采购成本300余万元。但大家不满足已取得的成绩,正用帆布袋部分代替塑编包装袋进行新的尝试,皆在通过可多次重复使用的帆布袋替代一次性的塑编包装袋,力求进一步降低成本,增加更多的经济效益。

精益改善无止境,三门峡铝业始终以东方希望精益化采购思想为指导,努力做好精益化采购的大文章。

持续改善的取样站

总部生产管理部 张后顺

因工作需要,我经常去三门峡铝业公司出差,每次都能发现改善的地方。这种变化,就是公司持续改善的成果,下面以三门峡铝业机械取样站的变化来谈精益求精管理与持续改善。

一、从设计出发,改善取样站车辆通行能力

以三门峡铝业公司氧化铝的最大产能计算,从取样站经过的铝土矿、电煤、气煤等车辆,折算下来,每天通行各类车辆近500余辆,遇原料行情大幅波动时,车辆将更多。若不能合理地布置取样站行车通道,将成为制约公司物流正常运转的瓶颈。为此,公司从实际出发,将取样通道不断增加,形成了如今6车道4地磅的通行能力。车道全部启用后,每小时可通过600辆重型货车,大大缓解了高峰时期的过站能力和司乘人员的等待时间,同时,也为员工提供合理休息和学习的时间创造了条件。

二、制样室位置调整,减少搬运和走动的浪费

各类大宗原料在取样站取样后,需将样品送至制样室,和现场样进行开样、制样处理,用于化验室分析各类指标。之前,制样室设置在办公生活区内,离取样站有近300米。每次从取样站取样后,要用车集中运送过去,造成了不必要地搬运和走动,也为腐败分子提供了可乘之机。对此,公司及时采取措施,充分利用现有资源,将鉴证取样站旁的原工程部物资仓库隔开一小间,用作制样室。这样,从机械取样站取的样品能很快地和现场样进行开样作业,减少了一次搬运,也堵住了漏洞。当然,并样之后的样品要送至化验室,还需要一次转运,这也是需要更进一步改善的地方,以达到彻底清除搬运和走动的浪费。

三、利用先进工具,实现采样自动化

从取样站取的样品要具有充分的代表性,才能确保检测的真实性。三门峡铝业经历了从最初的一把铁锹配一个样品袋的原始取样方式,到机械钻取的半自动方式,再到今天的电脑全自动控制的取样方式。公司同设备厂家一同进行技术攻关,把精益思想灌输到上游,如今只要取样员选定对应车型后,取样机就能一次性地完成取样作业,使样品抽取点更随机,更具有代表性。同时,开发和利用先进工具,本身就是一种消除人为因素、实现防异的途径。

四、封闭和半军事化管理,确保健康稳定运行

大宗物料取样工作人员因直接和客户打交道,从而滋生了一些腐败现象。为确保公司健康稳定运行,让员工按照正确的成长路线发展,公司及时采取补救措施,对取样、制样实施封闭和半军事化管理。客户、司乘人员不能直接与取样站工作人员联系,样品通过密闭空中走廊传递到制样室,上班期间,员工的任何自备通信工具一律交公司保管,员工就餐由食堂流动餐车送餐到工作地点。通过一系列改善措施,从程序上杜绝了腐败产生的可能,更为员工的健康发展扫清了障碍。

在当前金融危机的不利环境下,我们应深入贯彻东方希望三大观念,务实推行精益求精管理,持续改善,用实际行动来创造企业和社会效益。

▲三门峡铝业取样站全景 摄影/张后顺

教练学校在东能化工举办廉洁自律培训

本报讯(通讯员 张 运辉) 6月8至12日,为了帮助干部员工更好地理解东方希望企业文化,增强廉洁自律意识,提升职业道德水平,教练学校在东能化工公司举办了"廉洁自律"专题培训。开邀请总部审计法务部、重工贸易部、人力资源部的干部参与讲课。

这次培训分两期进行,共有116名干部员工参加了学习。培训过程中就员工成长、廉洁自律建设、腐败心理分析等多方面的问题进行了分析和讨论,就刑事、民事等与工作相关的法律法规,结合案例与大家进行了探讨。

本次培训还邀请公司涉外部门的负责人担任了讲师,增强了公司的参与性。通过培训,干部员工都认识到自身潜能无限,进一步增紧了廉洁自律的弦,也为公司的健康发展奠定了坚实的基础。

▲户外拓展培训现场 摄影/陈光程

工程转包的法律风险及处理

审计法务部 三 石

工程转包,是指工程承包单位承包建设工程后,不履行合同约定的义务,将工程的施工任务交由其他施工单位来完成的行为。

一、工程转包的形式与危害

一种是承包人将其承包的全部建筑工程转包给他人(直接转包);另一种是承包人将其承包的全部工程分解后,以分包名义转包给他人,即变相的转包(间接转包);有时候还会发生"层层转包,层层扒皮"的情况,也就是承包人将工程转包给他人承包后,工程被再次或数次转包的行为(多次转包)。

工程经过转包后,往往落入其备相应资质、相应施工技术和管理水平的施工单位手中,利益的驱使容易使这些单位产生投机行为,造成真正投入到工程上的资金不足,工期延误,工程质量下降,产生诸多"豆腐渣"工程,也可能导致安全事故的频繁发生。

转包后,如果承包人与施工单位因材料、劳务、工程款、工资拖欠等争议产生纠纷,容易发生责任主体互相推诿和扯皮现象,极可能把发包方卷入纷争,从而引发诉讼风险。

二、工程转包的认定

一般情况下,可通过如下方法认定:(1)核查承包合同的承包人主体是否变更。如承包人与现场实际施工方之间有无统一的财务管理或产权关系。承包人将本不具备相应资质的建筑公司编入承包人项目部,并将其承包的建设工程全部转交给建筑公司施工的也应视为转包。(2)核查现场管理人员和技术人员的隶属关系,如承包人与施工现场的项目经理及主要工程管理人员、技术人员、工人之间有无合法的劳动关系和社保关系。(3)合同约定施工单位供应材料时,核查原材料是否由该单位购买和供应。(4)核查用于工程施工的大型机具、设备,设施是否为承包人所有。如果核实查清进行实际工程建设的单位是承包人以外的第三人,承包人也没有为工程项目成立项目部,也未在施工现场派驻管理人员和技术人员进行现场管理和技术指导,施工现场的管理人员和技术人员均隶属于第三人,就可以认定发生了工程转包。

三、工程转包法律纠纷的处理

我国《合同法》,《建筑法》,《建设工程质量管理条例》,最高人民法院《关于审理建设工程合同纠纷案件适用法律问题的解释》以下简称"司法解释")均明确禁止工程转包,规定工程转包行为无效并应当承担相应的行政处罚及司法处罚。

如果承包人非法转包工程项目,就构成对发包人与承包人之间签订的施工合同的实质性违约,发包人可以根据施工合同的约定,追究承包人的违约责任并可以依法解除与承包人签订的施工合同。因承包人的非法转包工程行为,造成工期延误及出现质量问题的,发包人还可以向承包人提出赔偿要求。

如果承包人是采取挂靠方式非法转包工程的,出借资质的被挂靠施工企业与发包人所签订的施工合同无效。挂靠人与被挂靠人对发包人因此而造成的损失承担连带赔偿责任。如果发包人在知情的情况下,仍然与被挂靠的施工企业签订施工合同的,则发包人对该转包行为也有过错,自身也应当承担相应的责任。

承包人非法转包工程被依法认定为无效后,承包人与发包人之间就不可避免的会产生工程款结算纠纷。根据司法解释第2条、第3条的相关规定,工程款如何结算取决于工程是否竣工验收合格。建设工程施工合同无效,但建设工程经竣工验收合格,承包人请求参照合同约定支付工程款的,应予支持。建设工程施工合同无效,且建设工程经竣工验收不合格的,按照以下情形分别处理:修复后的建设工程经竣工验收合格,发包人请求承包人承担修复费用的,应予支持;修复后的建设工程经竣工验收不合格,承包人请求支付工程款的,不予支持。因建设工程不合格造成的损失,发包人有过错的,也应承担相应的民事责任。

加大动物标识及疫病追溯体系建设

近日,农业部召开动物标识及疫病可追溯体系建设领导小组会议,会议对边溯体系前期工作进行总结,就进一步推进追溯体系建设工作进行研讨。农业部高鸿宾副部长出席会议并做重要讲话。

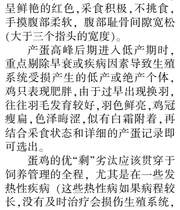
高鸿宾指出,建立动物标识及疫病可追溯体系,是开展动物流行病学调查、进行动物疫病追踪,提高重大动物疫病防控水平的要求;是对动物及动物产品实施全程有效监管和追踪溯源,提升动物卫生监管水平,确保畜产品安全、建立畜产品消费信心的要求;《动物防疫法》、《畜牧法》、《农产品质量安全法》都作了具体规定,2007、2009年的中央1号文件对此也提出了明确要求,国务院出多次强调要抓好这项工作,充分说明了开展这项工作的重要性、紧迫性。

高鸿宾充分肯定了动物标识及疫病可追溯体系建设领导小组的前期工作,指出在目前我国饲养方式比较落后、基层兽医机构不健全、经费保障不充分、追溯体系建设没有经验可以借鉴的情况下,北京、上海、四川、重庆四省市开展的动物标识及疫病可追溯体系建设试点工作取得重大进展十分不易,应给予高度评价;一是观章制度逐步完善,二是二维码牲畜耳标佩带工作全面推进,三是中央数据库雏形基本建成,四是数据采集设备逐步到位,五是宣传培训工作陆续开展。

高鸿宾要求,要深入研究,进一步明确目标和方向,加快推进追溯体系建设。一是继续加大对追溯体系建设的重视力度,计划、财务等部门要积极配合,兽医部门要高度重视,做好各项组织工作;二是做好耳标质量管理工作,加强对耳标质量的监督检查,抓紧组织修订《牲畜耳标技术规范》、《耳标钳技术规范》等相关规范;三是采取有效措施确保数据传输,进一步加快数据库建设,确保移动智能识读器的质量和数量,应用多种方式进行数据采集、传输;四是加大监督检查力度,各级畜牧兽医主管部门和动物卫生监督机构要切实加大执法工作力度,严厉打击违反标识使用管理有关规定的违法行为;五是做好宣传工作,要充分调动养殖者和有关企业的积极性,争取全社会支持,赢得主动,为推进动物疫病追溯体系建设工作营造良好的社会氛围。

高鸿宾最后强调,农业部有关单位要进一步明确动物标识及疫病可追溯体系建设职能分工,各省畜牧兽医主管部门均要明确专门处室负责本省追溯体系建设工作,细化追溯体系建设工作的具体要求、责任和目标,确保各项工作有序进行。

(据中国农业信息网)



夏季谨防反刍动物气肿疽病

山东 郑延平

气肿疽俗称"黑腿病",是反刍动物的一种急性发热性传染病。其主要特征为败血和肌肉丰厚部位发生炎性肿胀,气性坏疽。本病呈地方性流行,有一定的季节性,夏季雨后和干旱时容易发生。

一、发病症状:

感染一般多发于黄牛,发病年龄在半岁至3岁,潜伏期3—5天。往往突然发病,体温达40—42℃,轻度跛行,没有食欲,反刍停止;不久会在肩、股、颈、臂、胸、腰等肌肉丰满处发生炎性肿胀,初热而痛,后变冷,用手触诊时肿胀部分有捻发音,叩诊呈鼓音;肿胀部分皮肤干硬而呈暗黑色,穿刺或切面有黑红色液体流出,内含气泡,有特殊臭气,肉质黑红,周围组织水肿,局部淋巴结肿大,严重者呼吸增速,脉细弱而快;发病1—3天内,终因败血窒息而死亡,病死率几乎达100%,危害非常严重。

二、防治方法:

治疗本病无特效药物,防治着重于防。

(1)预防免疫注射可用气疽菌甲醛疫苗、明矾疫苗或甘油疫苗,大小牛一律皮下注射5毫升,羊皮下注射2毫升。对6个月以下的小牛,待满6月龄时,应再注射一次。

(2)若已发病,则要实施隔离、消毒等卫生措施。死牛不可剥皮食肉,宜深埋或烧毁。早期治疗可用抗气肿疽血清150—200毫升,重症患者8—12小时后再重复一次。同时配合使用青霉素肌肉注射,每次100—200万国际单位,每日2—3次;或四环素静脉注射,每次2—3克,溶于5%葡萄糖2000毫升,每日1—2次;或10%磺胺噻唑钠100—200毫升,每天两次,会收到良好的效果。

(3)早期对肿胀部位的局部治疗可用0.25—0.5%普鲁卡因溶液10—20毫升溶解青霉素80—120万国际单位在周围分点注射,可收到良好效果。

(4)禁止对疫区的易感动物进行买卖交易,疫情扑灭后,对疫区内所有易感动物进行免疫接种。

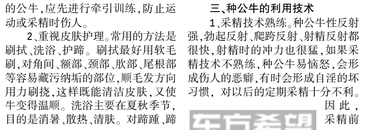
盛夏家兔中暑病的防治

山东 郭长学

家兔中暑主要发生在高温炎热季节。一般由于长期处于高温环境或在运输过程中处于通风不良引起,如把家兔圈在闷热的兔舍中,日光直接照射、长途运输中闷热和过度拥挤等。各种年龄的家兔都能发病,怀孕母兔最易受害,当窝内坐草过厚又很少通风时,幼兔也易中暑。

症状:病兔精神不振,拒食,体温升高到40摄氏度以上,全身表面灼热,结膜潮红继而发绀,行走不稳,盲目奔跑,有时四肢痉挛抽搐而死。

防治:该病重在预防,要保持兔舍通风凉爽。炎热夏季最好有凉棚遮荫,避免日光直接照射兔体。在长途运输中,车船需注意通风良好,要保证供应足够的洁净饮水。一旦发现病兔后,立即将其转移到凉爽的地方,用冷水袋或冷水浸湿的毛巾敷于兔头以降温,每10分钟更换一次。特别的病兔采取耳静脉放血来减轻脑部和肺部充血。药物治疗可内服十滴水2—3滴(加适量温水)、人丹2—3粒。有抽搐症状的家兔每公斤体重注射10毫升的2.5%盐酸氯丙嗪注射液0.5—1毫升,以降温和镇静。



育肥肉鸭防腿病

山东 王道坤

商品肉鸭在育肥期采食量大,生长发育快,身体负担重,最容易发生腿部疾病,导致商品率下降,严重影响经济效益。预防商品肉鸭育肥期发生腿部疾病,应把握好如下几个要点。

一、密度小

若育肥期饲养密度太大,肉鸭则拥挤不堪,极易踩踏,导致腿部损伤。所以,育肥期肉鸭一定要及时分群,采用地面平养方式,一般以每平方米饲养4—6只为宜。育肥期肉鸭群体也不要过大,一般以500—600只为宜。

二、防惊吓

育肥期肉鸭身体拥挤,行动迟缓,受到惊吓会拥挤奔逃,极易造成腿部伤害。为防止伤害,平时进行饲养管理时要细致耐心,动作轻柔一些,避免粗暴轰赶,尽量保持舍内安静,防止出现突然声响,切忌噪声过强,禁止其它动物骚扰。

三、水料足

育肥期肉鸭采食量大,对水的需求多,吃食时争抢,或者饱食后争抢饮水,都容易造成腿部伤害。因此,鸭舍内一定要有充足的料槽、水槽,保证饲料营养平衡,要配足钙、磷等微量元素及维生素D。禁用霉变饲料,喂料时添料速度要快,水槽内不能断水,保证饲料随时都可以饮用清洁的水。

四、多趟料

肉鸭每天吃料、饮水共需2—3小时,除此以外的时间几乎都在休息和卧息,很少运动,不但容易发生腿病,也容易发生胸部囊肿,影响胴体品质。为促进肉鸭运动,平时要注意结合行为观察,故意驱赶肉鸭群中走一走,轻轻轰赶一下,通过趟群的形式,促使肉鸭站起来活动,促进腿部的血液循环。一般在白天赶群5—6次,晚上趟群1—2次。

五、细管理

舍内地面平燥,光照适宜,温度要合适,避免忽冷忽热,注意搞好通风换气,防止有害气体积聚。添料、加水、消毒、趟群、清粪便时,要小心谨慎,千万不要踩到肉鸭。平时要注意搞好环境消毒,防止霉菌毒素、大肠杆菌、链球菌等微生物感染引起关节炎综合症。经常观察鸭群,发现异常,及时处理。

六、慎捉拿

育肥期肉鸭体重增加很快,腿部负担越来越重,又加上皮松骨脆,最容易出现损伤,尤其是腿部损伤,平时加强饲养管理规程预防很重要,捉拿肉鸭进行个体检查时也要注意,一定要操住颈部,不要随意抓其脚部,防止肉鸭挣扎造成扭伤。肉鸭出栏时也不能抓腿部,随意往笼子里扔,应四指并拢,操住喙囊部位,小心放入笼子里。

蛋鸡管理之优『剩』劣汰

运城希望 齐东来

对养殖户来说,饲养蛋鸡是典型的前期投入后期持续回报的"长线"投资,能否在最短时间达到产蛋高峰期,高峰期持续时间以及产蛋后期较高产蛋率的持久性都直接影响蛋鸡的养殖效益。群体整齐度是体现鸡群生产性能的重要指标,所以饲养管理中应剔除不达标的弱、残、病个体。这样不仅能减少饲料浪费,降低养殖成本,而且能使鸡群保持较好的整齐度,达到理想的生产性能。

一、育雏期

育雏阶段要注意剔除由于遗传变异、种蛋污染、胚胎期营养不良、孵化期感染、孵化过程管理失误以及出雏后环境应激等因素出现的瘦弱、残疾和带病的雏鸡。

健康雏鸡表现活泼好动,富有活力,对周围环境反应敏感,眼大有神,腿结实,脚、胫部皮肤光泽油亮,绒毛柔软、整洁、致密,肛门及其周围无附着的粪便;脐部收缩良好,无出血痕迹,腹部柔软;手握雏鸡时,挣扎有力,叫声清脆响亮;雏鸡个体大小适中,体重符合品种标准。

残雏常表现有瞎、瘸、瘫、头颈歪斜等明显残疾。弱雏和病雏表现活力弱,嗜睡,脚无力;眼睛无神,神情呆滞;喜扎堆,怕冷,食欲差;绒毛干燥蓬松或有结污,脐部收缩不好,肛门周围绒毛有污染;脐口封闭,腹部鼓胀、或硬或稀软波动,有异物感;手握雏鸡时,挣扎无力,叫声微弱;体重过大或过小,不符合品种要求,应及时淘汰。

二、青年鸡育成期

定期剔除育成期出现的劣等、瞎眼、跛腿、畸形和不健康的个体,尤其在发生疫情或集中用药之后。为防止应激,应选择晚上在昏暗的灯光下,安静地把鸡选出。在正常转群时,对每个体逐一进行挑选;由幼雏转育成舍时,只选留符合品种特征和发育良好的健康个体;由育成鸡转入成年鸡舍(或上笼)时,淘汰体重不达标的个体。

三、产蛋期

产蛋期主要是及时剔除晚产、低产、不产、早衰、慢性病和体弱等无饲料效益的个体。在产蛋高峰前期(180—220日龄),要及时发现不产、低产、晚产个体。其方法是在收蛋过程中对不完全产蛋笼及时做好标记,连续几天重点观察和记录,锁定单个个体并及时选出。这类鸡一般表现为:鸡冠小、发育不好,啼湿不饱满,呈灰白色,在添加饲料时采食不积极,手模腹部易有隆起(小于三个指头的宽度),手摸腹部皮肤有紧绷感;正常个体鸡冠发育饱满,呈鲜艳的红色,采食积极,不挑食,手摸腹部柔软,腹部耻骨间隙宽松(大于三个指头的宽度)。

产蛋高峰后期进入低产期时,重点剔除早衰或疾病因素导致生殖系统受损产生的低产或绝产个体,鸡只表现肥胖,由于过早出现换羽,往往羽毛发育较好,羽色鲜亮,鸡冠瘦扁,色泽暗涩,似有白霜附着,再结合采食状态和详细的产蛋记录即可选出。

蛋鸡的优"剩"劣汰应该贯穿于饲养管理的全程,尤其是在一些发热性疾病(这些热性病如果病程较长,没有及时治疗会损伤生殖系统,影响产蛋)治愈之后,更应该注意,力求尽早、尽快地发现无价值的个体,并及时淘汰。以节约养殖资源,减少饲料浪费,清除传染源,杜绝潜在的疾病隐患,从而提升养殖效益。

种公牛饲养管理技术

山东 魏学玲

为保证优质精液的供应,促进牛品种改良工作顺利进行,养牛生产中,除了严格进行品种选择外,在种公牛的饲养、管理和利用等方面,都需要有配套的科学方法。

一、种公牛的饲养技术

1、合理选择精料。种公牛饲料要精、粗、青合理搭配,要求精料占40—50%为宜,每天每100千克体重可供应精料0.4—0.6千克,每天总用量不超过8千克。含糖量高的饲料,如玉米、大麦、甘薯干等,尽量少喂,防止体膘过肥,降低配种能力;豆饼富含蛋白质,但属于生理酸性饲料,在体内易产生有机酸,影响精子生成,也需要控制用量,尽量不用菜籽饼和棉籽饼。配种繁忙季节,每天应增喂鸡蛋0.5千克,或牛奶2—3千克,或鱼粉200—250克。

2、补充矿物质。要特别重视矿物质的供应,要求饲料中钙、磷比例达到1.5—2:1,每天可供应骨粉100—150克。食盐对种公牛的健康和精液品质有直接影响,但饲喂不能过多,否则会抑制种公牛的性机能,一般每天供应70—80克食盐为宜。

3、限制青粗饲料。青粗饲料不可过量,尤其是小公牛培育阶段,更要注意限制用量,防止形成草腹,影响种用能力。一般每天每100千克体重,可喂给1—1.5千克干草,0.8—1千克块根饲料,每天干草总喂量为8—10千克,块根饲料总喂量为6—8千克。禾本科饲料在青贮过程中,会产生大量有机酸,喂量过多,会影响精子的生成,需要适当限制饲喂量。

二、种公牛的管理技术

1、加强运动管理。种公牛防御反射强,当陌生人接近时,会表现出强烈的警惕性和攻击欲望,因此,种公牛要按系牢固,以便于控制和管理,要求6月龄时带笼头,8—10月龄时穿发脊,同时,还能提高性激素的活动性,从而增强性机能,改善精液品质。按摩前,先用温水清洗阴囊,然后,用两手慢慢揉搓按摩阴囊、睾丸、副睾和精索。最好每天按摩一次,每次按摩5—10分钟。

三、种公牛的利用技术

1、采精技术熟练。种公牛性反射强,勃起反射、爬跨反射、射精反射都很快,射精时的冲力也很猛,如果采精技术不熟练,种公牛易惊怒,会形成伤人的恶癖,有时会形成自淫的坏习惯,对以后的定期采精十分不利。因此,采精前要做好充分准备,采精技术要熟练,动作要迅速、利索,对种公牛要态度和善。

2、利用频率合适。长期过度采精,对种公牛的健康和精液品质有不良影响,导致未老先衰,缩短利用年限,得不偿失;但若采精次数过少,或长期不采精,则会降低种公牛的性反射,造成精液数量减少,品质降低,甚至会使种公牛性情变坏,导致斗殴等恶癖。初配公牛,每周可采精1—2次,3岁以上的种公牛,每周可采精4—5次。

3、注意采精管理。配种或采精前后各30分钟内,不要给种公牛饮水,采精至少要在饲喂后30分钟或运动后30分钟进行。在采精时,只允许射精一次,如果种公牛没有射精,应休息或漫步活动片刻后再采精。采精场所应保持安静,用具要严格消毒,假阴道内胎避免漏气、漏水和形成皱褶。

短讯

杭州希望 6月18日,杭州希望公司联合衢州市双利养殖服务公司在衢州市农业技术培训中心举行"关注环境、关注动物食品安全、关注人类健康、让市民吃上优质猪肉"的合作养殖协议研讨会,来自衢州市、丽水市、金华市近100名养殖户参加。

杭州希望、衢州市衢江区农业局的技术人员及养殖示范户等讲解和分析了从散养型到生态规模养殖的现实意义,在成本控制、规避养殖风险、生猪收购等方面作了深入浅出的探讨。

(碧蓉 纽生)

▲杭州希望合作养殖协议研讨会现场 摄影/许郎生

怎样做好母猪接产

南阳希望 凌学士

初生乳猪的接产工作是养猪管理中最重要的一个环节,一名合格的接产员必须能够从容地面对接产工作,并能妥善处理难产的发生,从而有效地减少初生乳猪的伤残率和死亡率,因此,需要注意以下几点。

一、接产前的准备

1、产房的准备。(1)打扫产房,准备干草;(2)用温水清洗母猪外阴和乳房,并用5%的碘酒消毒;(3)护子栏内注意加温,保持在28—30℃。

2、器械的准备。消毒过的剪牙钳、消毒过的擦拭布、5%的碘酒、难产时需要的部分器具(备用)。

3、人员的准备。(1)夏天宜穿短袖工作服,冬天宜外套到残服,里面不宜穿太多,主要是防止难产时,人工的操作不灵便;(2)剪掉指甲,清洗双手至手臂,用5%的碘酒消毒至手臂;(3)过于肥胖和手臂过于粗壮的人员不适合接产工作(进行人工助产时,不利于操作)。

4、其他物品的准备。(1)超免猪场提前准备疫苗,产第一头乳猪时稀释疫苗;(2)10%的葡萄糖溶液(对个别弱子进行口服,增强体质);(3)注射用的灭大霉素若干。

二、开始接产

1、接产之前要根据产房的情况让母猪采取正确的卧姿,从而方便接产。

2、接产到的乳猪要迅速将其口鼻内的粘液拭出,用消毒好的干布擦拭猪体,用食指和拇指夹住脐带并用拇指将脐带的血向乳猪腹部方向挤压,再掐断脐带,断处碘酒消毒。

3、产下的乳猪口服两毫升庆大霉素防治大肠杆菌和沙门氏菌。

4、需要超免的乳猪,注射疫苗后放入护子栏内(温度28—30℃),大约1—1.5小时后放出吃母乳(最低不少于1小时,防止母源抗体干扰)。

5、顺产母猪产一头乳猪大约需要5—10分钟,在产出第一头乳猪后,注射3—6毫升缩宫素能够加快产子。

三、难产处理

1、母猪卧倒后有产子动作超过1小时而未见乳猪产出,或者在产下第一头乳猪后频频努责超过30分钟未见乳猪产出,即可以考虑是否为母猪难产,首先是查看产道和子宫颈的情况,再进行人工助产。

2、难产可能出现的原因有很多,大致可分为:胎位不正、胎儿过大、产道狭窄、子宫收缩力不够等等,要仔细分析原因,谨慎操作。

3、胎位不正时,可用手轻轻挪动,并用手找到乳猪的耳朵紧密结合母猪努责的节律拉出乳猪;胎儿过大、产道狭窄时也可采取这样的办法。子宫收缩力不够时,注射缩宫素。

4、难产时间超过两小时以上,由于产程过长,母猪体力消耗严重,应注意母猪的反应,及时采取补液和强心,在多方面努力后、胎儿仍无法产出的情况下,应该考虑裁胎。裁胎时应该小心操作,防止伤害母体,最好是用产钳固定后,即可人工辅助产出胎儿。

5、如果在接产的过程中发现子宫内有较为严重的出血时,应该果断采取措施,防止母猪因失血过多而死亡。一方面是注射止血剂;但是也要提醒是让体内的胎儿尽快产出,否则子宫出血很难有效止住。

6、接产工作应该避免在夏天的中午前后和冬天夜晚进行,可推算出产期时提前两天用律胎素(氣前列腺烯醇),控制产子时间,对于无难产经历的经产母猪尽量不用(有失人道主义,母猪太痛苦)。

件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.com.cn