

重庆水泥固废处理 获得丰都县科技奖励

□重庆水泥 王从江

8月26日,重庆水泥公司固废处理项目正式被丰都县科委确认为企业自主创新能力建设项目,该项目获得10万元科技创新奖。

8月中旬,丰都县科学技术委员会组织专家对该项目进行了论证,确认该项目属企业自主创新能力建设项目,肯定重庆水泥公司充分利用水泥富产水泥的良好兼容性,引进国内外先进技术,把固体废物处置作为替代燃料,原料入窑焚烧,一方面节能降耗,降低燃料的使用量;另一方面为解决重庆地区(包括丰都县)日益增多的固体废物处置难题作出重要贡献。论证评价后,给予该项目科技创新奖。

转变安全工作思路 提高安全工作实效 ——包头希铝召开片区安全大会

□包头希铝 宋世瑞 郭宝林

鉴于目前包头希铝片区安全形势的紧迫性,为扭转形势,变被动安全管理为主动安全管理,管理前移,加强事前安全管理,近日片区下发“关于加强安全环保管理工作的通知”,同时,授予片区安全环保部行使奖惩、建议管理职责权力,比其他专业生产部门“高半级”。8月23日晚紧急召开片区安全工作会议,来自铝业、包铝、化九、包碳、包建、包建等近200名干部员工与会。

会上,片区安全环保部从安全天数、事故起数和事故占比的趋势上进行了安全形势分析,指出目前片区安全管理方面存在的一些问题,如信厂、化九和德碳安全做得很差,各公司工艺设备事故重复发生和承包商管理薄弱等,并针对性的制定了工作计划。

片区总经理曹魏,要求片区安全环保部及时制定实施安全环保调查、安全观察、安全培训和应急演练演练等。安全环保调查要让每个员工都能说出身边还存在哪些隐患,环保上存在的问题,需要它做哪些工作,以使所有干部养成安全观察习惯;干部定期安全考试,增大奖励力度,不断强化安全意识;促使员工提高应急情况下的安全应变能力。同时,要强调片区干部员工要抓安全细节,不要在侥幸心理,要严格按照规程操作,做正事的,规范的安全管理。今后每月的安全事件与公司当月绩效挂钩,当月考核兑现。片区安全环保部对片区内各公司的安全环保工作进行监督管理职能,对工作人员的个人和个人给予奖励。同时,对安全环保工作管理松懈、管理差的公司予以考核的处罚。

会上,各公司总经理依据本单位安全责任做了承诺发言。

中层管理者是一个团队的基础

□杨凌希董 丁国收

每个企业每年都有员工流失,只是或多或少而已。在管理的过程中,70%的明星员工都是因为与领导沟通不畅而离职。所以决定一个人能不能取得卓越成绩的最大影响因素来自于他的直接领导,这就叫做“经理效应”。

一个人要想取得成绩有三个基本条件:

第一,优势。
要具备相应的优势。在一件事上具有优势,这叫天赋。人是否能取得卓越成绩,跟他的天赋是有关系的。丑小鸭可以变天鹅,但前提是它必须是一个天鹅蛋,鸭蛋是孵不出天鹅的。所以首先得是一颗好种子。

第二,匹配。
他的优势要和他的工作岗位是匹配的。即拥有好的天赋,天赋要和工作需求匹配。如果让身高超过2米的姚明去练体操,是不能取得成功的。

第三,有效的领导。
一个优秀的管理者其实就像催化剂,它不是内因但是它是一个重要的推动力量。

运动员也是一样。除了有天赋,能匹配,还需要有一个优秀的教练,挖掘他,培养他。所以我们会发现,一个优秀运动员背后都有一个优秀的教练,一个优秀演员背后都有一个优秀的经纪团队,一个成功男人背后有一个伟大的女人,一个优秀孩子背后都有一位伟大的母亲……所以,一个优秀的上级领导是一个重要的推动因素,因而,称此为“催化剂”。

对一个人最大的影响,对一个团队最大的影响往往来自于这个团队的直接领导,他才是“一个组织环境,文化核心价值观的决定因素;他是决定这个团队的状态,员工敬业最核心的影响因素”。一个部门换一个领导结果可能完全不同,同样一批员工,做出的成绩却可能截然相反。例如:中国男足,几代人努力了那么多年,却始终进不了世界杯,后来换了米卢当教练,他来了后就说了一句:快乐足球,后来决定一切。其实就是对球员进行状态的调整,氛围的调整,环境的调整,却带来了不同的结果。

团队合作当中人与人之间也会有各种摩擦,谁能第一时间化解矛盾?员工有情绪和抱怨时,谁能第一时间疏导?员工有意见时,他第一时间会向谁提出去?员工有好的改善建议时,他第一时间会告诉谁?员工出现错误时,谁能第一时间发现并处理?员工心态有问题时,谁能第一时间及时疏导?员工违规时,谁能第一时间发现并制止?——就是中层管理者!

其实在组织管理当中,中层管理是关键的核心环节,带组织、带管理、带团队的核心重点,来自于核心的中层管理者,这才是管理的关键点。
中层管理队伍做好了,那整个队伍就能够做大做强,如果中层管理出了问题,只调整员工效果不会太明显。一个好的中层管理能够充分发挥员工的优势,给他的员工自身的价值,同时能够发挥员工的积极性,促进员工发挥自己的优势。同样,当一个员工持续取得好成绩,我们应当知道,他的背后一定有一个默默付出的高级领导。

一座铝厂逆袭记

来源:中国经济和信息化官网

(上接一版)

2004年江苏铁本钢铁有限公司因过度“扩张而撞在宏观调控的枪口上,位于宁波的大型钢铁公司建龙钢铁被杭州钢铁有限公司并购,中华轿车制造商的隆中出事……一时间,纷纷攘攘的消息包围了同样处于重工业化过程中的东方希望。

刘永行无疑成了这场轰轰烈烈变化中的出头鸟,以至于在2004-2008年的宏观调控中,必然要付出代价。在规模宏大的铝项目建设中,东方希望得不到银行贷款的支持,还要面对同行的激烈竞争。同期,还有大量规模较小的,以铝电复合体系进入上游行业的中小型投资企业。

刘永行与大大小小的民营企业大规模进军铝冶炼,不可避免挤压了原有企业的份额。后者则携手抬升原材料价格,试图压缩上下游之间的价差,挤走强者。就在东方希望包铝项目开工后的一段时间内,上游氧化铝价格从每吨1600元上升到4800元。

与此同时,刘永行在建设过程中的另一软肋也开始隐隐作痛——他在投资过程中“快好省”原则,与层层上报的审批过程相冲突。东方希望在包头希铝项目中采取了一边建设一边审批手续的方法。不少民营企业流行的口号叫做“这个证没有,先干了再说”,大型投资如果按部就班走程序,至少需要等待一年半载。而东方希望包头希铝项目补办手续期间,正好迎头撞上了宏观调控。

东方希望包头希铝公司开业之时,包头多家银行的一把手全部到齐,即便预知项目未来的利润空间,了解公司迫切的贷款需求,着急的行长们也毫无办法。各公司无奈地表示,作为个人和企业代表,很想贷款给刘永行,但银行必须遵循宏观调控的指向,资金供给不畅,东方希望包头希铝项目不得不面对已经到来的低谷期。当时有媒体甚至用“东方希望折戟包头项目”来形容项目处境。

处于困难时期的刘永行在一次会议上说:“一个为着自己使命而奋斗的人,连上帝都要让他路。”这使得他性格中脆弱的一面充分展露。当有人问他,“你担心过这个项目的未来吗?”这个曾经的四川电器修理工说:“只要这个国家还需要民族工业,这个项目就一定会有存在。”

包头希铝项目当时已经完成了部分建设,在没有贷款支持的情况下,刘永行拿出了在饲料行业的老招数,滚动运作,先把建成的产能运转起来赚钱,让电铝复合企业赚钱养活自己,并把规划中剩下的部分逐步完成。

铝业从上游到下游可分成三段:氧化铝是电解铝企业的原料,电解铝是铝加工企业的原料。当时每生产1吨铝需要2吨氧化铝。

“得氧化铝者得天下”,刘永行深知其中关键。东方希望包头希铝项目投产时,由于电价高,上游产品氧化铝在国内严重不足,价格高涨。刘永行通过掌控上游资源三厂吨105万吨氧化铝项目,打通了铝业产业链。

后来的事实证明,刘永行的做法保护了自己的投资。由于民营资本大量进入钢铁业,全球三大铁矿石企业联手涨价,造成大量钢厂无利可图。宁波建龙钢厂和铁本钢铁有限公司无一例外地成为牺牲品。这两家企业最后的结局是,铁本彻底关停,建龙钢铁厂被宝钢收购。以银行贷款为主要资金来源的钢铁企业,最终折戟沉沙。

刘永行在包头投资的重工业项目,成为这一轮民营企业进军重工业中少数坚持下来的企业。

铁本的命运让彭建南记忆犹新。“东方希望做氧化铝,地方政府帮了才做,上级单位多次调查我们的情况,我们做得很稳健,第一期都是自己投的钱。”彭建南说,“最后是没有银行贷款,如果有贷款就死定了。再有,我们的技术和产品是环保的,我们的效率高,最终保留下来了。”

“没有条件,创造条件也要上。”这句在计划经济时代流行业的口号好像证明了这群体的执著。在经济日益全球化的今天,走向市场经济道路是中国改革的大势所趋,民营企业有可能成为突破原有束缚的重要力量。

基础管理是生产、经营运筹是驾驶员,如果汽车质量、性能不好,驾驶员再好也是枉然。这是刘永行的一个经典比喻。

在彭建南看来,没有具体基础管理的扎实工作,仅靠市场机遇,经营运筹再好一时的成功,也只是昙花一现。“基础管理就是要扎扎实实地降低成本,提高效率,建立对比对手更多的相对优势。”他说。

“降本增效”成了彭建南这位包头希铝项目管理者口头禅,他不认为这是空话套话。“我们总是用效率来获得竞争优势,资源效率、土地效率、资金效率、能源效率、环保优势等。包头希铝项目建设总投资20亿元,自有资金10亿元,建立第一期,别人要建3-5年,加上计划周期可能要7-8年时间,我们用一年时间建成。在一个没有民营企业进入的行业,可能会遇到政策瓶颈,但是如果把所有指标做成行业里面最好的,那这家企业不可能被淘汰。对经济发展有利,政府肯定会支持我们。”彭建南说。

降本增效和资源支持的民营企业是一个更为倚重市场竞争力群体,但包头希铝项目得以生存的条件还不只是高效率那么简单。

众所周知,电解铝在生产过程中需要消耗大量电能,电费占电解铝的成本高达40%,如果电价上涨一分钱,100吨吨电解铝的工厂,利润就要减少1.5亿元,可以说,电价决定着电解铝企业的生死。

刘永行的循环经济一体化模式已经把厂考虑在内,几乎在建厂的同时就开始规划配套厂建设,2003年首期30万V瓦装机容量大的火力发电厂开工,2008年其装机容量达到132万千瓦,如今已能够为电解铝厂提供90亿千瓦时电力。

“东方希望是属于铝业里盈利能力最好的5%以内的企业。”7月14日下午,在中南海召开的中央经济工作座谈会上,在众多知名企业家面前,刘永行向国务院总理李克强汇报。

近十几年来,我国电解铝工业得到了快速发展,基本满足了国民经济发展的需要,但行业结构调整和转型升级滞后,粗放式的发展方式没有得到根本扭转,产能无序扩张,产业集中度低,资源保障能力弱,结构性矛盾问题日益突出。

电解铝行业一直是宏观调控的重点行业,行业管理主要靠行政审批手段,包括严格控制新项目上马,银行不予贷款,土地不予供应等。但是在市场需求拉动下,在有产量就有收益的大环境中,企业更多地注重规模扩张,致使我国电解铝产能连年攀升,目前达2000万吨,而多年来的以行政审批手段严格控制产能收效甚微。

所有这些情况汇集起来,酝酿出一个经济学界以不体的话题:民营企业能做工业?会不会引起重复建设?政府和市场竞争应该处于何种位置?

市场的嗅觉总是走在政策的前面,而太过超前地探索又可能遇上产业环境变化等诸多因素的束缚,究竟何去何从?东方希望包头希铝项目10余年,在宏观调控和产能过剩背景下的突围逆袭,验证的正是“让市场在资源配置中起决定性作用”。

门峡氧化铝厂做到了零排放,连厂区雨水,生活废水都资源化处理,用来生产氧化铝剂。

东方希望包头希铝项目自2003年开工至今,尽管一直是包头市政府眼中的“优等生”,但在产能过剩的大背景下,包头很少对东方希望的存在公开表明立场。一位熟悉包头市政府的业内人士告诉(中国经济和信息化)记者:即便包头希铝业绩再好,但包头市相关部门都不愿在公开场合谈论包头希铝,更不便公开把包头希铝的发展作为工业发展成绩来谈。毕竟,在当下宏观调控及现在产能过剩背景下,谁都不言不顺。

12年后,东方希望包头希铝公司最终得到了认可。今年4月6日,国家发改委第一批36家符合《铝行业规范条件》企业,东方希望包头希铝公司首次登上了“红名单”。

当然,有了政府的肯定并不意味着东方希望电解铝企业在市场中就能取胜。激烈竞争导致电解铝价格急剧下跌,不断侵蚀企业利润。

12年过去了,东方希望包头希铝公司的产能还没有建设到当初规划的100万吨。这并不是东方希望没有持续做大电解铝项目的计划,其在新疆一个产能与包头希铝项目匹敌的铝项目已经部分投产运行。显然,新疆有着比包头更为优质的能源和政策。一个典型的例子是,新疆项目自备电厂,管网运行,而在包头,仅仅并网费用就一年高达数亿元。

近十几年来,我国电解铝工业得到了快速发展,基本满足了国民经济发展的需要,但行业结构调整和转型升级滞后,粗放式的发展方式没有得到根本扭转,产能无序扩张,产业集中度低,资源保障能力弱,结构性矛盾问题日益突出。

电解铝行业一直是宏观调控的重点行业,行业管理主要靠行政审批手段,包括严格控制新项目上马,银行不予贷款,土地不予供应等。但是在市场需求拉动下,在有产量就有收益的大环境中,企业更多地注重规模扩张,致使我国电解铝产能连年攀升,目前达2000万吨,而多年来的以行政审批手段严格控制产能收效甚微。

所有这些情况汇集起来,酝酿出一个经济学界以不体的话题:民营企业能做工业?会不会引起重复建设?政府和市场竞争应该处于何种位置?

市场的嗅觉总是走在政策的前面,而太过超前地探索又可能遇上产业环境变化等诸多因素的束缚,究竟何去何从?东方希望包头希铝项目10余年,在宏观调控和产能过剩背景下的突围逆袭,验证的正是“让市场在资源配置中起决定性作用”。

在得知我的配料成本在2.205元/斤的情况下,左队长说:“根据经验,面粉的料比平均在3:1左右,而全价料的料比通常相对更低,2.31-2.4.1,”左队长建议我做对比实证。说实话,在

因为东方希望给我们营造了一个良好的工作氛围和良好环境,因为有诚信、正气、正义的价值观,我们明白在面对贪污、腐败、受贿的时候应该怎么做,所以我要感谢东方希望。

在历史的长河中有多少大型企业因腐败输得一败涂地,又有多少官员因贪污腐败拉下马,为什么东方希望可以依旧拥有良好的精神面貌呢?因为我们相信,每个人对腐败现象都深恶痛绝,相信在今后的日子里我们还会做得更好,因此当腐败之风爆棚,愁云惨淡的时候,我们更应该坚定自己的信念,拿出我们的行动努力迈向美好的明天,让我们从自身做起拒绝腐败,将良好的风气传播到企业的每个角落。

不是每个企业都能走过32年,不是每个企业都能快速发展成长,不是每个企业在2年后还能做大做强,是什么让东方希望饲料持续的受到养殖户的信赖?是质量、稳定的质量,是宁可牺牲利润,不可牺牲质量的理念,是始终保持高度的社会责任感的心态。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

本次活动质量月,以提升专项工作为主要形式,以清理现场及设备内部残留为专项工作内容。整个活动共六个专项工作,从物料储存、加工、计量及标识等环节重点关注和落实质量控制要求。为保证各专项工作的开展效果,要求每个阶段

我以前换料一直都是凭感觉,没有对比,况且觉得好猪肉,长出来的猪皮毛、体形都看得出来,没必要做实证。不过左队长说得没错,做实证,对我们并没有什么损失,于是便同意做对比实证。

当天上午,我冲洗完猪舍,正打算喂猪,左队长又来了。我跟左队长讲道:“感觉前几年用全价料很贵,而且看不到制作过程不放心,添加药物也很麻烦,使用效果也很一般,现在改成粉料后,什么东西都是自己亲手加,原料自己买的看得很放心。”左队长接我的话讲到:“是的,老张您很精明,自己讲饲料是真好,可造肉成本太高,工序多,原料的品质天然没得错,粉料容易上火。”说到这里,我猪栏里用粉料的猪大部分都上火,眼角堆满了眼屎,这时候,左队长主动提议一起去看看看猪栏里的猪,消毒处理,做好防疫。他一脸灿烂的笑容,很仔细,发现猪场的问题时和我讨论改进方案。感觉东方希望真的和别的企业不一样,我便也开始主动和左队长沟通了起来。

品质说明一切,数据说明一切,有让人信服的数据,相信东方希望金豆饲料的明天会像8月的艳阳天,金光洒满大地。

工作均须由管理人员和岗位员工共同参与,并由生产部负责人反馈至总部,同时品控人员也要在现场检查专项工作落实过程,督促各岗位人员落实操作标准。通过持续开展质量月活动,不断深入现场检查、分析质量异常现象,严格落实岗位职责关键控制点的要求,确保质量控制落实,有效地向前推进。

质量是企业生命,重视质量是东方希望人对客户负责的体现,是我们生产岗位人员价值的体现。产品质量是依靠员工高度的责任心和符合标准的操作过程来实现的,质量需要人人参与,地现现场工作,事实求是,我们会扎实做好,用我们为客户提供满意的优质产品,为增强产品的市场竞争力提供坚强的质量后盾。

本次活动质量月,以提升专项工作为主要形式,以清理现场及设备内部残留为专项工作内容。整个活动共六个专项工作,从物料储存、加工、计量及标识等环节重点关注和落实质量控制要求。为保证各专项工作的开展效果,要求每个阶段

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

本次活动质量月,以提升专项工作为主要形式,以清理现场及设备内部残留为专项工作内容。整个活动共六个专项工作,从物料储存、加工、计量及标识等环节重点关注和落实质量控制要求。为保证各专项工作的开展效果,要求每个阶段

我以前换料一直都是凭感觉,没有对比,况且觉得好猪肉,长出来的猪皮毛、体形都看得出来,没必要做实证。不过左队长说得没错,做实证,对我们并没有什么损失,于是便同意做对比实证。

当天上午,我冲洗完猪舍,正打算喂猪,左队长又来了。我跟左队长讲道:“感觉前几年用全价料很贵,而且看不到制作过程不放心,添加药物也很麻烦,使用效果也很一般,现在改成粉料后,什么东西都是自己亲手加,原料自己买的看得很放心。”左队长接我的话讲到:“是的,老张您很精明,自己讲饲料是真好,可造肉成本太高,工序多,原料的品质天然没得错,粉料容易上火。”说到这里,我猪栏里用粉料的猪大部分都上火,眼角堆满了眼屎,这时候,左队长主动提议一起去看看看猪栏里的猪,消毒处理,做好防疫。他一脸灿烂的笑容,很仔细,发现猪场的问题时和我讨论改进方案。感觉东方希望真的和别的企业不一样,我便也开始主动和左队长沟通了起来。

品质说明一切,数据说明一切,有让人信服的数据,相信东方希望金豆饲料的明天会像8月的艳阳天,金光洒满大地。

工作均须由管理人员和岗位员工共同参与,并由生产部负责人反馈至总部,同时品控人员也要在现场检查专项工作落实过程,督促各岗位人员落实操作标准。通过持续开展质量月活动,不断深入现场检查、分析质量异常现象,严格落实岗位职责关键控制点的要求,确保质量控制落实,有效地向前推进。

质量是企业生命,重视质量是东方希望人对客户负责的体现,是我们生产岗位人员价值的体现。产品质量是依靠员工高度的责任心和符合标准的操作过程来实现的,质量需要人人参与,地现现场工作,事实求是,我们会扎实做好,用我们为客户提供满意的优质产品,为增强产品的市场竞争力提供坚强的质量后盾。

本次活动质量月,以提升专项工作为主要形式,以清理现场及设备内部残留为专项工作内容。整个活动共六个专项工作,从物料储存、加工、计量及标识等环节重点关注和落实质量控制要求。为保证各专项工作的开展效果,要求每个阶段

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

本次活动质量月,以提升专项工作为主要形式,以清理现场及设备内部残留为专项工作内容。整个活动共六个专项工作,从物料储存、加工、计量及标识等环节重点关注和落实质量控制要求。为保证各专项工作的开展效果,要求每个阶段

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

本次活动质量月,以提升专项工作为主要形式,以清理现场及设备内部残留为专项工作内容。整个活动共六个专项工作,从物料储存、加工、计量及标识等环节重点关注和落实质量控制要求。为保证各专项工作的开展效果,要求每个阶段

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

狠抓加工质量管理 严格执行操作标准

□总部 寇玉林

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

本次活动质量月,以提升专项工作为主要形式,以清理现场及设备内部残留为专项工作内容。整个活动共六个专项工作,从物料储存、加工、计量及标识等环节重点关注和落实质量控制要求。为保证各专项工作的开展效果,要求每个阶段

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

9月是全国质量月,为贯彻国家质检总局关于质量月的要求,总部农业生产部以此为契机,组织农业公司开展7月活动,开展质量月活动后新一轮质量月活动。本次活动围绕“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”的主题开展现场加工质量控制工作,通过不断强化对现场质量控制的要求和培训,促进各公司提升现场质量控制意识,持续提升产品质量。

以质量为法宝 赢取客户认可

□酒水EH 曹毅

“质量”是制造企业“永恒”的话题,任何一家制造企业对产品品质的要求都十分严格,质量是企业生命,质量亦体现企业的尊严,也是企业在激烈竞争的市场上赢得效益的保证。质量不仅要“老生常谈”,而且要常抓不懈。

因质量问题走向倒閉的企业比比皆是:例如美国福喜集团(OSI)是一家在全球17个国家拥有50多家食品加工厂家的国际食品食品集团公司,因提供劣质过期肉制品导致中国消费者对洋快餐的惧怕,也给公司今后的发展带来了毁灭性的打击。

东方希望质量月活动,开展以“强化过程控制,提升质量意识,稳定产品质量”为主题的全员活动。重点是过程控制,公司产品通过让员工熟读标准,制作宣传海报挂在公司醒目位置,各岗位定期培训结合现场查找不合理改善点,通过现场讨论书面考试,熟练掌握各质量关键控制点。</