



呼伦贝尔化工 呼伦贝尔市第六届篮球比赛于7月18日圆满结束,后勤联队荣获冠军,净化车间队获得亚军,空分车间队位列季军。

新疆希铝 7月15日,新疆希铝片区第二届“家园杯”厨艺大赛正式开始,此次比赛分为西餐专业组和中餐、西餐专业组初赛和决赛,以及业余组决赛,为期两天,每天同一时间在片区餐厅举行。

包头希铝 7月12日,包头希铝幸福家园“七色光”组织员工路入了高山草甸——春坤山,领略了大青山的雄伟身姿,观看着大片油菜花园,抵达了辽阔的——希拉穆仁大草原,聆听蒙古长调,畅饮下马酒,敬包前祈福,了解现代牧民生活,观看美丽的天鹅湖,领略草原自然风光,参加草原篝火晚会,体验少数民族风情。

赤峰希铝 7月13日,赤峰希铝幸福家园组织全体员工到宁城县须沟一日游。

涪陵建材 7月5日,涪陵建材幸福家园组织公司全体员工至黑山谷一日游,大家领略了西南喀斯特地貌风光之精华,缓解了工作的压力。

无锡希铝 7月5-6日,无锡希铝幸福家园组织公司员工到浙江安吉两日游。

父爱如山

□新疆希铝 索才华

很庆幸自己还能够有机会这样看着父亲,让我能够有机会照顾他,虽然远隔着数千公里,但那份思念却不会因为距离而产生疏远和隔阂,同样,我深知父亲为这个家所付出的努力,更理解父亲为此曾经承受过的压力,坚强而执着的支撑着这个家。

父亲年轻时的张照片,至今让我联想到父亲年轻时的魅力所在,而现在,连走路都略显有些力不从心,他,讲话似乎也缺少了年轻时的自信。哎,父亲真的老了,老得甚至让我感到惭愧,然而倔强的性格依旧不想让我知道他的不好。这些年来,糖尿病、高血压一直折磨着他,要强的他却从未在我的面前提起,直到去年,父亲不得已才住院治疗。而这些都是我在父亲出院后,母亲和我在不经意的谈话中,母亲不小心透露出来的……

依稀还记得自己年少时,睡觉常常会被被子踹得不知去向,而每一次,都是父亲半夜起来为我重新盖好,怕我着凉。还有一次,我半夜突发高烧,焦急的父亲径直背着我一路跑到医院,现在回想起来,常常被那一幕感动得一场糊涂。当然,还有很多很多……

现如今,父亲,身体大不如从前,体弱多病的他,曾一度让我放心不下。望着清幽的夜空,父亲这时的忙什么呢?是在忍受着病痛的煎熬,还是在默默地拿着我的照片“发呆”?岁月不饶人,父亲再也不能承受那样,那样的劳作。倔强的脸上依稀可见年轻时的沉稳和刚毅,也许真的是年纪大了,父亲变得有些健忘,总是一件事情想了没多久,就又反过来问同一个问题,即便如此,我总是不厌其烦地给他一遍又一遍的讲着,重复着。看似滑稽,但里面饱含了多少温情,又有谁会真正的体会到。

现如今,自己“继承”了父亲的那份责任和坚强,挑起作为男人应具备的那股“脊梁”,发誓要让年迈的父母享晚年。同时,责任和义务便使我在不同的时期扮演着不同的两个角色,一个是儿子,一个是父亲。当面对孩子时,让我学到更多的是:勇气、智慧和责任,而当面对自己的女儿时,则更是以一种:严厉、周旋和指导的身在进行着教育和引导。

不管怎样,无论我将来怎样的优秀和成功,我确信我依旧是在站在“巨人”肩膀上的那个他眼中永远长不大的小男孩。与此同时,让我感受着他的教诲,感受他的情怀,感受他的幸福……

当“安全月”

遇到“足球季”

□三门峡铝业 李小强

随着世界杯“三期”安全生产月”的到来,6月13日,第二十届世界杯也如期而至。四年一度,为期一个月的“足球季”,对于广大足球迷来说无疑是一次饕餮盛宴,不能错过。

为了这四年一次的“约会”,铁杆球迷们早就做好了准备。据说,早在开赛一个多月前,就有人开始在网上售卖假票,且买者众多。虽然大多数人不可能这么做,但由于主办国巴西位于南半球,与中国时差近十一个小时,因此,所有的比赛都在北京时间零点至九点之间进行,身为球迷,我们就不得不在半夜爬起来,只为在第一时间感受每一个精彩的瞬间。

随着世界杯的火热进行中,各种安全问题也相伴而生。开赛才几天,电视里就有了球迷因看比赛兴奋过度导致昏迷的消息,更有“一球迷因看球连续三天熬夜导致输出血的报道。看到这些报道,我不由得心生余悸。说实话,本打算不上真正的球迷,然而面对这四年一度的饕餮盛宴,却也按捺不住心头的兴奋,于是每每到定闹钟,半夜由床上爬起来,熬红双眼,为每一次进球欢呼、喝彩。自己看球时,还不忘打电脑,用清醒的大脑进行交流一番。就这样,巴西的亮相,荷兰的橙红,意大利的“蓝衣军团”——无不被我一一纳入眼帘。

由于连续数日的半夜“作战”,加上夜班的困顿,在一次关键比赛时刻,因过度疲乏未能一饱眼福。紧接者,身体的后遗症也出来了,休息时间不断减少,加上暑气渐浓,明明很累很困,脑于却分外清醒,躺在床上翻来覆去就是睡不着。临天亮才迷迷糊糊睡着了,结果差点迟到。连续半夜起来看了好几场世界杯,白天工作时也浑身发软提不起劲。这样下去可不行,痛定思痛,我终于下定决心,上夜班前,坚决不再看球赛。如今看到这些负面报道,更加坚定了我不再看球赛的决心。我身边的球迷也不少,看球是看眼于它的趣味性、观赏性。若因此引发一些意外的事情,恐怕不是我们的初衷。我们来看球,不仅是为了挣钱养家,更是为了幸福生活、享受工作的快乐,若是因为半夜“作战”看球赛,导致自己精神不振、头脑模糊,对自己造成身体伤害,甚至再发生意外事故,这就有违看球的初衷。

所以,在这火热的“足球季”里,在享受这视觉盛宴的同时,切忌忘念:合理安排时间,保证足够的休息时间,用清醒的头脑,充沛的精力,搞好安全生产,做好各项工作。

光荣与自豪

□包头希铝 胡运辉

5月25日,在重庆石化公司,人事行政系统的同仁自愿参加了集团公益基金会的“希望公益课堂”培训。第二天,我们就穿上统一的黄色文化衫,成为公益基金会的志愿者,在两面鲜艳的“东方希望公益基金会”旗帜的引领下,我们在



画鸟的猎人

□长葛希望 潘大为

一天晚饭后,一位高中同学打电话给我,两人心情舒畅地聊了近30分钟,之前没有听说过这篇文章,对于好奇心的驱使,挂断电话后就求助“百度”。原来是人民文学出版社1979年出版的《艾青诗选》,看过原文觉得有些浅显俗套,没有仔细琢磨却觉得深意一番,下面就浅谈一下自己的一些拙见。

看完文章之后,可能会觉得十分荒诞,世界上怎么可能有这样的师徒,怎么会有这样的故事!第一次打猎不成功时,学徒不是静下心来勤学苦练,而是一味地想成功,走捷径去找老师求教。打猎不成功要有好枪、有决心和有关于打猎的知识,更需要拿出认真的精神,带枪深入森林,一次又一次地实地练习,付出辛苦

的努力。艾青先生通过这个表面看似荒诞的故事,否定和讽刺了那些盲目设计理想、夸夸其谈,而不踏踏实实下苦功的人。空抱着伟大的决心,只会纸上谈兵,谈得再多,也无益。

请问你在学习的时候是带着自己的看法去学呢?还是完全放开,不带任何设想地去学?你是听到打鸟的“课程”,还是听到你对于这个事物的判断?就算是认为鸟太小、距离太远等等这些客观因素,却没有自己独立思考改变,不加强学习,就去找老师求助,这既是态度问题,也是方法问题。突然想到国画大师吴昌硕老先生说过的一段话:“画当出己意,模仿堕尘垢,即使能似之,已落古人后。”一味地效仿别人,做事靠生搬硬套,没有自己的思维参与,就算有所成就,也只是个延续、复制的赝品而已。就像文中的学徒,老师在教他方法的时候,他很积极地把

进步! 源于永不屈服

□重庆水泥 朱君明

三年前,东方希望重庆水泥3号线正式投产,也意味着熟料作为产品正式进入了竟争激烈的水泥市场。

作为一个外来“搅局者”,在全国水泥产能已趋饱和以及市场低迷之际,东方希望以超凡的大手笔高调注入水泥行业,引起当时业界一片哗然。惊叹者有之,赞誉者有之,而更多的则是怀疑和嘲笑。

“东方希望做何料还行,呵呵,做水泥怕是不行!”不止一个人这么说。

当然,作为一个初入行业的人来说,前进的道路肯定不会一帆风顺。重庆水泥公司也不例外。因为工艺布局和设备选型存在瑕疵,以及主要技术人员和操作人员经验上的欠缺,刚生产出来的熟料产品质量的确不算稳定,似乎也印证了旁人的话。

对于刚入行的新企业,没有好的产品品质如何能走向市场,建立信誉,树立企业产品的品牌。生产之初就面临两难选择,怎么办?接下来的路怎么走,成为摆在重庆水泥管理人员面前的一道难题。

必须改变现状,才有出路。在公司面

一天的时间里,分别走进位于长江边上的重庆涪陵区长滩镇龙驹小学和丰都县湛普镇马安小学,为数百名小学生传授了《少儿安全课程》,组织他们进行阅读方面的活动,最后还向每名小学生赠送了《皮皮鲁送你100条图书》一书,并向学校赠送了许多儿童类图书。

作为公益基金会的志愿者,我走进小学二年级的教室,站在讲台上,第一次面对几十名小学生时,他们那天真、专注的神态,突然让我感觉有些紧张,感到沉重的责任,同时也感受到一种以前在公司里做员工培训时从未有过的亲切感、轻松感。在向小学生们讲解安全出行知识时,我以最浅显易懂的语言,辅以夸张的动作,赢得了孩子们的接受和喜欢。随着互动的增多,再加上游戏项目的开展,他们的情绪和主动性很快调动起来。课堂气氛越来越活跃,他们的兴奋

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

与快乐也感染了我,我已经忘记了自己的年龄,仿佛又回到了早已逝去的童年,与他们一起欢笑,与他们一起嬉戏,这一天,注定将成为我永生难忘的一天。

我们了解到,在这些山区的孩子们里,许多孩子是留守儿童,他们的安全状况更令人堪忧。我们给他们传授安全知识,是非常实用和有价值的,我们独特的授课方式,也是他们非常感兴趣的。我相信,在他们成长的道路上,也一定会铭记这堂安全知识课。

当暮色从浓郁的山林漫过,将涪陵长江水印染成一片苍茫时,我们感觉这一天是如此的短暂,我们还有一些叮嘱未尽,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

理论上的所有问题都问个清楚,却完全不假思索,不自己动手做出判断,不知道思考,不自己动脑去判断,不踏踏实实下苦功,我们还有一些安全细节未讲解,望着孩子们一张张稚气的笑脸,一双双依恋的眼睛,我们又有一些遗憾,不忍心再,只能以匆匆的背影向他们作别,而在内心里一遍遍祝福他们能安全、健康、不

企业短讯

包头希铝 7月17日,包头希铝片区六期反腐倡廉培训圆满结束,来自片区各公司的287位干部员工参加了此次学习!

培训更好的彰显和弘扬了企业文化,让广大干部员工坚定树立“诚信、正氣、正業”的价值观,保证深入推进公司内部反腐廉工作。大家学习后,纷纷表示:“反腐倡廉从我做起!共同缔造东方希望洁净的天空,和睦相处,稳定生产,共建美好家园!”

德州碳素 为彰显和弘扬企业文化,结合开展的群众路线教育实践活动文件相关要求,深入推进公司内部反腐廉工作,在“广大干部员工中坚定树立‘诚信、正氣、正業’的价值观,德碳公司幸福家园于7月16日举办了以“反腐树正气”为主题的宣讲会。

新疆碳素 7月8日,新疆碳素二期3号熔铸炉砌筑开工典礼如期举行。新疆碳素公司总经理丁邦平要求,施工单位在保证安全的前提下,全力以赴保证工期节点及施工质量,要求筑炉管理严格按照图纸要求对炉底、周墙、横墙、火道墙等关键部位砌筑严格把关,确保砌筑质量,并预投筑炉砌筑工程圆满完成! (马鹏林)

从上下楼梯扶扶手说起

□总部 丁有勇

因为工作关系,经常到子公司出差,留意观察了“上下楼梯扶手”这一要求到子公司的执行情况。可能是车间楼梯比较的缘故,许多员工在车间上下楼梯时都主动扶扶手,总体来说这一规定在生产车间执行得不错。但在办公区,尤其是在宿舍楼,很少看到员工扶扶手。是什么原因让这个简单的要求执行起来如此困难呢?直到在某公司目睹了参加会议的场景才解开了我的疑惑,散会后很多公司领导下楼梯时,扶扶手的很少。当时看到此情此景,心里触动很大,感觉集团的安全管理还任重道远。

东方希望安全管理借鉴的是杜邦,杜邦公司要求管理层在安全方面做到“有感领导”,指领导通过员工“看到、听到、体验到”的方式展现自己对安全的承诺,具体包括带头与示范,影响与感染等,也就是要求员工做到的,安全行为,领导要先做到。按照东方希望三大观念的要求,就是领导者要做到价值观念中的“榜样”作用。

虽然“上下楼梯扶扶手”是一个很平常的安全行为,做起来也容易,但如果领导不带头,让员工看见领导上下楼梯没有扶扶手,员工就会认为:既然领导带头不扶扶手,员工也可以不扶扶手;既然上下楼梯可以不扶扶手,那么其他安全规则也可以不遵守。韩非子说“千里之堤毁于蚁穴”的道理就在于此。所以作为领导引领调安全的重要性,下发了大量的标准,或无论就安全开多少次会议的、培训,但如果不能就安全“有感领导”,那么会议、培训效果就会大打折扣,因为员工是以领导的行为而非言语作为评判标准。即使采用惩罚措施,效果也不会很理想,因为员工心里认为不遵守规定是由领导带头违反所致。

很多父母一直为如何教育子女而困惑,其实方法很简单,就是“言传身教”,即父母要求孩子做到的,自己首先做到,这样孩子才会遵从,否则教育就不会有效果。连教育小孩子都是如此,更何况要求成年人,所以做安全的“有感领导”是关键,而且只有做到“有感领导”,相关要求才能真正执行到到位。

计量工作中有效的沟通方式

□新疆希铝 陈方娟

计量员虽然主要工作是计量进出厂车辆的重量,但是随着生产技术的发展,计量重量主要依靠各种设备来完成,计量员更多的是起到监督磅过磅过程的作用,其作为一个窗口工作,主要服务对象并非各种车辆,而是驾驶车辆的人员,即司机。与人接触,不可避免的需要沟通,良好的沟通可使工作效率,快捷完成,不良的沟通则会造成严重影响工作效率,甚至引发冲突。

计量工作作为一个窗口工作,要求快捷、高效,在与司机的接触过程中,我们需要以最短的时间来聆听并明白司机意图,然后加以解决。而计量员和司机都是货物运输过程中的中间人,并非直接的发货和收货人,但是计量工作最需明确发货单位、货物名称及收货单位,所以计量所需用的方式就是一张清晰的发货清单,这需要发货人和收货人良好的沟通。在司机无发货清单却需要过磅的情况下,我们也需要给司机耐心解释,让其向发货人或收货人索取清单后再过磅。

沟通基本依靠语言交流来完成,但是窗口工作要求快捷,沟通起来则需要一定的语言协助,尤其新疆的地域和民族差异,进出厂司机很大一部分是本地的维族司机,其使用普通话不是很熟练,交流起来非常困难。此时中文和维语的标识牌则起到了至关重要的作用,我们则只需要简单提示,司机认真阅读即可了解厂内须知、过磅流程等,这样既可以节约与司机的交流时间,也能使其更明白清晰。

在与司机的沟通过程中,我们对于第一次入厂的司机,一般都会耐心解释过磅流程并提示其阅读厂内须知,但是并不是每一个司机都会认真聆听,对于一些比较急躁的司机甚至不会阅读入场须知,过磅流程,这就导致其在过磅过程中容易犯错。对于初次犯错的司机,我们只会及时制止并引导。但是有些经常进出的司机还是会疏忽大意的犯错,甚至有些明知故犯,如为了增加货物重量,送货进厂时车上乘坐两人或两人以上,空车出厂却只有一司机一人。对于屡教不改的或给厂内造成损失的司机,我们则只能采取取销的沟通方式——罚款。

另外,为了保证工作的快捷、高效,在与司机的沟通过程中,我们应该避免与司机无休止的争论,一旦产生冲突,应积极妥善解决。尤其需要罚款的时,我们与司机是站在利益的立场上,不能与司机直接沟通解决时,只能联系第三方来处理,如保安、收货人、物流公司管理人员等,依据具体情况处理。

综上所述,在计量工作中,我们与司机沟通,首先要目的明确,其次要善于聆听,并依靠相互信任,就能保证工作快捷、高效完成。其实在任何工作中都有一种,有效的沟通能够使其更有效的完成工作。

知微见著 “践”行渐远

——三门峡铝业降本增效纪实

2000多年前,荀子就提出,“强本而节用,则天不能夺”,“本荒而用侈,则天不能使之富”,不能富,则无法进行企业管理的根本。降本增效,有效实施降本增效措施以达到企业利润最大化即“强本”,否则即“本荒”。

回望这半年来,三门峡铝业在工艺改进、开源节流与集成创新等方面做出了积极的探索,公司全员参与降本增效,卓有成效。

一、紧抓技术经济指标,降低生产费用。

坚持不懈,追根溯源。每周四,三门峡铝业“雷打不动”按时召开降本增效会议。由每位车间负责人轮流上台讲述本车间上一周各项技术经济指标情况,经济指标降低了,哪些措施起到了作用?经济指标升了,哪些工作没做到位?面对台下众多听众的发问及建议,降本增效会不仅是对上周降本增效工作的总结,也是对车间主任的一次考试。

每周四降本增效会同时也是各车间工作交流的平台,总有火花四溅而来,以点带面,一个成功的降本增效案例产生了,并迅速推广到各个车间。

全员行动,众志成城。加大对降本增效工作的宣传力度,利用班会会、班前会、班后会、板报、工作日志等多种手段,对典型案例生产经济技术指标的降耗进展情况进行宣传,营造浓厚的降本增效氛围,引导全体员工积极投身到降本增效活动中,同时针对降本增效的奖励也主要根据各部门完成的降本增效金额来进行分配。

二、打破区域限制,实现多方共赢。

打破区域限制是实现力求能耗综合利用、电耗降低、劳动效率提高。过去降本增效项目多是车间内部挖潜,现在各车间的相互配合,一个车间的废物,到另外一个车间可能就是宝贝,一个车间改变一下输送流程,下游车间可能变更面更有效的节能;一个车间改变一下操作方式,相邻车间可能节省很多设备。各个车间的资源通过互相整合协调,整个公司形成一盘棋,统筹博弈定乾坤。

三、合理调配峰谷用电,节约身边每一度电。

针对生产中可以实现间断启停的设备,合理安排生产系统中原来的储存功能,安排大功率设备夜间运行,合理用电。同时针对生产及生活中不起眼的设备电器制定使用标准,保证人员离开作业岗位、作业结束时要及时关闭照明灯、风扇及有关设备,防止设备空转,电脑、饮水机、打印机等办公用品不得长时间开机而不关闭,每天下班前必须关闭电源。

四、做好设备细节管理,生产运行稳定。

发现设备薄弱环节,不断进行设备改造。各车间在设备维护保养费用、辅料消耗等方面下功夫,将降本工作指标细化分解到最小单元,各班组在分解落实中,进一步增加成本控制,覆盖到的工序有控制、有指标、有考核,将降本增效工作责任落实到生产的全过程。如考核浴出车间不停,不出考核浴出车间全体员工,还有厂家,浴出车间每次不停都要扣工资,大家群策群力采取相应预防措施,终于取得显著成效,2014年1-6月份非停时间占比减少54%。

提倡修旧利废,减少易损件消耗。在三门峡铝业的成本管理中,备品备件产品

成本占比大,因此充分利用边角余料,做好设备修旧利废工作,是降本工作的重中之重。对报废的设备或备件进行分解,并充分运用些小零件修好其他的机械设备。

设备进行连续满载考核的良好运行。保证生产连续作业的基本条件是设备能连续正常运行。将继续制定可行、有效的设备保养、维修计划,做到计划预防维修。只有将事后维修降到最低,才能使设备始终处于良好的运行状态,不会因为设备无计划修理或故障,影响正常生产过程和生产计划的完成,从而提高生产效率。设备处对各个车间每月一次设备完好率检查,并根据设备维护保养的状况优劣对所有车间排名。在设备会上,设备处对每个车间的设备完好率运行通报,有考核、有奖励,让全体设备管理、维护、维修人员都动起来。

引进先进工具,提高劳动效率。引进进口热成像仪,实现远距离提前发现设备潜在隐患;引进轨道检测仪,对现有火车轨道进行了改造,彻底解决了长期以来火车运行摆动大问题等等,有效提高了劳动效率,降本增效之花也处处绽放。

六、引进先进措施,激励自我超越。

这是一个自我激励的过程,通过寻找与同行业其他企业在经营管理、生产组织、操作规范、生产流程和生产管理等方面存在的差距或薄弱环节,制定措施缩小差距,实现自我超越,使三门峡铝业竞争力进一步提升。三门峡铝业先后组织人员同行业中优秀公司就工艺技术、生产管理交流,围绕影响生产经营发展的突出矛盾和薄弱环节,紧紧抓住影响成本的关键因素,实地考察、计算差距,集众所长于其身。

对标学习不仅体现三铝人对工作的热情和执着,同时也是三铝人降本增效工作的抓手,降本增效并不是我们做出什么丰功伟绩,只需要我们立足岗位,从本单位实际出发,全身心扑在工作上,提出有关降本、提效率的思路和方法;不唯条件,不等不靠,主动推进落实,大胆探索,把握规律,就必定能把平凡的事做好,把简单的事做实。

知微见著,“践”行渐远!三门峡铝业明天会更好!

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

目前,铝板组合金合格率提升了6%,生铁耗用下降35%,吨铝电耗下降6%。

“我们现在的管理主要放在技改、创新等方面了。再也不能像过去那样,就是到处救火。认真推进绩效管理,带给我们的好处太多了。”易涛和班子成员通过科学实施绩效管理,让绩效管理各个环节渗透到全体员工日常工作之中,充分实现员工自主管理,建立了工作标准、提升了生产效率。

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

目前,铝板组合金合格率提升了6%,生铁耗用下降35%,吨铝电耗下降6%。

“我们现在的管理主要放在技改、创新等方面了。再也不能像过去那样,就是到处救火。认真推进绩效管理,带给我们的好处太多了。”易涛和班子成员通过科学实施绩效管理,让绩效管理各个环节渗透到全体员工日常工作之中,充分实现员工自主管理,建立了工作标准、提升了生产效率。

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

目前,铝板组合金合格率提升了6%,生铁耗用下降35%,吨铝电耗下降6%。

“我们现在的管理主要放在技改、创新等方面了。再也不能像过去那样,就是到处救火。认真推进绩效管理,带给我们的好处太多了。”易涛和班子成员通过科学实施绩效管理,让绩效管理各个环节渗透到全体员工日常工作之中,充分实现员工自主管理,建立了工作标准、提升了生产效率。

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

目前,铝板组合金合格率提升了6%,生铁耗用下降35%,吨铝电耗下降6%。

“我们现在的管理主要放在技改、创新等方面了。再也不能像过去那样,就是到处救火。认真推进绩效管理,带给我们的好处太多了。”易涛和班子成员通过科学实施绩效管理,让绩效管理各个环节渗透到全体员工日常工作之中,充分实现员工自主管理,建立了工作标准、提升了生产效率。

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

目前,铝板组合金合格率提升了6%,生铁耗用下降35%,吨铝电耗下降6%。

“我们现在的管理主要放在技改、创新等方面了。再也不能像过去那样,就是到处救火。认真推进绩效管理,带给我们的好处太多了。”易涛和班子成员通过科学实施绩效管理,让绩效管理各个环节渗透到全体员工日常工作之中,充分实现员工自主管理,建立了工作标准、提升了生产效率。

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

目前,铝板组合金合格率提升了6%,生铁耗用下降35%,吨铝电耗下降6%。

“我们现在的管理主要放在技改、创新等方面了。再也不能像过去那样,就是到处救火。认真推进绩效管理,带给我们的好处太多了。”易涛和班子成员通过科学实施绩效管理,让绩效管理各个环节渗透到全体员工日常工作之中,充分实现员工自主管理,建立了工作标准、提升了生产效率。

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

目前,铝板组合金合格率提升了6%,生铁耗用下降35%,吨铝电耗下降6%。

“我们现在的管理主要放在技改、创新等方面了。再也不能像过去那样,就是到处救火。认真推进绩效管理,带给我们的好处太多了。”易涛和班子成员通过科学实施绩效管理,让绩效管理各个环节渗透到全体员工日常工作之中,充分实现员工自主管理,建立了工作标准、提升了生产效率。

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

目前,铝板组合金合格率提升了6%,生铁耗用下降35%,吨铝电耗下降6%。

“我们现在的管理主要放在技改、创新等方面了。再也不能像过去那样,就是到处救火。认真推进绩效管理,带给我们的好处太多了。”易涛和班子成员通过科学实施绩效管理,让绩效管理各个环节渗透到全体员工日常工作之中,充分实现员工自主管理,建立了工作标准、提升了生产效率。

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

目前,铝板组合金合格率提升了6%,生铁耗用下降35%,吨铝电耗下降6%。

“我们现在的管理主要放在技改、创新等方面了。再也不能像过去那样,就是到处救火。认真推进绩效管理,带给我们的好处太多了。”易涛和班子成员通过科学实施绩效管理,让绩效管理各个环节渗透到全体员工日常工作之中,充分实现员工自主管理,建立了工作标准、提升了生产效率。

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

目前,铝板组合金合格率提升了6%,生铁耗用下降35%,吨铝电耗下降6%。

“我们现在的管理主要放在技改、创新等方面了。再也不能像过去那样,就是到处救火。认真推进绩效管理,带给我们的好处太多了。”易涛和班子成员通过科学实施绩效管理,让绩效管理各个环节渗透到全体员工日常工作之中,充分实现员工自主管理,建立了工作标准、提升了生产效率。

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

目前,铝板组合金合格率提升了6%,生铁耗用下降35%,吨铝电耗下降6%。

“我们现在的管理主要放在技改、创新等方面了。再也不能像过去那样,就是到处救火。认真推进绩效管理,带给我们的好处太多了。”易涛和班子成员通过科学实施绩效管理,让绩效管理各个环节渗透到全体员工日常工作之中,充分实现员工自主管理,建立了工作标准、提升了生产效率。

进行岗位技能再培训,开展丰富多彩的职业竞赛,提高劳动生产率,设备利用率以及资源利用率,降低材料消耗和能源消耗,是开展降本增效的核心工作,不仅涉及到员工的责任心和积极性等问题,而且还与员工的岗位技能水平息息相关。因此,加强岗位技能的再培训是降本增效工作的重点和有效途径。同时,三门峡铝业还组织开展各种主题实践、岗位竞赛等活动,从点滴小事做起,有针对性地开展降本增效工作,解决自身存在的实际问题。

五、以实验促生产,优化创新工艺。

三门峡铝业化验分析紧密围绕三门峡铝业一线生产,不仅及时准确的为生产系统提供控制数据,同时也结合氧化铝生产工艺进行了大量的生产实验,结合实验数据来论证工艺优化的合理性、可行性。

通过试验给生产车间新的尝试和方法,生产车间通过实践反馈给化验室实验中的不足和疑问,相互协作在降本增效工作中芝麻开花节节高。

六、引进先进措施,激励自我超越。

这是一个自我激励的过程,通过寻找与同行业其他企业在经营管理、生产组织、操作规范、生产流程和生产管理等方面存在的差距或薄弱环节,制定措施缩小差距,实现自我超越,使三门峡铝业竞争力进一步提升。三门峡铝业先后组织人员同行业中优秀公司就工艺技术、生产管理交流,围绕影响生产经营发展的突出矛盾和薄弱环节,紧紧抓住影响成本的关键因素,实地考察、计算差距,集众所长于其身。

对标学习不仅体现三铝人对工作的热情和执着,同时也是三铝人降本增效工作的抓手,降本增效并不是我们做出什么丰功伟绩,只需要我们立足岗位,从本单位实际出发,全身心扑在工作上,提出有关降本、提效率的思路和方法;不唯条件,不等不靠,主动推进落实,大胆探索,把握规律,就必定能把平凡的事做好,把简单的事做实。

知微见著,“践”行渐远!三门峡铝业明天会更好!

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

目前,铝板组合金合格率提升了6%,生铁耗用下降35%,吨铝电耗下降6%。

“我们现在的管理主要放在技改、创新等方面了。再也不能像过去那样,就是到处救火。认真推进绩效管理,带给我们的好处太多了。”易涛和班子成员通过科学实施绩效管理,让绩效管理各个环节渗透到全体员工日常工作之中,充分实现员工自主管理,建立了工作标准、提升了生产效率。

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

目前,铝板组合金合格率提升了6%,生铁耗用下降35%,吨铝电耗下降6%。

“我们现在的管理主要放在技改、创新等方面了。再也不能像过去那样,就是到处救火。认真推进绩效管理,带给我们的好处太多了。”易涛和班子成员通过科学实施绩效管理,让绩效管理各个环节渗透到全体员工日常工作之中,充分实现员工自主管理,建立了工作标准、提升了生产效率。

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

目前,铝板组合金合格率提升了6%,生铁耗用下降35%,吨铝电耗下降6%。

“我们现在的管理主要放在技改、创新等方面了。再也不能像过去那样,就是到处救火。认真推进绩效管理,带给我们的好处太多了。”易涛和班子成员通过科学实施绩效管理,让绩效管理各个环节渗透到全体员工日常工作之中,充分实现员工自主管理,建立了工作标准、提升了生产效率。

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

目前,铝板组合金合格率提升了6%,生铁耗用下降35%,吨铝电耗下降6%。

“我们现在的管理主要放在技改、创新等方面了。再也不能像过去那样,就是到处救火。认真推进绩效管理,带给我们的好处太多了。”易涛和班子成员通过科学实施绩效管理,让绩效管理各个环节渗透到全体员工日常工作之中,充分实现员工自主管理,建立了工作标准、提升了生产效率。

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

目前,铝板组合金合格率提升了6%,生铁耗用下降35%,吨铝电耗下降6%。

“我们现在的管理主要放在技改、创新等方面了。再也不能像过去那样,就是到处救火。认真推进绩效管理,带给我们的好处太多了。”易涛和班子成员通过科学实施绩效管理,让绩效管理各个环节渗透到全体员工日常工作之中,充分实现员工自主管理,建立了工作标准、提升了生产效率。

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

目前,铝板组合金合格率提升了6%,生铁耗用下降35%,吨铝电耗下降6%。

“我们现在的管理主要放在技改、创新等方面了。再也不能像过去那样,就是到处救火。认真推进绩效管理,带给我们的好处太多了。”易涛和班子成员通过科学实施绩效管理,让绩效管理各个环节渗透到全体员工日常工作之中,充分实现员工自主管理,建立了工作标准、提升了生产效率。

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

目前,铝板组合金合格率提升了6%,生铁耗用下降35%,吨铝电耗下降6%。

“我们现在的管理主要放在技改、创新等方面了。再也不能像过去那样,就是到处救火。认真推进绩效管理,带给我们的好处太多了。”易涛和班子成员通过科学实施绩效管理,让绩效管理各个环节渗透到全体员工日常工作之中,充分实现员工自主管理,建立了工作标准、提升了生产效率。

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

目前,铝板组合金合格率提升了6%,生铁耗用下降35%,吨铝电耗下降6%。

“我们现在的管理主要放在技改、创新等方面了。再也不能像过去那样,就是到处救火。认真推进绩效管理,带给我们的好处太多了。”易涛和班子成员通过科学实施绩效管理,让绩效管理各个环节渗透到全体员工日常工作之中,充分实现员工自主管理,建立了工作标准、提升了生产效率。

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

目前,铝板组合金合格率提升了6%,生铁耗用下降35%,吨铝电耗下降6%。

“我们现在的管理主要放在技改、创新等方面了。再也不能像过去那样,就是到处救火。认真推进绩效管理,带给我们的好处太多了。”易涛和班子成员通过科学实施绩效管理,让绩效管理各个环节渗透到全体员工日常工作之中,充分实现员工自主管理,建立了工作标准、提升了生产效率。

考核的甜头,也真正理解了“员工自主管理”的含义。员工开始自主地为超产超耗、节约降耗做贡献了。各项生产指标均得到不同程度的提升,为绩效管理推行工作树立了榜样,奠定了基础。在执行绩效考核后,铝板厂也收获了绩效管理带来的收获和喜悦。

焦作东方希铝动物营养食品有限公司地址:河南省焦作市解放区工业园区电话:0554-4878858

滕州东方希铝动物营养食品有限公司地址:山东省滕州市界河镇电话:0534-8842222

盐城东方希铝动物营养食品有限公司地址:江苏省盐城市亭湖区电话:18909400000

杭州东方希铝动物营养食品有限公司地址:浙江省杭州市萧山区电话:0571-84713261

浙江东方希铝动物营养食品有限公司地址:浙江省嘉兴市南湖区电话:0573-8281828

湖南东方希铝动物营养食品有限公司地址:湖南省长沙市岳麓区电话:0731-8528528

湖北东方希铝动物营养食品有限公司地址:湖北省武汉市黄陂区电话:027-8528528

江西东方希铝动物营养食品有限公司地址:江西省南昌市西湖区电话:0791-8528528

安徽东方希铝动物营养食品有限公司地址:安徽省合肥市庐阳区电话:0551-8528528

山东东方希铝动物营养食品有限公司地址:山东省济南市历下区电话:0531-8528528

河南东方希铝动物营养食品有限公司地址:河南省郑州市金水区电话:0371-8528528

山西东方希铝动物营养食品有限公司地址:山西省太原市迎泽区电话:0351-8528528

以客户为中心 帮助养殖户养好猪

——刘永行董事长在农业营销工作会议中指出

□总部 纯艳

6月28日,东方希望2014年上半年农业营销工作会议在上海召开,来自集团农业板块的营销负责人、片区负责人、片区采购经理、片区营养师以及总部相关人员共150余人参加了会议。

刘永行董事长在会上做了重要讲话,介绍了集团自成立以来经历的四次重大转型,是东方希望的文化和管理理念让我们一次又一次的突破困难,在每一次的转型中都取得巨大成功。农业是集团的第一主业,是地哺育了庞大的重工业,特别是铝业,在整个行业处于亏损的严峻形势下,东方希望成为行业中的一枝独秀,不仅不亏损,反而有良好的盈利,成为世界一流企业。重工业的成功同时也为农业提供了强有力的支持,用重工业反哺农业,将农业与工业嫁接起来是全世界唯有有的大思路,也只有东方希望能做到。

2014年是东方希望标准化年,也是农业按照新的模式实现大变革的一年,从上半年的经营情况看,趋势很好。在行情持续低迷的形势下,各样板公司增长曲线明显稳步上升态势,营销团队士气高昂,说明厂内生产稳



东方希望集团农业营销工作会议 (2014-06)

定,质量过硬,养殖户反响良好,在市场上树立了良好口碑。我们要坚定不移走专业化道路,以客户为中心,帮助养殖户养好猪。

农业事业部总经理刘云贵总结了上半年的成绩,规划了未来发展,帮助大家理清了营销饲料的逻辑,强调

鸡蛋的破损原因及减少破损的措施

□德州收获 刘志勇

蛋鸡笼养破损率比平养大,破损率高会给养殖户带来较大的经济损失。所以应清楚引起破损的原因,才能更好的做好预防措施。

一、破损原因

蛋壳品质与破损发生率有紧密关系。蛋壳是由1.6%水、3.3%蛋白质和95.1%的无机盐组成的多孔结构。蛋壳的抗压强度长轴大于短轴,所以运输时,以大头朝上竖置鸡蛋为好。蛋壳厚度受禽种、气温、营养、周龄、遗传和健康等因素的影响,蛋壳厚度一般0.2-0.4mm,小头略大于大头。引起破损蛋的发生有遗传和生理因素,又有饲养管理因素。

1.遗传因素:破损蛋受遗传因素的影响,不同品系鸡,破损率存在差异。

2.连产期中产蛋先后:在一个连产期中,头几只蛋

的蛋壳品质优于后产的蛋。

3.产蛋期长短:产蛋持续期越长,蛋壳品质就越差,在产蛋初期,由于母鸡对钙的利用率下降,蛋壳品质下降。

4.环境温度:温度越高,蛋壳品质越差,破损越多。

5.疾病:某些特定的呼吸道病,如支气管炎和新城疫,都会使蛋壳品质显著恶化。

6.湿度、空气湿度会降低蛋壳抗拉强度,因此,食用蛋应在温度低的室内储存。

7.外在因素:由于蛋壳质量不佳,再加上一些外在因素,如笔于材料不好,集蛋时碰撞都会造成蛋壳的破损。

二、减少破损的措施