

企业快讯

三门峡铝业 5月15日,三门峡铝业亦泥管带技术交流会顺利召开。该亦泥管带全长19.5公里,由阳平沉降车间至小阳河压滤车间,沿314省道途经3个乡镇、14个自然村,其中穿越两座大桥和一个深沟,要进行3个大跨越。(冯文涛)

总部 5月11日至13日,由总部安全生产部组织的“第一期重化工生产管理干部培训班”现场精益求精管理示范区专题培训在重庆水泥举办,来自重化工29个示范区的30位干部参加了此次培训。(王诗江)

新疆希铝 5月6日,新疆希铝阳极组装车间二期自动带负荷联动试车成功。第一包火红滚烫的铁水从地轨车铁水铸包出炉,经人工吹嘴喷出,顺利浇入碳碗内,阳极组装二系列自动线首组阳极实现成功浇铸,又成功刷新新疆希铝阳极组装新的一页。(张煜)

重庆水泥 5月6日,重庆水泥取得了国家质量监督检验检疫总局在核发的5条熟料生产线水泥产品(全国工业产品生产许可证)。这标志着重庆水泥5条生产线全部具备合法生产许可条件。(李泽洋)

又讯:4月29日,在重庆市交委、市委政法委召开的《重庆港丰港都区东方希望重庆水泥有限公司码头工程岸线使用方案》评审会上,重庆水泥公司码头(岸线使用方案)顺利通过评审。(侯丽)

包头希铝 4月22日,包头希铝片区各级高层干部进行了变更管理的学习,来自片区部室及各分公司50余名高层干部参加了此次培训。(李思洋 刘庆忠)

万盛化工 4月17日,万盛化工开始了2014年全面停工大修。本次检修计划全年生产计划进行,为期15天,检修项目共475项。截止4月23日,共有20家检修单位参与,每天作业人员达7400人次,所有检修项目完成率已经达到45%,开工率达到了90%,预计可按期完成检修目标。(钟文明)

计量工作的一心多用与一心一用

□新疆希铝 陈方娟

来到磅房工作才几个月,却深深体会到这个工作的复杂性,也深深意识到学历只是代表过去,许多知识需要重新学。虽然老员工都说这只是重复性的工作,熟悉了就不简单,可是短短几月却让我感到计量工作虽然重复却并不简单,可谓要耳听八面、眼观四方,既要求一心多用,又要求一心一用。

目前公司西门磅房有三个磅,南门磅房有五个磅,在上班的过程中需要我监控每个磅的过磅情况,监控每个车的过磅情况,同时还需要给司机制过磅卡。这也意味着我们在西门上班过程中需要监控四台电脑和三个仪表,在南门上班要监控六台电脑和五个仪表,同时需要操作一台自动磅卡,如果室外设备出现故障,如卡箱堵卡、道闸杆不能自动降卡等能自行处理的要及时处理解决,对于不能自行解决的故障要及时汇报并与相关部门对接,防止大量车辆进出厂。因此,就要求我们在工作过程中一心多用,既要监控设备是否正常运行,还要监控工作过磅是否正常,司机是否违规过磅,对于其违规行为要及时发现,同时还需要为新进厂的车辆制卡,可谓耳听八面、眼观四方,需要我们一心多用。

心多用的同时,当我们在进行某一项工作时却需要一心一用,集中注意力,否则就会效率龟速以千里,常常会因为一字之差给公司带来不可估量的损失。这就需要我们在工作中一定要谨慎、专注,在源头上拒绝失误,在根源上解决问题。

计量工作要求我们带着一颗“七巧玲珑”的心,在工作时细心、小心、专心、耐心、恒心、诚心,责任心,一个都不能少。

安全源于标准化作业

□包头希铝 贾曙光

“你这样工作安全吗?没有防护措施作业安全吗?在提高工作效率的同时能保证安全与规范作业吗?”一连串的问句,向安全、向规范作业。实现现场作业的有效管控,减少因工作的盲目和随意性造成的安全隐患是检修专业化作业流程标准化,达到安全作业的目的。

自从公司开展标准化作业、检修专业每名员工和领导根据现场作业内容制定作业标准和作业安全分析(JSA),把每一项工作进行细化分解,作业负责人根据作业内容强调现场作业流程中的危险源、重要工序及作业标准,并提醒其中重要环节和可能出现的危险源,从而预防性地避免未按标准作业流程作业或不使用专用工具器具形成的不安全行为,起到作业前强化员工标准作业意识的目的。

每个工作都要有标准,都要有作业流程,各项作业的作业流程要有清晰的标准。为了能让理论化的作业流程知识在现场得到有效应用,针对到现场实际情况,使能从根本上转变固有思维观念,逐步认识到通过控制标准流程作业产生的安全和生产的效益,首先张贴因不安全作业引起的典型案例于固定公告栏,提醒员工时刻按标准作业流程作业;其次,检修专业工具器具为每位作业配备一套专用工具器具,避免因作业过程中工具器具使用不当而造成的人身伤害及设备损坏;对未按标准作业流程作业或不使用标准工具器具的工作属于不安全行为,与每个人的绩效打分结果相挂钩,标准的作业流程让每位员工工成为最大受益者。使得“上标准岗、干标准活”的理念深入人心,切实提高检修专业人员进行标准作业水平。经过长期的培训学习,现在每位员工严格按照标准作业流程作业,不管是老员工还是新员工,大家都愿意遵守“严格执行标准化作业流程”的重要性,标准化作业流程已经深入人心。

安全作业是我们永恒的主题。随着企业发展步伐的加快,对安全工作的要求也将越来越高,安全任务也将越来越重。而安全生产的前提是人身安全,生命安全,保证不了人身安全,一切都是零,一切都是空,一切都要从谈起,标准化作业是工作进行流程化、量化,把安全隐患真真的消灭在前茅中的利器。

建标 沟通 改善 步调一致

——三门峡铝业分解车间绩效管理推进经验分享

□总部周牧 三门峡铝业张国民

首先建立工作标准

“在考核中让工人看得见,摸得着,算得清,做得到,及时性。”我们前前后后,反反复复地修改了五稿,大大小小的会议不知道开了多少,有车间会议,小组会议,甚至到一方面对面的交流,目的就是耐心地听取所有员工的建议,就是要让大伙统一到一个什么考核什么,要什么考核什么,不要什么考核什么的“管理思路上来。”车间主任张国民在三门峡铝业绩效管理专题培训班上不断强调上述的话。

把沟通看做绩效管理推进的第一步

作为三门峡铝业片区绩效管理推进的样板单位,张国民主任主动与车间全体员工沟通,统一认识,全车间人员步调一致,在建立全体岗位工作标准的基础上,发挥绩效管理作用。车间要求全体管理者“有考核就必须有效沟通”,车间主管不定期将班组绩效考核以及沟通状况,对不符合要求的,帮助班组长掌握沟通技巧。同时,员工对考核异议也可直接反馈给车间,实现车间、班组、员工逐级相互信任、相互审核、相互完善。

“其实,我们在推进初期也碰到一些棘手问题,如员工认为绩效考核就是扣钱、考核在执行中力度不一、考核没有抓到工作标准的要点等等。”张主任坦言初期碰到的工作压力。

车间组织全体管理者开展头脑风暴和基层大讨论,接了地气,问题就反映出来了。问题主要集中在管理方法单一、处罚多,找不到激励办法;宣传和氛围不够,员工和管理者步调不一致、利益不一致;最后还是车间对

作业长、班组长帮助不够,没有腾出时间和空间来培养他们的管理技能。

接地气,解决方法就有了

现在车间不再直接考核员工,而是培养作业长的管理能力。对发现的生产与设备等问题与作业长沟通,由他们寻找解决问题的方法。

其次车间出台了奖励条款,甚至让绩效员工通过努力工作也可以得到奖励,车间通过“红星星”对在工作中表现突出的员工给予认可。

车间也制定了检查机制,让员工参与车间设备、卫生等检查,提高员工标准管理意识,逐步实现全体员工自我管理的目标。

沟通顺畅了,改善就方便了



三门峡铝业分解车间采用多方位沟通绩效管理

“员工管理意识提高了,积极主动参与现场整改,设备管理。好像这个车间就是他们家的,这一改变可不得了。我们可以用数据说话。”确实,2014年4月分解车间员工积极性被激发后出现小幅回落;其他地区生产现场工作不符合标准的改善点371个。通过改善,指标也相应得到提高优化,母液澄液物由年初平均0.77下降到0.67,分解率指标也提升到48.5,达到历年较高水平。

建立工作标准和推进绩效管理,让我们基层管理者受益匪浅。原先要提高0.01个我都要费一肚皮,现在在我的精力比以前少,但效果比以前好多了,这在原来是不可想象的。车间管理者管理水平提高,员工满意度提升,现场指标得到改善,车间向员工自主管理的目标又迈进了一大步。



三门峡铝业分解车间采用多方位沟通绩效管理

全面推行绩效考核 实现员工自我管理

□包头希铝 黄亚丽 时福安

继2013年12月集团开展绩效考核工作以来,包头希铝片区先后成立绩效考核小组,执行小组,由建立分厂考核片区为试点单位,并在2013年12月11日,由建立分厂首先进行绩效管理开展工作。

与此同时,2013年12月由总部教练员、片区总经办及人事行政部组成团队对各精益示范区负责人进行了三期的绩效管理研讨,在各单位进行了“泛化培训和召开自上而下的绩效管理动员及专项讨论会议,各示范区结合各单位实际情况制定了具体的工作标准和考核标准。

为推进绩效考核工作进一步开展,片区人事行政部邀请总部人力资源部集中进行精益示范区绩效考核标准审核辅导。自2014年1月1日起,片区绩效考核推进小组每周组织召开绩效管理推进会议,保证13家精益示范区正式推行绩效考核工作。为进一步加快推进步伐,各单位采取帮扶措施(即精益示范区带动非精益示范区开展绩效管理),在总结精益示范区两个月实践经验后,2014年3月1日全片区推行绩效考核工作,在过程中

加强员工绩效培训和辅导,每日进行考核结果公布张贴,让员工清晰工作标准,确保绩效考核工作让员工看得见,摸得着,算得清,做得到,及时性。

但到底是怎么样的方式方法才能让包头希铝片区在绩效管理推进过程中各种难点问题迎刃而解,他们又取得了怎样的成果呢?

一、三支到齐,让绩效管理推进通畅有序

1.由点及面的绩效普及;以阳极为试点——纳入精益示范区——全公司推行;

2.有效利用现有管理资源;结合教练员力量从自主管理的基础主体相辅相成推进绩效管理;

3.自上而下的全方位动员,由员工——厂级——车间——班组召开动员会议,让每一位员工都对绩效管理有正确认识。

二、沟通+审核,确保绩效管理推进迎难而上

1.员工对绩效管理不认可,认为绩效管理就是扣工资。前期在包钢设计院进行了员工提出绩效问题模拟演练,就在日班前班后会议进行现场管理观念的培训,并组织绩效管理推进现在员工进行现场辅导,必要时进行一

对一疑难解答。

2.全面进行绩效考核时,初期各单位效果良好,后期出现“倦怠期”,大家没有方向,不知道如何做,组织月度绩效管理评比,即在绩效实施后,对已执行绩效考核单位进行可视化、设备、产量质量、降本增效等方面的评比表彰,及时奖励,及时对标学习,让各单位互相学习,在探索中走出适合自己发展的绩效管理路子。

三、绩效管理找数据,成果显著案例

1.由点及面的绩效普及;以阳极为试点——纳入精益示范区——全公司推行;

2.有效利用现有管理资源;结合教练员力量从自主管理的基础主体相辅相成推进绩效管理;

3.自上而下的全方位动员,由员工——厂级——车间——班组召开动员会议,让每一位员工都对绩效管理有正确认识。

二、沟通+审核,确保绩效管理推进迎难而上

1.员工对绩效管理不认可,认为绩效管理就是扣工资。前期在包钢设计院进行了员工提出绩效问题模拟演练,就在日班前班后会议进行现场管理观念的培训,并组织绩效管理推进现在员工进行现场辅导,必要时进行一

降本增效 我们在行动

——包头希铝别样的年轻人

□包头希铝 佟利

世界格局瞬息万变,经济市场起伏莫测。在当前中国建设与经济高速发展的时期,如何提高技术水平,优化技术指标,激发员工潜能,保持企业的生肌和动力,实现企业持续、健康、稳定发展,降本增效尤为重要,无疑是最高效的企业经营战略。

包头希铝深入开展降本增效活动,组织开展了降本增效工作动员会议,将降本增效目标层层分解落实到各个责任单位 and 具体负责人。做为电解三分厂5号厂房的年轻人,我们刚参加工作期间,自身技能和安全生产意识都不是很强,随着时间推移,在工作中,抱着不懂就问的积极心态,逐渐对天车设备和安全意识有了进一步的提高,天车工的操作技能也随着设备的完善逐步提升。

节约用电是小伙子们在降本增效活动中的一个亮点。在日常工作中天车的照明设备和空调设备是24小时不停运转,自从开展降本增效以来,大家总是在下班前30分钟到厂工作现场,抓紧时间擦拭、清扫设备,提高小车、主钩副钩,上下限位器、钢丝绳、警铃信号、连锁装置

等部位仔细检查,空载试车,查看巡检记录,交接双方确认无误后,进入操作间开始作业。针对车间复杂、特殊的生产作业环境,小伙子们主动利用休息时间清理设备、点检、保养天车,仔细查看交接班记录,及时掌握设备状态、反馈信息,排查安全隐患,先后点检出钢丝绳脱槽、联轴器断裂、电气室空调漏水等重大设备隐患,为天车系统的无故障良性运行创造了条件。

不断的努力,让小伙子们摸索和实践出了“快、稳、准”的操作方法:工作中始终保持高度集中,在执行每一项操作前提前想下一步操作,实际操作中做到“行车稳、停车稳、抓料稳”,最后做到“落斗准”。他们的熟练操作,使得操作连续性和工作效率大大提高,也降低了其岗位上的劳动量和工作时间。经过不断努力,他们在班组担当起了换极班的“主力军”。

春融锦风风吹拂,天染琼瑶日照开。日复一日,年复一年,每天重复着同样的操作,天车工们在高强度劳动和艰苦的环境下,练就了过硬本领,用劳动和奉献在平凡的岗位上铸就着辉煌,在无人瞩目下依旧坚守着自己的风采,无声而又高调地诠释着别样的“空军”意义。

规范业务传真管理 切实维护公司权益

□总部 种江锋

【案情简介】

2013年, A公司起诉B公司,要求返还货款案737000元, B公司在整理应诉证据材料时发现,早在两年前的产品质保期内,通过传真方式就A公司所供产品设备的质量缺陷问题发送了沟通函,要求A公司赔偿为每位作业配备一套专用工具器具,避免因作业过程中工具器具使用不当而造成的人身伤害及设备损坏;对未按标准作业流程作业或不使用标准工具器具的工作属于不安全行为,与每个人的绩效打分结果相挂钩,标准的作业流程让每位员工工成为最大受益者。使得“上标准岗、干标准活”的理念深入人心,切实提高检修专业人员进行标准作业水平。经过长期的培训学习,现在每位员工严格按照标准作业流程作业,不管是老员工还是新员工,大家都愿意遵守“严格执行标准化作业流程”的重要性,标准化作业流程已经深入人心。

【法外分析】

1.日常业务传真的真实性难以作为证据使用

传真,是一种将图片、图表、合同、文件、设计图纸等文字和图像资料,利用传真机,按照原件内容传输给对方的一种通信方式。根据《中华人民共和国合同法》第11条之规定,书面形式是指合同书、信件和数据电文(包括电报、电传、传真、电子数据交换和电子邮件)等可以有形地表现所载内容的形式,确定了电子数据电文的一种。(《中华人民共和国合同法》第16条第4款,第17条规定:能够有形地表现所载内容,并可以随时调取查用的数据电文,视为符合法律、法规要求的书面形式;数据电文不得仅因为其在生成、接收、或者储存的过程中被电子数据所损毁,而否认其法律效力。)

断,因为采用某些技术手段可以伪造传真的内容,特别是使用普通纸张的传真机,其传真原件和传真件没有区别,容易伪造;③保存时间有限,传真信息内容随时间的推移而消失,传真件载体的信息容易消失,采用热敏纸的传真机接收的传真内容会随着时间慢慢消失;④接收的传真内容的真实性存有疑问,但原信息删除或丢失;⑤自己信件的通讯已经经过一定年限后,也无法查询到相应信息。

3.规范业务传真管理,切实维护公司合法权益

基于传真的上述特征,为了充分发挥传真的优势,避免防范在后,后期争议及诉讼中出现不利因素,切实维护公司合法权益,日常业务往来使用传真时,相关经办人员应注意规范业务传真的操作、使用及管理:(1)使用之前应对传真机进行相应设置,使其正确反映传真时间、收件人信

息、发件人信息等,充分利用传真机本身功能实现传真的客观性;(2)使用对于重要文件传真时,其所对应内容明确传真件同时还应以特快专递方式寄发,传真文件发送之后应立即寄出特快专递,对于使用热敏纸的传真机接收的传真,应及时复印保存;(3)使用之后,每隔一段时间,应及时将信部门将传真记录打印出来并上传信信部门备案,并妥善保存;对于可以自动记录的传真机,应及时备份保存。

息、发件人信息等,充分利用传真机本身功能实现传真的客观性;(2)使用对于重要文件传真时,其所对应内容明确传真件同时还应以特快专递方式寄发,传真文件发送之后应立即寄出特快专递,对于使用热敏纸的传真机接收的传真,应及时复印保存;(3)使用之后,每隔一段时间,应及时将信部门将传真记录打印出来并上传信信部门备案,并妥善保存;对于可以自动记录的传真机,应及时备份保存。

息、发件人信息等,充分利用传真机本身功能实现传真的客观性;(2)使用对于重要文件传真时,其所对应内容明确传真件同时还应以特快专递方式寄发,传真文件发送之后应立即寄出特快专递,对于使用热敏纸的传真机接收的传真,应及时复印保存;(3)使用之后,每隔一段时间,应及时将信部门将传真记录打印出来并上传信信部门备案,并妥善保存;对于可以自动记录的传真机,应及时备份保存。

息、发件人信息等,充分利用传真机本身功能实现传真的客观性;(2)使用对于重要文件传真时,其所对应内容明确传真件同时还应以特快专递方式寄发,传真文件发送之后应立即寄出特快专递,对于使用热敏纸的传真机接收的传真,应及时复印保存;(3)使用之后,每隔一段时间,应及时将信部门将传真记录打印出来并上传信信部门备案,并妥善保存;对于可以自动记录的传真机,应及时备份保存。

新疆希铝

包头希铝

重庆水泥

万盛化工

三门峡铝业

新疆希铝

包头希铝

重庆水泥

万盛化工

三门峡铝业

新疆希铝

包头希铝

重庆水泥

万盛化工

三门峡铝业

新疆希铝

包头希铝

重庆水泥

万盛化工

三门峡铝业

新疆希铝

包头希铝

重庆水泥

万盛化工

三门峡铝业

新疆希铝

包头希铝

重庆水泥

万盛化工

三门峡铝业

新疆希铝

包头希铝

重庆水泥

万盛化工

三门峡铝业

新疆希铝

包头希铝

重庆水泥

万盛化工

三门峡铝业

新疆希铝

包头希铝

重庆水泥

万盛化工

三门峡铝业

新疆希铝

包头希铝

重庆水泥

万盛化工

三门峡铝业

新疆希铝

包头希铝

重庆水泥

万盛化工

三门峡铝业

新疆希铝

包头希铝

重庆水泥

万盛化工

三门峡铝业

新疆希铝

包头希铝

重庆水泥

万盛化工

三门峡铝业

新疆希铝

包头希铝

重庆水泥

万盛化工

三门峡铝业

新疆希铝

包头希铝

重庆水泥

万盛化工

三门峡铝业

新疆希铝

包头希铝

重庆水泥

万盛化工

三门峡铝业

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍

责任编辑:陈丽萍