教子需有方

□包头希铝　常丽

儿子进入青春期，性情大变。原来的乖乖孩儿，现如今点火就着。你说一句，他有一百句等着你；你说东，他就说西。弄得我这个“强势”妈妈，也“甘拜下风”。

一日生病，我躺在床上，浑身酸软无力。儿子一下子乖起来。大概是看到平日里无所不能的妈妈，现在躺在床上，可怜巴巴的，一会儿给我倒水，一会儿给我拿药，一会儿过来摸摸我的脑门，看看热不热，感动得我热泪盈眶。

“妈妈你好好休息，中午我给你煮面。我先写作业，有事你喊我。”儿子帮我掖一掖被子，走进书房。望着儿子的背影，我幡然醒悟：平日里自己太过强势，跟儿子说话也太多用命令的口气。儿子长大了，有了自己的思想和做事的方法，不喜欢别人过多干涉。如果仍一味采取强硬的方式，母子俩势必会水火不容。我何不改变策略，放低姿态呢？

从此之后，我和儿子再未发生过冲突。从前儿子问我问题，我回说：“这题很简单，自己再好好想想。”现在我会说：“儿子，这道题妈妈也不太会，咱们俩一块儿研究研究吧。”以前儿子不喜欢收拾房间，经常一片狼藉。我一边收拾，一边数落他。现在我会说：“儿子，妈妈太累了，能不能帮妈妈收拾一下房间？”“没问题，妈妈瞧好吧！”

以前，我凡事都喜欢亲力亲为，现在我会让儿子参与其中。“儿子，咱们一起包饺子吧？”“儿子，帮妈妈把花瓶的水换一换。”“儿子，帮妈妈把菜洗洗干净。”……久而久之，儿子把帮妈妈做事当成了一份义务和责任。

教子的方法变了，儿子的性情也有了明显的变化。我由原来的“强大无比”变成了“弱小娇气”，儿子由原来的“事不关己”变成了“责任在身”。一颠一倒，让我真正感受到了做妈妈的快乐。

教子需有方，方法对头了，父子、母子关系自然就和谐了。家庭战争的硝烟也不会燃起，孩子的青春期也自然会顺利地度过了。

提醒幸福

□新疆希铝　张嫚

曾在学生时代学过一篇课文，毕淑敏的《提醒幸福》，当时不是很理解这篇文章的含义，只知道“幸福”是个褒义词。

每个人对幸福的理解都不同，我个人觉得幸福的前提就是生命，就像刚入职时一位安全老师说过的，生命是1，其他所有的一切都是0，1不存在了要再多的0有何用？

一个男人的责任，当你为心爱的她披上嫁衣，你迎娶她进门的那一刻，是不是恨不得让全世界都知道你内心的喜悦与幸福？哪怕你们现在分隔两地，哪怕你现在正冒着严寒坚守在生产一线的岗位上，想到她你就觉得苦点累点不算什么，因为自己很幸福！

为人父母的喜悦，我想没有哪一个人可以抵挡这种大于一切的幸福，当你疲惫不堪，当你感觉压力很大，当你企图想要半路放弃这一切的时候，看到那张可爱的小脸，你的脸上是不是瞬间就开出了花儿，觉得为她(他)所做的一切都是值得的，所以无论何时别忘了对自己提醒幸福！

有这么一个人，从你出生的那一刻起，她所有的努力只是为了给你最好的一切，就像一首歌里唱的，你入学的新书包有人给你拿，你雨中的花折伞有人给你打，你爱吃的那三鲜馅饺子有人给你包，你委屈的泪花有人给你擦，这个人就是娘，这个人就是妈，这个人给了你生命，给你一个家。所以无论我们身在何处，她都在牵挂，你是不是有时候也觉得电话那头她的叮咛与嘱咐越来越多，那是因为她年岁已大，每天盼望的就是你平安回家！

还有这么一个人，也许从小你就很怕他，做错事的时候总是把你打，他的爱不像母亲那样直接、那样细腻，但他的爱是最无私的，他用那钢铁一样的肩膀撑起一个家。每次当你踏上离别的列车他没有太多的语言，只是说：走吧，常往家里打电话！直到列车越开越远他的身影消失不见，转过身发现自己已泪流满面。

这些爱我们和我们爱的人被称作为“家”，朋友无论你身在何处，无论你生活多苦，爱是我们提醒的幸福……

感恩的心

□包头碳素　温超

古人常说，滴水之恩，当涌泉相报；羊有跪乳之恩，鸦有反哺之义。这些古训都是告诫我们要时时心存感恩的心。

记得那是2008年，我结识了一位法号“慧根”的师傅。他曾经对我说过这样一句话：“佛家里讲，我们要报四重恩。第一种恩是国家恩；第二种恩是父母恩；第三种恩是众生恩；而最后一种恩才是佛恩。”虽然时隔已经五年，但是，这句话深深地刻在我的脑海中，久久难以忘怀。同时，我也把这句话记在了我的日记本里，时时刻刻告诫自己：只要在世上活一天，就要心存感激，无论事情是大还是小，都要永存一颗感恩的心。

2010年4月，我来到包头碳素工作。初来乍到的我，什么都不懂，更没有从事过相关的工作。因此，只能从基层岗位——操作工做起。当时我对操作工这个概念一无所知，根本不知道操作工具体是干什么的，从字面上来理解的话，以为是操作设备的。就这样，我迈出了人生里程的第一步。在领导的悉心培养下，在同事们的不断帮助下，慢慢地，我由一个“门外汉”变成了“岗位能手”。所有的这一切都离不开时时刻刻悉心培养我的领导。因此，我要感谢企业，感谢企业培养了我，感谢企业让我得到了成长，感谢企业给予了我幸福生活的基础和依靠。同时，我还要感谢领导，感谢领导对我的悉心培养，感谢领导对我的言传身教。还有我的同事，公司里的每一个人都值得我去感恩。面对当今竞争如此激烈的社会，我们必须借助朋友和环境的力量，才可能有所成就。因此，无论对谁，我们都应该感恩！

来吧，朋友们，就让我们一起手拉手，肩并肩，共同加入到感恩的这支队伍当中来，用我们的实际行动去感恩万物吧！

生活需要多一份理解和宽容

□三门峡铝业　杨二勇

生活是什么？太多的哲人都做过深刻的剖析，作为一个普普通通的人，每个人对生活都有自己的见解，今天，我特想说说自己对生活的一些浅显认识，与大家共勉。

群星专栏
一个星球代表着一个团队，我们是金、木、水、火、土星球上的成员，我们是传播智慧的使者。

话题就从一件很简单的事情说起吧，大家生活中常会遇到的事情：借钱。记得2007年大三开学的时候，一位老友叫我帮忙想办法借钱，原因是这位老友将钱存为了定期，一时间取不出来。可是就要到开学的时间，老友能不急吗？于是我们俩在电话中详细的分析了同学的实力，最后目标锁定在其中一位仁兄身上。经过我俩苦口婆心地说服，那位仁兄最终答应帮忙，但前提是必须在他的钱取出来后立即归还。可是当老友还钱时，矛盾出来了，那位仁兄要求再支付50元的手续费。老友气坏了，总之因为这事，10多年的朋友差点绝交。

事情就这样过去了一年有余，我也从学生变成了自谋生路的独立人，毕业的时候，选择在上学的城市开始人生的又一个起点，可是找个中意的工作不容易，这一待业就是一个月过去了，工作没有着落，囊中却已羞涩，由于自己也是个死要面子活受罪的主，当时硬是撑着不问家里要钱，不跟朋友借钱。当时的窘迫境遇现在想起来还是记忆犹新，五元钱花三天，每天还要骑自行车满大街地找工作，总之一个字：惨！最后还是因为没有找到合适的工作铩羽而归了。那时，我可能想得最多就是：谁能借我点钱该多好！

几年以后，我的那位大款仁兄荣归故里了，我们也终于又见面了。由于多年前的间隙，曾找仁兄借钱的老友没来参加聚会。

去年回家的时候，在同学家聚会，随意聊到了仁兄和老友，我当时也义愤填膺地指责仁兄的做法有失道义。听我唠叨完，一位朋友才慢慢地说：“其实能理解！你想想看，他14岁离开家到万里以外的地方开始打拼，等到30岁时才回到家乡，在外的艰辛我们又有谁知道呢？”我当时不由自主地想起自己的遭遇，一切都感觉豁然开朗了。人在经历了很多困苦之后，做人做事的习惯是很难改变的，朋友还是朋友，只是少了被岁月的困苦剥去的那份纯真。

生活中的我们会遇到很多事情，当你不理解自己多年的朋友时，不如试着去问问朋友那些年所经历的事情，试着站在对方的立场上去看待同样的问题，若是因为自己的不理解造成朋友间的误解，那该是件多么悲哀的事情呀！

希望我们在生活中多一份理解，少一些烦躁，多一份宽容，少一些介怀。生活需要我们用温软的心去善待，需要我们用包容的心去宽容，只有这样我们的生活才会多出无数的闪光，才会散去漫天的阴霾！这样我们才会得到真正的快乐！

夜空中最亮的星

□三门峡铝业　胡祝海

“夜空中最亮的星　请指引我靠近你”，这是综艺节目《我是歌手》中张杰的一首《夜空中最亮的星》唱出了与原版不一样的韵味。周笔畅在后台解释说，“星”是指一种信仰。那信仰又是什么？信仰是自身价值观和世界观的体现，可以是宗教的，也可以是科学的，可以是一个人也可以是一件事。在《最强大脑》的第一场挑战赛中，“千年老二”张左怿崴挑战同窗好友倪梓强，虽然挑战失败了，但他的能力和勇气同样赢得了全场观众的掌声。在我看来，倪梓强就是张左怿崴的“星”，挑战失败也未必是坏事，至少那颗“星”还在，还在指引你。即使多年以后你还是无法超越那颗“星”，但那时的你与现在的你相比却是有云泥之别的。

夜空中最亮的星不仅仅是人们孤独时的一种精神陪伴，更是黑暗中指引人们积极勇敢向前的一盏灯。每个人都有属于自己的那颗“星”，甚至在很多不同的事情上会有不同的“星”，以颤抖之身追赶，怀敬畏之心挑战，这是每个追“星”人都应持有的态度。每个人也都有可能成为别人的“星”，那么请你将自己点亮，努力成为他人夜空中最亮的那一颗，不管是你还是他都会因此成长。就像李永波老师说的，如果没有强大的李宗伟，林丹拿冠军就没有现在的这种影响力。在很多时候，“星”的强大更需要追“星”人的衬托。

夜空中最亮的星是位于二十八星宿中井宿的天狼星，天狼星的耀眼既需要月亮退出“星”的行列，还需要满天星斗。只有群星璀璨，才会有天上之狼的闪耀。在工作中同样如此，刚刚踏入社会时我们黯淡无光，榜样、教师、教练就是我们追逐的“星”，我们会走很多路，遇到很多人，碰到很多事，唯有成功不焦躁、失败不气馁我们才会成长，才会发光发热，成为榜样、教师、教练，成为“星”。当我们能发出萤火之光的时候就应该懂得不要去同日月争辉，更要感谢其他同事的衬托与帮助。唯有感恩与谦逊，星星之火方可燎原。

“夜空中最亮的星，请照亮我前行”，向心中最亮的“星”致敬！

路　文易/摄

年轻的时间太短

□新疆希铝　巩志杰

回眸过往几多春秋，没有留下四季的更替，更没有挽住风狂雨骤，留下的只有太多对明天的向往，对这些年年轻痕迹的追寻，紧追着时间的脚步，努力地追赶着时间唯一留下的幻影，但自己还是永不放弃、永不抛弃地在努力着。

有时候，也只是觉得年轻的时间太短，容不得你有半点的懒惰！

别了川渝，来到边疆已有半年，半年之中有失有得，有悲有喜，但是有些事儿总归是需要自己去铭记的，那就是对于年轻一代重新的思考。作为毕业不太久的我，本不该对这样的事儿抱怨太多，但终究是在努力中畅想着明天的美好，永远感觉着需要奔跑的路不会太长，但也总是不停的追赶，生怕遗留了些许光阴。

机会，是给努力过后对时间的最好证明，有句俗话说得好“不争就是慈悲，不辩就是智慧”，年轻的细胞太多，或许对此等高深的觉悟还是领悟不透，但是我要告诉自己，年轻人不应该在偷懒的闲暇中让自己的时光悄然溜走，这是对自己年轻时代的宣言，是对下一秒的承诺，也是对明天美好的宣誓！

山海经中说过：刑天与天帝争神，帝断其首，葬之常羊之山。乃刑天以乳为目，以脐为口，操干戚以舞。刑天，没了头还以乳为目，以肚脐为口，对天叫战不休，挥干戚不止。作为一个年轻人，不应该在舒服的时代中让自己的青春沉沦，应该站起来对困难和前方的障碍叫战不休，畏惧不是年轻人应该具有的，不前也不是年轻人应该具有的，懦弱更不是年轻人给自己不朝前看的理由。精卫衔微木，将以填沧海，刑天舞干戚，猛志故常在！

困难，我目前还不是你的对手，所以我必须要用行动证明我的态度，让我有做你对手的资格，必须让你承认我就是你的死敌，不胜不回！

我在东方希望工作，我为我做的事儿全力以赴；我在东方希望工作，我对我做的任何事儿不会后悔；我在东方希望工作，我做过的事儿我对得起自己的良心。这些年在此停留，年轻的路上犹豫过也彷徨过，但做了就是做了，从不后悔自己的选择。

拼！一直的座右铭，受苦委屈小矣！我要我的结果，尽管在这条路上因奔跑而汗流浃背，但也从未想过驻足，哪管庭前花开花落，天外云卷云舒。昔日的荷塘，傍晚的夕阳，小桥流水也甚让人感伤，不管在哪儿的西下之阳，也是不停追逐的向往，因为年轻的心太狂，敢和狂风为抗，勇为责任去扛！

一枝一叶

福州希望　3月9日，为提高员工环境保护意识，履行企业的社会责任，加强队伍建设，以实际行动投入到公司绿化建设中来，福州希望公司组织员工进行了义务植树活动。

(喻朝霞)

三门峡铝业　3月8日，在三门峡铝业公司举办了“美丽女人节、三铝3月天”活动！参加活动的女员工坦言，活动为大家提供了一个互相交流的平台，满足了员工多样化的业余文化生活，进一步提升了团队凝聚力。今后一定会自信、幸福、快乐地工作、生活。

(徐玉峰)

新疆希铝　又是一年春暖花开的季节，今年是世界第105个“三·八”国际妇女节。3月8日，新疆希铝片区的所有姐妹们穿着最喜爱的服饰，来到多功能厅欢歌笑语的度过了一个难忘的节日。

(李　霞)

总部　3月7日，总部工会安排幸福家园群星会为总部的女职工准备了心仪的礼物，并组织总部男同胞以抽签的方式为所选的女同胞送上节日的祝福。

(陈　燕)

互帮互助　同舟共济

□三门峡铝业　吕小奎

周末，我下班骑摩托车回家，不巧的是快到家时车没油了，离西工区加油站还有1公里，我就推着摩托车去附近的加油站加油。当我累得气喘吁吁地赶到加油站，加油站老板(中年夫妻俩)已经拉上了警戒线。

女老板说：“下班了，没油了。”

我赶紧说好话：“离家还有几公里呢，你看天也要黑了，我到不了家啊！行行好吧！老板！”女老板还是一口否定：“下班了，没油了，阀门都关住了，没办法加啊！”

我继续和老板娘商量：“帮个忙，行个好啊老板，人家都说西工区加油站老板人好、心眼好，我也是冲着你们人气好才来的，给加点吧！”

女老板看我诚恳，有点动心了！招呼在房顶上摆弄天线的男老板，“给他加点吧？”男的口气更硬：“不行，下班了，没油了！”我一看这男的不好商量，怎么办呢？这离家还有几公里呢，不能推着车回去啊！

我看男老板在房顶上摆弄天线，说：“老板，电视又收不到台了吧！天都黑了，注意安全啊！”男老板说：“不是是啥！今天刚买个‘大锅’(卫星天线)，根本收不住台，都摆弄好长时间了。”我一看，心想有了，说：“这样吧老板，我给你调好电视，你给我加油，你看行不？”没想到这两口子竟异口同声的说：“能行、能行！快点给调电视，现在给你加油。”

调电视不是小菜一碟啊！我三五分钟就把电视调好了，他们也给我车加好了油！

从这件小事可以看出，讲究诚信，永不吃亏；团结协作，互惠互利；互帮互助，同舟共济。不管是多么艰难的困境，我们都要认真面对，找到更好的解决问题的办法，也只有这样，成功才能离我们越来越近！

简单·幸福

□包头希铝　常丽

打开一扇窗
任清新空气迎风袭来
泥土的芬芳
绿草的甘甜
亲近，原是一种天然的幸福

斟满一杯茶
任漫天思绪纵横
心灵与心灵的对话
精神与精神的交融
宁静，原是一种超脱的幸福

翻开旧影集
任往日的音容笑貌映入眼帘
亲人的相依
老友的拥抱
回忆，原是一种沉淀的幸福

拨通一个电话
任母亲叮咛的话语在耳畔回响
静静地聆听
细细地品味
牵挂，原是一种贴心的幸福

绽开一个笑颜
任茫茫人海，纷繁错杂
宽以待人
大度处事
真诚，原是一种坦荡的幸福

其实，幸福很简单
只要你肯
随时随地
幸福都会与你相伴相随

正视困难　迎接挑战

□三门峡铝业　范敏春

人类自呱呱坠地起就开始了苦难，直到离开人世，整个人生都是充满了苦难和艰辛。人世间充满荆棘、遍布坎坷，没有谁能够回避，但整个社会依旧向前发展，没有谁可以阻挡它前进的步伐。世界就是在解决困难、消除矛盾的过程中变得越来越美好，使之更趋向于文明、和平、温馨、进步，使我们的生活变得越来越有品味，越来越有质量。

由于这些困难的存在，激发了人类改造自然的不竭动力。农村土地联产承包责任制、30年前的改革开放……这些关系我们国家生死存亡的决策没有模板和前例，当初的困难难以想象，但农村土地联产承包责任制得到了广大农民的拥护和延续，改革开放取得了举世瞩目的成就，获得了前所未有的成功！东方希望最初由养鹌鹑起家发展到目前的集农业、重化工业等为一体的综合跨国集团，无不向人们昭示困难存在但并不可怕！

针对存在的困难，我们要认真分析，对事情做全面的了解，明白自身的优势、劣势，什么样的条件才能达到最终的结果，我们才能扬长避短。

我们在有准确目标的前提下，对困难有了清醒的认识、全面的分析，在不利方面制定科学、合理、详尽、有计划、切实可行的措施，不胆怯、不懦弱、不找任何借口，困难就会被一步步、一个个消灭，迎接我们的必将是明天的太阳，达成目标的喜悦！

我们战胜了困难取得暂时的胜利，下一个困难就在不远处等着我们，所以我们要有咬定青山不放松的执着，始终保持昂扬的斗志，挑战就会一个一个被刷新，我们的人生定是精彩的人生，我们的事业才是有价值的事业！

困难与机遇同在，挑战与发展并存，坚信只要思想不滑坡，办法总比困难多！

东方希望集团

总部地址：上海市浦东世纪大道1777号东方希望大厦16楼(200122)
投诉与建议
电话：(021)6876 8755

人力资源部
电话：(021)2036 0240
重化工贸易部
电话：(021)2036 0180
投资法务部
电话：(021)6876 8755
安全生产部
电话：(021)2036 0200
预算招标部
电话：(021)2036 0120
战略发展部
电话：(021)2036 0046
信息部
电话：(021)2036 0060
农业营销部
电话：(021)2036 0156
农业生产部
电话：(021)2036 0231
农业技术部
电话：(021)2036 0143
农业采购部
电话：(021)2036 0154

东方希望集团子公司

东方希望包头稀土铝业有限责任公司
地址：内蒙古包头市希望工业园
电话：0472-229 3945
东方希望(三门峡)铝业有限公司
地址：河南省渑池县天坛工业园
电话：0398-2307 300
新疆东方希望有色金属有限公司
地址：新疆吉木萨尔县五彩湾工业园
电话：0994-685 1001
山东信发希望铝业有限公司
地址：山东省茌平县信发希望工业园
电话：0635-425 5099
包头海平面金属科技有限公司
地址：内蒙古包头市固阳县金山镇
电话：0472-287 8321
东方希望晋中化工有限公司
地址：山西省灵石县城关镇
电话：0354-7862650
乌海中联化工有限公司
地址：内蒙古乌海市希望化工园
电话：0473-226 0809
呼伦贝尔东能化工有限公司
地址：内蒙古呼伦贝尔市陈旗
电话：0470-238 7779
德州东方希望碳素有限公司
地址：山东省德州市天衢工业园
电话：0534-274 5631
重庆市蓬威石化有限责任公司
地址：重庆市涪陵区龙桥镇
电话：023-8567 2601
重庆万盛煤化有限责任公司
地址：重庆市万盛区关坝镇工业园
电话：023-4828 8088
东方希望重庆水泥有限公司
地址：重庆市丰都县湛普镇
电话：023-7070 7666
重庆正阳新材料有限公司
地址：重庆市黔江区正阳工业园
电话：023-7922 9092
北京市房山希望饲料有限责任公司
地址：北京市房山区大石河
电话：010-8934 5534
北京美好希望有限责任公司
地址：北京市朝阳区小红门村南里
电话：010-8760 3838
北京强大浓缩饲料有限责任公司
地址：北京市房山区窦店镇1区8号
电话：010-6939 6382
北京东方希望饲料有限公司
地址：北京市怀柔区北房开发区
电话：010-6168 2069
天津名门动物食品有限公司
地址：天津市武清县开发区禄源道北
电话：022-8211 3095
河北东方希望动物食品有限公司
地址：河北唐山市丰南区孟庄工业区
电话：0315-842 2213
唐山东方希望金豆动物食品有限公司
地址：河北省迁安市沙河驿镇东
电话：0315-701 5488
石家庄希望饲料有限责任公司
地址：河北省鹿泉市高新区(方台)
电话：0311-8219 5048
深州金豆饲料有限公司
地址：河北省深州市工业城长城西路
电话：0318-331 6745
霸州东方希望动物营养食品有限公司
地址：河北省霸州市经济技术开发区
电话：0316-731 4631
东方希望(沧州)动物营养食品有限公司
地址：河北省河间市东开发区
电话：0317-3152 888
晋中东方希望动物营养食品有限公司
地址：山西省晋中市榆次工业园
电话：0354-2788 771
运城东方希望金豆动物食品有限公司
地址：山西省运城市黄河大道北段
电话：0359-218 7336
东方希望包头动物营养有限公司
地址：内蒙古包头市青工南路16号
电话：0472-511 2152
赤峰东方希望动物营养有限公司
地址：内蒙古赤峰市赤平公路西侧
电话：0476-866 0757
东方希望包头生物工程有限公司
地址：内蒙古包头市希望工业园
电话：0472-229 3444
丹东东方希望强大动物营养有限公司
地址：辽宁省丹东市振兴区忠杰村
电话：0415-615 6118
昌图强大农业有限公司
地址：辽宁省昌图县城文化大街
电话：0410-581 0428
锦州市强大饲料有限公司
地址：辽宁省锦州经济技术开发区
电话：0416-353 0201
沈阳希望饲料有限责任公司
地址：辽宁省沈阳于洪区沙岭镇高明村
电话：024-8937 1698
长春希望农业有限责任公司
地址：吉林省九台市卡伦镇经开区
电话：0431-8255 4019
辽源东方希望
红门动物营养食品有限公司
地址：吉林省辽源市东丰县西门外路
电话：1571 4373 066
洮南金豆饲料有限责任公司
地址：吉林省洮南市铁东区
电话：0436-635 2658
龙江强大饲料有限公司
地址：黑龙江省龙江县西岗街1号
电话：0452-583 2051
黑龙江肇东希望饲料有限责任公司
地址：黑龙江省肇东市新城工业区
电话：0455-778 6637
佳木斯东方希望金豆动物营养有限公司
地址：黑龙江佳木斯市西郊区沿江乡
电话：0454-851 9771
尚志红门饲料有限责任公司
地址：黑龙江省尚志市新城开发区
电话：0451-5335 0428
东方希望牡丹江动物营养有限公司
地址：黑龙江省海林市海浪工业园
电话：0453-722 1048
希望集团上海浦东饲料公司
地址：上海市浦东新区华夏东路
电话：021-5837 7435
上海希望农业有限公司
地址：上海市宝山区罗泾镇罗宁路
电话：021-5687 2770
上海东方希望动物营养食品有限公司
地址：上海浦东合庆镇东胜路371号
电话：021-5897 5969
扬州希望饲料有限责任公司
地址：江苏省扬州市运河北路60号
电话：0514-8720 1234
无锡东方希望动物营养食品有限公司
地址：江苏省无锡市港下镇
电话：0510-8876 1608
阜宁希望饲料有限责任公司
地址：江苏省阜宁县阜东大桥东侧
电话：0515-8721 2484
东方希望(徐州)动物食品有限公司
地址：江苏省沛县沛龙公路2号
电话：0516-8962 1559

第28期　2014年4月
上海市浦东新区工商业联合会主管
东方希望集团主办
上海市连续性内部资料准印证：(B)第0243号
集团网址：www.easthope.cn
投稿邮箱：bjb@easthope.cn
内部资料，免费交流

东方希望
EAST HOPE

刘永行：“小题大作”才能做好事情

——刘永行董事长答江浙沪企业家问

3月20日，100多位江浙沪企业家走进东方希望，刘永行董事长与大家分享了东方希望在战略和战术上的经验，他认为，“战略要长时间构思，定了之后，不应该随便改变，剩下的时间都是做战术，战术的构成才支撑了战略的成功”。并且认为，企业只有保持开放的心态，“集众家所长于我身”，才能立于不败之地。

进入世界500强？我们从来不提

问：背景资料里说，您的二级公司都是做得不大的，如果二级公司做大了是不是要分拆？

刘永行：不是二级公司做得不大，我们重工业都是大厂，资产很重；饲料投资都是小的，1000—4000万，这是产业特点。而且，我们是尽可能地把大资产公司变成小资产公司，以小为美。比如我们有一个氧化铝厂，竞争力是中国第一。正是因为“小”——占地少，我们的能耗就低，劳动效率就高，劳动效率提高的同时，工作标准化，员工满意度极大提高。我们从来不提什么时候进入世界500强，它是结果而不是你的措施，如果你把做大当成措施、手段来做的话，可能得不偿失。

问：中国民营企业中，这么大量投资重工业的可能就您这一家，有没有想过您的资产要证券化，比如上市？

刘永行：不是我不想，是因为我们的不确定性太高，风险太大。不能拿去冒险，所以我们就用自己的钱来做事，用自己的钱你用得小心。

如何建设企业“安全文化”

问：作为超大型企业，怎么对员工进行心理和生理健康的管理？

刘永行：心理健康很重要，为了我的心理健康，我太太脱产，用二十年的时间学习心理学，我有什么做得不好，她要花很多时间给我校正。另一方面，我们成立了一个教练学校，所有的部长、总经理都是教练、老师。跟我们的员工进行沟通，帮助员工提高，帮助他们认识社会，同时保持比较健康的心理。

问：员工的办公桌都很整洁，看得出东方希望管理一丝不苟，这和您的个性有没有关系？言传身教和公司文化、制度的贯彻、宣传是什么关系？

刘永行：我们重工业，安全要求很高，必须要形成一种“安全文化”。文化的形成靠人，最高层的价值观和行为模式得到全体员工的共识，形成共同的行为模式，就成了企业文化，它是写不出来的。

要形成“安全文化”怎么做？比如，我不管是坐汽车的前排或后排，一律把安全带系上，形成这个习惯。如果有客人来，驾驶员会提醒客人系安全带，形成一种安全文化。做安全领导人必须带头，你要求“过”一点，“小题大作”才能做好事情。

问：现在食品安全给大家构成了很大的威胁，饲料跟食品安全有密切的关系，作为饲料企业，效益和考虑饲料给人民的健康带来的影响有矛盾吗？

刘永行：不矛盾，它是一致的。如果饲料好就是消耗要少，饲料的效率越高，对老百姓和养殖户来说效率高，才可能赚钱。所以整个饲料就是围绕着均衡、平衡、健康来做。

用高工资留人是错误的

问：参观过程中，发现您的企业非常注重细节，这种精细化的管理，学习过哪些企业？

刘永行：我们要生存就必须提高效率，两个人做一个人的事，就是浪费人的价值。人多也养不起，特别是现在行业不景气。企业要生存，必须要想明白该怎么做，而且要持之以恒，东方希望不是一开始就是这样，是想明白，做明白，学明白的。

我们学谁？东方希望有一句话，“集众家所长于我身”，就是向一切人学习。向外资企业学，向500强学；向国营企业学，比如我们的技术就是来源于国营企业；向同行、竞争对手学，我们每年都组织很多考察，相互学习，在开放的过程中，你好的东西让人家学过去，但是如果你学习能力比人家强，那么你就从人家那儿学得多，你进步就快；向个体户学，不要忘记我们也是从个体户过来的，个体户有一些效率极高的；向倒闭的企业学，把人家的好东西学过来；向国际优秀企业学，要精益求精，首先得学丰田，更远的话，学习福特的生产线，学习GE，还有中国的重化工王永庆。

要真正做到提高效率，就要不断学习，竭尽全力创造企业的相对优势，这是战略。战术上，追求点点滴滴的合理化，合理的还要合理，改进的还要改进，而且改进要从最高层的推动变成员工的自觉参与。用高工资留人是错误的，优秀的人一定要用高工资，但是千万不要用高工资留人。

要冒险，但不要伤筋动骨

问：东方希望在海外的投资将有什么动作？

刘永行：东方希望在柬埔寨、印尼、新加坡都有饲料厂。比如电解铝发电厂、氧化铝、水泥这些都可以在国外发展。

我们这几年已经做了铺垫，在海外办了十多个工厂，积累了一些海外建设的经验，培养了一些海外的人才。一个企业如果说能够健康发展，那么它是无疆界的。只要有市场、资源，只要我们能做，相对稳定，我们就会做，企业到了一定程度，有一点波动和挫折不怕，也要冒一点险，但是冒险的话就是不要伤筋动骨就行。

问：您对现代农业发展趋势有怎样的预测？

刘永行：中国农业还是小农经济，竞争不过欧美，所以未来的话，必然是城镇化、小城镇化，必然是大部分农民要脱离土地，让农民进城做服务业，进入工厂。大农业，包括养殖业、粮食产业，一定要集中土地。比如一个人管一千亩，这样才能赶上社会工资的增长而不是靠补贴。

另外一方面，由于社会多元化，需要差异化的产品，而这种差异化的产品可以用比较少的土地去满足少数人特殊的需求，比如说有机食品价格高三四倍，还是有人买，这种需求你要满足他。

(来源：正和岛　有删节。)

对标建标　持续改进　共谋降本大计

——东方希望降本增效会议在包头圆满召开

□通讯员　景重阳

2月21至22日，东方希望降本增效会议在包头希铝片区召开。由总部安全生产部部长刘衍顺任执行组长的降本增效领导小组、降本增效包头督导分组、新疆希铝片区降本增效领导小组、包头希铝片区降本增效领导小组、各达产达标公司负责人、生产及财务负责人参加了会议。

本次会议采用分组讨论和现场观摩相结合的方式，按铝电、碳素、氯碱、生物、石灰五大项目依次进行。会议中，相同行业通过对标，从不同层面、不同角度总结交流了2013年精益管理、劳动效率改善、降本增效等方面积累的经验。

今年是东方希望标准化年，1月，各公司紧紧围绕标准化推进与降本增效的主题，开展了大量卓有成效的工作，为全面推行绩效考核，引导员工自主管理和实现标准化作业夯实了基础，积蓄了力量，坚定了信心。各公司2月份降本增效计划的汇报，得到了与会领导的肯定，为下一步降本增效工作的开展做好了铺垫。

包头希铝片区总经理段雍全程参与了讨论。他讲到，随着绩效管理的深入推进，干部员工的积极性被充分调动起来。在现场，员工会主动跟领导交流，改变了以前躲避、欺骗、漠视领导的情况，形成了一种把领导干部当成资源和财富的良好工作氛围。我们相信，只要干部员工众志成城、齐心协力、勇往直前，2014年的降本增效工作就会取得一个满意的结果。

会议最后，刘衍顺部长对本次会议两大片区的良好沟通予以高度评价。他强调，召开会议只是推进降本增效工作的又一个新起点，更重要的是，新疆希铝和包头希铝两大片区间要做好对标。尤其是铝电行业的对标建标工作，需要彼此鼓足勇气，多走出去，加强日常交流与沟通。后期，包括碳素项目产能的核定，需要我们改变思维定势、解放思想、攻坚克难、持续改进。依据常理，在优秀的管理水平下设计产能往往能够达到，目前化工业的基础还很薄弱，行业内的难题就是我们的改进点，相关工作都要做到前面，并且坚持不懈地做好每一项改造和优化。希望新疆希铝片区和包头希铝片区全体干部继续努力，增进交流，优势互补，为集团2014年降本增效工作做出更大贡献！

精益生产　稳定质量

——2014年生产、品管经理会议在济南顺利召开

□通讯员　章勇

2月22至24日，东方希望农业板块生产、品管2014年年度会议在济南顺利召开，本次会议的主题为“精益生产、稳定质量”。来自集团各子公司的厂长、生产经理和品管经理共200余人参加会议。

2月22日，刘永行董事长通过视频，对本年度的生产、品管工作作了重要指示。

董事长提出：2014年是东方希望的标准化年，标准化采购、标准化配方、标准化技术、标准化生产、标准化营销和标准化考核等等。标准要让使用者“看得见、摸得着、算得清、做得到、及时性”。生产管理中，我们要学习丰田生产模式，细化生产过程，所有操作岗位必须有工作标准和操作标准，做到操作标识化、可视化和色块化。

董事长还指出：相对于标准管理，测量现状、了解现状更为重要。效率管理上，我们要实行“读秒法”，通过现状的测量，了解管理中存在的不足，根据不足制定正确措施，落实及时到位。

农业事业部部长蔡权亲临现场，在发言中提问：普通人能否战胜刘翔的奔跑速度？很多人会说不能，但我们可以利用先进的交通工具来战胜他。并举例说明，管理者要“解放思想、转变观念”，摈弃陈旧思想，打破思维惯性，改变现状。管理者要放下架子，怀着“空杯”心态，深入现场，发现问题并解决问题。

农业生产部部长秦立定，针对目前的生产管理现状说：“管理好=管理技巧+个人技能+深入现场。”一个合格的管理者，除了需要高超的管理技巧，还需要过硬的个人技能，所谓“钱压人不如技服人”，更需要管理者深入现场，摸清现状、发现问题和解决问题。2014年农业生产的七大奋斗目标是：质量硬、供得上、效率高、成本低、现场清、服务周和环境好。

农业技术部部长陈启艳讲道：品管工作的核心是品质管理，遇到质量问题，一定要使用“四不放过”原则，追溯根源找到问题的根本原因，并解决它。工作中发现产品问题可以根据“两个方面、三个针对、六个步骤”方法去解决。

会议期间，全体参会人员参加了针对东方希望企业文化、生产和品管专业技术考试。农业生产处还组织全体生产人员，进行了《岗位操作标准》讨论。最后，所有参会人员，深入到济南希望公司现场，进行了对标学习。

本次会议还特别邀请了唐山海盛公司、正昌集团公司的技术人员，针对目前配料系统及制粒机操作保养方面的问题，进行技术培训和交流。

读秒管理只争朝夕　降本增效刻不容缓

——刘永行董事长莅临新疆希铝检查指导工作

□通讯员　李霞

2月27日，刘永行董事长莅临新疆希铝片区检查指导工作，片区总经理曹勇及片区各公司、部门负责人等陪同检查。

在新疆希铝电厂，董事长说，四台机组已经全部并网发电运行，接下来的工作重点就是提高机组运行稳定性，并把煤耗降下来。

董事长就车辆读秒管理在铝厂现场演示怎样计算才合理，要求管理干部都要会“读秒”管理。

在新疆碳素成型车间，董事长嘱咐，碳素一定要把环保问题做好，把有害的烟气等通过烟气除尘净化处理后回收利用，不能污染大自然。

在片区干部大会上，董事长提出，所有岗位都必须有标准，所有设备都要目视化，所有的标准都必须研究读秒，所有的主管都必须进行读秒研究。并提出建立“色块目视化”管理，以“绿、黄、橙、红”颜色对设备运行状态进行标识，让不同颜色标识反映设备不同运行状态，并落实及时反馈到不同层级的管理人员进行异常处理。

董事长还指出，近几年整个电解铝市场铝价呈下降趋势，世界电解铝市场陷入了低谷的现状。在目前严峻的经济形势下，必须全面推行降本增效才能创造企业的相对优势，向同行业寻优建标，学习先进的做法，集众家所长于我身，然后自我创造，同时加强与兄弟公司互助互进，共同渡过难关，成为最后的赢家。

新闻快递

中国黄金集团
第二批考察团到包头希铝考察

□通讯员　景重阳

2月20日，继中国黄金集团书记宋鑫到包头希铝考察十天后，中国黄金集团副总经理、总会计师刘冰带队，副总经理魏山峰、孙连忠，黄金集团总部相关部门、重点权属企业主要负责人等70余人组成第二批考察团到包头希铝考察交流，包头希铝片区总经理段雍热情接待了来访领导。

段总陪同考察团深入现场，实地讲解，向客人介绍了包头希铝投资建设、生产经营管理以及正在推行的绩效管理和员工自主管理等方面的情况，还通过小案例，分享了目前片区各项工作在推进过程中的切实感受。考察团饶有兴致地观看了各车间的可视化看板及车间管理推进成果的展示。随后，段总与考察团进行了交流座谈。

座谈会上，中国黄金集团各部门领导提出了专业、有深度的问题进行交流与探讨，段总就公司人力资源、贸易招标管理、信息化建设等方面的经验进行分享，考察团一行敬佩与感叹东方希望不拘一格提拔年轻、肯干的人的用人理念，以及公司通过技术革新和工艺优化实现自动化、信息化和智能化的精益生产经营理念。贸易工作中的原辅料和备品备件库存管理成为交流的重点。

中国黄金集团作为国资委管理的黄金行业唯一一家中央企业，也是世界黄金协会在中国的唯一会员单位。他们立足当前，着眼长远，主动走出去，加强与民营企业交流，以及交流会后在现场召开会议部署工作，及时总结经验，巩固交流成果的工作作风值得我们借鉴和学习。这也警示我们：在严酷的经济形势下，民营企业面临更大的挑战，要想保持企业相对优势，只有坚持东方希望三大观念，紧紧围绕2014年降本增效工作总体部署，加强紧迫感和责任感，管理前移，吃干榨尽，深入发展循环经济，延伸产业经营模式，全力落实降本增效各项举措，推动绩效管理新成效，引导员工实现自主管理，不断提高管理水平。

河南义马市委书记
张保军访问东方希望

□通讯员　拥军

3月21日，河南义马市委书记张保军一行专程访问东方希望，刘永行董事长热情接待了来访客人。

张书记从义马市的起源说起，详细介绍了义马市从过去单纯挖煤、卖煤到新型煤化工、煤制气、生物化工、生物制药以及通讯、包装材料生产加工等现代煤化工基地的发展过程。

刘永行董事长对依托生物蛋白发展饲料生产饶有兴趣，结合东方希望打造煤电铝循环经济的成功事例，探讨了煤化工与生物化工产业衔接的投资方向。会谈中，刘董事长愉快地接受了张书记邀请，计划今年四月份去义马市产业集聚区访问。

义马市常务副市长尚会敏、市委常委崔飞飞、副市长狄玉华、副市长吴鹏斐、义煤集团副总工程师(煤生化公司总经理)王兰普，东方希望战略发展部部长杨再兴、投资法务部部长蒙长君等陪同。

新疆自治区安监局
局长井植朴到新疆希铝调研

□通讯员　李霞

2月22日，新疆自治区安监局局长井植朴带领检查组来新疆希铝检查安全生产工作，片区副总经理唐毓新携片区相关部门负责人热情接待了检查组一行。

此次调研主要目的是了解企业安全责任体系建设、安全培训、应急管理、隐患排查治理及安全生产设施和职业卫生“三同时”落实情况，听取企业对进一步做好安全生产行政许可工作的意见和建议。

唐总就新疆希铝在安全生产和项目建设情况所做的工作向井局长一行做了详细汇报。井局长对新疆希铝引进杜邦安全管理体系及建立安全互助小组的安全管理方式表示赞赏；并就企业生产安全工作提出两点要求：一、企业安全责任体系、安全培训、应急管理、隐患排查治理及安全生产设施和职业卫生“三同时”，要在落实的基础上常抓不懈；二、按照要求做好安全生产行政许可工作，保证企业安全生产顺利进行。

涪陵建材环保工作督查合格

□通讯员　何兴明

3月13日，国家环保部西南片区督查组会同重庆市环保局，一行十余人对涪陵建材公司的环保状况进行了现场检查和资料审阅。

督查组领导与公司管理人员交流了目前公司的环保工作管理情况，期望公司的环保管理工作在现有基础上不断提高，同时提出了对原料堆场和进出厂区车辆管理的改进措施。公司管理人员表示将对环保管理工作持续不断的改进，落实督查工作组提出的改进措施，使环保管理工作再上一个台阶！

本版责任编辑　陈丽萍

企业短讯

新疆希铝 新疆希铝电厂#4机组于3月17日10:18顺利完成168h试运工作,试运期间平均负荷为330MW,负荷率:94.285%,正式转入商业运营。至此,新疆希铝电厂运行机组达到4x350MW,装机容量达到1400MW。成为东方希望内部装机容量第一的发电企业!(刘江红)

新疆碳素 为了明确各直线组织的职责,确保公司安全高效的运行,新疆碳素公司于3月6日举行了岗位安全绩效任务书的签订仪式,此次仪式以岗位安全绩效任务书的方式强化各车间直线主管对东方希望十大安全原则的承诺。(景永强)

重庆水泥 2月26日,重庆水泥公司开展了氨水泄漏应急演练。本次演练主要从氨水泄露报警、启动应急预案、物资输送、现场处置和警戒引导疏散等方面进行。(周千五))

炉火为什么这样旺?

——新疆希铝电解二系列前段启槽投产纪实

□新疆希铝 金 锋

风雨送春归,风雪迎春到

1月13日是新疆东方希望有色金属有限公司500KA电解二系列投产的第一天。当动力分厂合闸送电的那一刻,标志着新疆希铝500KA电解二系列投产工作驶进了良性高速发展的快车道。在电解二分厂内,除了有轰隆隆的机器轰鸣声、熊熊的炉火外,空气中还激荡着豪情与喜悦!

随着500KA电解二系列宣布启槽投产开始,把目标变为现实的豪情就时时激荡在每个新铝人的心中。经历了一期500KA电解工程建设的精兵强将们,再次以超凡的勇气肩负起新疆希铝赋予的重任。然而,这绝对是一次前所未有的挑战。此次任务人员少、时间紧、启运难度大、工艺技术复杂、现场作业安全掌控性难,无论是启运规模、设备安装还是电解槽工艺管理,绝不亚于一期工程。

长板坡前,敢于横刀立马,方显英雄本色

面对困难与挑战,启槽指挥部所有成员暗下决心,一定要把电解槽启动工程打造成质量优、管理好、投资省、效率高的精品工程。

为提高工作效率,强化启槽质量管理,确保工期有力、有效、有序地向前推进,指挥部的同仁们将工作重心前移,把指挥部搬到战斗最前沿,实行现场办公,推行扁平式工作模式,直接把指令下达到生产第一线,及时应对启槽前线各种复杂的突发事件,最大限度的节约时间,提高工作效率。生产技术部的成员都是铝厂翘楚,他们精诚团结,分别在生产、技术、安全、物料供需和后勤保障等方面分工合作,在各司其职的同时,精诚合作,众志成城。工作环环相扣,步步为营,把启槽工作安全、高效、平稳地朝纵深处推进。

待到山花烂漫时,她在丛中笑

毫无疑问,面对这次投产的挑战,新疆希铝取得了双赢。如果说电解槽中熊熊跳动的火苗是新铝人先进工艺生产技术硬实力的象征,而投产战役中几个新模式的创建则是新铝人开拓创新管理工作软实力的具体体现。

一、成功创建了集中力量办大事的模式。众所周知,在总部及片区领导的正确领导下,新疆希铝正处于产业腾飞阶段,处于产品多元化、管理科学化、格局国际化的阶段,也是产业格局调整承上启下的时期。当前,随着新疆希铝事业的壮大,一艘铝业航母即将成型之际,也给新铝人提出了思想观点、业务技能上的更大挑战。

二、创建了扁平式的高效工作模式。在集中力量办大事的同时,更需要建立一种有别于常规的高效率的管理工作模式。按常规,一个指令的下达要几个环节传达,不仅浪费时间,也增加了工作成本,这次指挥部的前移,对中间环节进行扁平式的压缩,有效地提高了工作效率。指挥部的前移不仅仅只是空间上的前移,也体现了思想的转变与工作重心的前移。它移到了工作矛盾最集中的地方,移到了基层最需要的地方,也移到了广大员工的心坎上,有力地提升了工作效率。

三、创建重大工程安全生产监察模式。安全事故猛于虎,本次启槽投产工作中无一例设备与人身伤亡事故发生,无一例漏炉事故,得益于“芝麻与西瓜”两手抓的安全生产监察模式的成功推行。安全事故没有小芝麻与大西瓜之分,两者同样重要。在本次启槽时期,铝厂生产技术部安全处把“芝麻与西瓜”两手抓原则具体落实在了听、讲、想、换、做五个方面,把安全目标转换成可以具体操作的行为上,把枯燥的安全预案落实于实实在在的措施中。例如针对二分厂电解槽危险点制定科学的快速反应救援预案,要求分厂各车间严格管理制度,加强监控并列入了交接班制度。由于措施得当,本次启槽取得电解槽漏炉率为零的好成绩。

四、创建电解槽启动工程节能降耗新模式。在二系列前段启动过程中,经过不断探索,为二系列中后期启动积累了宝贵的经验。分厂严格装炉过程质量控制,实行边验收、边整改、边铺胶挂极装炉,其中对铺胶挂极实施三道把关。在整个过程还创造性地取得了以下技术成果:一是科学制定电解槽批量启动方案,与一期相比,每天启动四台电解槽,节约了大量短路口,以及整流效率提高节约的能耗;二是成功将槽电压降低到正常值,提前槽产铝液时间,达到增产目的;三是工艺技术革新,采用先进焙烧理念,在一期的基础上优化改进,在角部采用石墨混合料;用破碎后的电解质粉代替高分子冰晶石焙烧的启动方案;采用的“阳极残极热置换法”,不仅极大地降低了电解工等4个相关工种的工作量,而且节省了启动投产期间的生产成本。从而使能耗、物料消耗和对环境的影响明显优于行业规定。按以上几项估算,为新疆希铝节约资金630余万元,为公司创造了经济效益和社会效益。

炉火为什么这样旺?我们从前期的工作中找到了最真实的答案。所有的汗水都会变成金色的奖杯。新铝人经过一个月的奋战,再次将希望的炉火点燃。经过浴火的凤凰,必将一飞冲天,越飞越高,振翅翱翔青云之上。我们有理由相信,在以后的日子里,新铝人将以信念为釜,汗水为柴,让事业的炉火越烧越旺!

主动变革 持续改善

□三门峡铝业 袁可

去年在总部召开重化工业会议时,刘永行董事长分享了两部影片,一部是《大秦帝国》,另一部是《复活的军团》。这两部片子的侧重点不同,《复活的军团》侧重于秦国的强大和崛起,而《大秦帝国》更多的介绍了秦国如何从一个弱小的国家变成一个强大的国家,两部影片贯穿了两个字“变法”。

我们都学过商鞅变法的故事,为什么要进行变法?因为秦国已到了危机时刻,如果不变法,可能就会灭亡!但是在整个变法的过程中,却遇到了重重阻力。商鞅在变法之前,向秦孝公陈述了变法三难,一是变法要不避权贵,二是提拔任命一大批敢于变法、勇于变法的青年才俊,三是需要君王坚定不移的意志支持和信任变法。虽然有困难和阻力,但秦孝公仍然选择了全力支持变法,因此秦国通过商鞅变法,逐渐强盛,最后秦国并吞六国,统一中国。

这里有几点值得我们深思,一是秦国变法的时机问题,秦国到了快国破家亡的时刻,必须变法,这个时候变法要付出很大的代价,而且形势紧迫,不变法就会灭亡;即使变法,如果措施不当或推行不力,整个国家也可能会灭亡。结合我们今天的实际来看,目前整个铝行业形势严峻,据有关报道分析,随着电解铝价格断崖式下跌,近期已出现电解铝企业一个月亏损上亿元的情况,在这种情况下再去筹划改善,也会有效果,会减少一些亏损,但企业已面临生死存亡,可能已经来不及了,因为改善是一个长期、持续的过程,只有从量变才能到质变,长时间的改进累积过后才会有明显效果。而东方希望在铝行业形势一片大好时,就从劳动效率、投资成本和达产达标等方面提前做了布置、筹划,持之以恒坚持改善,从而建立企业的相对优势。作为电解铝的上游企业,氧化铝也会受到影响,在本轮危机中,只有内部降本增效、开源节流方面做得好的企业才能生存下来。因此我们没有任何侥幸的资本,只有踏踏实实练好企业内功,不断降低成本,从而渡过危机。

二是商鞅列出了治秦九策,包括了军事、农业等方面的变革方案,因此我们在《复活的军团》看到秦国军队战无不胜,但其实背后体现了秦国推行变法后,其农业、后勤及军事等全面领先其它六国。从中可以看出,任何一个国家的强盛,不仅仅是采取了某一项措施就可行,它一定是一个系统综合改进的结果。作为企业的管理和变革,也是需要系统的思考,从各个环节进行改进和提高。比如公司提出近期工作的改善重点,但在执行时往往会走入另外一个极端,只关注重点工作,不关注其它工作,这就成了头痛医头,脚痛医脚,可能针对重点工作当时会有效,但力度一弱或出现其它重点工作时,效果马上就会大打折扣,因为这违反从一个系统性来管理企业的原则,因此企业管理永远上不了新的台阶也就不难理解了。

三是秦国通过以商鞅为代表的精英建立标准,并辅之以强力实施,最终成就了秦国的强盛。精英与标准并不冲突,因为需要精英去建立标准并制订措施来保证实施。今年是东方希望标准化年,东方希望领导管理中要求管理者制定标准,也有同样的目的。这里标准有两层意思,一是原来有标准,通过不断优化进行循环提高,也就是讲标准一定是高标准,高标准从哪里来,一方面是自己摸索总结,另一方面是通过“走出去、请进来”引进标准,正好印证古人的一句话,三人行,必有我师。另外在标准管理中最容易流于形式的是建立低标准来进行假循环,看似标准管理,但它是一种伪标准,它的主要目标不是为了改善,而是为了维持现状,不思进取;二是没有标准,需要管理者制定标准。

虽然当前行业形势很严峻,但由于前期在东方希望正确理念的指引下,我们奠定了一些改善的基础,当然这些远远还不够,我们还要以一种良好的心态去主动变革,拥抱变革。

降本增效 注重细节

□包头希铝 滕涛

降本增效,承载着公司的发展与兴衰,节能减排关系到企业的持续发展。2013年包头希铝电厂完成降本增效额2.5亿元。电厂是如何做到的,完成目标靠的是什么?2014年如何在2013年基础上做得更好,如何持续降本增效,节能减排?我们如何做才能不断提高?

通过宣讲及讨论,将“降本增效是一种责任也是每个员工应尽的义务”,这一理念贯彻成为电厂每一个员工在工作中遵循的理念。2013年1月份电厂即确定降本增效如何分解指标、如何落实完成,产生偏差如何控制,各专业分头确定实施措施及负责人,降低生产成本。电厂发电量每年都在递增,各个部门都围绕“多发电、降物耗、创一流指标”为中心开展工作,许多同事放弃休息时间,加班加点工作,今天付出的汗水和辛劳有了回报,明天我们还要持续开展:降本增效、节能减排。

运行部以“天”为单位制定发电计划,多发电即是“增效”,在争取一切有利因素多发电的同时,还合理安排转机运行方式,降低厂用电率。运行方式安排合理,有利于相应的设备水耗下降,可合理安排设备检修周期与时间,避免因设备异常引起的降负荷。

燃环部根据来煤情况合理安排掺配,在保证入炉煤热值的同时,通过合理掺配,保证锅炉燃烧正常不结焦,同时降低燃料成本。通过技术改造降低设备运行耗电。

生产部对技改项目充分论证,考察相应改造结论及实体,保证2013年大型改造项目均达到和超过改造目的,使发电煤耗、汽耗率等重要生产指标均好于历史数据记录。

检修部根据设备台账及检修记录,合理安排检修时间与工期。在减少设备维护对发电量影响的同时,通过及时维护减少派生事故,使检修物耗也同步下降。其中在防“四管”泄漏工作中,工作出色。减少“非停”对发电量造成影响的同时,也赢得了兄弟部门及同事的尊重。

2013年7月份进行了#1机的通流改造,每千瓦发电煤耗下降32克,每年可节省3万吨标煤。

2013年6月开始对#5机脱硫系统进行全面改造,改造前经过论证与考察,选择能耗最低的系统组合方案。改造后在完成排放指标的同时,电耗及系统运行达到较理想运行的效果。

在延续2013年工作成果的同时,2014年将重点在降低检修物耗上下功夫、做文章。

“降本增效、节能降耗”被赋予了新的使命,节能降耗已成为全社会共同关注的话题,也是我们必须思考的问题。

节能降耗,从我做起。首先要从思想上、意识上崇尚节俭,思想是行动的先导者,只有从思想上真正树立起节约的意识,节约才能成为一种主动、自觉的行为。浪费一滴水、一度电是微不足道的,但是,如果每个人节约点滴,就可以为公司节约资金,为社会节约能源。

相信在我们身边都不乏这样的例子。不同的部门,同样的信念,同样的目标。也正是因为电厂塑造了这样一个勇于争先、降本增效的优良氛围,才使得各个生产环节紧密地结合在一起,将“降本增效”的成果如涓涓小流汇成奔腾江河。

不简单,就是将简单的事千遍万遍做好;不容易,就是将容易的事千遍万遍做对。我们也常说,细节决定成败,节能降耗也同样需要从细节做起,从工作、生活中的点滴做起。滴水可以成河,聚沙可以成塔,集腋可以成裘,勿以善小而不为,工作中尽己所能,节约每一颗螺母、每一个销钉;生活中做到随手关灯、关闭水笼头,杜绝长明灯、长流水。让节约成为一种习惯、让习惯促进节约。

坚持可持续发展,真正把降本增效当作一种习惯、一种美德、一种责任。将日常工作做细做精,将降本增效落到实处,立足本职岗位,脚踏实地,降本增效、节能减排从我做起。

“洋玩意儿”也有改进大空间

□达茂科技 龙小龙

有人说,这太简单不过了。白灰煅烧,从石灰石到石灰,即从碳酸钙加热释放出二氧化碳变成氧化钙的简单化学原理,国内白灰生产一般是土窑、回转窑,用天然气或者煤炭煅烧,经济实惠,但是粉尘弥漫现场环境恶劣,对人员安全和健康影响。“尊重大自然,做安全环保企业”,达茂科技之所以选择采用煤烧套筒窑,在于将安全和环保问题放在首要地位。从原理上看,套筒窑采用负压原理,对环境污染小,维护方便。

煤粉制备套筒窑引进的是德国技术,用煤粉喷烧在国内尚属首创,无成功先例可借鉴。公司于2013年8月正式点火试产,对于这套“洋玩意儿”,怎么办?惟有“走出去,请进来”。公司先后组织人员30余人次到乌海君正、辽宁本溪、三门峡铝业和甘肃金昌等企业考察学习。尽管同行没有采用煤粉制备,但总有相通之处,通过学习其除尘、输送等系统的管理,为自身改造提供了参考和启发。就磨煤系统,公司多次请专家到现场进行指导,研讨各种优化方案以利于安全生产。

尽管检修班目前只有6人,但个个都是干将,每每看到他们废寝忘食的情景,听到他们刻苦攻关的点点滴滴,公司干部员工无不向他们竖起大拇指。生产技术部自2013年10月以来,已经完成的几个大项有:

一、降低粉末率,提高产品质量,使粉末率从近20%降低到10%以下:实施了直接装车改造,减少了成品输送和储存环节,有效降低了二次粉化的发生;在2#成品仓安装了垂直螺旋;溜槽,使成品沿螺旋线缓慢地进入料仓,减少了以前产品直接从24米高位置垂直落下产生粉化的情况。

二、完善煤粉制备系统,确保设备安全运行:磨机进口安装了旋风除尘器除去热风炉带来的火星,防止火星进入磨机造成煤粉燃烧和爆炸;磨机冷风调节阀原安装位置不当,在接近磨机进口处增加一个电动冷风调节阀,现在能够迅速有效的调节磨机进口温度;煤粉螺旋输送机改善了密封结构和吊轴承结构,基本杜绝了煤粉泄露和刮擦现象。

三、燃烧室积瘤改善:在每个燃烧室增加压缩空气管,对积瘤处进行局部升温融化;燃烧室进风分配改善,使燃烧更均匀彻底;调整使用风镐等清理工具,使清理更彻底,效率提高50%。

另外在粉尘治理问题上,已经完成对皮带输送机和槽式输送机的密封,安装两台布袋收尘器;成品仓进料装置改造,原进料采用四通分料器,存在泄漏和开关不到位情况,在进料处经常堆积成品和堵死槽式输送机,现在改造后已经基本解决了上述问题,保证设备安全稳定运行,同时降低员工劳动强度。

近日,检修班组正进一步完善粉尘治理工作,对落料点进行改造,粉尘进行自动收集处理。拟对煤粉制备系统改进磨机出口管原设计不合理的直段部分,增加快速切断阀,增加煤粉仓二氧化碳灭火保护,完善运转设备的信号监控;将对成品1#仓进行安装制作垂直螺旋溜槽改造,进一步降低成品粉末率;增加原煤掺烧装置,合理利用不同原煤。在2#皮带和圆振筛处增加无动力除尘装置。

2014年是东方希望标准化年,公司将持续改善,在降本增效、精益管理等方面不断努力。

浅析重大责任事故罪与过失致人死亡罪之区别

□总部 齐会涛

【案例简介】

李某为承揽某公司劳务,注册领取了李某搬运处的个体工商户营业执照,并以李某搬运处的名义与建设单位签订了劳务承包协议,约定由李某自行组织人员、车辆承包建设单位土方挖运劳务。2012年2月22日,李某组织同村村民张某在驾驶挖掘机作业时,将现场施工人员王某撞死,经公安机关侦查,发现挖掘机驾驶员张某无挖掘机操作证,也未参加过相关安全管理部门组织的挖掘机安全作业培训。

【法律分析】

一、重大责任事故罪与过失致人死亡罪的相同点

重大责任事故罪与过失致人死亡罪在犯罪主观方面、客观方面均具有一定相同点;首先,两罪的犯罪主观方面均表现为过失,包括应当预见自己的行为可能发生危害社会的结果,但因疏忽大意而没有预见和已经预见但轻信能够避免,以致发生危害结果的两种心理状态。其次,两罪均以发生一定的损害后果为构成犯罪的必要条件。

二、重大责任事故罪与过失致人死亡罪的不同之处

重大责任事故罪的主体为从事某项业务的人员,且除业务操作人员外,负有直接管理责任的人也可以成为本罪的犯罪主体;本罪侵犯的客体为他人人身、财产权,且以发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果为构成犯罪的必要条件;在犯罪客观方面,本罪仅发生在生产、作业过程中,且行为人具有违反安全管理规定的情形。上述条件为构成重大责任事故罪的必要条件,缺一不可。

过失致人死亡罪的犯罪主体为一般主体,即凡达到刑事责任年龄且具备刑事责任能力的人均可构成本罪;本罪侵犯的客体为他人生命权,且以造成他人死亡为必要条件,仅造成人员重伤或财产损失的,不能构成本罪;同时过失致人死亡罪对时间、地点、是否违反安全管理规定等均无特殊要求。

三、本案中张某、李某均构成重大责任事故罪

本案中,张某在施工作业过程中,违反挖掘机操作安全管理规定,在未经专业培训,也未取得操作证的情况下,无证驾驶操作导致王某死亡,符合重大责任事故罪构成要件;李某虽未直接操作挖掘机,事故发生时也不在施工现场,但李某作为雇主,对张某是否经专业培训、是否具有挖掘机操作资质负有查验义务,李某疏于查验张某操作资质,对张某无证操作导致王某死亡负直接管理责任,符合重大责任事故罪构成要件。因此,本案中,张某、李某均构成重大责任事故罪。

法苑

总部投资法务部
协办 ·129·

扬州东方希望动物营养食品有限公司
地址:江苏省江都市邵伯镇工业园
电话:0514-86780 598
睢宁东方希望动物营养食品有限公司
地址:江苏省徐州市睢宁县双沟镇
电话:0516-8804 2222
盐城东方希望动物营养食品有限公司
地址:江苏省建湖县森达东路1000号
电话:0515-8620 8889
杭州希望饲料厂
地址:浙江省杭州市拱墅区
电话:0571-8817 1201
浙江龙游东方希望动物营养有限公司
地址:浙江龙游县城南工业区城南路2号
电话:0570-738 5256
宁波金豆饲料有限责任公司
地址:浙江省宁波市雅戈尔大道509号
电话:0574-8826 2686
湖州东方希望动物营养食品有限公司
地址:浙江省德清县钟管镇工业园
电话 0572-840 8301
蚌埠希望饲料有限公司
地址:安徽省蚌埠市席家沟路258号
电话:0552-495 3963
东方希望(全椒)动物营养有限公司
地址:安徽省全椒县城南
电话:0550-519 8130
桐城金豆动物营养食品有限公司
地址:安徽省桐城市开发区经五路1号
电话:0556-660 6088
阜阳强大饲料有限责任公司
地址:安徽阜阳市经开区105国道37号
电话:0558-221 2855
芜湖金豆动物营养食品有限公司
地址:芜湖绿色食品经济开发区
电话:0553-747 7505
宣城东方希望动物营养食品有限公司
地址:安徽省宣城市宣州工业园
电话:0563-520 8405
亳州东方希望动物营养有限公司
地址:安徽省亳州市南部新区黄河路
电话:0558-519 0276
六安东方希望动物营养有限公司
地址:安徽省六安市经开区纵二路
电话:0564-371 9111
东方希望(福州)动物营养食品有限公司
地址:福建省福州市闽侯县荆溪镇古山洲
电话:0591-2261 1598
厦门强大农业有限公司
地址:福建厦门市新阳工业区新嘉路
电话:0592-651 8929
邵武金豆饲料有限责任公司
地址:福建省邵武市林业开发区
电话:0599-622 0488
南昌东方希望动物食品有限公司
地址:江西省进贤县张公镇高桥工业园
电话:0791-8553 1588
济南东方希望动物营养食品有限公司
地址:山东省章丘市枣园镇
电话:0531-8365 1718
东方希望(青岛)动物营养食品有限公司
地址:山东省平度市南村镇工业园
电话:0532-8339 1663
山东沂蒙希望农业有限公司
地址:山东省莒南县官坊乡
电话:0539-727 5852
聊城东方希望强大动物营养有限公司
地址:山东省冠县定远寨许马
电话:0635-584 7551
菏泽金豆饲料有限责任公司
地址:山东省定陶县城北仿山经济开发区
电话:0530-220 1111
德州收获饲料有限公司
地址:山东省德州市黄河涯镇工业园
电话:0534-271 6758
东方希望(东营)动物营养食品有限公司
地址:山东省广饶县乐安桥收费站西侧
电话:0546-691 7868
烟台强大饲料有限责任公司
地址:山东省栖霞市桃村镇石剑铺
电话:0535-548 0510
庆云东方希望动物营养食品有限公司
地址:山东省庆云县青年北街2158号
电话:0534-386 1918
泰安名门动物营养食品有限公司
地址:山东省宁阳县磁窑镇宁阳工业园
电话:0538-582 4008
东方希望菏泽动物营养有限公司
地址:山东省单县北外环路中段路北
电话:0530-4629 488
巨野东方希望动物营养有限公司
地址:山东省巨野县麒麟镇安庄村
电话:188 1605 9688
浚县中原希望饲料有限公司
地址:河南省浚县城东工业区
电话:0392-552 4009
东方希望长葛动物营养有限公司
地址:河南长葛市魏武大道北段工业园
电话:0374-622 8550

养殖户应该如何应对当前低迷状况?

来源:新农网

当前活猪价格持续下跌低迷,与去年同期相比下降了20%,养殖户仍然亏损居多,行情严重影响到生猪养殖的积极性。那么养殖户应该如何应对当前低迷状况呢?笔者建议,要坚定信心,保护种畜,强化技术,降低成本,努力把损失降到最低,积极做好准备迎接下一轮生猪市场的好机遇。

一、强化风险意识,勇于接受现实。

养猪场(户)要勇于面对市场竞争,积极了解市场信息,认真分析行情变化规律,作好应对市场瞬息万变的心理准备和策略措施。

二、做好风险评估,找好销售渠道。

养猪场(户)要做好长远的、科学的、可行的分析、预测和规划,从多种渠道了解、分析市场信息,选择一些价格较好的市场销售,寻求稳定的销售渠道,争取稳定的销售订单,做到有的放矢,按订单有计划地生产,避免盲目跟风。

三、合理调整时机,选择适时出栏。

价格低迷时节,如果猪只不算大,或者周转资金在可控范围内,可以再喂养一段时间,等待观望一下;瞅准价格较好的时候适时销售压栏待卖的大肥猪,只要保证有一个相对可以接受的价格区间,就要果断、及时地出栏销售,尽量减少亏损。这样可以避免集中在某个期间一窝蜂地出栏,更会造成局部性,暂时性的相对数量过剩,形成相对买方市场。养猪业主在价格高时也要克服价格还会上涨的心理继续观望,不要盲目地等待更高的价格。

四、淘汰老弱种猪,优化猪群结构。

要利用这个时期认真检查所有的种公猪、种母猪,及时淘汰那些生产能力低、年龄老化、有缺陷的种猪,从而减少养殖成本,降低市场风险。

五、及时填槽补栏,迎接下轮机遇。

保护好能繁母猪,及时组织配种,选购优良仔猪填槽补栏,抢抓下一轮生猪销售的利好机遇。

六、依靠科学技术,适当降低成本。

学习科学技术,采用配方饲料,科学防病治病,改善饲养管理,以降低饲养成本,提高种猪的繁殖能力,提高生产效率,谋求最大的利益空间。

瞭望角

仔猪水肿病的防治

□涪陵金豆 邓贤龙

仔猪水肿病虽不呈大的流行性爆发,但在一定的致病条件下发病突然,死亡率高,常常因无法及时处理而造成损失。因此,对本病一定要做好预防,做好饲养条件。

本病的病原是溶血性大肠杆菌,由其产生的水肿毒素、肠毒素、内毒素以及抗原、抗体产生的过敏反应导致发病。

猪只发病往往很急,个大长势好的,采食好的先发病。主要出现腹泻或便秘,体温一般正常或略升高,四肢无力,走路摇晃,站立不稳,肌肉震颤,叫声嘶哑,呼吸困难,盲目前进或转圈,狂叫狂奔,口吐白沫,眼睑、头颈部、腹股部、舌边水肿。

剖检死亡猪只可见皮下、肠壁、胃壁、胆囊壁、心瓣隔膜、肠系膜水肿,淋巴结充血、水肿,胸腔、腹腔、心包积水,胃大弯和贲门部粘膜层和肌层间有一层胶冻样水肿,结肠袢、肠系膜透明状胶冻样水肿。

防治措施:

1、种猪选择时从优良猪场引种,引进无致病性病菌的猪群;

2、注重猪场卫生防疫,严格消毒;

3、免疫注射与本地血清型相同的大肠杆菌疫苗;

4、猪舍保持干燥、通风,定期带猪消毒,严防猪舍潮湿阴暗、污秽,母猪带菌;

5、饲料蛋白水平控制合理,严防高蛋白、高能量、高糖,氨基酸水平均衡;

6、饲料中添加有机酸,饲料酸化,抑制肠道内大肠杆菌,保持在无害水平之内;

7、适当提高粗纤维水平;

8、坚持合理饲养模式,防止突然换料;

9、场内按标准饲养流程进行,圈舍、饲养人员相对固定,防止突然改变环境,外购仔猪最好在夜间转运进圈;

10、注意平衡饲料中维生素(VB、VC),矿物质(硒);

11、长途运输、去势、断奶、天气突变等应激要注意分开,不要累积,饮水中添加抗应激药物(VC、电解多维等);

12、断奶过渡要平稳,用好奶粉料,提早诱食。

本病发生突然,发病早期尚有机会救治,可按如下方法对症治疗:

1、抗菌消炎:针对本地大肠杆菌(G-)敏感药物+葡萄糖+地塞米松腹腔注射;

2、强心:皮下注射安那咖增强心血循环;

3、利尿:用速尿等利尿药物加速水肿液排除;

4、辅助性治疗:投喂人工盐加快排除肠道毒素,饲喂炒糊的玉米面(或木碳末)吸附残余毒素,肌注亚硒酸钠一次。

此病如果发现不及时,则死亡率高,目前尚无有效治疗方法。因此,要注重预防,从而降低该病发生率,减少损失。

生产管理浅谈

——团队建设

□武威希望 虞彬

从管理的角度说,以人为本是管理者的一种领导方式或理念。所以在管理过程中必须注重员工在衡量自己的贡献和付出时,是否得到肯定和相应的回报,是否有机会锻炼和提升技能,是否有发展的空间等等。一个管理者如何建立好一支优秀的团队,调动员工的积极性、主动性,提高团队的凝聚力和战斗力来推动企业的持续发展?应该从以下方面入手。

一、建立共同的目标

团队建立了共同目标,可以产生一种对团队成员的吸引力,从而增强团队的凝聚力。只有在思想意识上的统一,才能确保每一位成员都能够向团队目标靠齐,避免出现拖“后腿”的现象,才能提高生产效率。

二、员工的参与与决策

经常发牢骚的人一旦参与决策,不仅不发牢骚,而且会突然振作起来,很热心地照计划去做。如果计划是别人制定的,只让他来实施的话,就很容易使他产生脱离的意识。如果让员工都能参与,员工就会产生一种主人翁责任感,就能最大限度地激发热情,逐步提高生产效率。

三、早会制度

每日坚持开展早会,早会的内容要丰富,可以拓展到工作之外的范围。让每个员工都参与到早会中间来,或者让员工轮流主持早会。给每个人锻炼和展示的舞台,同时让早会有变化和生机。因为每天都有不同,所以每天都充满期待,有助于一天工作的激情。

四、为员工创造学习氛围,提供学习机会

建立在工作中的日常学习机制,对员工不断地持续进行知识和技能培训,提供员工相互交流的机会,搭建技术、经验共享的平台。通过这些方式,可以极大提高员工工作的自主性和热情。让员工在工作中学习,又在学习中增强工作的热情。

五、重视员工情绪,关心员工、尊重员工

关注员工情绪,加强日常的沟通,多与员工进行互动。要时常深入到员工的生活之中,倾听员工的心声。当你倾听员工的建议时,要专心致志,确定你真的了解他们在说什么,让他们觉得自己受到尊重与重视;千万不要立即拒绝员工的建议,即使你觉得这个建议一文不值;拒绝员工建议时,一定要将理由说清楚,措词要委婉,并且要感谢他提出的意见。不能有领导架子,要对员工提出的问题及时解决与鼓励,关心员工的生活,为员工争取利益,让他们感觉有一种亲人在身边的感觉,感受到家的温暖。

六、对待员工要一视同仁

在管理中不要被个人感情和其它关系所左右,不要在一个员工面前,把他与另一个员工比较,也不要在分配任务和利益时有偏见。

一名优秀的管理者,要具备决策力、创造力和应变力,意志和胆识、宽容和忍耐、以身作则的品格。同时,要时刻关注员工的执行和进展情况,对员工在工作中遇到的问题和困难给予及时帮助,激发员工的工作热情。其次就是善于营造良好的工作氛围,真诚平等的内部沟通是创造和谐的工作氛围的基础。管理者要善于搭建内部沟通平台,加强团队协作。组织团队内部应提倡相互信任、相互帮助和相互尊重的氛围。要客观、公正地对待员工。客观公平的环境会让员工产生信任感和安全感,因此,管理者要敏锐觉察员工的情绪状态,了解并适当满足员工需求,让员工感觉自己所从事的工作是团队不可或缺的重要环节,使员工对自己的付出和回报产生认同感。

放眼大局 着手细节

东方希望农业采购专题培训第八期(运

3月14至16日,农业采购专题培训第八期在运城成功举办。

农业事业部采购部部长吴淑芳与学员进行了视频连线,并叮嘱大家:放眼大局,着手细节。一个优秀的采购人员,要用财务、法律等专业知识完善采购管理,保障原料成本优势,提高产品竞争力。

本次对当前农业组织架构的采购模式、农业采购相关标准逐一剖析、培训。通过培训,强化了采购人员的责任心,增强了团队凝聚力,展示了采购培训工作的及时落实,为集团统购工作超额完成目标保驾护航。

(图文 徐杰)

春季常见鱼病鉴别诊断及防治

□北京希望 李赛

水霉病

病原:水霉和绵霉。

流行病学:草、鲤、鲢、鳙、鲫、鲂等均易感,四季都有发生,以春季最为严重。

临床症状和解剖病变:1、感染部位形成灰白色棉絮状覆盖物。2、病变部位初期呈圆形,后期则成不规则的斑块,严重时皮肤破损肌肉裸露(肤霉)。3、鳃组织亦被感染,造成死亡(鳃霉)。4、病变部压片,镜检可确诊。

预防:1、拉网捕捞、搬运和放养操作中要尽量减少鱼体受伤。2、春放鱼种要进行鱼体消毒。

治疗:1、硫醚沙星或聚维酮碘与戊二醛合剂(1:1配)全池泼洒,每天一次,连用2-3天。2、饲料中加入恩诺沙星和维生素C,每天两次,投喂3-5天。

赤皮病

病原:荧光假单胞菌。

流行病学:一年四季流行,尤以北方在越冬后春季最易爆发,主要危害草、青、鲤、鲫、和团头鲂等。

临床症状和解剖病变:病鱼体表出血发炎,鳞片脱落,尤其是鱼体两侧及腹部最为明显。常继发水霉病。

预防:1、避免鱼体受伤。2、发病季节泼洒药物预防。

治疗:1、二氧化氯或三氯异氰尿酸化水全池泼洒,每天一次,连用2-3天。2、饲料中加入恩诺沙星和维生素C,制成药饵,连喂3-5天。

细菌性烂鳃病

病原:柱状嗜纤维菌。

流行病学:水温20℃-35℃均可发生,流行季节为4-11月,危害草鱼、青鱼、鲢鱼、鳜鱼、鳗鱼、鲫鱼和加州鲈等。

临床症状和解剖病变:1、病鱼体色发黑,食欲减退,解剖见鳃盖内表面的皮肤充血发炎,中间部分常糜烂成透明小窗,俗称“开天窗”。鳃丝肿胀、拖泥,粘液增多,严重末端缺损,鳃软骨外露。2、注意与寄生虫性烂鳃病相区别。

预防:1、定期用EM菌调水。2、发病季节,遍洒聚维酮碘溶液杀灭病原菌。

治疗:1、聚维酮碘溶液全池泼洒,严重隔天再用一次。2、氟苯尼考加维生素C拌料投喂,连喂3-6天。

肠炎病

病原:肠型点状产气单胞杆菌。

流行病学:5-6月和8-9月多发,主要危害草鱼、青鱼、鲤鱼和鲫鱼。

流行病学:1、病鱼行动缓慢,不吃食,腹部膨大。2、剖开鱼腹,可见腹腔积水,肠壁充血发炎,轻者仅前肠或后肠呈红色,重者则全肠呈紫红色,肠内无食物,含有许多淡黄色的粘液或血脓。3、此病往往和细菌性烂鳃病同时并发。

预防:1、发病季节,可用漂白粉,按1.2-1.8斤/亩*米水体全池泼洒。2、大蒜素拌料,定期投喂。3、定期对食台进行清理和消毒。

治疗:1、戊二醛溶液全池泼洒消毒,严重隔天再用一次。2、恩诺沙星加三黄粉拌料,投喂3-6天。3、配合底质改良剂改底。

车轮虫病

病原:车轮虫。

流行病学:流行季节为5-8月,水温20-28℃,主要危害多种鱼类的鱼苗、鱼种阶段。

临床症状和解剖病变:1、病鱼表现为鱼体发黑,离群独游。有的又成群围绕池边狂游,常引起鱼苗、鱼种的大批死亡,破坏皮肤和鳃组织(烂鳃和粘液增多)。2、镜检可见大量车轮虫。

预防:1、定期用芽孢杆菌调水。2、定期用底质改良剂改底。

治疗:1、硫酸铜与硫酸亚铁合剂(5:2),按1斤/亩*米水体浓度全池泼洒。2、隔两天用聚维酮碘溶液进行水体消毒。

斜管虫病

病原:鲤斜管虫。

流行病学:该寄生虫繁殖最适温度为12-18℃,3-5月最易流行,寄生在各种淡水鱼类如鲫鱼、鲤鱼、草鱼、鳙鱼、黄颡鱼、鳜鱼等鱼的体表和鳃上。

临床症状和解剖病变:1、斜管虫刺激鱼体分泌大量粘液,体表形成苍白色或淡蓝色的一层粘液层,鳃组织受到严重破坏,病鱼呼吸困难,食欲减退,消瘦发黑。特点是病鱼侧卧岸边或漂浮水面,不久即死亡。2、镜检见大量斜管虫即可确诊。

预防:1、生石灰彻底清塘,杀灭底泥中寄生虫卵。2、定期改底和用微生物制剂调水。

治疗:同车轮虫病。

(注:内服药和消毒药用量,可按使用说明和水质肥瘦、病害程度酌情加减。)

春夏季节鸡球虫病的发生与防控

□总部 周守长

鸡球虫病是养鸡生产中一种重要而常见的疾病。该病一年四季均可发生,多发于温暖、潮湿、多雨季节,南方4—6月,北方7—9月最易流行。球虫病一般爆发于3—6周龄的鸡,很少见于3周龄以内的鸡群。

一、病原

鸡球虫病病原多属于球虫纲下的艾美耳球虫属,目前报道至少有8种可以引起鸡的球虫病,其中柔嫩艾美耳球虫最为大家熟悉,主要引起雏鸡盲肠球虫;毒害艾美耳球虫等种类主要引起鸡的小肠球虫;和缓艾美耳球虫等种类感染鸡群后,可引起饲料转化率降低、增重减缓以及色素沉积不良,但由于缺乏较典型的球虫出血症状,常容易被忽视和误诊。

二、发病特点

鸡球虫病是由于鸡群摄入了环境中的球虫卵囊或被卵囊污染的饲料或饮水而发生的感染,多发于地面平养鸡群。感染的严重程度取决于不同的球虫种类、球虫卵囊的数量以及鸡群本身的免疫状况。从地面平养转向网上平养可基本上解决球虫爆发的难题。大肉食品种鸡由于其自身不爱活动,较少啄食地面上垫料,因而其发生球虫病的几率远远低于三黄鸡等地方鸡品种。

鸡发生球虫病后可迅速产生免疫力,并能够抵抗再次感染,这也使得鸡球虫感染具有“自身限制性”的特点。但由于各个虫种之间无交叉免疫保护,故在临床中常可见到同一鸡群感染不同球虫虫种而爆发多次球虫病。

高湿高温的饲养环境极易引起鸡球虫病的爆发。从鸡体内排出的卵囊必须孢子化后才具有感染。温度和湿度对球虫卵囊的孢子化影响极大,干燥室温环境下放置1天,即可使球虫丧失孢子化的能力,从而失去传染能力。从此意义上讲,如能够始终保持地面平养鸡舍内垫料的干燥,即可有效预防球虫病的爆发。

三、临床症状及解剖变化

根据鸡群临床表现,球虫病大概分为两类:亚临床感染及爆发性球虫感染。

鸡群爆发球虫病时,临床可见病鸡精神沉郁,羽毛蓬松,头卷缩,食欲减退,发病初期饮水增加,嗉囊内充满液体。鸡冠和可视粘膜贫血、苍白,消瘦。如爆发盲肠球虫,可见排出大量血便,如治疗得当,死亡率较低。如爆发小肠球虫,血便较少,这可能与发生出血部位与泄殖腔距离较远的缘故,该类型球虫较难治疗,常引起较高的死亡率。

解剖变化的部位和程度与球虫的种别有关。柔嫩艾美耳球虫所引起的盲肠球虫主要侵害盲肠,两支盲肠显著肿大,可为正常的3—5倍,肠腔中充满凝固的或新鲜的暗红色血液,盲肠上皮变厚,有严重的糜烂。毒害艾美耳球虫损害小肠中段,使肠壁扩张、增厚,有严重的坏死。在裂殖体繁殖的部位,有明显的淡白色斑点,粘膜上有许多小出血点。肠管中有凝固的血液或有胡萝卜色胶冻状的内容物。

鸡群发生球虫病的亚临床感染时,无血便、肠道出血、死亡率剧增等特点,可通过肠道粘膜出血、粘膜表面粗糙等变化进行初步诊断。球虫病亚临床感染可引起饲料转化率降低、增重减缓以及色素沉积不良,特别在三黄鸡饲养中,会影响小肠对叶黄素和类胡萝卜素的吸收,同时可能导致血液及皮肤中叶黄素和类胡萝卜素的丢失,使得三黄鸡皮肤颜色不能达到预计的满意效果,从而影响成鸡的销售。

四、耐药性与用药方案

长期单独的使用一种药物,球虫很容易产生耐药性,因此必须有一个科学的用药方案才能有效的延缓耐药性的产生。常用的用药方案有穿梭用药法、轮换用药法、联合用药法、综合用药法。穿梭用药是指在同一生长期内交替使用2到3种抗球虫药,即开始时使用一种药物,至生长期时使用另一种药物,目的是避免耐药虫株的产生。轮换用药是季节性地或定期地合理变换用药,即每隔3个月或半年或在一个肉鸡饲养期结束后,改换一种抗球虫药。但是不能换用属于同一化学结构类型的抗球虫药。联合用药:在同一个饲养期内合用两种或两种以上抗球虫药,通过药物间的协同作用既可延缓耐药虫株的产生,又可增强药效和减少用量。

实际生产中,养殖户可选择使用穿梭用药方案,或将穿梭用药与轮换用药结合起来,即第一批鸡用2-3种抗球虫药物进行穿梭,第二批鸡再轮换另外2-3种药物进行穿梭。饲料生产企业可选择轮换用药,常春季和秋季轮换一次,也可每3个月轮换一次。

五、预防与控制

饲养管理。某种意义上说鸡球虫病的问题都可以通过饲养管理来解决,而且是解决问题的根本方法,如果将球虫病的控制完全依赖于药物的使用,那么养鸡的道路不会走远。保持地面平养鸡舍垫料干燥、及时清除潮湿部分、合理的通风换气等管理措施可以将地面平养鸡球虫病的发生率降至最低。全程网上平养或笼养结合良好的饲养管理可以彻底解决球虫病的发生,对于必须下地的养殖鸡种,如散养草鸡等,可通过地面育雏与网上育雏相结合的方式使鸡群产生一定的抵抗力,又不至于爆发球虫病。

药物防治。药物防治作为退而求其次的方法,被广泛用于鸡球虫病控制,特别对肉鸡的球虫病防治。目前在我国应用于生产的有20余种。根据药物作用阶段,可分为预防性用药和治疗性用药。如:聚醚类离子载体抗生素(包括莫能菌素、盐霉素、马度霉素等)、常山酮、青蒿素、氨丙啉、地克株利等常用于鸡球虫病的预防;磺胺类药物及托曲株利多用于球虫病的治疗,常用的磺胺类药物包括磺胺氯丙嗪、磺胺喹恶啉、磺胺六甲氧嘧啶、磺胺二甲氧嘧啶等。

特别要说明的是,当鸡群爆发球虫病时,由于鸡群死亡往往并非球虫病本身致死,与混合感染的其它疾病由密切关系,最常见的方式是与坏死性肠炎发生混合感染,因此,对于爆发性球虫,在针对球虫进行治疗的同时,关注混合感染,如口服或肌肉注射青霉素,常会收到很好的治疗效果。

实证是开发市场的武器

□长春希望 郭洪亮

几个月前,公司派我到德惠市达家沟镇开发市场。初到市场,我首先拜访了服务站站长,初步了解到市场的存栏量、用料模式和养殖观念,哪个村屯养殖量比较集中。当时我跟服务站站长说:“要想把这个市场做大、做好,一定要严格按照标准流程去操作,把核心养殖户与我们公司料的对比实证做好,利用成功的有效实证串户营销,扩大宣传力度。”

利用三天的时间进行扫街,掌握每个社的养殖户信息,通过分类、筛选出养殖量较大、母猪养殖量较多的养殖户,进行对比实证。我来到王家店村7社养殖户毛老板家,他问我:“你们料能赊账吗?如果全程赊销,我可以试试你们东方希望料,如果不赊销,我不会选择用你们的料。”我对他讲:“我们公司不鼓励赊销,养殖户赊销会增加购料成本,如果用我们东方希望料能让你每头猪多挣100元钱,您会考虑吗?如果不相信您拿出一窝猪分成两圈与我们料对比一下,通过对比实证可以检验我们东方希望饲料品质,就当给彼此一次合作的机会吧。”毛老板说:“兄弟你拜访我许多次了,也不容易,我就拿出一窝猪对比一下,如果效果好,我会考虑用现金购料的。”

当天毛老板把猪分完了,每圈五头猪,服务站站长给他拉过去5包料,过渡五天,五天后称初重,用东方希望料那窝均重25.68公斤,用对手那窝均重26.7公斤,通过十二天的对比,东方希望料那窝均重35.48公斤,对手那窝35公斤,运用称猪数据,我们与养殖户一起算出来我们东方希望料料肉比为1.93:1,日增重为比1.63斤,而对手料为1.98:1,日增重1.38斤。数据出来后,毛老板开心地说:“你们不称末重,我也看出来你们那窝长势比对手那窝好,你们那五头猪皮毛光亮,粪便较少,采食量,适口性也好。”我对他说:“只有称猪算账您才能知道怎样去选择饲料,才能发现您现在料的真实价值。”

通过让养殖户做实证,称猪称出了长春希望的品牌,称出了养殖户和服务站站长的信心。通过实证对比,称猪算账,养殖户的用料模式、购料模式、养殖观念得到了很大的改变,实证提高了长春希望饲料品牌的影响力,实证也是我们实证员开发市场的武器。