

守护父母

□包头希铝 常丽

春节回家，发现一年未见的父母又老了许多。尤其是母亲，走起路来，腿脚已不太灵便，眼睛也因为白内障而被线膜覆盖。可她依然乐呵呵地忙碌在厨房里，做东做西，给我们张罗一桌可口的美食。

一天，我陪母亲逛商场。上电梯的时候，我挽住母亲的胳膊，却发现母亲的手紧紧地握住了我的手，温暖而有力量，分明是小时候母亲牵着我的手过马路的感觉。我同样紧握母亲的手，冲母亲微笑。母亲边笑边说：“这手，真凉！”就这样，一个上午的时间，我都没有放开母亲的手。手与手的传递，我能感受到母亲的幸福与快乐。

父母年纪大了，他们曾经精心守护的儿女们已长大成人，四处奔忙，儿女不再需要他们安全的臂膀，可是，从母亲紧握的双手，我强烈地感到父母双方有多么需要和渴望儿女的守护，不是物质上的给予，而是情感上的互相相伴。

记得回家前打电话问母亲需要什么，母亲在电话那头兴奋地说：“别乱花钱，你爸爸把年货都备齐了，你们带张嘴回来就行了！”母亲的话让我的眼睛湿湿的。其实，父母图我们什么？无非就是想多看看我们，多听听我们说话，那我们还有什么理由让他们久等电话，害怕归呢？

常回家看看吧！陪在父母的身边，多听听他们的唠叨，多握握他们的手，多给他们做做饭菜，多陪他们出去走走，这就是守护，像小时候父母精心守护我们一样。父母看着我们成长，我们看着父母老去。人生最大的悲哀莫过于“子欲养而亲不待”，千万别等到父母有一天真的离我们远去时，再遗憾、自责。

春节将至，无论我们有多忙、多累，请计划归期，守护在父母身旁，让父母尽享合家团聚、儿孙绕膝之乐吧！

与东方希望结缘

□三门峡铝业 韩玉波

每天清晨，当我迎着晨曦那一缕阳光走向工作岗位的时候；当我在工作中和同事们毫无芥蒂、笑靥盈盈、亲切交流的时候；当我看到我自带团队凝聚力一天天增强壮大的时候；当我以榜样、教师、教练的角色指导员员工不断成长的时候，一种强烈的幸福感觉就会从心底油然而生。眼前就会浮现我与东方希望结缘的一幕一幕……

那是在2005年11月4日，当我接到东方希望三门峡铝业有限公司录取通知的一刹那，我感到自己是什么样的幸福。因为这意味着我可以改变自农门，有一份稳定的收入；意味着我们可以有一个提高自己的平台；意味着……在众多的意味着之中我开始了新的成长历程。

正如人们所说，没有惊涛骇浪的大海不能称得上真正的大海，没有挫折的人生只能是残缺的人生；我成长的路程也是在不断的经历挫折，不断的克服困难的过程中。在与困难的抗争中我也痛苦过、彷徨过，但是在教师、教练的帮助下我不克服自己的弱点，不断改进和完善自己。现在回想这些经历，它们已经成了我人生中最为宝贵的财富！

与东方希望结缘是我永不后悔的选择。让我最为感动的是，在我从懵懂走向成熟的过程中，一路都有榜样的指引，都有教师、教练的身影。我从一名最基层的员工成长起来，刚开始我既没有高学历也没有过人的技能。但是在这个拥有英雄基因的团队中，积极向上的氛围让我不断挖掘自身的潜力，不断超越自己。回顾自己的成长历程，以往每天披星戴月的付出都是在为今天的收获播种，以往每次起伏的磨难都是在不断的提高自己，这印证了集团价值观——“我们的收获在其中，随之而来，随之而来！”

与东方希望结缘，我目睹了三门峡铝业公司十年的发展历程！与东方希望结缘是我无悔的选择！

扶起摔倒的老人

□新疆希铝 索才华

月初，我到西安看望因肾衰竭透析而住院的母亲。途径一个十字路口，看见有个老人摔倒了，路人很多，来往的人很多，却没人愿意过去搀扶。当时我犹豫不决，心里一直在考虑要不要扶，别人都没有去扶，我要是扶了，会有什么后果……

最后，我还是扶起了那位老人。老人诚恳地说了声谢谢，我一直护送他过了马路，同时目送他直至安全地带。我扶起老人的同时，很多人用异样的眼光看着我，我知道，在他们的眼中，似乎夹杂着一丝好奇、一丝嘲讽。毕竟现在的社会太现实了。也许，他们可以为我提供各种方便。也许，一些人等着看我的笑话。也许，我将成为他们茶余饭后的笑柄……

然而，当有朝一日我们老的时候，当我们走路不便、步履蹒跚的时候，我相信我们同样渴望能有一个主动站出来，伸出援手帮助我们，那我们为什么不，这就是对我们最大的欣慰。

现在回想起来，我对当时的行为有些羞愧，因为我当时没能及时扶起老人，有句话说得很好：重要的事情马上去做，直到做好，不能拖延。工作也是一样，要以厂家为国家、偶有安全隐患，及时发现并及时纠正。发现生活上区内偶有掉落的垃圾及不文明现象，积极主动的去清理并及时予以制止，不因为“不是我的责任”而放弃。

虽然事情过去了很久，有一次与母亲在电话里谈及这件事，母亲又反复地支持我的举动：“无论别人怎么看你，首先你要确定你的立场，你给别人什么样的形象的同时，同样，别人才会有可能给你一次机会。不要因为社会的复杂，就放弃你作为社会责任的借口，影响甚至左右你的人品。左右你的思想。你是一个男人，要肩负起社会和家庭的责任心。”

一次偶然，已经成为我自主学习的一个样本。我相信，如果是你，也同样会扶起摔倒的老人！

心怀感恩 拥抱未来

□新疆希铝 张凌

每个人从一出生就开始了不断的学习，不断的成长。学习和成长的过程中接受



上下同心 其利断金

□新疆塑胶 王辉

在祖国西疆的大漠深处，有一群人，他们，披星戴月，日夜兼程，他们，不畏寒酷酷暑，不畏寒霜雨霖，为了新疆塑胶化建机组早日投产，正奋力拼搏，做最后冲刺，他们是西疆化建——东方希望人。

天刚蒙蒙亮，电建施工安装单位的领导和师傅已经到达施工现场安营，他们拿起图纸，开始忙碌了起来，焊机“嗒嗒”地响了起来，火花“噼噼”地飞溅了起来，一道道管线架了起来，挖掘机吼了起来，一个个人工坑挖了出来，水泥泵车轧了起来，水泥砂浆流

受到的所有信息以及接收信息后的处理方式、结果，将影响一个人的人生轨迹。在这个过程中，我们都应该怀揣着一颗感恩的心去汲取知识，慢慢成长。感恩拥有，感恩失去，感恩顺境，感恩逆境……

如今，我们的人生轨迹也在慢慢的清晰起来，回头看，是平凡的人所应有的平淡的成长轨迹，但这平淡的背后却不是平庸，每个人都有自己的精彩，而我平凡的成长轨迹，却让我在一点点成长壮大，强大到可以为父母遮风挡雨。

感恩从小家人教会我，要多理解别人，凡事多从别人的角度去思考，久而久之，我的性格就形成了：隐忍、不好争抢和内向。

我们，以及我们的降本增效

□内蒙古科技 龙小龙

是生产厂房、成品库房、原料堆场之间距离的真实尺码。

是仪表盘上精准的刻度。

是工厂修残破损场的美工大师，可以让停运已久的机车神奇复活的艺术杰作。

是一场场头脑风暴后的平静，所有的情绪火花被搜集整理，凝结成一颗颗螺丝钉一般的具象。

车辆、行人、产品之间通过流程再造，不再发生不和谐的摩擦和碰撞。

管道不再渗漏，轴承轻轻地旋转，器械各有归位，设备恢复了原有的本色，人们光鲜而地面地工作着，脸上不再布满油污，卸下了身心疲惫的负重。

把那些繁重而危险的设计交给机械手，将那些复杂、不便触动的部位交给信息设备，我们只通过一个按钮，便实现了精准的工艺控制。

仿佛，有一条拦住了风沙喧嚣的技术之弦，看不见空气一般，不即不离、掌握在日夜忙碌的员工手中。

仿佛，有一道可以阻隔各种荒漠的栅栏，成于思，胜于言，将一个位业的传统融会贯通淋漓尽致。

一张张，一度电，一个不起眼的零部件，无论大小，只要关乎安全和效益最大化，都可以做出一篇精彩的文章。

我们，以及我们的降本增效。

成为经营管理的专利，烙上了东方希望的徽标，注入了超现实主义的思想

心有芷兰 芬芳自绕

□西南大学 董怡昊

从中原跑到大西南，别了好多人，好多事，开始新的生活。有时会和毕业纪念册，看一张熟悉的、一张笑脸，想一想未来还会再遇见，再会见到谁。那些花儿只会在那段记忆里，定格在心底的深处，会模糊，而不会忘记。

重庆的十月依旧火热，更不用提军训时太阳公公当爸爸，热情满怀，每天乐呵呵地给我们送来“温暖”，严格的教育总在集训时招来无数白眼，却在离开时收获满满的泪水与欢笑。最忘不了一声声口号响彻天空，响亮的步伐踏响火热的操场，那一瓶瓶水在身上滑出几道热痕，是热血沸腾的痕迹，是炎热的日子里，最生动的记忆。

大学的第一挑战，是中秋晚会的主持人，每天只能在军训结束后加班，上台后的感觉不仅还是紧张，还有一种难以言喻的激动，是一种被别人信任的喜悦，是一种挑战自我的豪气。可能为了工作，忽略同学精彩的演出，难以遗忘，却发现，原来月亮外的月亮，也是那么圆，那么亮。我想，月亮不会因为我的忽视而美丽，却会因为我的用心和欣喜而皎洁。

我最高兴的，不仅仅是西大美丽的

班感恩学校教会我，好好学习，努力做班里的优秀生，不管是老师，还是同学都会愿意和你成为朋友，就算是班里的调皮魔王，偷偷的也只是想和你接近，结果我没有很努力，只混得了个中等偏上的成绩。不是老师最喜欢的，却是老师最不愿意放弃的学生；不是所有同学羡慕的优等生，却是学习差的同学最愿意相处的优秀学生；久而久之，我的性格由内向转为外向。

感恩教会我，如果你在学校没有学到很多有用的东西，那么在社会这个大课堂你必须努力，而且学习能力必须是学校里的N倍，否则，你会输得很惨；同时你还必须具备各种应变能力，而

中办公室里，部长在制定全能值班员培训计划和管理制度，有的专工在审核热控巡检参数，有的专工在反复修改运行规程，有的专工在审核热控优化系统。培训教室里，上午学员们在进行专业考试，下午在安排现场接受考试。

夜幕降临了，气温降了下来，安装的工人师傅们不舍得走，晚饭顾不上吃，还在加班加点，问他们冷不冷，饿不饿，他们嘿嘿地笑着说：“不冷也不饿，饿不冷了，饭不吃了，嘿嘿，焊花飞溅，夜色中飞舞的焊点，仿佛盛开的花朵，寒风中师傅的话语，犹如一壶暖暖的茶，温暖了我的心窝，也让我浑身充满了力量。

夜深了，集控室中冷若冰霜，值班的工人依然坚守岗位，伏案学习，甚是不忘安装现场，冒着严寒悄悄来到安装调试现场。在集控室，紧急反复叮嘱大家：“新疆比北方冷，集控室又因下透风，肯定更冷，大家一定要保暖。”

“上下同心，其利断金”，当前，新疆塑胶企员工团结一致，正在和电建单位一起，精心组织实施，抢抓安装进度，严抓工作质量，跟工程安全，让我们共同期待，见证新疆塑胶化建机组启动那一激动人心的时刻。

四 东方希望，遍布大江南北的工厂像一颗颗小星星，散发着庄重和谐的民企之光。

面对辽阔的祖国，我们心中涌起豪迈壮观的豪迈。

当然，我们更心存感恩。是这片无私的大地孕育出我们良好的创新能力。

从孕育到铝电，从轻工到重化工，东方希望在市场上大显神威，在国际金融危机中突围，在不断发展中主张企业的民族大义。

在一扫阴霾的天空下，我看到身着蓝色工装的人们，两人成排，三人成列，行走在整洁的厂区道路。

他们摆弄用自己命笔的工具，愉快地与花草树木交换着呼吸。

这样的绿啊，怎样的蓝才蓝得蓝之蓝？怎样的绿才是地之绿？怎样的神清气爽才爽之风……

其实这在东方希望人衣着上已经彰显。蓝色代表深思的责任，绿色代表环保健康，黑色代表深厚的传统文化。在继承传统的同时进行变革，走向成功。

我们，有时与我们并肩的一位长者，那人群中平凡而伟大的一员。

不，他是我们的老船长，亲自绘制航行图，指挥大家各就各位，“工作标准化，标准数据化，数据表格化，表格信息化”，引导大家在这艘蓝色巨轮上发挥聪明才智，把成本降到更低，把效率提高到更高。

目标和成本只有一个：乘风破浪，永远向前。

标准循环，便是企业运营精髓的太极八卦之象，蕴含掌控吉祥如意的神机。所以效率来自干标准化，所以过程来源于我们的整合或分解。

从实践中来，到实践中去。就像从花开灿烂的季节，历回到炎热酷暑、萧条冬日、雪花寒冬，然后又到杨柳暖的春天。

哦，所有的真理，都是历经一个又一个轮回的检验。

心有芷兰，自有芬芳萦绕，天空无时无刻不充满希望，只要心中没有乌云。（作者原为2010级洛乌三门峡东方希望珍珠生）

边，而是自己的冷漠遏退了它到来的脚步。相信以后对的美好，同时也需要我们用真心去对待。梦想属于自己，需要我们去栽培浇灌，不论何时，把握当下。

心有芷兰，自有芬芳萦绕，天空无时无刻不充满希望，只要心中没有乌云。（作者原为2010级洛乌三门峡东方希望珍珠生）

心有芷兰，自有芬芳萦绕，天空无时无刻不充满希望，只要心中没有乌云。（作者原为2010级洛乌三门峡东方希望珍珠生）

心有芷兰，自有芬芳萦绕，天空无时无刻不充满希望，只要心中没有乌云。（作者原为2010级洛乌三门峡东方希望珍珠生）

心有芷兰，自有芬芳萦绕，天空无时无刻不充满希望，只要心中没有乌云。（作者原为2010级洛乌三门峡东方希望珍珠生）

心有芷兰，自有芬芳萦绕，天空无时无刻不充满希望，只要心中没有乌云。（作者原为2010级洛乌三门峡东方希望珍珠生）

心有芷兰，自有芬芳萦绕，天空无时无刻不充满希望，只要心中没有乌云。（作者原为2010级洛乌三门峡东方希望珍珠生）

心有芷兰，自有芬芳萦绕，天空无时无刻不充满希望，只要心中没有乌云。（作者原为2010级洛乌三门峡东方希望珍珠生）

心有芷兰，自有芬芳萦绕，天空无时无刻不充满希望，只要心中没有乌云。（作者原为2010级洛乌三门峡东方希望珍珠生）

心有芷兰，自有芬芳萦绕，天空无时无刻不充满希望，只要心中没有乌云。（作者原为2010级洛乌三门峡东方希望珍珠生）

东方希望集团

总部地址：上海市世纪大道1777号东方希望大厦16楼(200122)

集团与建设

人力资源部 电话：(021)2036 0240

化工工程部 电话：(021)2036 0180

安全环保部 电话：(021)2036 0200

设备管理部 电话：(021)2036 0120

材料管理部 电话：(021)2036 0046

技术管理部 电话：(021)2036 0056

财务部 电话：(021)2036 0160

资产管理部 电话：(021)2036 0143

企业管理部 电话：(021)2036 0154

东方希望集团子公司

内蒙古希望铝业有限责任公司 电话：(0472)229 3945

河南希望铝业有限责任公司 电话：(0394)465 1001

山东希望铝业有限责任公司 电话：(0534)435 5009

包钢希望铝业有限责任公司 电话：(0472)229 8321

河南希望铝业有限责任公司 电话：(0394)465 1001

山东希望铝业有限责任公司 电话：(0534)435 5009

包钢希望铝业有限责任公司 电话：(0472)229 8321

河南希望铝业有限责任公司 电话：(0394)465 1001

山东希望铝业有限责任公司 电话：(0534)435 5009

包钢希望铝业有限责任公司 电话：(0472)229 8321

河南希望铝业有限责任公司 电话：(0394)465 1001

山东希望铝业有限责任公司 电话：(0534)435 5009

包钢希望铝业有限责任公司 电话：(0472)229 8321

河南希望铝业有限责任公司 电话：(0394)465 1001

山东希望铝业有限责任公司 电话：(0534)435 5009

包钢希望铝业有限责任公司 电话：(0472)229 8321

河南希望铝业有限责任公司 电话：(0394)465 1001

山东希望铝业有限责任公司 电话：(0534)435 5009

包钢希望铝业有限责任公司 电话：(0472)229 8321

河南希望铝业有限责任公司 电话：(0394)465 1001

山东希望铝业有限责任公司 电话：(0534)435 5009

包钢希望铝业有限责任公司 电话：(0472)229 8321

河南希望铝业有限责任公司 电话：(0394)465 1001

山东希望铝业有限责任公司 电话：(0534)435 5009

包钢希望铝业有限责任公司 电话：(0472)229 8321

河南希望铝业有限责任公司 电话：(0394)465 1001

山东希望铝业有限责任公司 电话：(0534)435 5009

包钢希望铝业有限责任公司 电话：(0472)229 8321

河南希望铝业有限责任公司 电话：(0394)465 1001

山东希望铝业有限责任公司 电话：(0534)435 5009

包钢希望铝业有限责任公司 电话：(0472)229 8321

河南希望铝业有限责任公司 电话：(0394)465 1001

山东希望铝业有限责任公司 电话：(0534)435 5009

包钢希望铝业有限责任公司 电话：(0472)229 8321

河南希望铝业有限责任公司 电话：(0394)465 1001

山东希望铝业有限责任公司 电话：(0534)435 5009

包钢希望铝业有限责任公司 电话：(0472)229 8321

河南希望铝业有限责任公司 电话：(0394)465 1001

山东希望铝业有限责任公司 电话：(0534)435 5009

包钢希望铝业有限责任公司 电话：(0472)229 8321

河南希望铝业有限责任公司 电话：(0394)465 1001

山东希望铝业有限责任公司 电话：(0534)435 5009

包钢希望铝业有限责任公司 电话：(0472)229 8321

河南希望铝业有限责任公司 电话：(0394)465 1001

第25期 2014年1月

上海市浦东新区工商业联合会主管

东方希望集团主办

上海市连续性好内部资料准印证：(B)02343号

集团网址：www.easthope.cn

投稿邮箱：bjb@easthope.cn

内部资料，免费交流

中国铝业总裁罗建川访问东方希望

□通讯员 拥军

12月4日，中国铝业公司、中国铝业股份有限公司党组成员、总裁罗建川一行专程访问东方希望，刘永行董事长热情接待了来访客人。

刘永行董事长首先介绍了三门峡铝业、包头希铝今年降本增效的过程及取得的成果，回顾了东方希望十年来走过的历程。在集控室，罗建川副总裁与大家共同回顾了铝电行业关注的焦点，探讨了提高人均劳动效率、优化设计、降低投资成本的重要性。会谈中，刘永行董事长再次对中国铝业铝研院设计院多年来的支持、帮助

表示感谢，对铝电节能降耗取得的显著成绩表示祝贺，并愉快地接受了参与中国铝业进一步发展战略规划的邀请。

罗建川总裁对东方希望在生产、技术创新和管理方面的示范带头作用表示充分的信赖。罗建川副总裁，铝行业的第二轮升级改造，民企发挥了主要作用，国企、央企要向民企学习。中国铝业积极响应技术应用的号召，大力推进混合经济、吸收民企成分，探索合资合作、委托经营管理模式，改造现有体制和机制，摆脱经营困境，实现良性发展。

中国铝业总裁刘为民、企业管理部总经理马达华、东方希望战略发展部部长杨再兴等参加会见及交流。

表示，此次罗建川总裁一行到访，不仅增进了双方的友谊，也为未来双方在多个领域的合作奠定了坚实基础。东方希望将继续加大技术创新力度，不断提升企业核心竞争力，为推动我国铝电行业的健康发展做出更大贡献。

罗建川总裁在讲话中指出，中国铝业作为中国铝业行业的龙头企业，一直以来都肩负着推动行业发展的重任。此次访问，不仅是一次双方的交流，更是一次共同探索行业发展路径、寻求合作共赢的机会。他充分肯定了东方希望在企业治理、技术创新和人才培养等方面取得的成就，并表示中国铝业愿与东方希望建立长期稳定的战略合作关系，共同推动中国铝业行业的转型升级。

刘为民总裁在讲话中谈到，中国铝业近年来在技术创新、产业升级等方面取得了显著成就，这离不开广大员工的辛勤付出和各级领导的坚强领导。他高度评价了东方希望在生产管理、成本控制等方面的好做法、好经验，并表示中国铝业将积极借鉴学习，不断提升自身的管理水平。

马达华总经理在讲话中强调，中国铝业将始终坚持以客户为中心、以市场为导向的经营理念，不断提升产品和服务质量，为客户创造更大的价值。他感谢东方希望一直以来对中国铝业的支持，并表示中国铝业将不断加大投入，持续提升企业的核心竞争力，为客户提供更加优质、高效的解决方案。

罗建川总裁在讲话中还就当前铝电行业的发展形势、面临的机遇和挑战等问题与刘永行董事长进行了深入交流。双方一致认为，在新一轮科技革命和产业变革的推动下，铝电行业将迎来更加广阔的发展空间。双方将进一步加强沟通协作，共同应对挑战，把握机遇，推动行业高质量发展。

罗建川总裁在讲话中还就当前铝电

企业短讯

新疆希铝 12月2日,新疆希铝阳极组装车间2期20万吨阳极铝线项目投产,这将为新疆希铝后二期46.5万吨电解铝项目的成功投产打下坚实的基础。

万盛化工 12月4日,万盛化工30万吨甲醇、10万吨二甲醚工程一次性顺利通过了重庆市环保局环评验收。验收专家组通过现场查看、实地资料审核、听取汇报和问题交流等程序,验收组成员一致通过本次项目验收。

重庆水泥 为了真实检测公司检修队伍的技术水准,11月22日,重庆水泥公司举行了“检修岗位工技能大比武”考试采取机、电、仪岗位交叉入题方式,严格考风考纪,考试采取机考、合理和有效。所有员工以饱满的热情投入考试,考场秩序井然,考试效果良好,保证了成绩的真实性。

降本增效 从点滴做起

□新疆碳素 马腾林

对于一个公司而言,降本增效是永恒的话题。降本增效在不同的阶段,被赋予了不同的内容。新疆碳素公司车间车组在近段时间针对各项能源损耗,作出了相应的举措,来推进降本增效工作的实施。

电力方面,废糊料之前的排放方式都是通过均温箱排放到工艺车区内运往破碎机。在这个过程中,连带配料系统、混捏系统、成型系统都要随之进行重新调整,时间、电力和原料的消耗过程中都造成了较大的损耗。在公司与车间原料的组织讨论中,确定了此过程进行简化,将原有废糊料直接拨成型,所产生废块通过焙烧机直接送往破碎机破碎。整个过程极大的减少了处理废糊料的成本。

压缩空气 在压缩空气方面,两条线生产方面,管线拉长,通过报表显示“跑冒滴漏”造成压缩空气损失较大。车间领导要求将所有漏点进行治理,节省成本,于是配合岗位人员积极对自己负责的设备进行仔细检查,各个检修工作,很快便取得了成效,压缩空气的用量也明显降低。

简化操作 在简化操作方面,检修期间,针对成型机重锤的人工技工进行设备改造,将原本模具两端的两根重锤修改为三根,并加大了喷油量,试验了两天之后又对喷头角度进行调整,现在已经完全取代了人工喷油,减小了成型工的工作强度,提高了工作效率。

当然,降本增效不是一朝一夕的事情,也不是某一个人的事情,需要公司全体人员不断的努力,才能不断取得进步,才能不断突破创新。我们在以后的工作中一定能及时创新,取得更加优异的成绩。

冬季安全生产 落实靠大家

□呼伦贝尔化工 孟凡强

随着天气逐渐变冷,给安全生产工作带来较大的难度。事实证明,只有认真贯彻执行“正确措施及时落实到位”的方针,抓好安全生产,才有可能取得较好的经济效益和社会效益,否则一切效益皆为空谈。

从我们踏入化工行业的大门,就开始接受安全教育。“安全第一,预防为主”,天天讲,月月学,年年喊,安全记录是厚厚的“大叠”,但为什么一出事故就进行分析,原因就是“违章”。不会有人对安全规章制度、技术操作规程、公司劳动纪律有任何疑问,这些都是鲜血的教训,每个人都对它们耳熟能详,为什么最后仍不能落实到行动上?究其原因还是怀着侥幸心理,心里缺少了安全生产这根弦。

那么冬季生产,我们又该注意哪些呢?显然防冻是化工企业冬季安全生产的最大问题。公司地处呼伦贝尔,冬季气温零下20—40度,工艺管线一般防冻措施为伴热加保温。防冻的重要性操作员工都是明白的,现在的问题是保证防冻装置完好,防冻措施落实。防冻不能开重大。消防管道装置加重点,节能减排是我们的重要问题,也是我们检查的重点。应时刻关注当地的天气预报,根据天气变化,提前做好,安排好组员的天气预案,一般的防冻防冻措施都会根据自己装置的特点制定,应特别关注班组做不到不到的方面。做好水汽、风和油等关键部位的放空排凝、伴热、保持畅通,定时巡检。设备管道系统自电伴热,其余防冻管线持续电伴热。化工厂冬天防冻,主要考虑的就是工艺正常运转,使其正常工作,那要看设备、管道里面的介质,在冬天温度低的情况下是否影响工艺要求,主要方法,就是用保温或是在外加伴热加热。冬季防冻主要有三种方式,一是加伴热和保温,热有两种,电伴热和蒸汽伴热。二是放空,有些不用伴热的工艺放空吹扫干。三是低温点伴热排放或打循环管线防冻,防冻常用有蒸汽伴热,电伴热,保温材料和水伴热。

“前车之鉴,后事之师”,安全工作只有起点,没有终点。从事仪表工作的我们,必须牢固树立“安全第一”的思想意识,必须从现在做起,端正自己的思想作风,时刻警惕安全隐患,从严格要求自己,落实掌握安全知识,预防危险,分析和控制危险,从我做起,掌握和熟悉行业有关安全生产的操作规程,并在工作中严格执行。



煤炭集团的呼伦贝尔化工

标准循环 变革创新 渡过难关

——2013重化工业总经理年度会议董事长发言摘要

□刘永行

(上接一版)

效率

在以铝业为代表的重化工领域里,我们的大原则是按照大自然的规律做,按照降本增效,降低社会资源的消耗,提高效率去去做。按照大自然的规律去做其实就是两个字——效率,竞争是最好的东西,竞争来自于效率,固定资产的效率,流动资产效率,货物周转效率,生产的效率,质量效率,最后再加上营销的效率,对顾客要求的满足率。这一切的效率里面,最重要的人的效率,因为所有的事情都是人做出来的,土地的效率是人做出来的,流动资产效率是人做出来的,能源消耗的效率是人做出来的,减少排放效率人做出来的,管理的效率是人做出来的,营销的效率也是人做出来的,核心就是人的效率。只要我们抓住了人的效率,我们就会成功。

“既好、又快、还省”,就是顺应天意,“好”就是有未来,就是环保,就是大自然的启示;“快”就是时间效率,时间效率提高了,我们的资金利用率提高了,我们就能很快地赢利,避免长期亏损,尤其是大工业;最重要的“省”字,“省”什么?少消耗水、电、油,少消耗土地,少消耗钢材,少消耗水泥,少消耗资金,少消耗固定资产,少消耗流动资金,少消耗资源,少消耗人力资源。

标准

人的效率在集团的价值观里说得很多,我们引进新的东西,

清楚了,用标准化来实现,突破营销就是标准化,标准化可以极大地提高我们的效率,要取得成功就必须按标准化的模式去做。在企业又分工生产的标准化,工作的标准化和考核的标准化,丰田的精益化就是标准化,准时制,可以极大地提高效率。

中国劳动力非常丰富,前几年中国出现了打工潮,富士康为了什么取得了成功。他把流程分解得很细,每个人只做一个动作,是流程的标准化,工作精细化了,临时招来的农民工,经过一、两天的培训,甚至两天的培训就可以上岗。利用本能,最原始的复制,富士康就建立了成功。

降本增效,求了考核,建立了标准,集众家所长于我身,都是引进先进的标准,我们创建标准,接下来我们的工作标准和考核标准要同时配套进行,与丰田的精益管理结合起来就是东方希望的精益求精管理。

现代化的标准管理是从日本导入的,但也是最根本的体系来自于中国,最初的成本标准化工作来自于泰国,来自于商鞅变法,最大的价值体现,就是法律的规定,制度的标准化,战法的标准化——就是工作标准,前住制,奖励制,军管制——就是考核标准,在两个星期内,我授予了6套军衔片(《复活的军团》,泰国的兵器精良,上面刻有相关人员的姓名和日期,做到了可追溯性,工艺好,工艺就是标准,泰国的领导的标准,军衔片,军衔就是衡量高统统一,任何分裂势力都无法长期分裂中国。《大秦帝国》载有两遍,学习期

先的优秀传统,同时要创新要变革。秦王朝的伟大在于创建了标准,记录了世界变的历史,记录了世界标准的历史。

我们标准化工作还不彻底,我们既要学习西方现代的管理制度,又要学习西方的管理办法,更要学习老祖宗的高阶变法。标准我们怎么样来,讲了历史不是要复古,中华民族的优良传统,就像我这样得失,一定要学,社会是变革,先进的制度,先进的做法,就是绿衫蓝长裤,跳脱的颜色,有些人不能接受,但是是美的,健康的,向上的,自然的,不豪华的,天然而成的帅气,以表示我们的变革的毅力。领导人就要带头创新,带头变革,下决心去变,所以不要守旧,我们守旧,就是经济最原始的复制。

下一步,我们就是要建立工作标准和考核标准,考核不是一成不变的,标准循环就解决了变的问题,新的东西1个月变1次,1个月修改1次,不能一成不变,如果成功了可以3个月修改1次,甚至1个月修改1次,如果修改有部分不合格,比如10%左右不合格,这是在提醒我们,要找出差距,分析原因,制定措施,实施改善,再加上我们的工作标准,把它固化。

工业最要的是实证,营销,最难的是实证的管理,实证管理,什么时候到什么地方,要做什么工作都要去地,这就靠我们总经理来制定,我们的物料利用改善营销的利器,就能战无不胜,超越老秦,共赴国难。

(根据董事长讲话录音整理,未经本人审阅)

来规划未来,规划战略,我们就会有未来,就会有发展,我们就会欣欣向荣。

在文化大革命中,哪怕是国营企业的理发师都斗件,因为实行了斗件,理发师就会认真给顾客理发,就是考核标准。把这个问题与我们的考核标准融合起来,当时得失是0.19元,为一个人剪头理发师可以得到5分钱,这就算得;顾客理发师理发,理发的时候顾客就能发现问题,这就是标准循环开始的及时性,及时找出是理发的原因,及时修正;摸得着是标准,摸不着是制度,摸不着是美,健康的,向上的,自然的,不豪华的,天然而成的帅气,以表示我们的变革的毅力。领导人就要带头创新,带头变革,下决心去变,所以不要守旧,我们守旧,就是经济最原始的复制。

价值是最重要的,是原始之法,法中之法,是“无法”,我们集团的法律已经制定,就是六条价值,已经制定得很清楚,这是不能变的,因为里面已经有了一次,已经超过了大自然,已经超过了实践成功,那么我们就就能适应社会,就能适应竞争,就能不断推动东方希望前进。把我们以前的工作标准还很粗犷,还是在高层阶段,没有落实到基层。往后的考核,就是看总经理对公司的标准制定怎么样,你制定了多少个工作标准,你的工作标准达到哪一层?是不是员工、基层都工作到标准,同时看你的考核标准是不是配套,我们的考核标准“看得见,摸得着,算得清,及时兑现”。让员工都能自己管理,这就是高境界的无为而治,我们就有很多时间

一个,上午12点我们组安装了18个,另一组安装了16个。

中午经过短暂的休息,部分人甚至吃完饭就直接开始工作,由于有了上午的经验,下午两个出风筒安装时间都控制在10分钟以内,于15:30现场清理完毕,共用时65.5小时,比预期提前1.5小时完成。当大家喝着水看着整整齐齐的出风筒,每个工人都洋溢着笑容。

工程是结束了,但值得思考和总结的东西还很多,降本增效作为集团的重中之重,子公司都在积极参与,总部的人员该怎么做呢?安全生产部要与重工业设计、生产、降本增效等各方面工作密切相关的部门,我们要从这次工程中找到适用于自己的东西,应该从设计开始,从操作过程中总结执行,从工作的完成情况看效果,事事追求点点滴滴的合理化,配合公司将带头“啃”得干干净净。

降本增效就是管理者先进理念的体现,一样的事情如果只用以前的方法操作,得到的结果只会和以前一样,如果我们从观念上、思想上打破常规,积极创新,去寻找解决问题的新方法,新方法,相信降本增效会进行得更深入。

能够记住安全才是自己最大的财富,只有安全才是自己的幸福。

因此,笔者认为,安全是生命的基石,是幸福的阶梯,要捍卫自己的生命,维护自己的生存权利,就是保护自身的安全,否则,基石与阶梯的缺失,其他一切不复存在。集团十项安全原则第一条不是让我们在工作中保护自己,在生活中同样也是我们的保护神。安全工作,安全生活的责任。



总部审计法务部 协办·126·

英国:食物垃圾“变身”畜牧饲料

来源:中国财经报

食物垃圾的不断增多正成为英国国内各大媒体关注的焦点,然而,英国农业产业联盟(AIC)近日却指出,英国畜牧饲料行业正致力将食物垃圾转化为畜牧饲料的“变废为宝”的工作,该项目工作有效地缓解了城市垃圾处理的难题。

通过近几年的不懈努力,AIC已经找到了一条可以将食物垃圾的营养价值有效放大并将其加工为适合于牲畜食用的饲料,同时,AIC还以此为基础打造了一条

人类食物垃圾变为牲畜饲料的供应链。

AIC英国行业负责人任乔治·佩罗特指出,英国每年会有成千上万吨的食物垃圾进入饲料场,而这些垃圾在畜牧饲料开发专业人士眼里则是饲料加工的“原料”。这种价格低廉且营养价值丰富的饲料产品的不断推陈出新,对于广大从事畜牧业养农的农民而言无疑是个好消息。佩罗特进一步指出,对于畜牧业来说,制定并逐步完善一套科学意义上的国内食物垃圾再利用的行业标准还需要

秋冬季节猪口蹄疫的防治

□深州金豆 王平江

一、病原

口蹄疫病毒属于鼻病毒属,大小是目前所知病毒中最细微的一种。口蹄疫病毒在全世界有七个血清型,我国流行的口蹄疫主要为O、A、C型和2型(云南保山型)。该病毒易发生变异,该病毒对空气外环境的抵抗力很强,在冰冻结固下,加热85℃15分钟,煮沸3分钟即可死亡。加碱8%的作用敏感,故1-2%氢氧化钠,1-2%甲醛等都是良好的消毒剂。

水疱约经12天后破裂,形成溃疡,随体液会逐渐恢复正常,35天后逐渐康复。在口腔发生水疱的同时稍后,趾间及蹄底的柔软皮肤上也会发生水疱,也会很快脱落,然后逐渐愈合,有时在乳头皮肤上也可见到水疱。乳猪发病时往往看不到特征性水疱,主要表现为出血性胃肠炎和心肌炎,死亡率很高。

可见到肠黏膜出血性炎症;心包内有大量混浊而粘稠的液体,可在心肌切面上见到灰白色或淡黄色条纹与正常心肌相伴随而行,如同虎皮斑纹,俗称“虎斑心”。

各阶段猪的饲养管理要点

□总部 余润东

一、母猪的饲养管理要点:“抓两头,顾中间”

妊娠母猪“前期限后期加重(怀孕前85天每天喂4斤妊娠料,怀孕最后一个月每天6斤哺乳料)”或“少步高饲料法(怀孕前后期分别喂5—6斤),哺乳母猪产后头5天每天喂9,5-25天由母乳食,25-30天断奶递减”。

二、乳猪的饲养管理要点:“抓三食,过三天”

1.抓乳食,过好初生关;固定乳头(弱小猪吃前三对乳头的奶),尽早吃初乳(获得母源抗体保护);边产边喂(母猪吃奶少时,小猪吃不饱就不得吃奶水)。

□运城希望 何清涛

目前的养殖行业,饲料品种是五花八门,而以往的散养户要么是逐渐退出这个行业,要么是扩大规模成为标准化的养殖场,然而怎样选择一家性价比高的饲料却成了养殖户面临的一个难题,因为饲料品牌实在是太多了,我今天给大家分享一下真实的故事。

于是我就在一个养殖比较大的村子拜访了一位比较有影响力的养殖户张老伯,当他听说东方希望饲料比他现在所用的料要贵10元钱时,就立即回绝了我。我说:“你只要拿一个猪来,跟我现在用料的那一个圈同等的大的猪对比,数据出来后,如果我的料比你原来的成本高,就不要。”张老伯半信半疑,在我的诚恳请求下他答应做一次对比,于是下午先给他送了5包运城希望的二号料,让他先用一包作为过渡。开始用第二包时我们一称就吓坏了。

15天后数据出来了,结果是运城希望饲料4包料长167.8斤肉,而他现在所用的4包料只长了151.3斤肉,算下来每一包料要比他现在所用的料多长4.1斤肉,当时猪价是7.5元,多长4.1斤肉就挣30.75元,减去我们一袋的差价10元钱余20.75元,按一头猪用二袋饲料料就是103.75元,也就是用运城希望饲料一头猪要多挣103.75元。张老伯当时存栏是300头,如果用运城希望的料就多挣31125元,一年两茬就是62250元呢。张老伯听完我算的账后就惊住了:“没想到还多挣钱,可见我所用的便宜料还多挣钱,可见你们的料就是好,还好有你们的黑心钱,真所谓是好货不便宜,你们的没好货,你过两天给我送上5吨吧!”

就这样,那一个月张老伯陆陆续续又给我介绍了多家养殖户,加上自己新开发的养殖户达到了26家,第一个月销量达到了35吨。所以我认定了你们在不断做实验数据,不断地做实验,我们的销量就会持续增长,饲料的价格才能真实地体现出来。养殖户也才能选择到更好更便宜的饲料产品!这也是运城希望饲料营销的宗旨——“诚信经营,数据说话”。

二、流行特点

本病的传染源很广,病猪的各种组织、分泌物和排泄物均有传染性,传播方式复杂,直接或间接均可传染。风和鸟类也是远距离传播的因素之一。一年四季均可发生,以春秋多发,寒冷天气病毒在外界环境长期存活,所以潜伏期可达50—100%。仔猪体重日龄小死亡率率高,80%以上猪只管理不善死亡。

三、症状

该病潜伏期1—2天,初期猪只喜欢趴在潮湿的地方,眼神惊恐,减食,出现跛行。体温可升高到40℃左右。蹄冠有一圈

四、饲养管理要点:“两维持,三过渡”

1.维持原圈舍,维持原饲料;断奶应采用“去母留子法”,把母猪赶走,小猪继续留在产房5-7天喂哺乳料,采用多餐制,定时定量少喂勤添,防止营养性及应激性反应。

二、饲料过渡,环境过渡,饲喂制度过渡:

(1)饲料过渡:断奶一周后由奶料逐步过渡到保育料(按8—2.6—4.5—5.4—6.2—1.0比例逐步过渡到全保育料);

二、奶牛饲养成本效益分析:

以精补料3000元/吨,干草1000元/吨,青贮300元/吨,生乳3元/升计算。

1.后备牛饲养成本: 后备牛保育期以27月计,根据以下的饲养方案和草料价格,可以计算出其饲养成本合计为10530—13275元,头天饲养成本为13—16.4元。加强后备牛的饲养管理,提前断奶(1—2月),有利于提高经济效益。让牛只保持良好的体况(膘情),适当延长使用年限,以降低后备牛期间饲料分摊成本,目前的淘汰价也基本能够抵掉后备牛期间的饲料成本。

2.高产高营养: 当陈老板就认不了我们的时候,我们就开始寻找他身边的牛,他身边的一位叫陈升的养殖户,他养了400多头猪,在用某公司的前期和后期预混料。我去的那两次他都不在家,我又去了第三次,当时他父亲和父亲在猪圈里喂猪,比较客气叫我过去坐坐。我走了过去问陈老板,他却显得有些不耐烦,我只得说:“等你们有空了我再来拜访。”

几天以后,我再次去拜访,看到陈老板和父亲在跟饲料经销商,我立即跑过去帮忙,还帮他一起喂完猪,猪喂完后我们就在一起聊天,聊完他介绍了几家福州希望的产品详细情况。说明了我们的产品优势,他开始了多番宣传。通过这件事,我深深地体会到:在有好品质的前提下,价格才是硬道理。只有实实在在的养殖户,才能赢得客户的信任,才能赢得销量,吃多少料长多少肉,秤是不

如何控制预防 肉鸡呼吸道疾病发生

□霸州希望 马千静

在肉鸡的饲养管理过程中,呼吸道疾病是常见病和多发病,特别是冬季,主要是冬季鸡舍保温与通风换气之间的两难所造成,其危害性可能影响雏鸡正常采食,导致生长发育受阻,死亡率增加,最终导致肉内升值高。

有效的控制呼吸道疾病的发生,关键在于做好舍内环境控制,即在满足舍内温度适宜、稳定和均匀的同时,还需提供尽可能多的新鲜空气,保证鸡群健康。主要从以下几方面去做:

(1)在温度的适宜、稳定和均匀的的前提下适当通风。(1)温度适宜是基础;(2)温度稳定是核心;(3)温度均匀是关键;(4)在此基础上合理通风。

(2)制定合理程序,用口服疫苗预防。

(3)保持合理的饲养密度。

(4)在饮水中添加电解质,按种后5天添加抗应激(如黄芪多糖等),抗细菌继发感染的药物,也可注射高免卵黄抗体治疗。

(5)还可结合症状用一些中草药来缓解。当鸡群患大肠杆菌与慢性呼吸道感染综合症时,一定选择敏感的抗菌药,按疗程服用。一般7天为一个疗程,另外,要用两种以上药物交替使用,以防形成耐药性。

给肉鸡养殖带来一定困难,但要加强各方面的管理,合理饲喂,建立健全严格的科学防疫制度,做好疫苗接种及药物预防,就能有效地控制肉鸡呼吸道疾病的发生,从而提高肉鸡养殖的经济效益。

临渊羡鱼 不如退而结网

□荆州希望 李兵

古人有言曰:临渊羡鱼,不如退而结网。释义表示与其羡慕,不如动手自己去干的道理。就如同我们要过河,得首先解决船和桥的问题一样。在我们谈客户做实证的过程中,准备才是最重要的。磨刀不误砍柴工,只有详细而具体的做好准备工作,有目的、有针对性的去筹备,成功的可能性就会很大,并且效果显而易见。

老是在那里幻想,想大度的心理不可有!走捷径的道路或许有,但对我们实证工作来说,是行不通的,客户是不可取的。公司需要的也是长期稳定的,是可以我们公司企业文化的,是可以风雨同舟合作愉快的。因此,我们的实证员必须脚踏实地,一步一个脚印的去走,按照公司的实证纲领去严格执行。只有如此,成功才会青睐你。

称猪算账才共赢

□福州希望 杨赐

去年的年底,我们在开发经理的带领下,来到九溪县洋中镇开发新客户,对整个养殖情况和用料情况进行了初步的了解,大概就是全价和预混料各占一半。

接下来几天,我们开始寻找他身边的牛,他身边的一位叫陈升的养殖户,他养了400多头猪,在用某公司的前期和后期预混料。我去的那两次他都不在家,我又去了第三次,当时他父亲和父亲在猪圈里喂猪,比较客气叫我过去坐坐。我走了过去问陈老板,他却显得有些不耐烦,我只得说:“等你们有空了我再来拜访。”

几天以后,我再次去拜访,看到陈老板和父亲在跟饲料经销商,我立即跑过去帮忙,还帮他一起喂完猪,猪喂完后我们就在一起聊天,聊完他介绍了几家福州希望的产品详细情况。说明了我们的产品优势,他开始了多番宣传。通过这件事,我深深地体会到:在有好品质的前提下,价格才是硬道理。只有实实在在的养殖户,才能赢得客户的信任,才能赢得销量,吃多少料长多少肉,秤是不

会骗人的。要知道什么料好,我认为称猪对比是最好的方法,然后他询问了饲料的价格,和他用的仔猪料买了两吨钱。我给他解释,称猪要综合成本,就是看饲料给你创造的价值。我们的料是你现在的预混料两吨钱,但我们的料猪称出来要比原来的料多几斤肉呢。当时陈老板就认不了我们的时候,我们就开始寻找他身边的牛,他身边的一位叫陈升的养殖户,他养了400多头猪,在用某公司的前期和后期预混料。我去的那两次他都不在家,我又去了第三次,当时他父亲和父亲在猪圈里喂猪,比较客气叫我过去坐坐。我走了过去问陈老板,他却显得有些不耐烦,我只得说:“等你们有空了我再来拜访。”

几天以后,我再次去拜访,看到陈老板和父亲在跟饲料经销商,我立即跑过去帮忙,还帮他一起喂完猪,猪喂完后我们就在一起聊天,聊完他介绍了几家福州希望的产品详细情况。说明了我们的产品优势,他开始了多番宣传。通过这件事,我深深地体会到:在有好品质的前提下,价格才是硬道理。只有实实在在的养殖户,才能赢得客户的信任,才能赢得销量,吃多少料长多少肉,秤是不